

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Quel que soit le secteur, plus de huit salariés sur dix exercent dans le cadre d'un CDI (contrat à durée indéterminée).

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par la plus forte proportion (13,3 %) de CDD (contrat à durée déterminée).



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires libéraux



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux

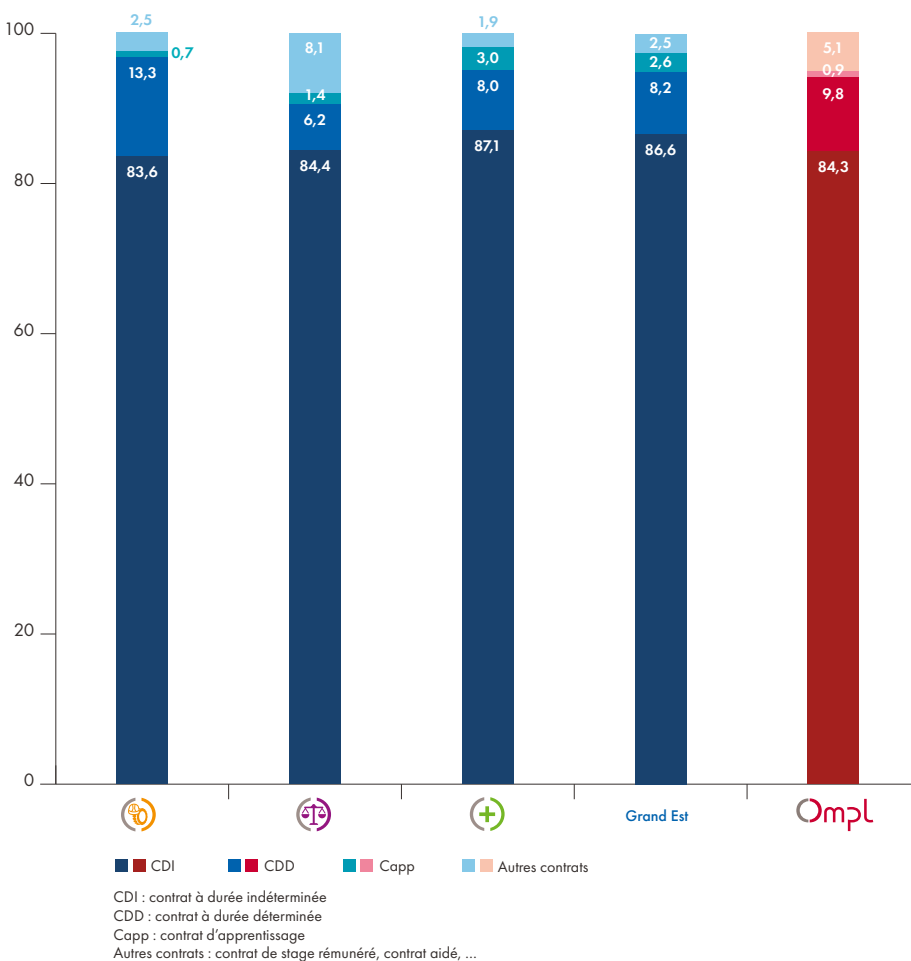


Pharmacie d'officine



Cabinets et cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par secteur et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2019.



## CDI : CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des entreprises d'expertises en automobile (96,5 %) a plus souvent recours au CDI par rapport à celles des entreprises d'architecture (81,3 %). Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans cette dernière branche.
- Dans le secteur juridique, la branche des offices de commissaires-priseurs judiciaires et société de ventes volontaires se distingue par le plus fort recours au CDD (11,7 %) et une utilisation accrue des contrats « autres » (27,0 %). Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés dans les branches des cliniques vétérinaires (11,9 %), de la pharmacie d'officine (9,0 %) et des cabinets dentaires (7,8 %).

## Répartition des salariés par branche professionnelle et type de contrat de travail (%)

|           | CDI  | CDD  | Capp | Autres contrats |
|-----------|------|------|------|-----------------|
|           | 83,6 | 13,3 | 0,7  | 2,5             |
|           | 81,3 | 15,1 | 0,8  | 2,8             |
|           | 96,5 | 2,8  | ND   | 0,8             |
|           | 84,4 | 6,2  | 1,4  | 8,1             |
|           | 89,1 | 5,4  | 1,9  | 3,5             |
|           | 83,7 | 6,0  | 1,5  | 8,8             |
|           | 61,3 | 11,7 | ND   | 27,0            |
|           | 90,6 | 5,6  | 1,1  | 2,7             |
|           | 87,1 | 8,0  | 3,0  | 1,9             |
|           | 86,5 | 7,8  | ND   | 5,7             |
|           | 92,9 | 6,0  | 0,7  | 0,4             |
|           | 90,9 | 7,1  | 0,2  | 1,9             |
|           | 83,0 | 9,0  | 7,4  | 0,6             |
|           | 83,8 | 11,9 | 1,3  | 3,0             |
| Grand Est | 86,6 | 8,2  | 2,6  | 2,5             |
|           | 84,3 | 9,8  | 0,9  | 5,1             |

Source : Insee, DADS 2019.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique.