

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

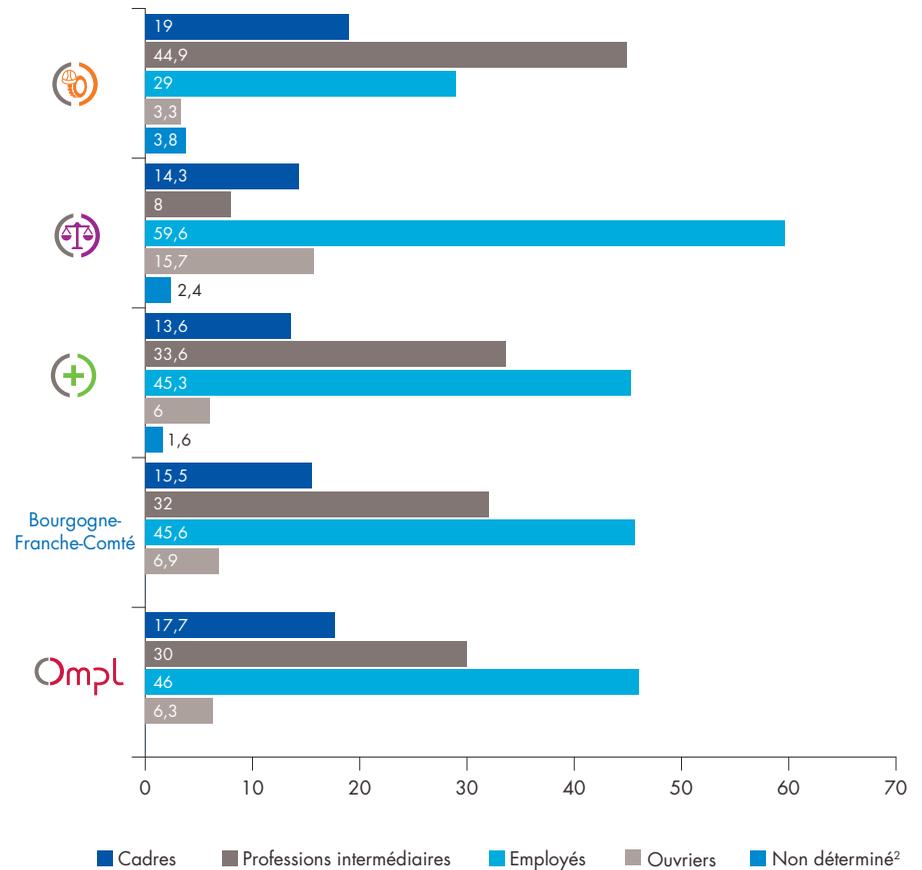


IMPORTANT PROPORTION D'EMPLOYÉS

Près de la moitié des salariés sont employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique. C'est également le cas des employés dans le secteur juridique.

-  Secteur cadre de vie-technique
 -  Entreprises d'architecture
 -  Entreprises d'économistes de la construction
 -  Entreprises d'experts en automobile
 -  Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
-  Secteur juridique
 -  Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
 -  Cabinets d'avocats
 -  Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
 -  Études d'huissiers de justice
-  Secteur santé
 -  Cabinets dentaires
 -  Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
 -  Cabinets médicaux
 -  Pharmacie d'officine
 -  Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par catégorie sociale¹ et secteur (%)



1. La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie...

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...

2. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée.



HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres. Une surreprésentation des employés est constatée dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine recrutent plus de cadres. La pharmacie d'officine se démarque aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

Répartition des salariés par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	19,0	44,9	29,0	3,3	3,8
	33,6	35,7	26,7	4,0	0,0
	ND ¹	33,9	33,9	ND ¹	32,3
	ND ¹	35,3	50,0	ND ¹	14,7
	8,7	66,4	20,6	4,3	0,0
	14,3	8,0	59,6	15,7	2,4
	11,0	ND ¹	80,7	ND ¹	8,3
	18,7	4,4	58,2	15,4	3,3
	3,7	5,8	37,0	53,4	0,0
	9,6	19,4	67,3	3,7	0,0
	13,6	33,6	45,3	6,0	1,6
	1,7	1,9	91,2	5,2	0,0
	3,9	33,6	52,8	9,6	0,0
	4,7	16,0	73,4	5,9	0,0
	24,7	60,6	10,0	4,7	0,0
	19,1	1,7	53,5	7,6	18,1
Bourgogne-Franche-Comté	15,5	32,0	45,6	6,9	0,0
Ompl	17,7	30,0	46,0	6,3	0,0

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Malgré l'imprécision des données, il s'avère que les femmes sont surreprésentées chez les employés des cabinets de géomètres. Dans une moindre mesure, la féminisation est aussi marquée pour les employés des entreprises d'architecture.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés mais la précision des données limite les comparaisons interbranches. Cependant, la forte féminisation de cette catégorie est remarquable pour les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

Répartition des femmes par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	16,9	30,1	33,7	1,8	17,5
	27,0	31,4	40,0	1,7	0,0
	ND ¹	29,0	ND ¹	ND ¹	71,0
	ND ¹	10,6	ND ¹	ND ¹	89,4
	5,9	41,4	48,7	3,9	0,0
	6,1	ND ¹	21,1	ND ¹	72,8
	ND ¹	ND ¹	81,8	ND ¹	18,2
	9,7	ND ¹	ND ¹	ND ¹	90,3
	ND ¹	ND ¹	ND ¹	ND ¹	100,0
	ND ¹	ND ¹	71,1	ND ¹	28,9
	11,7	33,4	47,8	4,1	2,9
	1,0	ND ¹	92,3	ND ¹	6,6
	3,3	34,2	56,0	6,5	0,0
	3,6	14,2	76,5	5,7	0,0
	22,3	63,2	9,9	4,6	0,0
	16,6	ND ¹	58,8	ND ¹	24,6
Bourgogne-Franche-Comté	13,0	31,1	50,1	5,9	0,0
Ompl	14,5	28,6	51,4	5,4	0,0

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



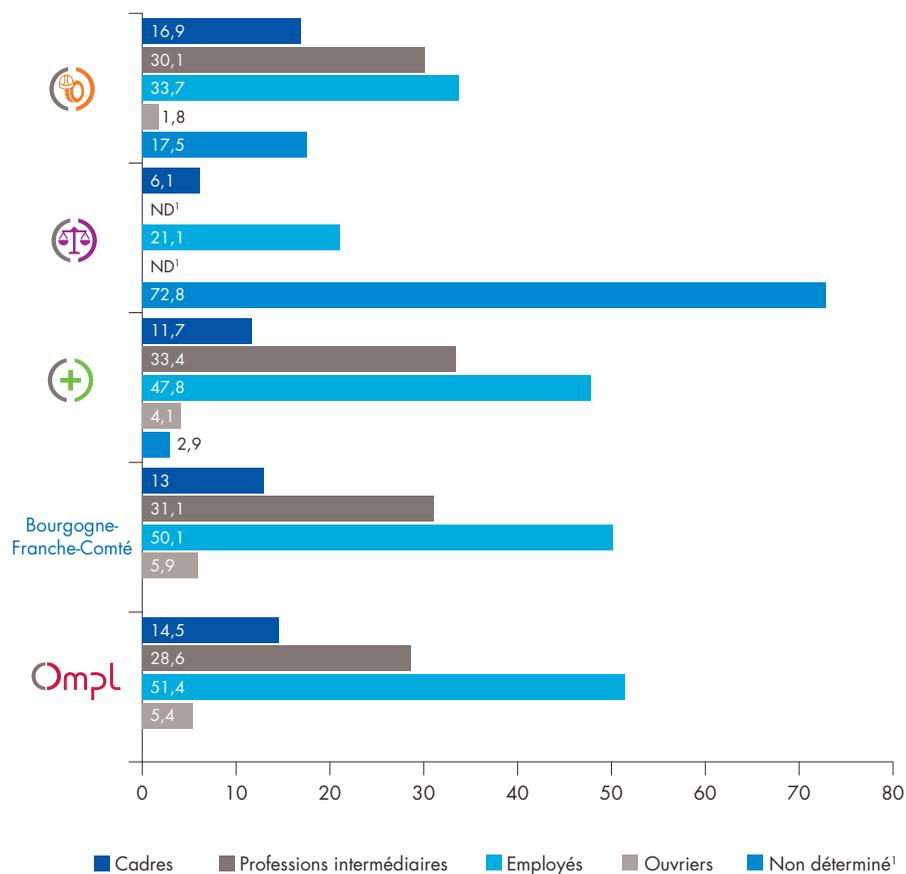
FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité.

Dans le secteur santé, la féminisation des employés est relativement importante.

Toutefois, la précision des données rend difficile les comparaisons intersectorielles.

Répartition des femmes par catégorie sociale et secteur (%)



1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.