Baromètre Salariés

# Région Occitanie
# PYRAMIDE D'ÂGE

2018

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

## MOINS DE 35 ANS POUR UN TIERS DES SALARIÉS

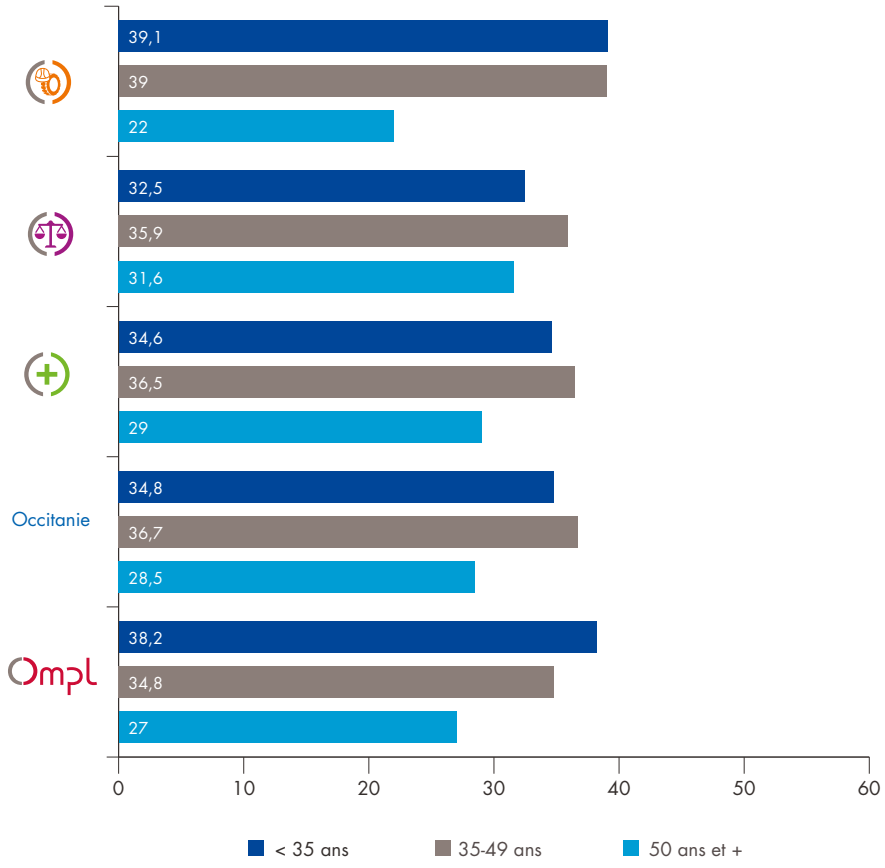
Globalement, les salariés de la région sont un peu plus âgés que la moyenne nationale. Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.

**Secteur cadre de vie-technique**
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

**Secteur juridique**
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

**Secteur santé**
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur (%)





www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@ompl.fr

## FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Les salariés tendent à y être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les seniors sont aussi surreprésentés dans les études d'huissiers de justice.
- Si les classes d'âge intermédiaires dominent dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans les cabinets dentaires.

## Répartition des salariés par tranche d'âge et branche (%)

| Branches professionnelles | < 35 ans | 35-49 ans | 50 ans et + |
|---|---|---|---|
| | 39,1 | 39,0 | 22,0 |
| | 40,4 | 38,7 | 20,9 |
| | 35,9 | 38,8 | 25,4 |
| | 37,0 | 39,8 | 23,1 |
| | 37,3 | 39,2 | 23,6 |
| | 32,5 | 35,9 | 31,6 |
| | 33,1 | 39,5 | 27,4 |
| | 31,1 | 37,1 | 31,8 |
| | 34,6 | 36,8 | 28,7 |
| | 36,7 | 30,6 | 32,7 |
| | 34,6 | 36,5 | 29,0 |
| | 25,4 | 43,3 | 31,3 |
| | 31,4 | 35,3 | 33,3 |
| | 25,7 | 38,7 | 35,6 |
| | 42,2 | 34,2 | 23,5 |
| | 54,0 | 29,7 | 16,3 |
| Occitanie | 34,8 | 36,7 | 28,5 |
| Ompl | 38,2 | 34,8 | 27,0 |