



### MOINS DE 35 ANS POUR PLUS D'UN TIERS DES SALARIÉS

Globalement, les salariés exerçant dans le champ de l'OMPL au niveau régional sont plus âgés que la moyenne nationale. Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

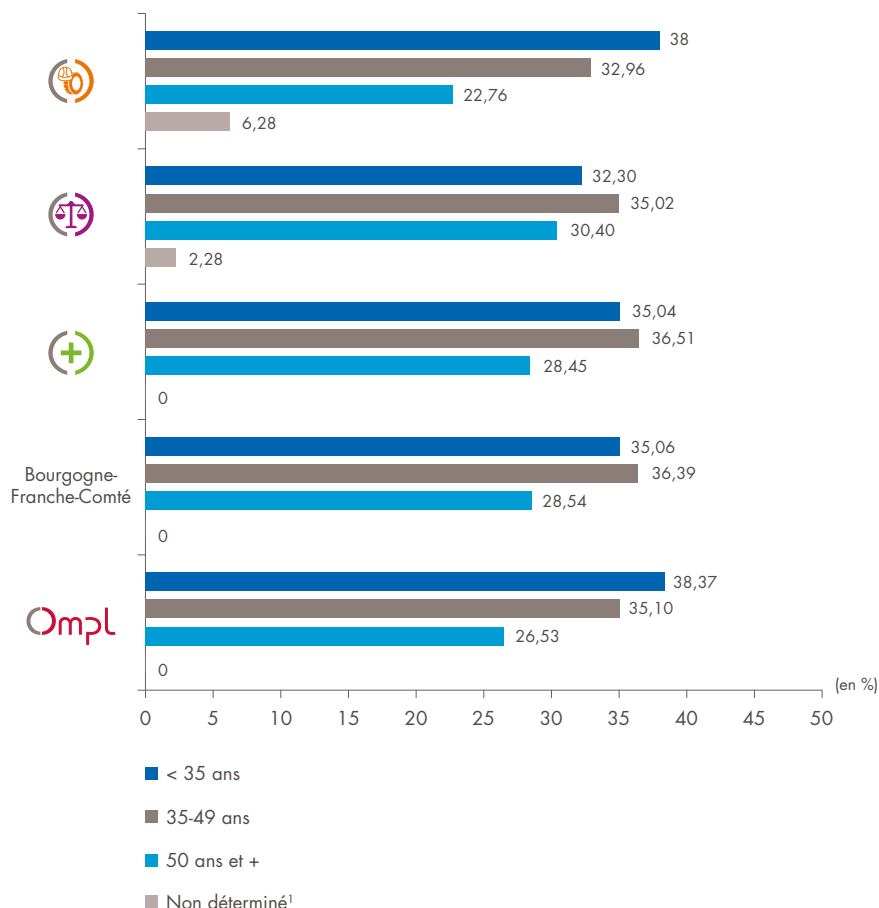


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

### Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur professionnel



1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être observée.



## FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Dans les cabinets de géomètres, les salariés tendent à être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les seniors sont aussi surreprésentés dans les études d'huissiers de justice.
- Si les classes d'âge intermédiaires dominent dans le secteur santé, les salariés des cliniques vétérinaires et de la pharmacie d'officine sont nettement plus jeunes.

## Répartition des salariés par tranche d'âge et branche professionnelle

| Branches professionnelles      | < 35 ans       | 35-49 ans      | 50 ans et +    | Non déterminé <sup>1</sup> |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------------|
|                                | 38,00 %        | 32,96 %        | 22,76 %        | 6,28 %                     |
|                                | 40,44 %        | 35,66 %        | 23,90 %        | 0,00 %                     |
|                                | 15,83 %        | ND %           | ND %           | 84,17 %                    |
|                                | 34,83 %        | 40,45 %        | 24,72 %        | 0,00 %                     |
|                                | 41,61 %        | 32,66 %        | 25,73 %        | 0,00 %                     |
|                                | 32,30 %        | 35,02 %        | 30,40 %        | 2,28 %                     |
|                                | 36,28 %        | ND %           | ND %           | 63,72 %                    |
|                                | 27,14 %        | 39,56 %        | 33,30 %        | 0,00 %                     |
|                                | ND %           | ND %           | ND %           | 100,00 %                   |
|                                | 36,90 %        | 29,84 %        | 33,26 %        | 0,00 %                     |
|                                | 35,04 %        | 36,51 %        | 28,45 %        | 0,00 %                     |
|                                | 22,77 %        | 44,69 %        | 32,54 %        | 0,00 %                     |
|                                | 33,11 %        | 32,44 %        | 34,44 %        | 0,00 %                     |
|                                | 24,84 %        | 39,94 %        | 35,21 %        | 0,00 %                     |
|                                | 42,35 %        | 34,48 %        | 23,17 %        | 0,00 %                     |
|                                | 50,73 %        | 30,73 %        | 18,53 %        | 0,00 %                     |
| <b>Bourgogne-Franche-Comté</b> | <b>35,06 %</b> | <b>36,39 %</b> | <b>28,54 %</b> | <b>0,00 %</b>              |
| <b>Ompl</b>                    | <b>38,37 %</b> | <b>35,10 %</b> | <b>26,53 %</b> | <b>0,00 %</b>              |

1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être observée.