



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover au cours de l'année 2012

Branche professionnelle	Turnover annuel
 Secteur cadre de vie-technique	15,9 %
 Entreprises d'architecture	10,6 %
 Entreprises d'économistes de la construction	13,3 %
 Entreprises d'experts en automobile	16,7 %
 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	8,8 %
 Secteur juridique	16,9 %
 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	25,7 %
 Cabinets d'avocats	19,5 %
 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	14,5 %
 Études d'huissiers de justice	16,0 %
 Secteur santé	11,9 %
 Cabinets dentaires	15,9 %
 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	19,5 %
 Cabinets médicaux	
 Pharmacie d'officine	
 Cliniques vétérinaires	
 Ompl	15,2 %



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Près de 10 branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée.

C'est la branche des études d'administrateurs et mandataires judiciaires qui se distinguent par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale.