Baromètre Salariés

Région Grand Est
PYRAMIDE D'ÂGE

2018

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

MOINS DE 35 ANS POUR PLUS D'UN TIERS DES SALARIÉS

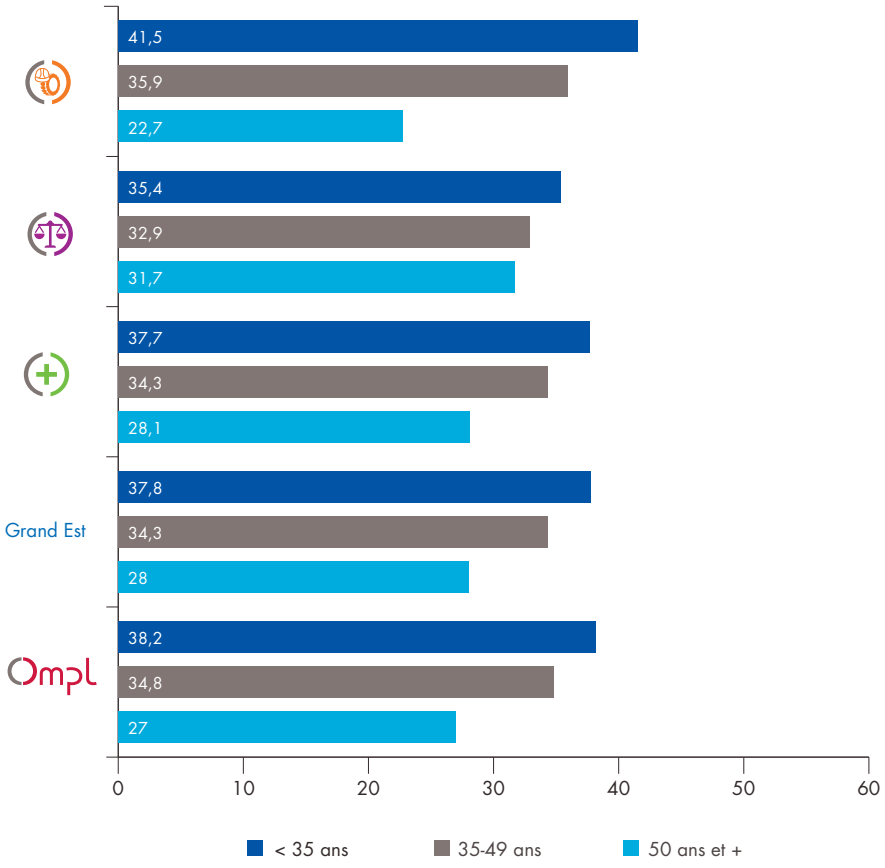
Globalement, les salariés de la région sont aussi âgés que la moyenne nationale. Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.

Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur (%)



www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@ompl.fr

FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Les salariés tendent à y être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les séniors sont surreprésentés dans les études d'huissiers de justice et les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Si les classes d'âge jeunes dominent dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine.

Répartition des salariés par tranche d'âge et branche (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	41,5	35,9	22,7
	44,7	34,0	21,2
	38,8	44,1	17,1
	31,5	44,0	24,5
	37,9	35,0	27,2
	35,4	32,9	31,7
	32,1	34,6	33,3
	34,9	34,7	30,4
	46,0	31,6	22,5
	35,3	28,0	36,7
	37,7	34,3	28,1
	32,1	37,8	30,1
	33,9	33,2	32,9
	27,3	38,3	34,4
	45,0	31,8	23,2
	59,9	25,3	14,7
Grand Est	37,8	34,3	28,0
Ompl	38,2	34,8	27,0