



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover au cours de l'année 2012

Branche professionnelle	Turnover annuel
 Secteur cadre de vie-technique	18,2 %
 Entreprises d'architecture	20,9 %
 Entreprises d'économistes de la construction	11,5 %
 Entreprises d'experts en automobile	9,7 %
 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	11,3 %
 Secteur juridique	17,5 %
 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	25,5 %
 Cabinets d'avocats	13,4 %
 Offres de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	13,6 %
 Études d'huissiers de justice	21,5 %
 Secteur santé	12 %
 Cabinets dentaires	15,2 %
 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	23,3 %
 Cabinets médicaux	
 Pharmacie d'officine	
 Cliniques vétérinaires	
 Ompl	15,5 %



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Six branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée.

La branche des cabinets de géomètres-experts se distingue par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale (9,7 %).