



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover au cours de l'année 2012

Branches professionnelles	Turnover annuel
Secteur cadre de vie-technique	21,6 %
Entreprises d'architecture	16,9 %
Entreprises d'économistes de la construction	15,9 %
Entreprises d'experts en automobile	12,0 %
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	12,1 %
Secteur juridique	16,9 %
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	23,6 %
Cabinets d'avocats	16,9 %
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	13,6 %
Études d'huissiers de justice	23,5 %
Secteur santé	10,7 %
Cabinets dentaires	17,6 %
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	22,9 %
Cabinets médicaux	16,7 %
Pharmacie d'officine	
Cliniques vétérinaires	
Ompl	

Sources : DADS 2012 – Traitement Ithaque



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉS SELON LES BRANCHES

Cinq branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée.

La branche des cabinets médicaux se distingue par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale (10,7 %).