Baromètre Salariés

Région Bourgogne-Franche-Comté

EFFECTIFS SALARIÉS

2023

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS/DSN fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse	DOM regroupés	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	6878	1009	2685	1028	242	773	2749	2926	15607	1606	4037	3768	3195	3170	49673
	6248	793	2448	808	209	626	2377	2369	14791	1264	3478	3202	2822	2665	44100
	630	216	237	220	33	147	372	557	816	342	559	566	373	505	5573
	7568	1790	2212	1684	211	1194	3643	4307	24620	2306	4827	4536	2806	5002	66706
	401	114	132	110	10	99	252	251	788	127	280	290	139	342	3335
	5716	1035	1616	1091	128	715	2350	2633	20226	1518	3283	3248	2133	3411	49103
	352	221	172	117	0	13	266	237	1585	174	158	156	143	182	3778
	1099	420	292	366	71	367	775	1186	2021	487	1106	842	391	1067	10490
	44890	14811	17695	13059	2089	11585	32824	30770	66272	17729	34788	38370	19579	35633	380094
	7341	1992	2474	1746	222	1495	5067	3870	14525	2283	4271	4959	2697	5692	58634
	7117	2235	2725	2111	367	1829	5984	5009	11127	2501	5460	6081	2963	5889	61398
	11681	3703	4598	3293	455	3124	8173	7749	15834	4108	9074	10796	5070	8699	96357
	15055	5489	6101	4802	870	4610	11409	11945	21285	6880	12759	13510	6765	13100	134580
	3696	1392	1797	1107	175	527	2191	2197	3501	1957	3224	3024	2084	2253	29125
Total	59336	17610	22592	15771	2542	13552	39216	38003	106499	21641	43652	46674	25580	43805	496473

Source : Insee, DSN, 2021.

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

EFFECTIFS SALARIÉS

17 610 SALARIÉS

• La région concentre 3,5 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la onzième place, entre la Normandie et le Centre-Val de Loire.

• Son poids diffère selon les branches.

Pour chacun des secteurs cadre de vie-technique, juridique et santé, il est plus important pour :

- les entreprises d'expertises en automobile (3,9 %) ;
- les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires (5,8 %) ;
- les cliniques vétérinaires (4,8 %).

Poids de la région dans l'ensemble national (%)

	Bourgogne-Franche-Comté	Autres régions
	2,0	**98,0**
Entreprises d'architecture	1,8	98,2
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	3,9	96,1
	2,7	**97,3**
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	3,4	96,6
Cabinets d'avocats	2,1	97,9
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	5,8	94,2
Études d'huissiers de justice	4,0	96,0
	3,9	**96,1**
Cabinets dentaires libéraux	3,4	96,6
Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers	3,6	96,4
Cabinets médicaux	3,8	96,2
Pharmacie d'officine	4,1	95,9
Cabinets et cliniques vétérinaires	4,8	95,2
Ompl	**3,5**	**96,5**

Source : Insee, DSN, 2021.

Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile

Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

Secteur santé
- Cabinets dentaires libéraux
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cabinets et cliniques vétérinaires

9/10E DES EFFECTIFS DANS DES PETITES ENTREPRISES

85,9 % des salariés du secteur cadre de vie-technique régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

Toutefois, la structure du tissu entrepreneurial évolue.

Par rapport à 2016 :

- la part des salariés travaillant dans une petite entreprise (moins de 20 salariés) tend à reculer (– 0,5 point) ;
- les entreprises de taille plus importante regroupent une proportion croissante de salariés (+ 4,3 points), principalement celles comptant de 20 à 49 salariés (+ 3,9 points).

MAJORITÉ DES SALARIÉS DANS DES PETITES ENTREPRISES

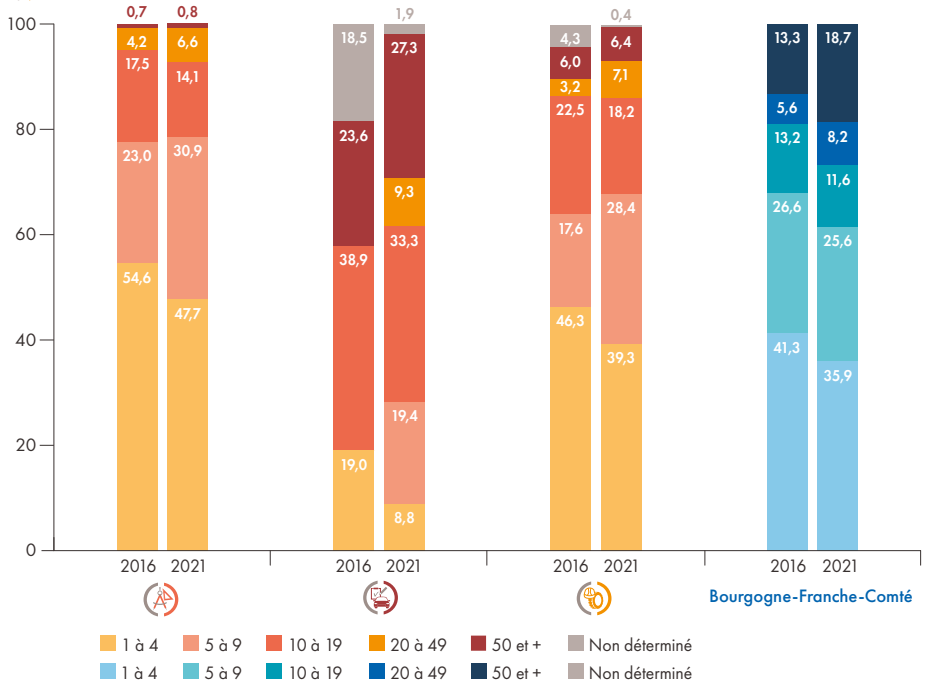
Au niveau régional, 64,6 % des salariés du secteur juridique travaillent dans une entreprise de moins de 20 salariés.

La configuration tend à évoluer car depuis 2016 :

- ces entreprises emploient une proportion moins importante de salariés (– 6,9 points) ;
- en retour, les entreprises de 20 salariés et plus voient leur poids se renforcer (+ 9,6 points). C'est particulièrement le cas pour les entreprises de 50 salariés et plus (+ 7,3 points).

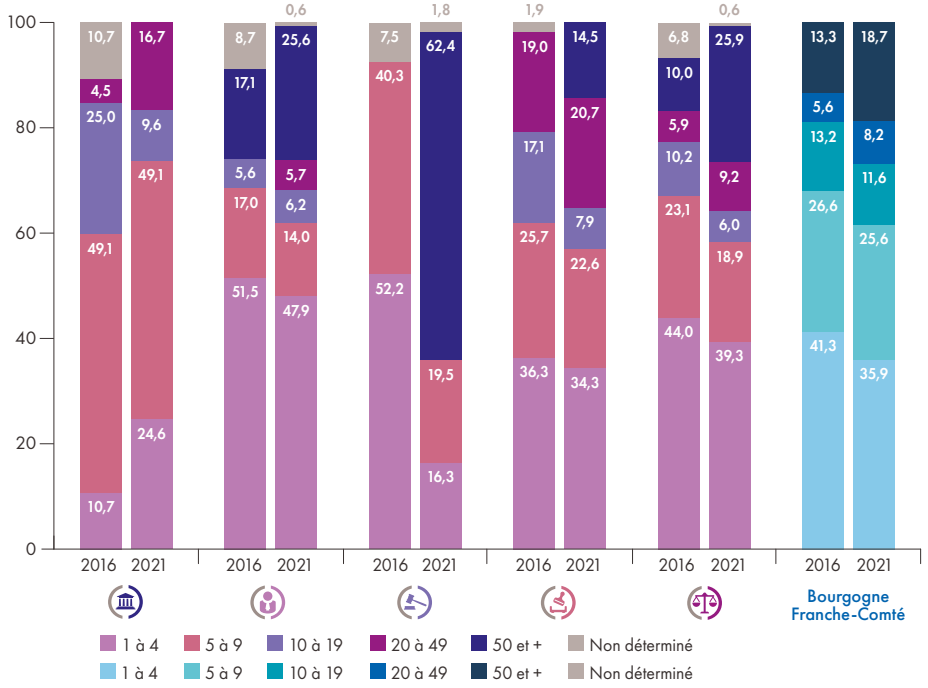
Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des entreprises (%)

Secteur cadre de vie-technique



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

Secteur juridique



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

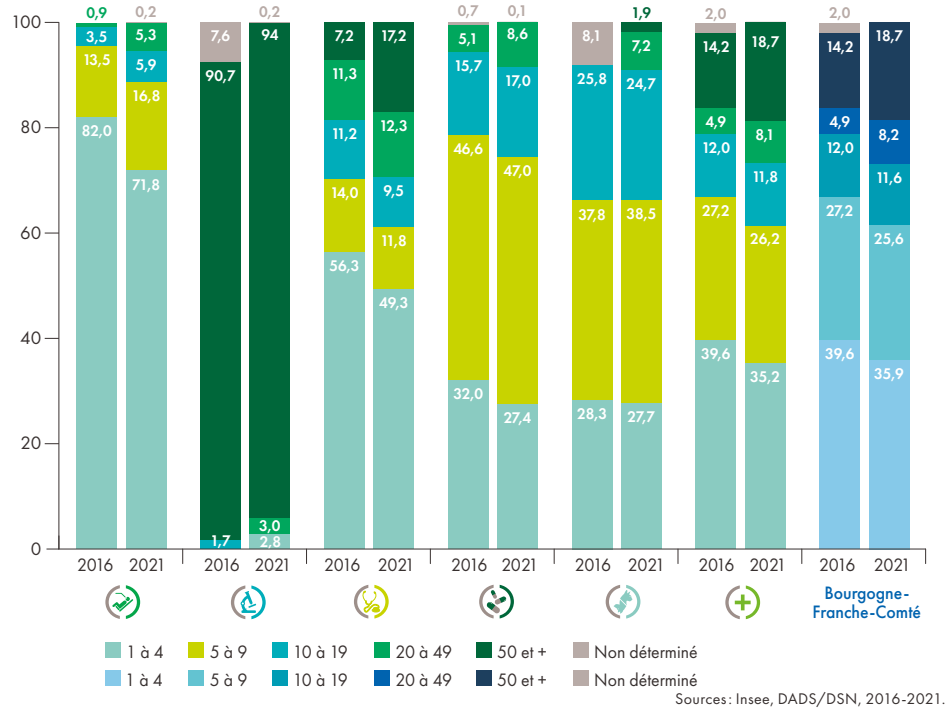
PRÉDOMINANCE DES PETITES ENTREPRISES

73,2 % des salariés du secteur santé régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

Néanmoins, par rapport à 2016 :

- cette proportion s'est repliée (– 5,6 points) ;
- la part des entreprises de 20 salariés et plus a augmenté (+ 7,7 points). Ce phénomène concerne principalement les entreprises de 50 salariés et plus (+ 4,5 points).

Secteur santé



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

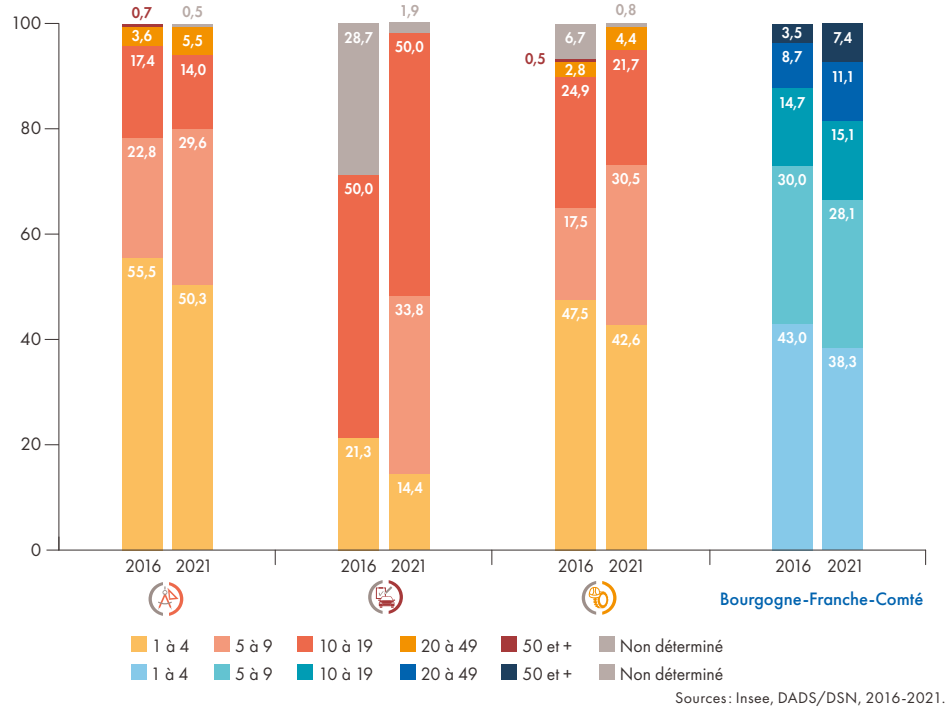
Répartition des salariés par tranche d'effectif salarié des établissements (%)

STRUCTURES DE PETITE TAILLE

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés du secteur cadre de vie-technique regroupent 94,8 % des salariés. Cette configuration tend à se renforcer par rapport à 2016 :

- les petits établissements voient leur poids se renforcer dans la répartition des salariés (+ 4,9 points) ;
- les établissements de taille plus importante gagnent du terrain (+ 1,1 point), notamment par le biais des structures comptant de 20 à 49 salariés (+ 1,6 point).

Secteur cadre de vie-technique



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

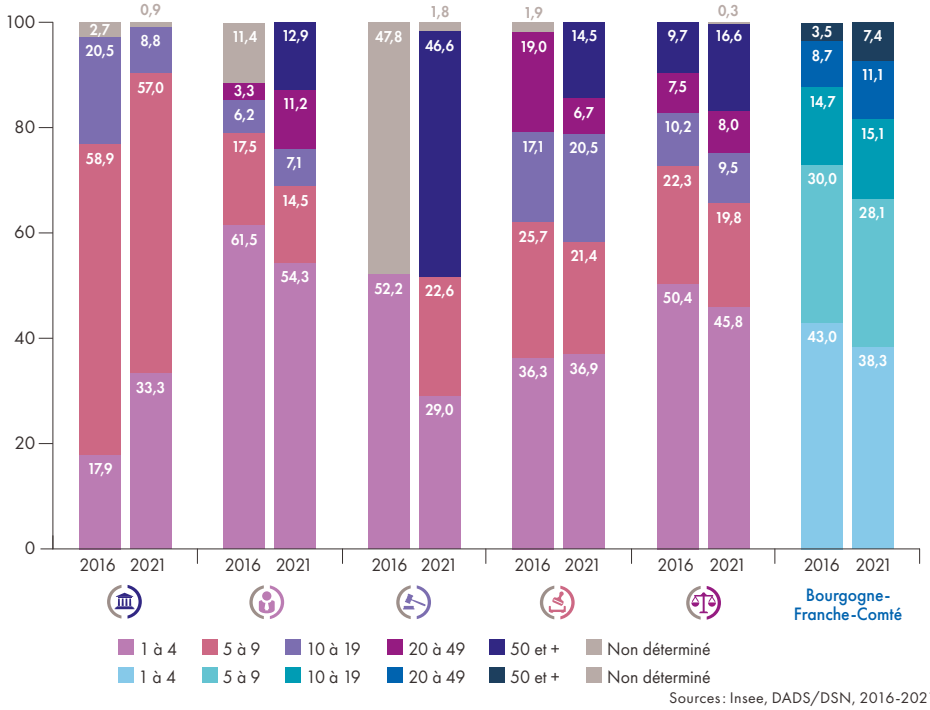
UN TISSU DE STRUCTURES DE PETITE TAILLE

Dans le secteur juridique régional, 75,1 % des salariés travaillent au sein d'un établissement comptant moins de 20 salariés.

Relativement à 2016 :

- ce type de structure regroupe une part moins importante des effectifs (– 7,8 points) ;
- en retour, les établissements de taille plus importante voient leur poids progresser (+ 17,1 points), notamment les structures comptant 50 salariés et plus (+ 16,6 points).

Secteur juridique



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

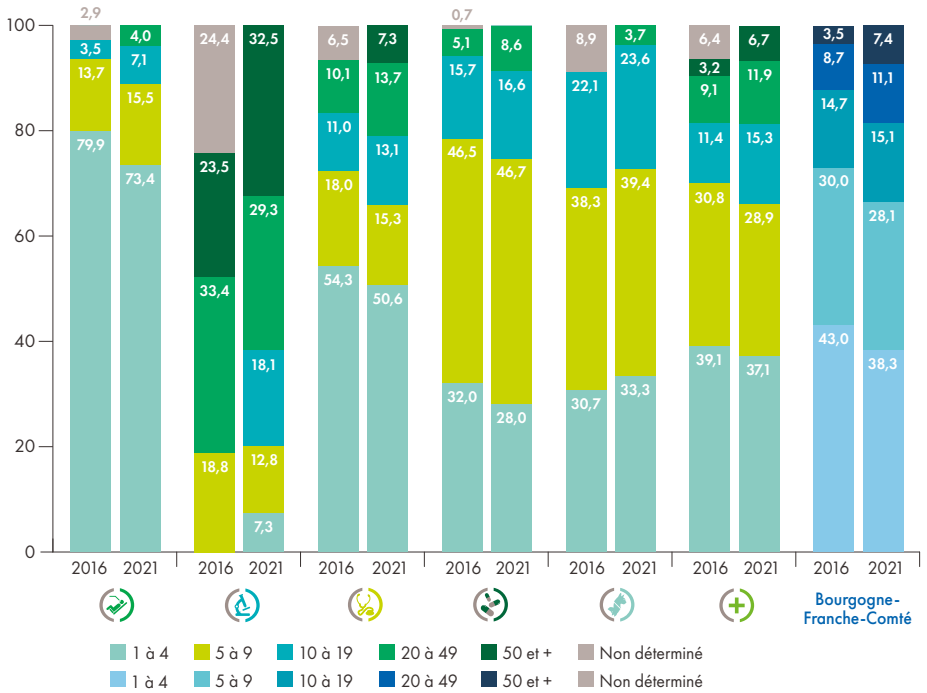
STRUCTURES À TAILLE HUMAINE

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés emploient 81,3 % des effectifs. Cette configuration évolue progressivement.

Ainsi, par rapport à 2016 :

- la proportion des effectifs travaillant dans un petit établissement de moins de 20 salariés a stagné ;
- la part des effectifs des structures de taille plus importante s'est renforcée (+ 6,3 points), notamment celle des établissements de 50 salariés et plus (+ 3,5 points).

Secteur santé



Sources : Insee, DADS/DSN, 2016-2021.

EMPLOIS EN MAJORITÉ FÉMININS

• Le taux de féminisation régional est très élevé et supérieur au champ de l'OMPL (86,3 % contre 83,1 % respectivement).

• Des spécificités sectorielles sont néanmoins observées :

– le secteur cadre de vie technique, troisième employeur de la région (5,7 % des emplois), est le moins féminisé (53 %). Ce secteur est directement influencé par la branche des entreprises d'architecture qui regroupe 78,6 % des emplois sectoriels et dont les effectifs sont féminisés à 56,6 % ;

– le taux de féminisation (77 %) du secteur juridique, deuxième employeur régional (10,2 % des emplois régionaux), est structuré par la branche des cabinets d'avocats. Elle regroupe 57,8 % des emplois sectoriels dont 85,2 % de femmes. Les autres branches restent cependant fortement féminisées ;

– en concentrant 84,1 % des emplois, le secteur santé est le premier employeur régional et le plus féminisé (89,7 %). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment celui des cabinets dentaires (93,7 %) et des cabinets médicaux (91,7 %).

Répartition des salariés par branche professionnelle et genre

	♀	%	♂	%	Total
	535	**53**	**474**	**47**	**1 009**
	449	56,6	344	43,4	793
	86	39,8	130	60,2	216
	1 378	**77**	**412**	**23**	**1 790**
	93	81,6	21	18,4	114
	882	85,2	153	14,8	1 035
	114	51,6	107	48,4	221
	289	68,8	131	31,2	420
	13283	**89,7**	**1 528**	**10,3**	**14811**
	1 867	93,7	125	6,3	1 992
	1 953	87,4	282	12,6	2 235
	3 396	91,7	307	8,3	3 703
	4 821	87,8	668	12,2	5 489
	1 246	89,5	146	10,5	1 392
Bourgogne-Franche-Comté	**15196**	**86,3**	**2 414**	**13,7**	**17610**
Ompl	**412 668**	**83,1**	**83805**	**16,9**	**496 473**

Source : Insee, DSN, 2021.