



SOUS UTILISATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Alors que la région regroupe 9,5 % des salariés du champ de l'OMPL, elle est à l'origine de 8,3 % des actions de formation.

Globalement, une faiblesse relative est donc observée en termes d'accroissement des compétences. Dans ce cadre, c'est le secteur santé qui génère la plus grande part d'actions (78,9 %) en liaison avec le nombre de salariés qu'il regroupe.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir **des données sur la formation professionnelle 2019 d'Actalians**¹. Il propose une photographie régionale des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL, de chacun des trois secteurs et des branches professionnelles.

Deux changements interviennent à partir de 2016 :

- les données collectées par Actalians ne couvrent plus les DOM. Les volumes sont donc un peu moins importants que ceux figurant dans les éditions précédentes du baromètre ;
- afin de mieux rendre compte des pratiques, les taux de formation sont calculés sur une base annuelle et non-plus trisannuelle. En conséquence, ils sont moins élevés.

Données de cadrage² 2019

Secteurs Branches	Nb. total d'actions de formation	Nb. de salariés formés	Nb. de salariés ayant suivi plusieurs formations dans l'année	Effectifs salariés totaux ³	Nb. d'entreprises formatrices	Nb. total d'entreprises
	1 245	940	209	4 561	335	1 001
	582	503	60	2 758	227	721
	26	25	1	259	13	91
	341	193	92	536	43	61
	296	219	56	1 008	52	128
	541	461	56	4 090	210	1 188
	94	68	19	334	22	51
	327	274	36	2 551	166	926
	10	10	0	145	5	37
	110	109	1	1 061	17	174
	6 676	5 161	1 009	33 432	2 111	8 248
	922	792	105	4 128	503	2 292
	428	381	37	4 825	33	46
	917	786	93	10 022	248	3 376
	3 936	2 901	693	12 076	1 160	2 034
	473	301	81	2 380	167	500
Occitanie	8 462	6 562	1 274	42 083	2 656	10 437
Ompl	1 01 366	75 785	16 789	442 145	28 734	105 502

1 : Actalians était l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) des professions libérales avant la transformation des OPCA en OPCO (opérateurs de compétences) en application de la loi 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. L'OPCO EP (OPCO des entreprises de proximité) est l'opérateur dont dépendent la majorité des branches du périmètre de l'OMPL.

2 : hors DOM.

3 : données estimées.



FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Globalement, le plan de formation est le dispositif le plus utilisé par les entreprises.

Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre. Les entreprises d'experts en automobile, la pharmacie d'officine et les cabinets de géomètre ont le plus fort taux d'accès à la formation.

La situation est inverse pour les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, les entreprises d'économistes de la construction et les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers.

Taux d'accès à la formation¹ par secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs Branches	Taux d'accès des salariés à la formation ²				Taux d'entreprises formatrices ³			
	Cpro	CPF	Plan	Autre	Cpro	CPF	Plan	Autre
	0,4	1,1	25,0	0,1	1,7	1,1	30,9	0,5
	0,4	1,2	18,7	0,0	1,5	3,6	28,8	0,0
	1,5	1,9	6,5	0,0	4,4	2,2	8,8	0,0
	0,0	0,7	61,2	0,9	0,0	6,6	70,5	8,2
	0,5	0,7	28,3	0,0	1,6	4,7	39,1	0,0
	0,6	0,4	12,5	0,0	1,7	1,3	15,4	0,1
	0,0	0,6	27,6	0,3	0,0	3,9	41,2	2,0
	0,9	0,5	11,7	0,0	2,2	1,3	15,2	0,0
	0,0	0,7	6,2	0,0	0,0	2,7	10,8	0,0
	0,0	0,0	10,5	0,0	0,0	0,0	9,8	0,0
	1,3	0,9	18,0	0,1	4,1	1,1	19,1	1,4
	6,1	1,0	15,6	0,2	8,6	1,7	13,4	0,2
	0,6	1,2	7,1	0,0	19,6	43,5	39,1	2,2
	0,9	0,8	7,6	0,0	1,9	1,7	4,7	0,1
	0,6	0,6	31,3	0,0	3,4	3,2	54,7	0,2
	0,0	1,5	18,9	0,6	0,2	6,6	28,4	2,6
Occitanie	1,2	0,8	18,2	0,1	3,6	1,4	19,8	1,1
Ompl	1,3	0,8	20,9	0,1	3,4	1,4	19,7	1,2

Cpro : contrat de professionnalisation.

CPF : compte personnel de formation.

1 : hors DOM.

2 : ensemble des actions de formation.

3 : entreprises ayant mobilisé au moins une fois le dispositif de formation considéré.



LARGE DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

Dans les entreprises du champ de l'OMPL régional, le renforcement des compétences des salariés s'effectue principalement par des formations débouchant sur une attestation de présence (stages et assimilés).

Les autres sanctions sont beaucoup plus marginales.

Répartition des formations par sanction, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs Branches	Attestation de présence	Certificat de compétences	Certificat de qualification professionnelle	Diplôme	Titre ou diplôme homologué	UC VAE
	89,1	1,8	0,0	7,0	1,8	0,3
	83,0	3,6	0,0	11,7	1,2	0,5
	80,8	0,0	0,0	11,5	3,8	3,8
	92,7	0,0	0,0	3,2	4,1	0,0
	97,6	0,7	0,0	1,7	0,0	0,0
	83,2	5,4	0,0	5,2	6,3	0,0
	67,0	27,7	0,0	4,3	1,1	0,0
	82,6	0,0	0,0	7,3	10,1	0,0
	70,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	89,8	0,3	0,6	4,3	4,9	0,2
	63,4	1,8	0,0	6,3	28,1	0,3
	90,7	0,0	0,0	7,0	1,6	0,7
	86,6	0,0	0,0	9,6	3,3	0,5
	96,1	0,0	0,9	2,4	0,5	0,0
	94,3	0,0	0,0	2,7	2,1	0,8
Occitanie	89,3	0,8	0,4	4,7	4,5	0,2
Ompl	89,6	1,3	0,8	3,7	4,5	0,1

1 : hors DOM.



DEMANDE DE COMPÉTENCES TRÈS CIBLÉES

Les besoins en acquisition de compétences des salariés et des entreprises de la région se concentrent dans le domaine de l'activité première de l'entreprise. En retour, les autres thèmes de formation sont peu exploités.

Répartition des formations¹ par domaine de compétences, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs Branches	Activité de l'entreprise	Gestion d'entreprise	Informatique numérique	Développement professionnel personnel	Langues	Autres
	49,6	4,6	36,3	3,9	1,2	4,5
	27,3	6,4	55,2	3,8	1,9	5,5
	73,1	11,5	0,0	15,4	0,0	0,0
	84,2	1,2	7,3	5,3	0,6	1,5
	51,4	4,4	35,8	1,4	0,7	6,4
	57,3	3,7	32,9	0,9	1,5	3,7
	64,9	8,5	24,5	0,0	0,0	2,1
	74,9	3,4	12,5	1,5	2,4	5,2
	40,0	0,0	50,0	0,0	0,0	10,0
	0,0	0,9	99,1	0,0	0,0	0,0
	72,8	5,0	5,6	6,1	2,5	8,1
	57,8	4,4	13,3	0,0	3,8	15,9
	48,4	6,8	1,6	0,0	5,6	32,2
	36,4	9,3	23,7	4,7	3,9	20,0
	86,5	4,1	0,2	0,6	1,4	1,7
	80,3	3,2	3,8	13,1	2,7	1,3
Occitanie	68,4	4,8	11,9	5,4	2,2	7,3
	72,2	4,3	10,2	5,3	2,4	5,6

1 : hors DOM.

**PLUS DE FEMMES FORMÉES**

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation. Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes.

Ces répartitions sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

Répartition des stagiaires¹ par genre, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	Femmes	Hommes
	42,6	57,4
	59,2	40,8
	32,0	68,0
	17,6	82,4
	27,4	72,6
	85,2	14,8
	76,5	23,5
	91,6	8,4
	70,0	30,0
	76,1	23,9
	89,8	10,2
	97,2	2,8
	87,4	12,6
	86,0	14,0
	89,1	10,9
	89,7	10,3
Occitanie	82,7	17,3
Ompl	82,3	17,7

¹ : hors DOM.



SURREPRÉSENTATION DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

À l'exception du secteur juridique, les professions intermédiaires sont les salariés qui accèdent le plus souvent à la formation.

Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées.

Ainsi, ils sont très sous représentés dans les cliniques vétérinaires et les cabinets dentaires.

En revanche, les employés sont sous représentés dans la pharmacie d'officine.

Répartition des stagiaires¹ par catégorie sociale, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	Ingénieurs et cadres	Professions intermédiaires	Employés	CSP non déterminée
	26,0	55,9	18,1	0,1
	37,2	42,5	20,3	0,0
	16,0	68,0	16,0	0,0
	4,7	79,8	15,0	0,5
	20,1	63,9	16,0	0,0
	15,2	39,3	45,3	0,2
	30,9	20,6	47,1	1,5
	16,4	44,9	38,7	0,0
	0,0	30,0	70,0	0,0
	3,7	37,6	58,7	0,0
	24,8	43,6	31,5	0,1
	2,1	2,5	95,3	0,0
	6,0	57,2	36,2	0,5
	5,1	43,1	51,8	0,0
	37,5	57,6	4,8	0,1
	37,2	0,3	62,5	0,0
Occitanie	24,3	45,0	30,6	0,1
Ompl	31,9	41,0	27,0	0,1

¹ : hors DOM.



MOINS DE 50 ANS MAJORITAIRES

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans.

Par rapport à l'ensemble national, les seniors sont un peu plus représentés parmi les stagiaires de la région.

Répartition des stagiaires¹ par tranche d'âge, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	39,6	39,6	20,9
	40,6	37,2	22,3
	60,0	24,0	16,0
	39,4	42,5	18,1
	35,2	44,3	20,5
	33,4	38,0	28,6
	39,7	32,4	27,9
	32,5	40,5	27,0
	40,0	30,0	30,0
	31,2	35,8	33,0
	38,3	39,0	22,6
	39,3	42,7	18,1
	29,7	42,5	27,8
	33,2	39,4	27,4
	38,4	38,3	23,4
	60,1	31,6	8,3
Occitanie	38,2	39,0	22,8
Ompl	41,1	37,7	21,1

¹ : hors DOM.



PRÉDOMINANCE DES SALARIÉS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP.

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

Répartition des stagiaires¹ par taille d'entreprise en ETP, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	< 5 ETP	5-9 ETP	10-49 ETP	50 ETP et +
	27,8	30,0	41,0	1,3
	39,8	24,9	34,0	1,4
	36,0	60,0	0,0	4,0
	14,5	44,6	40,9	0,0
	11,0	25,6	61,6	1,8
	38,0	32,5	26,2	3,3
	16,2	58,8	20,6	4,4
	52,6	23,7	19,3	4,4
	20,0	80,0	0,0	0,0
	16,5	33,9	49,5	0,0
	34,0	35,6	22,2	8,2
	72,7	14,0	6,4	6,8
	0,0	1,0	22,3	76,6
	16,9	18,7	59,3	5,1
	31,5	51,2	16,3	1,0
	43,5	30,9	23,6	2,0
Occitanie	33,4	34,6	25,2	6,8
Ompl	31,3	33,5	27,6	7,6

1 : hors DOM.



ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié. Les quelques branches qui se démarquent par une sous représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

Répartition des stagiaires¹ par durée du temps de travail, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	Temps complet	Temps partiel
	81,2	18,8
	75,0	25,0
	88,0	12,0
	95,9	4,1
	81,7	18,3
	79,4	20,6
	79,4	20,6
	77,0	23,0
	60,0	40,0
	87,2	12,8
	70,6	29,4
	64,5	35,5
	84,5	15,5
	72,3	27,7
	71,4	28,6
	57,8	42,2
Occitanie	72,8	27,2
	76,4	23,6

1 : hors DOM.