



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse*	DOM*	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	6 468	993	2 479	974	239	722	2 647	2 845	15 162	1 565	3 830	3 614	2 964	2 911	47 413
	5 808	774	2 234	757	205	568	2 252	2 272	14 298	1 218	3 278	3 010	2 550	2 392	41 616
	660	219	245	217	34	154	395	573	864	347	552	604	414	519	5 797
	7 546	1 791	2 141	1 777	216	1 156	3 608	4 361	25 302	2 352	4 877	4 578	2 716	5 073	67 494
	437	119	153	123	13	93	258	245	754	133	279	321	152	356	3 436
	5 600	982	1 523	1 096	117	651	2 249	2 621	20 868	1 513	3 229	3 141	2 011	3 313	48 914
	318	205	158	118	—	12	222	206	1 508	159	145	148	121	182	3 502
	1 191	485	307	440	86	400	879	1 289	2 172	547	1 224	968	432	1 222	11 642
	40 089	13 736	16 334	12 014	1 811	10 206	29 650	27 990	56 743	16 170	31 606	34 490	17 471	31 715	340 025
	6 382	1 800	2 213	1 581	193	1 310	4 580	3 286	11 494	1 875	3 761	4 184	2 413	4 913	49 985
	5 548	1 818	2 053	1 778	280	1 428	4 385	3 935	8 438	2 068	4 217	4 926	2 125	4 647	47 646
	10 917	3 607	4 322	3 055	422	2 812	7 892	7 420	13 903	3 989	8 694	10 156	4 813	8 154	90 156
	14 184	5 249	6 110	4 620	775	4 243	10 934	11 433	19 954	6 551	12 198	12 677	6 346	12 179	127 453
	3 058	1 262	1 636	980	141	413	1 859	1 916	2 954	1 687	2 736	2 547	1 774	1 822	24 785
Total	54 103	16 520	20 954	14 765	2 266	12 084	35 905	35 196	97 207	20 087	40 313	42 682	23 151	39 699	454 932

Source: Insee, DADS 2019.

*: Donnée estimée.



14 765 SALARIÉS

La région concentre 3,2 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la douzième place, entre la Bourgogne-Franche-Comté et les DOM.

Son poids diffère selon les branches.

Il est plus important pour les cliniques vétérinaires, les études d'huissiers de justice et les entreprises d'expertises en automobile.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires libéraux



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cabinets et cliniques vétérinaires

Poids de la région dans l'ensemble national (%)

	Centre-Val de Loire	Autres régions
	2,1	97,9
	1,8	98,2
	3,7	96,3
	2,6	97,4
	3,6	96,4
	2,2	97,8
	3,4	96,6
	3,8	96,2
	3,5	96,5
	3,2	96,8
	3,7	96,3
	3,4	96,6
	3,6	96,4
	4,0	96,0
Ompl	3,2	96,8

Source : Insee, DADS 2019.



PLUS DE 4/5^E DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

81,5 % des salariés du secteur cadre de vie-technique régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

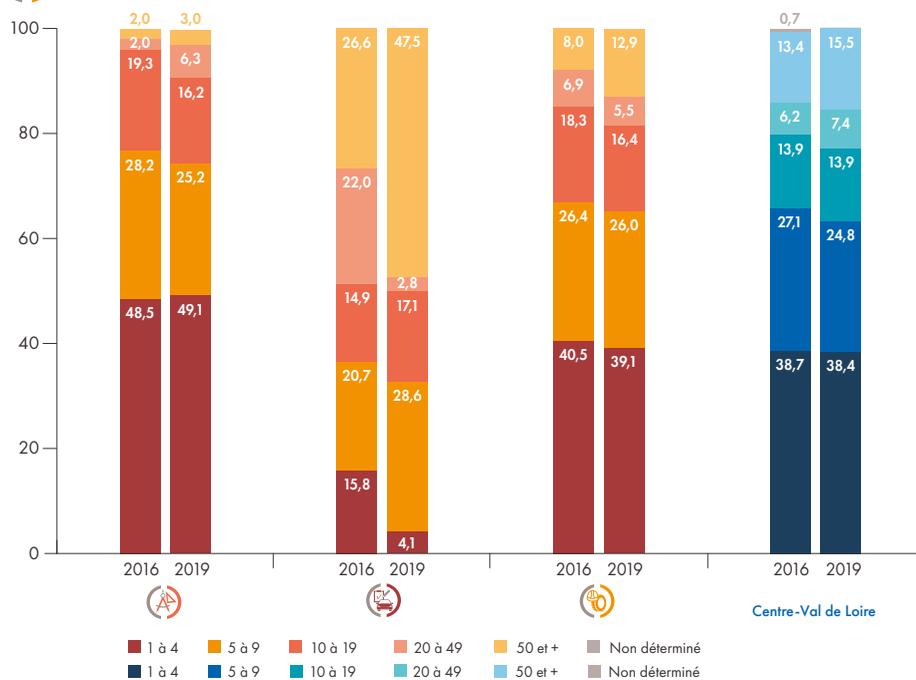
Toutefois, la structure du tissu entrepreneurial évolue.

Depuis 2016, la part des entreprises de moins de 20 salariés a reculé (- 3,6 points) alors que celle des entreprises de 20 salariés et plus a augmenté (+ 3,5 points).

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)



Secteur cadre de vie-technique



Source: Insee, DADS 2016-2019.



MAJORITÉ DES SALARIÉS DANS DES PETITES ENTREPRISES

Au niveau régional, 70,6 % des salariés du secteur juridique travaillent dans une entreprise de moins de 20 salariés.

La configuration tend à évoluer car, depuis 2016, ces entreprises emploient une proportion moins importante (- 3,7 points) de salariés.

À l'inverse, pour les entreprises de 20 salariés et plus, leur part est en progression (+ 7,1 points).



Secteur juridique



Source: Insee, DADS 2016-2019.



PRÉDOMINANCE DES PETITES ENTREPRISES DANS L'EMPLOI

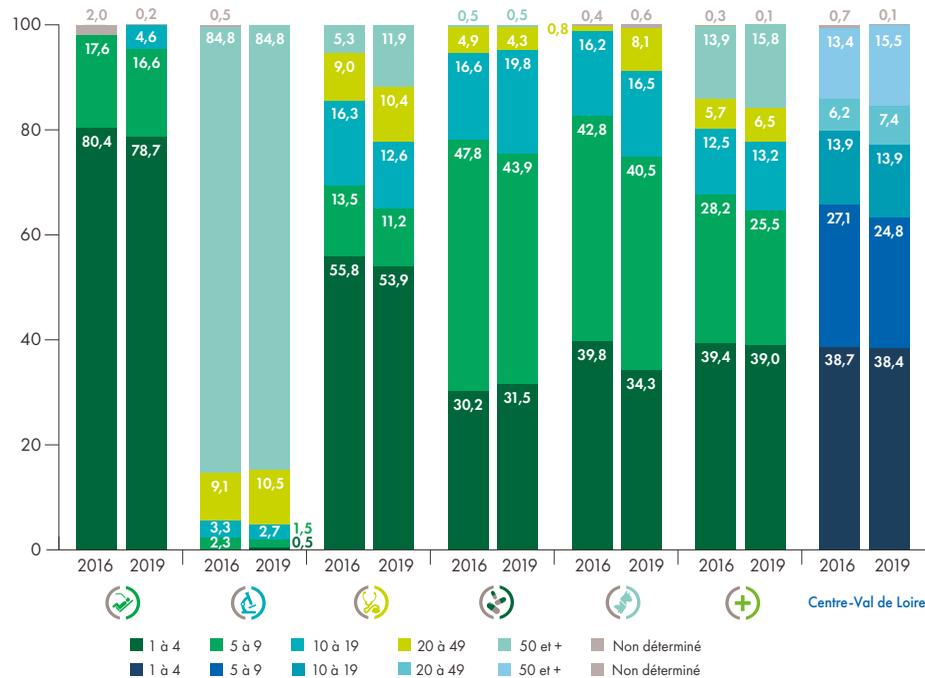
77,7 % des salariés du secteur santé régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

Depuis 2016, cette proportion a reculé (- 2,4 points).

Sur la même période, la part des entreprises de 20 salariés et plus a augmenté (+ 2,7 points).



Secteur santé

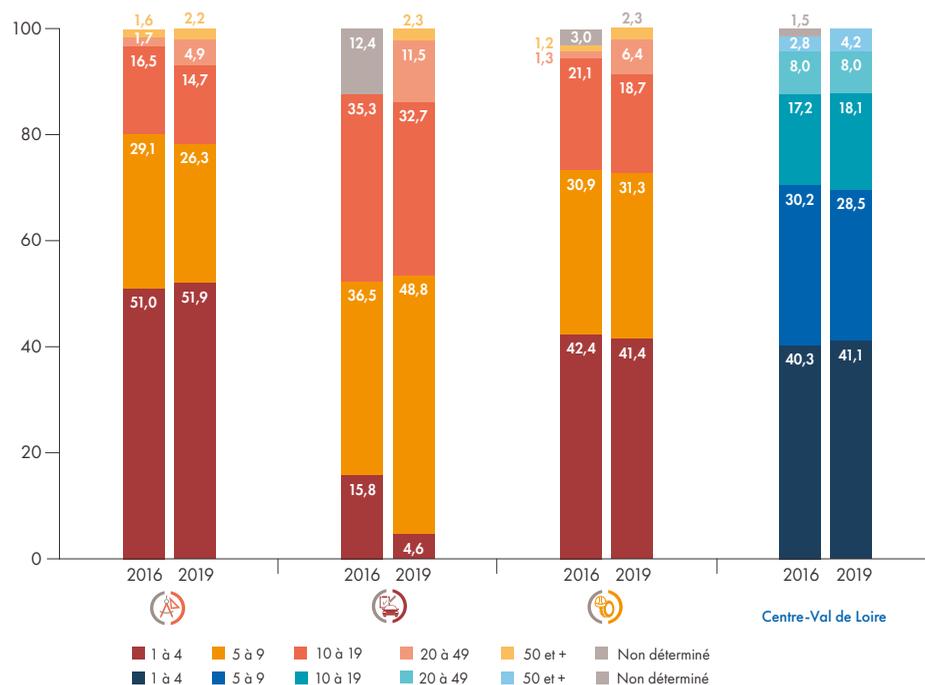


Source : Insee, DADS 2016-2019.

Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)



Secteur cadre de vie-technique



Source : Insee, DADS 2016-2019.



DES STRUCTURES DE PETITE TAILLE

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés du secteur cadre de vie-technique regroupent 91,4 % des salariés.

Cependant, cette proportion est en recul (- 3,0 points) par rapport à 2016.

L'évolution se fait au profit d'établissements de taille plus importante (+ 6,2 points).



UN TISSU DE STRUCTURES DE PETITE TAILLE

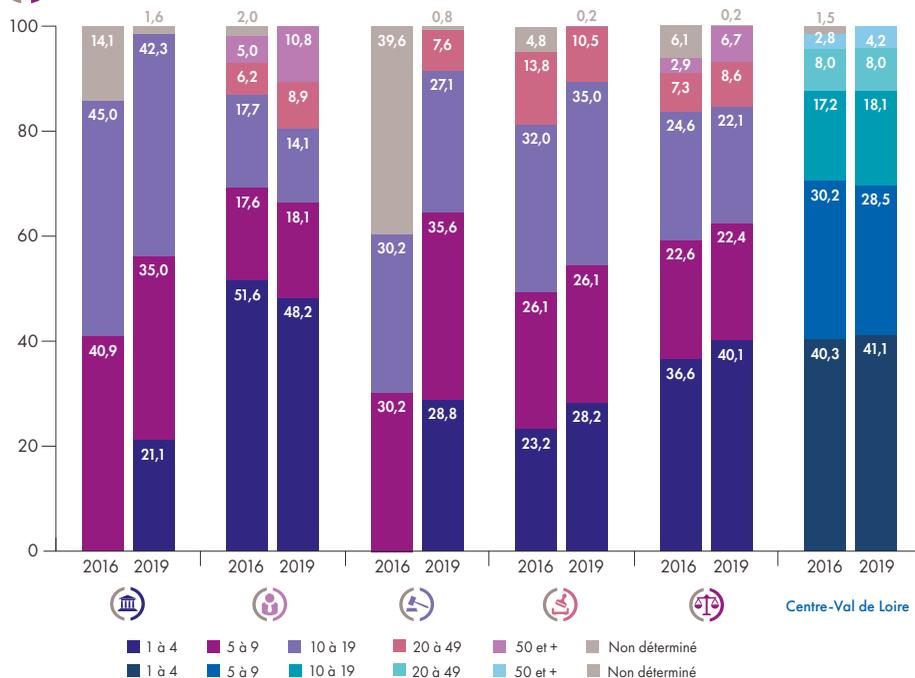
Dans le secteur juridique régional, 84,6 % des salariés travaillent au sein d'établissements comptant moins de 20 salariés.

Cette proportion est marquée par une progression relativement modeste (+ 0,8 point) par rapport à 2016.

En revanche, les établissements de 20 salariés et plus voient leur part progresser (+ 5,1 points).



Secteur juridique



Source : Insee, DADS 2016-2019.



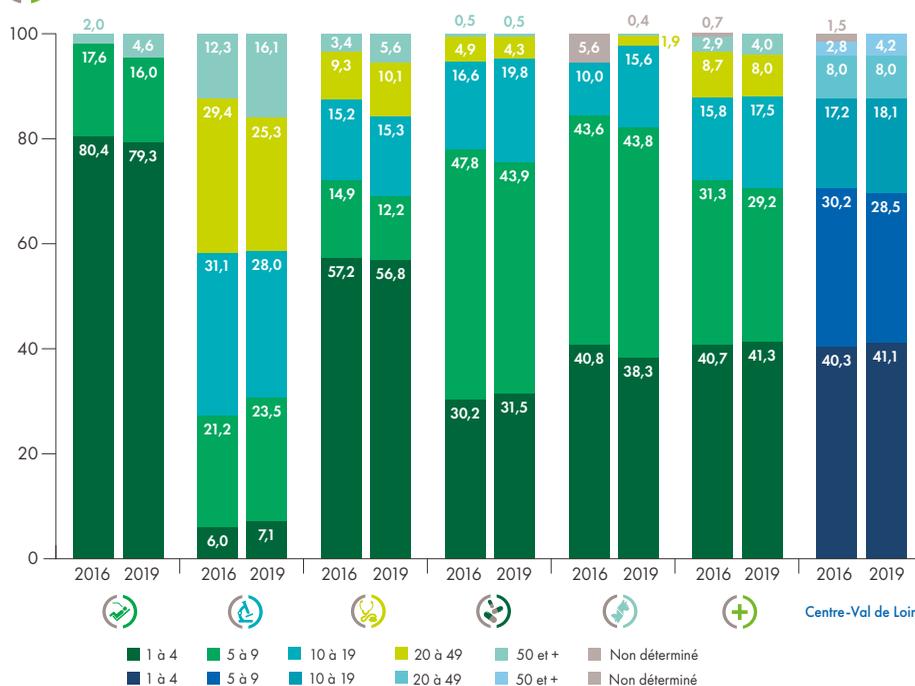
STRUCTURES À TAILLE HUMAINE

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés emploient 88,0 % des effectifs.

Toutefois, cette proportion reste relativement stable (+ 0,2 point) alors que les établissements de taille plus importante voient leur part légèrement progresser (+ 0,4 point).



Secteur santé



Source : Insee, DADS 2016-2019.



En conséquence de l'article L 5125-17 du Code de santé publique prévoyant qu'une pharmacie d'officine ne peut pas être dotée d'établissements, la répartition des salariés par établissement est similaire à celle des entreprises.



MAJORITÉ DE FEMMES DANS PLUS DE 2/3 DES BRANCHES

Le taux de féminisation régional est très élevé et supérieur au champ de l'OMPL.

Toutefois, si la parité est pratiquement atteinte dans le secteur cadre de vie-technique, le secteur juridique et le secteur santé recrutent avant tout des femmes.

- Le secteur cadre de vie-technique est le troisième employeur (6,6 % des emplois). Il est le moins féminisé alors que la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 77,7 % des emplois sectoriels, compte une faible majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (12,0 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (61,7 % des emplois sectoriels). Les autres branches sont toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (81,4 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

Répartition des salariés par branche professionnelle et genre

	♀	%	♂	%	Total
	495	50,8	479	49,2	974
	403	53,2	354	46,8	757
	92	42,4	125	57,6	217
	1 433	80,6	344	19,4	1 777
	111	90,2	12	9,8	123
	950	86,7	146	13,3	1 096
	59	50,0	59	50,0	118
	313	71,1	127	28,9	440
	10 834	90,2	1 180	9,8	12 014
	1 516	95,9	65	4,1	1 581
	1 560	87,7	218	12,3	1 778
	2 824	92,4	231	7,6	3 055
	4 042	87,5	578	12,5	4 620
	892	91,0	88	9,0	980
Centre-Val de Loire	12 762	86,4	2 003	13,6	14 765
Ompl	380 960	83,7	73 972	16,3	454 932

Source : Insee, DADS 2019.