

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des **données 2017 d'Actalians** (Opcv des Professions Libérales, des établissements de l'Hospitalisation privée et de l'Enseignement privé). Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### 3,6 EMPLOIS ETP PAR ENTREPRISE

Les entreprises libérales de la région regroupent 8,0 % des emplois ETP du champ de l'OMPL national.

Le secteur santé concentre la plus grande part de ces emplois.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

### Deux changements interviennent à partir de 2016 :

- les données collectées par Actalians ne couvrent plus les DOM. Les volumes sont donc un peu moins importants que ceux figurant dans les éditions précédentes du baromètre ;
- afin de mieux rendre compte des pratiques, les taux de formation sont calculés sur une base annuelle et non-plus triennale. En conséquence, ils sont moins élevés.

### Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés par branche

| Branches professionnelles                                                           | Nombre d'entreprises | Effectifs salariés ETP |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|
|    | 509                  | 2 455                  |
|    | 370                  | 1 425                  |
|   | 29                   | 75                     |
|  | 41                   | 313                    |
|  | 69                   | 642                    |
|  | 863                  | 2 903                  |
|  | 26                   | 185                    |
|  | 660                  | 1 587                  |
|  | 34                   | 145                    |
|  | 143                  | 986                    |
|  | 7 376                | 26 549                 |
|  | 1 668                | 3 422                  |
|  | 53                   | 3 201                  |
|  | 3 180                | 7 810                  |
|  | 2 075                | 10 546                 |
|  | 400                  | 1 570                  |
| <b>Hauts-de-France</b>                                                              | <b>8 748</b>         | <b>31 907</b>          |
| <b>Ompl</b>                                                                         | <b>107 157</b>       | <b>396 649</b>         |



## FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Le plan de formation est le dispositif le plus utilisé par les entreprises.

Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre.

Les cabinets de géomètres, la pharmacie d'officine et les études d'administrateurs et mandataires judiciaires ont le plus fort taux d'accès à la formation.

La situation est inverse pour les cabinets d'avocats, les cabinets dentaires et les études d'huissiers de justice.

## Taux d'accès à la formation par branche (%)

| Branches professionnelles | Taux d'accès des salariés à la formation <sup>1</sup> |                   |      |       | Taux d'entreprises formatrices |                   |      |       |
|---------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------|------|-------|--------------------------------|-------------------|------|-------|
|                           | Cpro <sup>2</sup>                                     | Ppro <sup>3</sup> | Plan | Autre | Cpro <sup>2</sup>              | Ppro <sup>3</sup> | Plan | Autre |
|                           | 0,2                                                   | 0,5               | 16,5 | 0,2   | 1,4                            | 2,6               | 30,8 | 1,0   |
|                           | 0,2                                                   | 0,2               | 10,5 | 0,3   | 1,1                            | 1,1               | 24,3 | 1,1   |
|                           | 0,9                                                   | 0,0               | 20,4 | 0,0   | 3,4                            | 0,0               | 34,5 | 0,0   |
|                           | 0,0                                                   | 1,2               | 22,0 | 0,0   | 0,0                            | 14,6              | 53,7 | 0,0   |
|                           | 0,3                                                   | 0,8               | 27,2 | 0,1   | 2,9                            | 4,3               | 50,7 | 1,4   |
|                           | 0,2                                                   | 0,5               | 5,9  | 0,2   | 0,8                            | 2,3               | 10,4 | 1,0   |
|                           | 0,9                                                   | 0,0               | 23,5 | 0,9   | 7,7                            | 0,0               | 61,5 | 7,7   |
|                           | 0,1                                                   | 0,7               | 4,6  | 0,3   | 0,6                            | 2,9               | 8,8  | 1,1   |
|                           | 0,0                                                   | 0,0               | 7,9  | 0,0   | 0,0                            | 0,0               | 20,6 | 0,0   |
|                           | 0,1                                                   | 0,1               | 5,1  | 0,0   | 0,7                            | 0,7               | 6,3  | 0,0   |
|                           | 0,6                                                   | 0,4               | 15,5 | 0,4   | 2,0                            | 1,1               | 18,3 | 1,2   |
|                           | 3,0                                                   | 2,2               | 4,7  | 0,8   | 4,2                            | 3,3               | 4,0  | 1,2   |
|                           | 0,1                                                   | 0,0               | 8,2  | 0,5   | 9,4                            | 0,0               | 34,0 | 13,2  |
|                           | 0,1                                                   | 0,1               | 6,4  | 0,4   | 0,2                            | 0,2               | 2,5  | 0,7   |
|                           | 0,6                                                   | 0,3               | 27,0 | 0,3   | 2,7                            | 0,5               | 52,6 | 1,5   |
|                           | 0,5                                                   | 0,4               | 11,8 | 0,5   | 2,0                            | 1,8               | 23,3 | 1,8   |
| Hauts-de-France           | 0,5                                                   | 0,4               | 14,4 | 0,4   | 1,8                            | 1,3               | 18,3 | 1,2   |
|                           | 1,0                                                   | 0,5               | 16,3 | 0,6   | 3,3                            | 1,4               | 18,7 | 1,6   |

Source : Actalians, bases formation et bases adhérents 2017 ; Insee, DADS 2015.

1. En raison de la disponibilité des données, les effectifs formés en 2017 sont rapportés aux effectifs totaux de 2015.

2. Cpro : Contrat de professionnalisation.

3. Ppro : Période de professionnalisation.



## PLUS DE FEMMES FORMÉES

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation. Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes.

Ces répartitions sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

## Répartition des stagiaires par genre et branche (%)

| Branches professionnelles | Femmes | Hommes |
|---------------------------|--------|--------|
|                           | 25,7   | 74,3   |
|                           | 44,1   | 55,9   |
|                           | 16,7   | 83,3   |
|                           | 1,4    | 98,6   |
|                           | 22,9   | 77,1   |
|                           | 81,1   | 18,9   |
|                           | 83,9   | 16,1   |
|                           | 90,4   | 9,6    |
|                           | 37,5   | 62,5   |
|                           | 64,3   | 35,7   |
|                           | 88,7   | 11,3   |
|                           | 94,9   | 5,1    |
|                           | 91,7   | 8,3    |
|                           | 81,1   | 18,9   |
|                           | 89,0   | 11,0   |
|                           | 89,8   | 10,2   |
| Hauts-de-France           | 81,2   | 18,8   |
| <b>Ompl</b>               | 81,1   | 18,9   |



## SURREPRÉSENTATION DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

À l'exception du secteur juridique, les professions intermédiaires sont les salariés qui accèdent le plus souvent à la formation.

Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées.

Ainsi, les employés sont surreprésentés dans les cabinets dentaires et les cadres dans les entreprises d'architecture.

## Répartition des stagiaires par catégorie sociale et branche (%)

| Branches professionnelles | Ingénieurs<br>et cadres | Professions<br>intermédiaires | Employés |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------------|----------|
|                           | 25,5                    | 65,7                          | 8,8      |
|                           | 46,7                    | 43,2                          | 10,1     |
|                           | 29,2                    | 58,3                          | 12,5     |
|                           | 1,4                     | 97,8                          | 0,7      |
|                           | 18,4                    | 69,5                          | 12,1     |
|                           | 17,2                    | 29,5                          | 53,3     |
|                           | 8,9                     | 17,9                          | 73,2     |
|                           | 28,0                    | 25,5                          | 46,5     |
|                           | 0,0                     | 50,0                          | 50,0     |
|                           | 0,0                     | 46,4                          | 53,6     |
|                           | 27,7                    | 51,3                          | 21,0     |
|                           | 1,7                     | 0,7                           | 97,6     |
|                           | 5,9                     | 43,0                          | 51,0     |
|                           | 6,0                     | 51,5                          | 42,5     |
|                           | 35,4                    | 60,3                          | 4,3      |
|                           | 33,5                    | 0,5                           | 66,0     |
| Hauts-de-France           | 26,9                    | 51,8                          | 21,3     |
|                           | 25,5                    | 48,0                          | 26,5     |



## SURREPRÉSENTATION DES MOINS DE 50 ANS

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans.

Par rapport à l'ensemble national, les seniors sont un peu moins représentés parmi les stagiaires de la région.

## Répartition des stagiaires par tranche d'âge et branche (%)

| Branches professionnelles | < 35 ans | 35-49 ans | 50 ans et + |
|---------------------------|----------|-----------|-------------|
|                           | 40,2     | 42,2      | 17,6        |
|                           | 44,9     | 41,9      | 13,2        |
|                           | 50,0     | 50,0      | 0,0         |
|                           | 34,8     | 46,4      | 18,8        |
|                           | 37,7     | 39,0      | 23,3        |
|                           | 38,6     | 37,9      | 23,5        |
|                           | 37,5     | 35,7      | 26,8        |
|                           | 32,5     | 44,6      | 22,9        |
|                           | 50,0     | 18,8      | 31,3        |
|                           | 53,6     | 26,8      | 19,6        |
|                           | 43,5     | 38,6      | 17,9        |
|                           | 48,8     | 39,0      | 12,2        |
|                           | 31,5     | 46,0      | 22,6        |
|                           | 39,0     | 41,5      | 19,5        |
|                           | 43,1     | 38,2      | 18,7        |
|                           | 70,2     | 26,5      | 3,3         |
| Hauts-de-France           | 42,8     | 39,0      | 18,2        |
|                           | 40,5     | 39,2      | 20,3        |



## MAJORITÉ DE STAGIAIRES ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP.

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

## Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en ETP et branche (%)

| Branches professionnelles | < 5 ETP | 5-9 ETP | 10-49 ETP | 50 ETP et + | Non déterminé <sup>1</sup> |
|---------------------------|---------|---------|-----------|-------------|----------------------------|
|                           | 14,1    | 30,9    | 48,7      | 4,2         | 2,1                        |
|                           | 23,8    | 36,1    | 36,6      | 0,0         | 3,5                        |
|                           | 41,7    | 45,8    | 8,3       | 0,0         | 4,2                        |
|                           | 2,9     | 28,3    | 65,9      | 0,0         | 2,9                        |
|                           | 8,1     | 25,6    | 54,7      | 11,7        | 0,0                        |
|                           | 30,9    | 29,5    | 29,5      | 7,0         | 3,2                        |
|                           | 0,0     | 48,2    | 44,6      | 0,0         | 7,1                        |
|                           | 49,0    | 23,6    | 24,2      | 0,0         | 3,2                        |
|                           | 18,8    | 75,0    | 6,3       | 0,0         | 0,0                        |
|                           | 14,3    | 14,3    | 35,7      | 35,7        | 0,0                        |
|                           | 26,9    | 41,9    | 21,6      | 7,8         | 1,8                        |
|                           | 66,4    | 23,7    | 4,4       | 0,0         | 5,4                        |
|                           | 0,0     | 1,5     | 17,2      | 81,3        | 0,0                        |
|                           | 6,4     | 11,5    | 65,3      | 16,2        | 0,6                        |
|                           | 28,8    | 53,0    | 16,4      | 0,0         | 1,8                        |
|                           | 35,3    | 36,7    | 24,7      | 0,0         | 3,3                        |
| Hauts-de-France           | 25,7    | 40,0    | 25,0      | 7,4         | 1,9                        |
|                           | 26,1    | 33,1    | 26,8      | 11,8        | 2,3                        |

1. Stagiaires pour lesquels la taille de l'entreprise est inconnue.



## ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié. Les quelques branches qui se démarquent par une sous-représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

## Répartition des stagiaires par durée du temps de travail et branche (%)

| Branches professionnelles                                                           | Temps complet | Temps partiel |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
|    | 88,4          | 11,6          |
|    | 83,3          | 16,7          |
|    | 95,8          | 4,2           |
|    | 96,4          | 3,6           |
|    | 87,9          | 12,1          |
|    | 84,2          | 15,8          |
|    | 94,6          | 5,4           |
|    | 75,2          | 24,8          |
|    | 81,3          | 18,8          |
|    | 100,0         | 0,0           |
|  | 72,9          | 27,1          |
|  | 73,9          | 26,1          |
|  | 91,4          | 8,6           |
|  | 77,2          | 22,8          |
|  | 70,5          | 29,5          |
|  | 68,4          | 31,6          |
| Hauts-de-France                                                                     | 75,3          | 24,7          |
|  | 77,5          | 22,5          |