

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Dans tous les secteurs, le contrat à durée indéterminée (CDI) est majoritaire.

Mais, par rapport à l'ensemble régional, il est sous-représenté dans les secteurs cadre de vie-technique et juridique.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

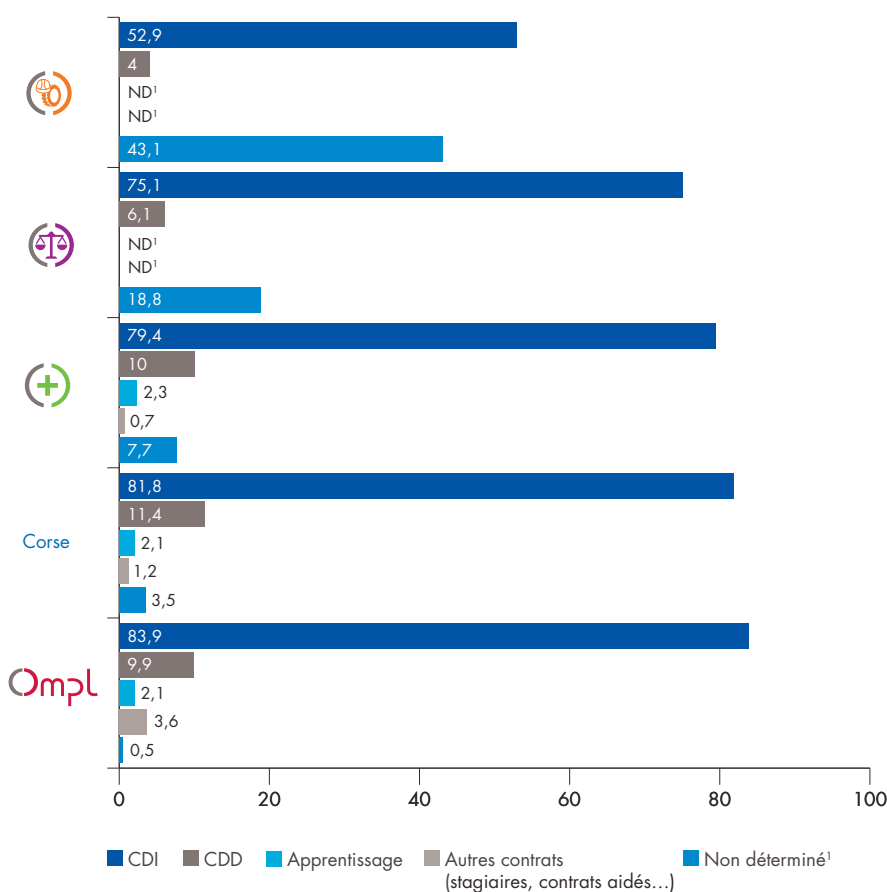


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



## CDI: CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des entreprises d'architecture a plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur cadre de vie-technique.
- Dans le secteur juridique, le manque de précision des données rend difficile l'approche par branche.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine.

## Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche (%)

| Branches professionnelles | CDI             | CDD             | Apprentissage   | Autres contrats <sup>1</sup> | Non déterminé <sup>2</sup> |
|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------------|----------------------------|
|                           | 52,9            | 4,0             | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 43,1                       |
|                           | 90,1            | 6,8             | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 3,1                        |
|                           | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 100,0                      |
|                           | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 100,0                      |
|                           | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 100,0                      |
|                           | 75,1            | 6,1             | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 18,8                       |
|                           | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 100,0                      |
|                           | 69,0            | 10,3            | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 20,7                       |
|                           | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 100,0                      |
|                           | 89,4            | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 10,6                       |
|                           | 79,4            | 10,0            | 2,3             | 0,7                          | 7,7                        |
|                           | 94,1            | 5,9             | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 0,0                        |
|                           | 65,9            | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 34,1                       |
|                           | 89,3            | 9,9             | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 0,8                        |
|                           | 77,4            | 14,0            | 5,3             | 1,6                          | 1,6                        |
|                           | 68,5            | 16,2            | ND <sup>2</sup> | ND <sup>2</sup>              | 15,3                       |
| Corse                     | 81,8            | 11,4            | 2,1             | 1,2                          | 3,5                        |
| Ompl                      | 83,9            | 9,9             | 2,1             | 3,6                          | 0,5                        |

1. Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

2. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.