

TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ
SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est d'un niveau normal.

Les études d'administrateurs et mandataires judiciaires, les cliniques vétérinaires et les entreprises d'architecture se distinguent par un taux important.

En retour, le personnel des cabinets de géomètres, des cabinets médicaux et des entreprises d'experts en automobile est caractérisé par une plus grande stabilité.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
	14,5	13,8	14,2	17,9
	18,4	16,4	17,4	20,4
	ND ¹	ND ¹	ND ¹	19,3
	10,6	10,1	10,3	12,2
	10,2	9,1	9,7	12,7
	14,4	18,2	16,3	21,8
	24,2	17,5	20,8	15,2
	13,4	17,4	15,4	24,5
	ND ¹	ND ¹	ND ¹	17,0
	13,7	17,7	15,7	15,2
	13,4	12,7	13,0	14,9
	13,6	12,8	13,2	15,6
	12,0	10,1	11,0	14,8
	10,7	9,3	10,0	12,1
	14,6	15,3	14,9	15,9
	19,4	16,3	17,8	20,3
Centre-Val de Loire	13,6	13,2	13,4	—
Ompl	17,1	15,4	—	16,3

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.