



Le Baromètre Régional Entreprises de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL en Bourgogne-Franche-Comté. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.

Répartition régionale des entreprises du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse	DOM regroupés	Grand Est	Hauts-de France	Île-de-France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	1 366	255	602	208	81	131	592	489	2 602	275	915	887	601	783	9 787
	1 316	235	590	193	78	121	564	451	2 536	261	883	835	581	743	9 387
	50	20	12	15	3	10	28	38	66	14	32	52	20	40	400
	1 618	389	475	300	72	238	915	859	3 728	515	1 050	1 176	471	1 330	13 136
	35	21	19	8	1	6	42	30	87	22	41	49	17	36	414
	1 339	275	390	218	57	186	709	674	3 267	397	825	934	369	1 107	10 747
	48	18	22	18	0	0	17	31	153	31	33	34	22	41	468
	196	75	44	56	14	46	147	124	221	65	151	159	63	146	1 507
	9 753	3 316	4 008	2 819	440	1 088	7 299	6 630	12 686	3 535	7 787	8 204	4 134	7 837	79 536
	2 963	818	1 229	701	115	405	2 215	1 611	4 064	891	2 137	2 272	1 230	2 341	22 992
	39	18	21	16	5	11	27	32	77	27	32	43	22	41	411
	3 572	1 259	1 436	1 113	156	22	3 024	2 562	4 447	1 370	2 938	3 301	1 449	3 106	29 755
	2 551	972	1 057	799	131	583	1 669	2 034	3 540	980	2 116	2 045	1 146	1 920	21 543
	628	249	265	190	33	67	364	391	558	267	564	543	287	429	4 835
Total	12 737	3 960	5 085	3 327	593	1 457	8 806	7 978	19 016	4 325	9 752	10 267	5 206	9 950	102 459

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2022.



3960 ENTREPRISES

La région concentre 3,9 % des entreprises employeuses du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la onzième place, entre la Normandie et le Centre-Val de Loire.

Son poids diffère selon les branches.

Pour chacun des secteurs cadre de vie-technique, juridique et santé, il est plus important pour :

- les entreprises d'expertises en automobile (5 %) ;
- les études d'administrateurs et de mandataires judiciaires (5,1 %) ;
- les cliniques vétérinaires (5,1 %).



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires libéraux



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cabinets et cliniques vétérinaires

Poids de la région dans l'ensemble national (%)

	Bourgogne-Franche-Comté	Autres régions
	2,6	97,4
	2,5	97,5
	5,0	95,0
	3,0	97,0
	5,1	94,9
	2,6	97,4
	3,8	96,2
	5,0	95,0
	4,2	95,8
	3,6	96,4
	4,4	95,6
	4,2	95,8
	4,5	95,5
	5,1	94,9
Ompl	3,9	96,1

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2022.



LÉGÈRE CROISSANCE DU NOMBRE D'ENTREPRISES

- Par rapport à l'année précédente, le nombre d'entreprises employeuses du champ de l'OMPL régional a varié de + 1,8 % en 2021.

La valeur plutôt moyenne du taux de rotation (10,7 % soit - 4,3 points relativement au seuil critique de 15 %) témoigne d'un mouvement contenu de renouvellement des entreprises.

- Le nombre d'entreprises est en progression dans tous les secteurs, avec un maximum pour le secteur cadre de vie-technique (+ 7,1 %). Les niveaux sectoriels de turnover s'établissent tous en deçà du seuil critique de 15 %. En étant maximal pour le secteur juridique (11,7 %), ils laissent entrevoir des mouvements relativement contenus dans les structures.

Entreprises champ de l'OMPL par secteur en 2021



Bourgogne-
Franche-Comté



Entreprises employeuses	255	389	3316	3960	102459
Évolution 2020-2021 (%)	7,1	3,2	1,2	1,8	2,8
Taux d'entrée (%)	13	13,3	11,3	11,6	13,4
Taux de sortie (%)	5,9	10,1	10,1	9,8	10,6
Taux de rotation (%)	9,4	11,7	10,7	10,7	12

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2021-2022, Insee, fichiers Sirène, 2024.



Entreprise employeuse : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements. Elle emploie des salariés, relève du champ de l'OMPL et cotise à l'OPCO EP.

Taux d'entrée : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à l'OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de sortie : nombre d'entreprises ne cotisant plus à OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de rotation : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses. La valeur de 15 % est un seuil critique révélateur de tensions en termes de pérennité des équipes.



ÉVOLUTIONS SECTORIELLES CONTRASTÉES

- Dans le secteur cadre de vie-technique, les entreprises d'architecture ont le taux de turnover le plus marqué (9,9 %). Néanmoins, il reste inférieur au seuil critique de 15 % et le nombre d'entreprises progresse (+ 7,8 %).
 - Les évolutions du secteur juridique sont fortement influencées par la branche des cabinets d'avocats qui concentrent 71,7 % des entreprises. Toutefois, les études d'administrateurs et de mandataires judiciaires possèdent le plus fort niveau de rotation (14,3 %) qui est cependant inférieur au seuil critique de 15 %.
 - Dans le secteur santé, le niveau de turnover des entreprises est maximal pour les cabinets médicaux (15,2 %) et excède de + 0,2 point le seuil critique de 15 %. Cette branche connaît aussi la progression du nombre d'entreprises la plus importante (+ 4,3 %).
- Le niveau de rotation au sein des laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers est nul en raison de l'absence d'entrées et de sorties d'entreprises appartenant à cette branche.

Entreprises du champ de l'OMPL par branche professionnelle en 2021

	Entreprises employeuses	Évolution 2020-2021 (%)	Taux d'entrée (%)	Taux de sortie (%)	Taux de rotation (%)
	255	7,1	13,0	5,9	9,4
	235	7,8	13,8	6,0	9,9
	20	0,0	5,0	5,0	5,0
	389	3,2	13,3	10,1	11,7
	21	0,0	14,3	14,3	14,3
	275	3,0	13,5	10,5	12,0
	18	5,9	5,9	0,0	3,0
	75	4,2	13,9	9,7	11,8
	3316	1,2	11,3	10,1	10,7
	818	-1,0	13,3	14,3	13,8
	18	0,0	0,0	0,0	0,0
	1 259	4,3	17,3	13,0	15,2
	972	-0,6	3,9	4,5	4,2
	249	0,8	5,7	4,9	5,3
Bourgogne-Franche-Comté	3960	1,8	11,6	9,8	10,7
Ompl	102459	2,8	13,4	10,6	12,0

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2021-2022, Insee, fichiers Sirène, 2024.



MOINS D'ENTREPRISES SUR LONGUE PÉRIODE

- De 2013 à 2021, le champ de l'OMPL régional a connu un net recul du nombre d'entreprises employeuses (– 582 unités).

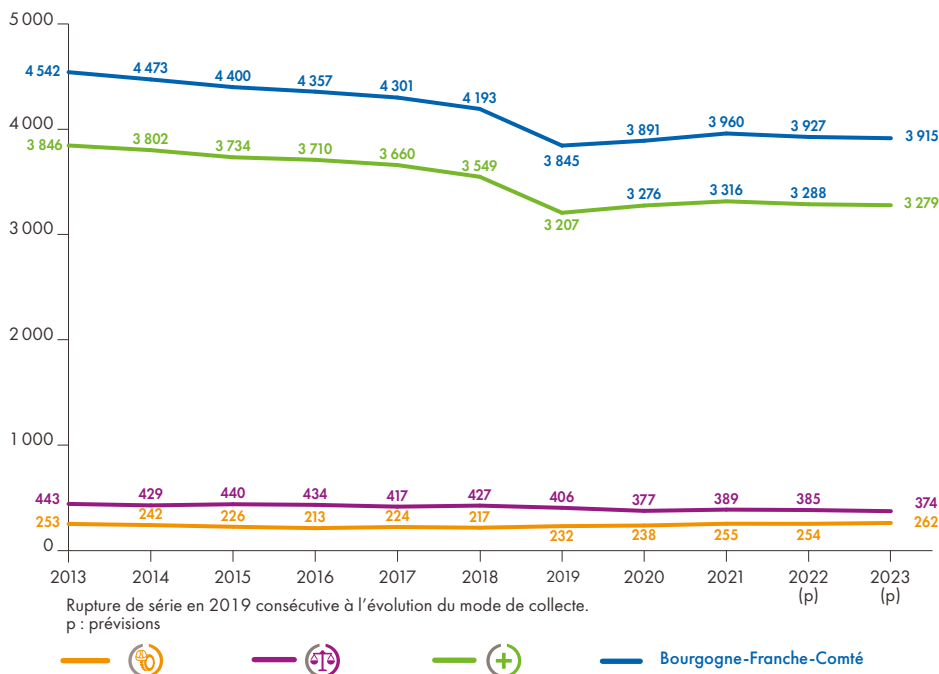
Néanmoins, une inflexion est intervenue en 2019.

Selon les prévisions, la trajectoire d'évolution à la baisse tend à se prolonger jusqu'en 2023.

- Sur l'ensemble de la période, avec une diminution de – 567 unités, le secteur santé se distingue par la plus importante variation en volume.

En revanche, le secteur cadre de vie-technique bénéficie d'une croissance du nombre d'entreprises (9 unités).

Évolution du nombre d'entreprises employeuses par secteur

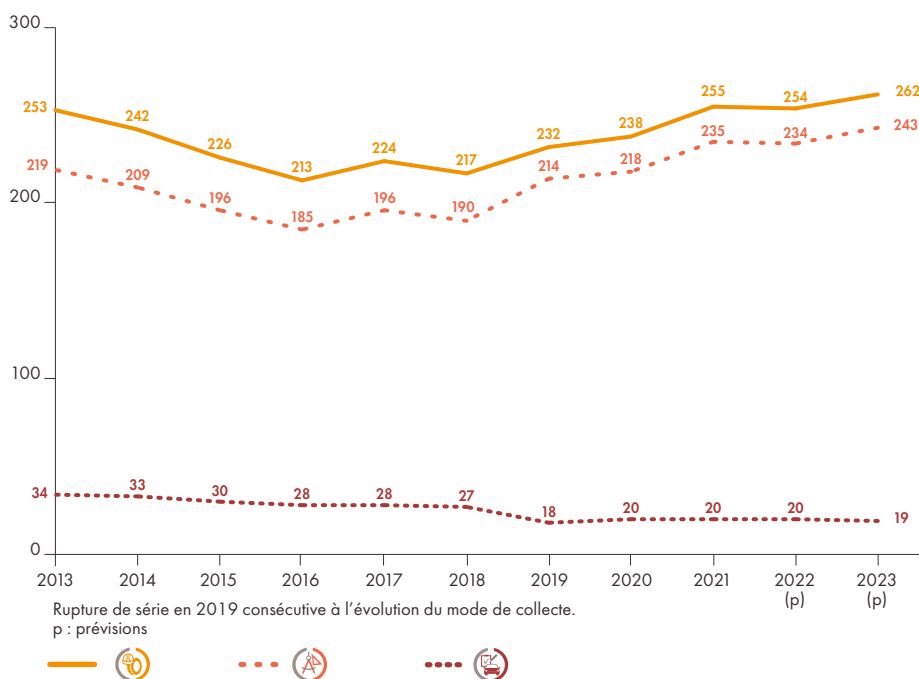


Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2014-2022.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses par branche professionnelle



Secteur cadre de vie-technique



Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2014-2022.



TENDANCE À LA HAUSSE

- De 2013 à 2021, la variation positive du secteur (+ 2 entreprises) est expliquée par une augmentation du nombre d'entreprises d'architecture (+ 16) s'opposant à une réduction plus modeste du nombre d'entreprises d'expertises en automobile (– 14).

- Au regard des prévisions pour 2023, les tendances observées jusqu'en 2021 devraient se prolonger pour les deux branches.

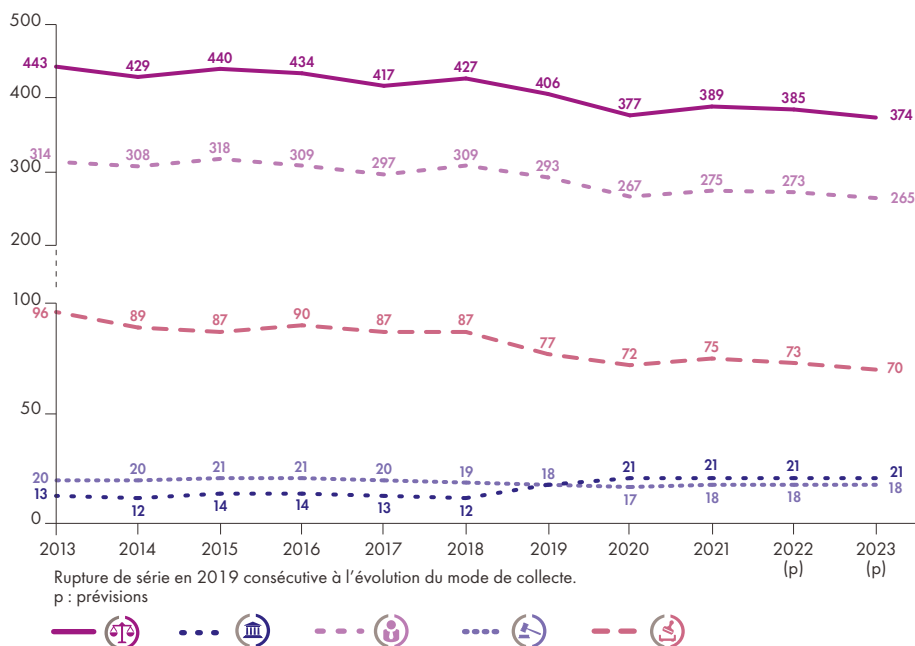


VOLUMES EN DIMINUTION

- Par rapport à 2013, le nombre d'entreprises du secteur a nettement diminué en 2021. Ce mouvement est directement influencé par la branche des cabinets d'avocats qui rassemblent 70,7 % des entreprises et qui a connu une variation de - 39 unités.
- Selon les prévisions pour 2023, l'évolution la plus marquée concerne les cabinets d'avocats avec un repli de - 49 entreprises par rapport à 2013.



Secteur juridique



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.

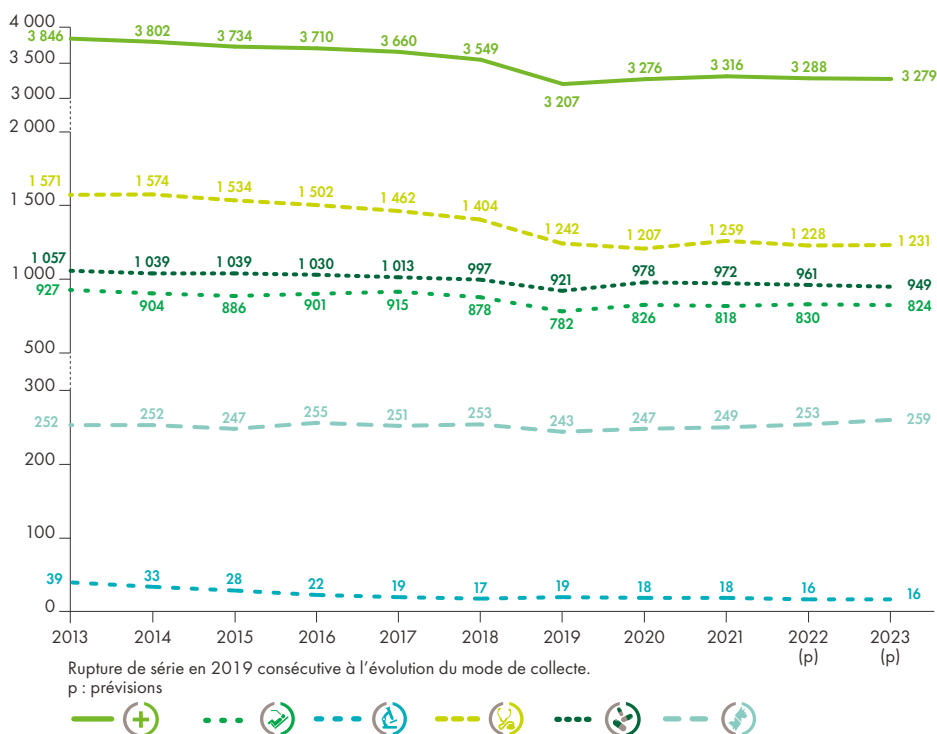


NETTEMENT MOINS D'ENTREPRISES

- Au sein du secteur, le volume d'entreprises en 2021 s'est replié par rapport à 2013.
- Au regard des prévisions pour 2023, la tendance devrait s'inverser pour les cabinets dentaires (+ 6 entreprises) et les cliniques vétérinaires (+ 10 entreprises).



Secteur santé



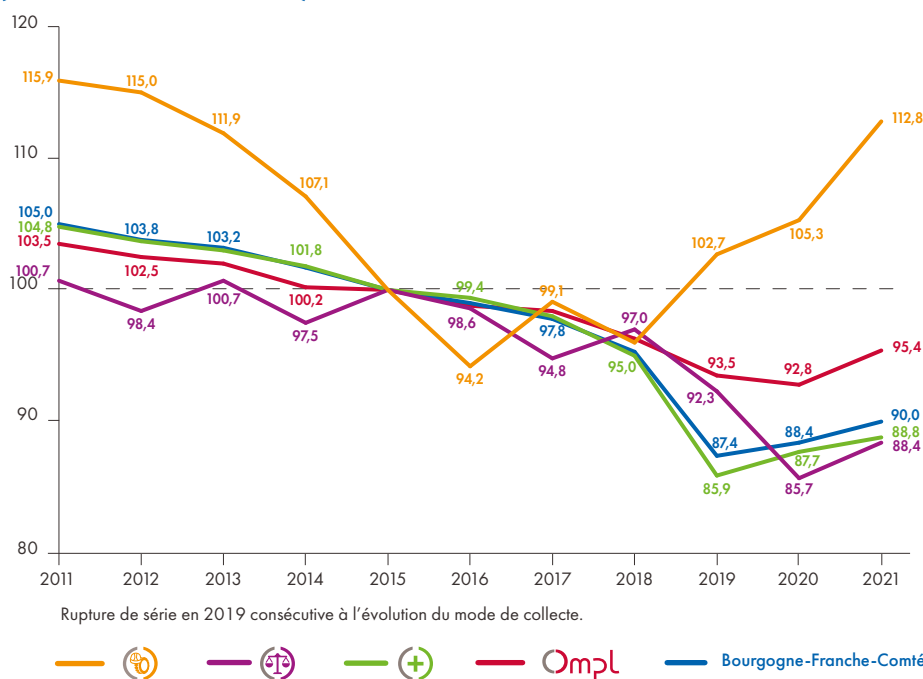
Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises du champ de l'OMPL régional a fortement diminué (- 10 %).
- Le secteur cadre de vie-technique se distingue par une croissance du nombre d'entreprises.
- Les secteurs juridique et santé subissent tous les deux une réduction notable du nombre d'entreprises (- 11,6 et - 11,2 points respectivement).

Évolution annuelle des entreprises employeuses par secteur, 2011-2021 (indice base 100 en 2015)



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.



PLUS D'ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement augmenté (+ 19,9 %). En revanche, le stock d'établissements s'est amoindri (- 7,4 %).

Ces tendances opposées sont révélatrices d'un mouvement de réorganisation du tissu entrepreneurial impliquant des fusions d'établissements et la disparition d'implantations sur les territoires.

- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel est caractérisé par un accroissement moins important (+ 12,8 %). En parallèle, le volume d'établissements se replie plus fortement (- 10,9 %).

Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (- 33,3 %). Le stock d'établissements suit un mouvement similaire (- 32 %).

Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.

- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel varie de manière inverse (+ 12,8 %). En parallèle, le volume d'établissements recule moins fortement (- 10,9 %).

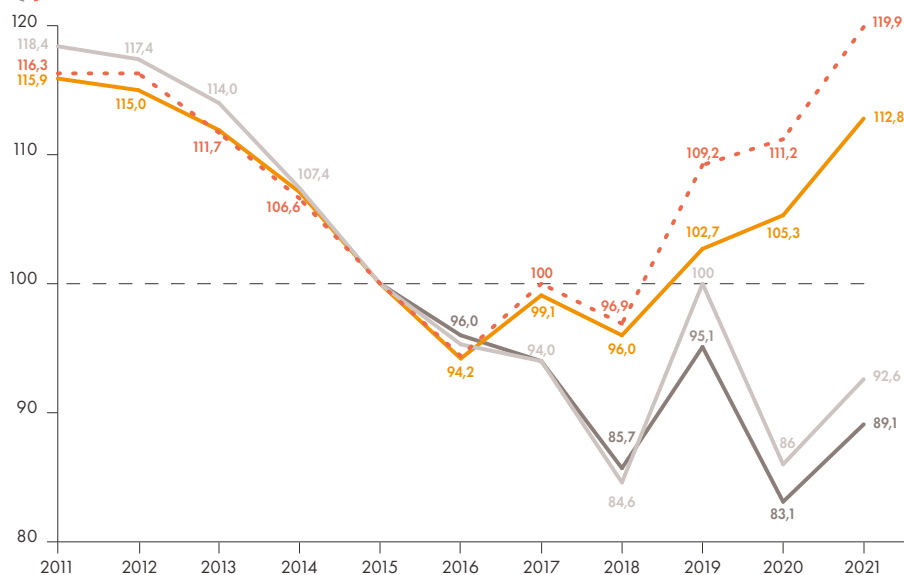
Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel fait l'objet de fusions d'entreprises qui sont accompagnées de restructurations des implantations physiques.

Avant 2015, les données concernant les établissements des entreprises d'expertises en automobile et du secteur juridique ne sont pas disponibles.

Évolution annuelle des entreprises et établissements employeurs du secteur cadre de vie-technique, 2011-2021 (indice base 100 en 2015)



Entreprises d'architecture



Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.



Entreprises
Établissements

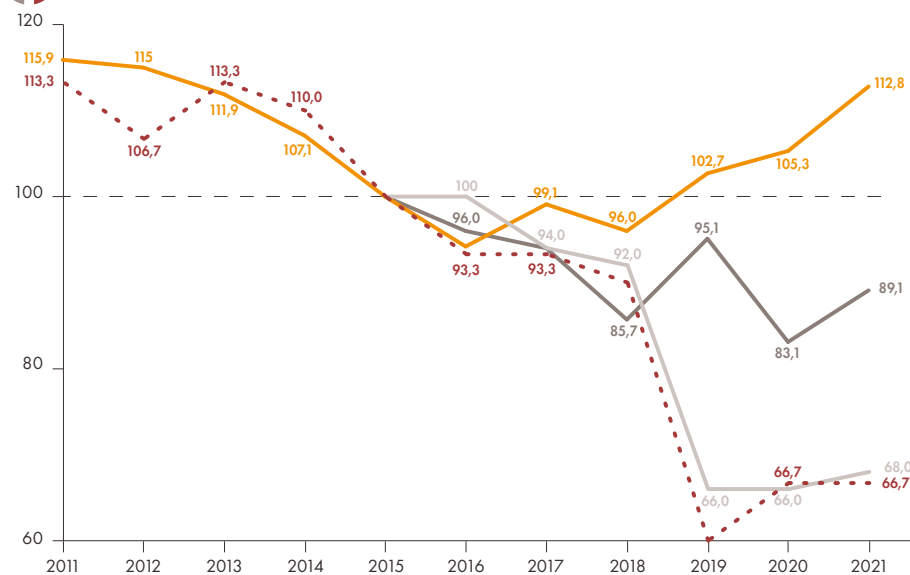


Entreprises
Établissements

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile



Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.



Entreprises
Établissements



Entreprises
Établissements

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



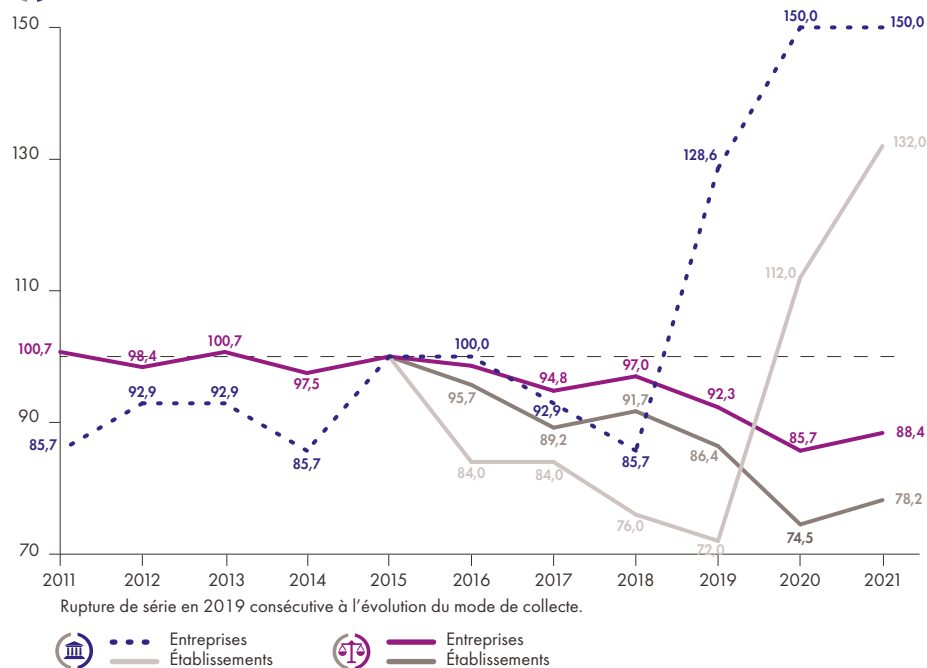
RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement augmenté (+ 50 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement renforcé (+ 32 %).
- Cette double tendance révèle un accroissement global du nombre de structures employeuses.
- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel varie de manière inverse (– 11,6 %). En parallèle, le volume d'établissements se réduit de manière notable (– 21,8 %). Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel tend à se contracter.

Évolution annuelle des entreprises et établissements employeurs du secteur juridique, 2011-2021 (indice base 100 en 2015)



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.

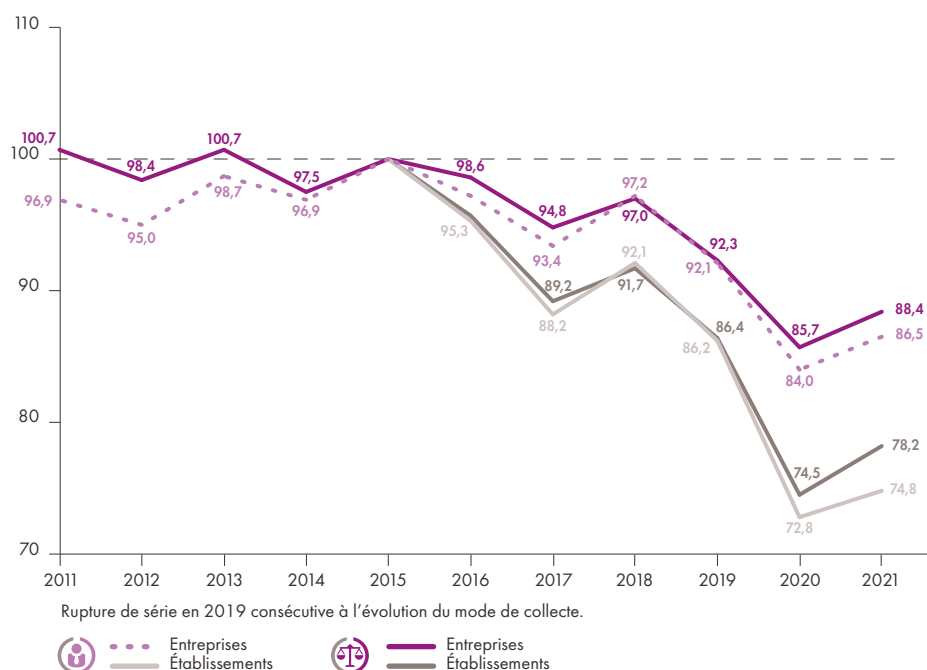


RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (– 13,5 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (– 25,2 %).
- Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.
- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel évolue de manière similaire (– 11,6 %). En parallèle, le volume d'établissements recule moins fortement (– 21,8 %). Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.



Cabinets d'avocats



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.

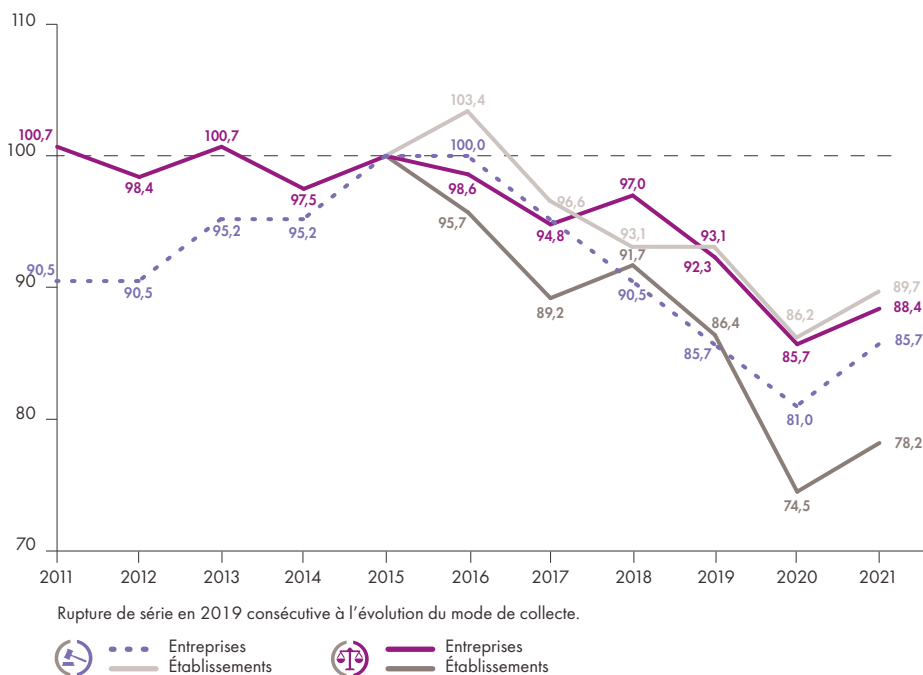


RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (– 14,3 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (– 10,3 %).
- Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.
- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel est caractérisé par un repli moins important (– 11,6 %). En parallèle, le volume d'établissements se replie plus fortement (– 21,8 %). Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.

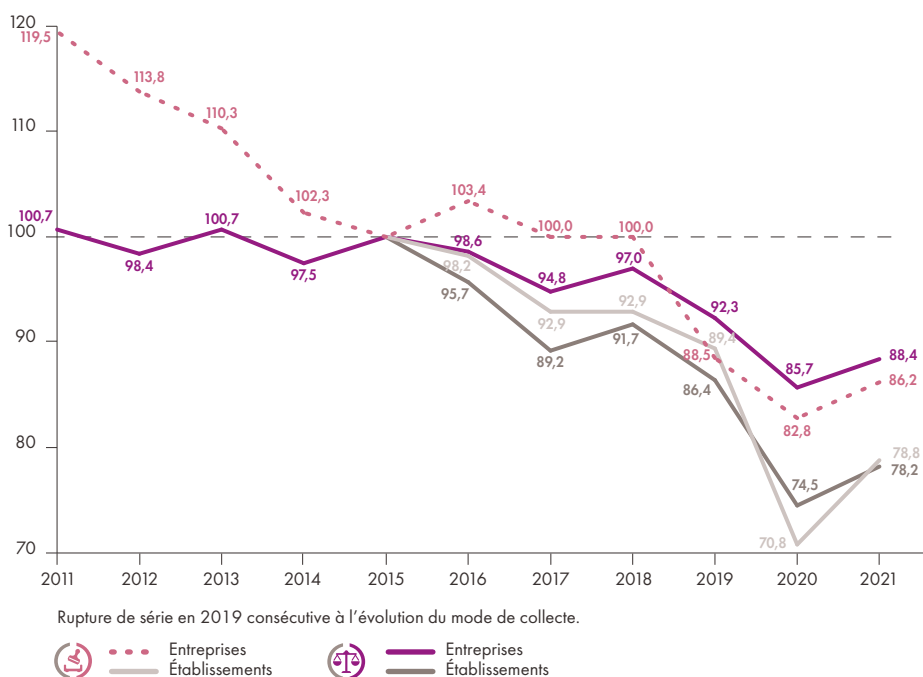


RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (– 13,8 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (– 21,2 %).
- Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.
- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel est caractérisé par un repli moins important (– 11,6 %). Il en est de même pour le volume d'établissements (– 21,8 %). Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.



Études d'huissiers de justice



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (– 7,7 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (– 20,7 %).

Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.

- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel est caractérisé par une diminution plus marquée (– 11,2 %). En parallèle, le volume d'établissements recule moins fortement (– 17 %).

Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.



Cabinets dentaires libéraux



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (– 35,7 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (– 11,4 %).

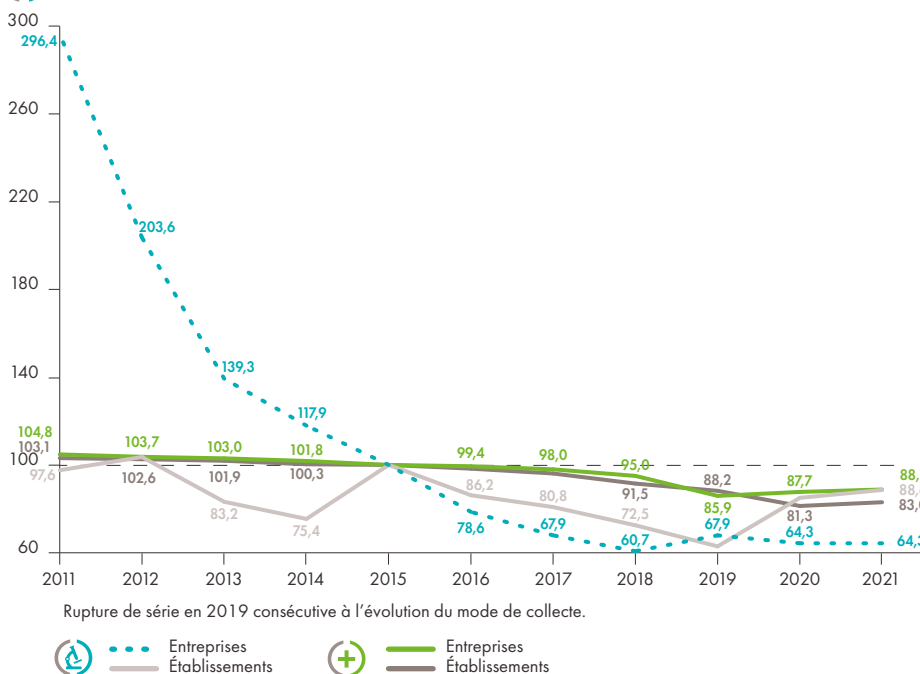
Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.

- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel est caractérisé par un repli moins important (– 11,2 %). En parallèle, le volume d'établissements se replie plus fortement (– 17 %).

Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.

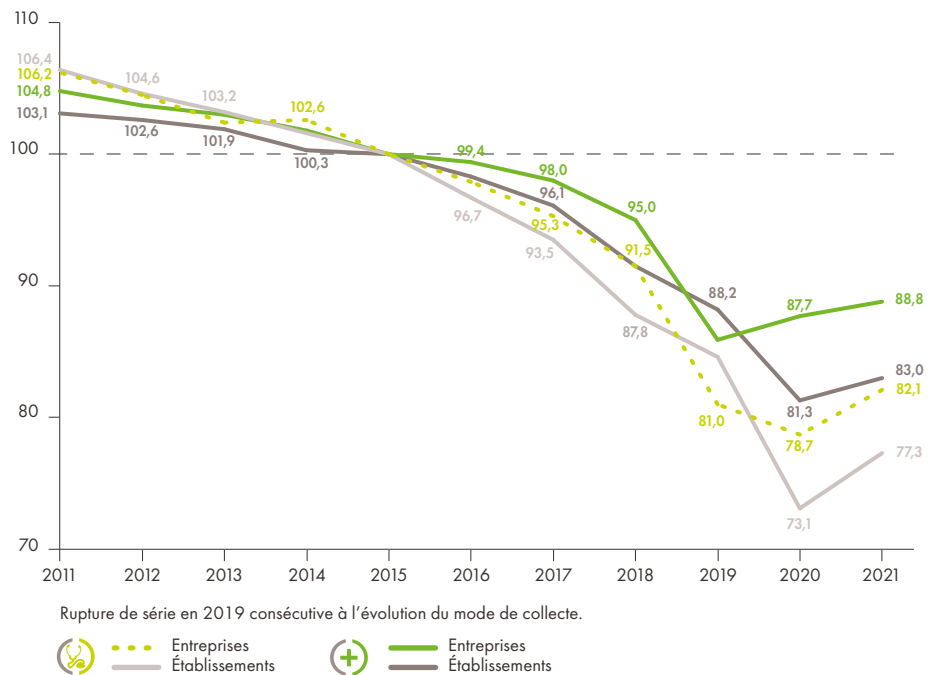


RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (– 17,9 %). Parallèlement, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (– 22,7 %).
- Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.
- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel est caractérisé par un repli moins important (– 11,2 %). En parallèle, le volume d'établissements recule moins fortement (– 17 %).
- Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.



Cabinets médicaux



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.

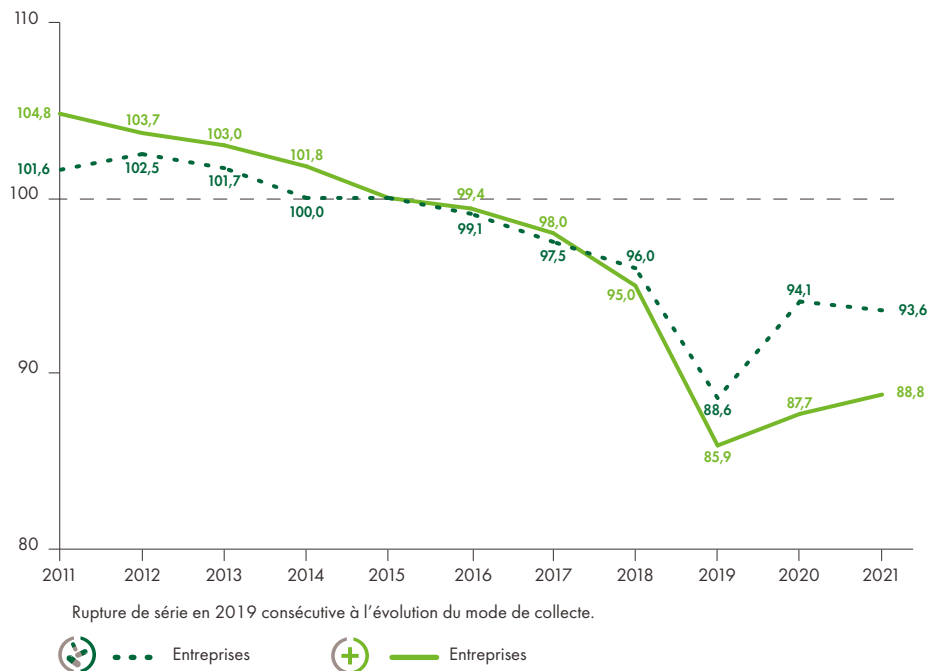


RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement diminué (– 6,4 %). Le stock d'établissements suit un mouvement similaire (– 8,2 %).
- Cette double tendance révèle une réduction globale du nombre de structures employeuses.
- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel est caractérisé par une diminution plus marquée (– 11,2 %). En parallèle, le volume d'établissements se replie plus fortement (– 17 %).
- Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel connaît des phénomènes analogues à ceux de la branche.



Pharmacie d'officine



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



STABILITÉ DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche est resté relativement stable (+ 0,8 %). En revanche, le stock d'établissements a été réduit (- 2,1 %).

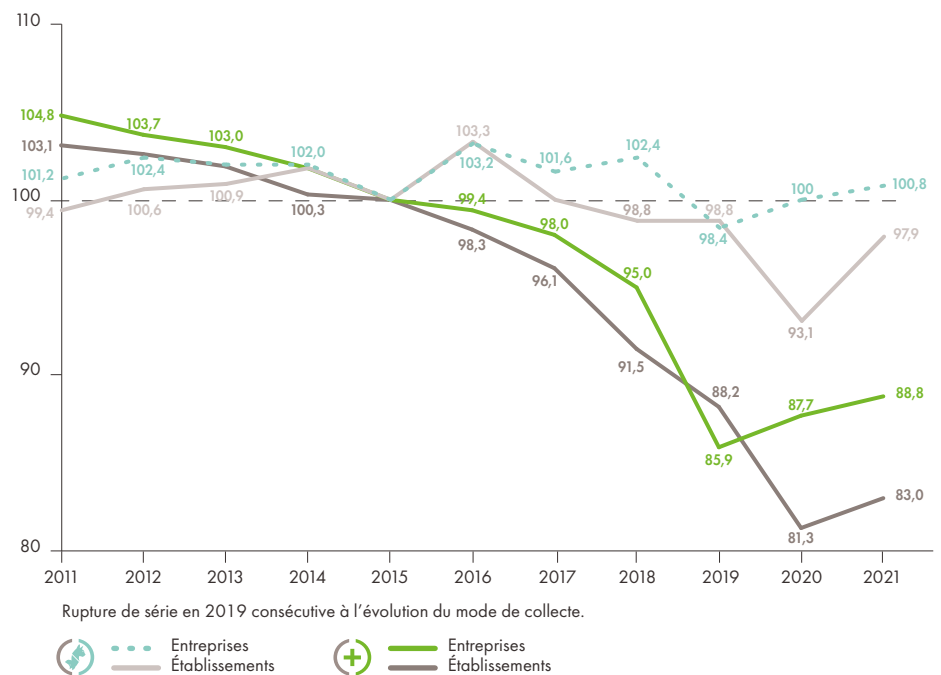
Ces tendances peu marquées résultent de la disparition d'implantations de structures employeuses sur les territoires. Les entreprises se recentrent sur leurs établissements principaux.

- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel varie de manière inverse (- 11,2 %). En parallèle, le volume d'établissements se replie plus fortement (- 17 %).

Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel tend à se contracter.



Cabinets et cliniques vétérinaires



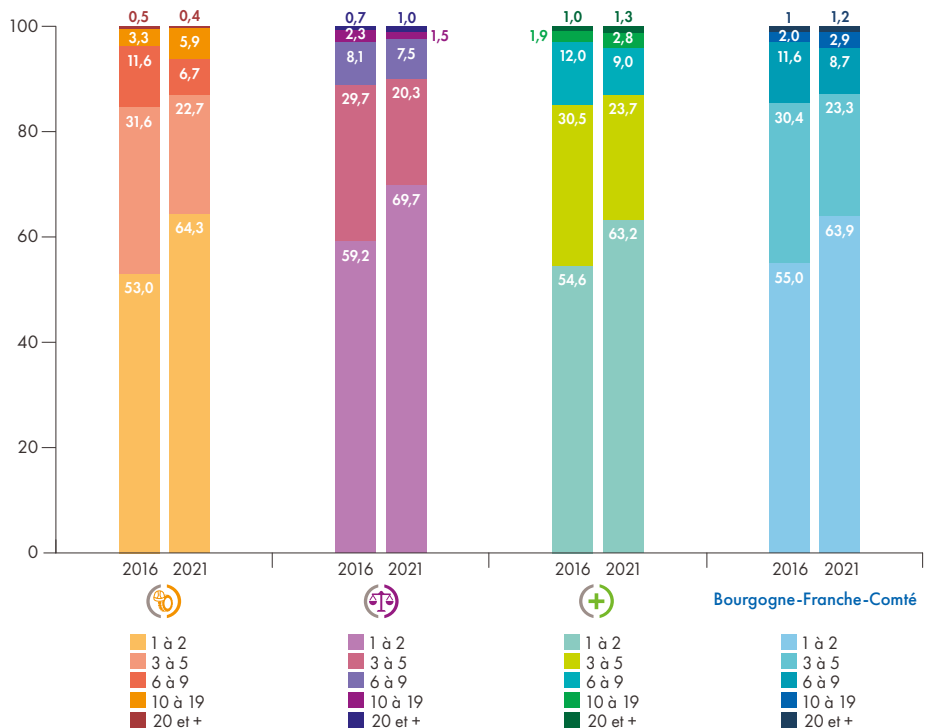
Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



UN À DEUX SALARIÉS

- Plus de la moitié des entreprises du champ de l'OMPL régional (63,9 %) emploient un à deux salariés en moyenne sur l'année.
- Globalement, les entreprises de 10 salariés ou plus sont surreprésentées dans le secteur cadre de vie-technique (+ 2,2 points).
- Depuis 2016, le champ de l'OMPL régional est caractérisé par un renforcement de la part des entreprises d'un à deux salariés (+ 8,9 points), au détriment de celles de trois à cinq salariés (- 7,1 points).

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par secteur et tranche d'effectifs (effectifs moyens au cours de l'année, 2011-2021, %)



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.

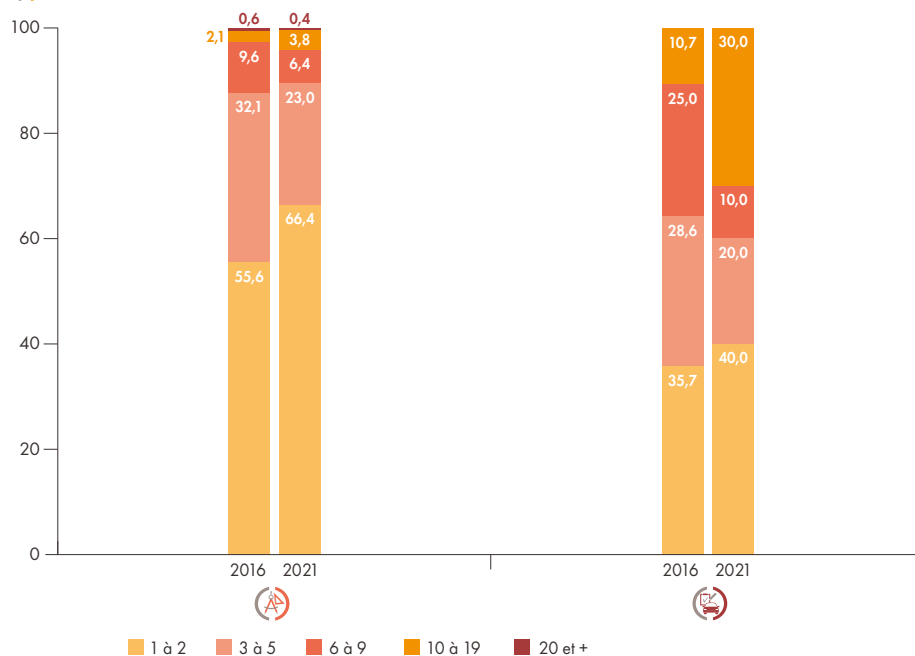


CONFIGURATIONS CONTRASTÉES

- Le tissu entrepreneurial du secteur cadre de vie-technique est plutôt hétérogène. Il est essentiellement composé d'entreprises de moins de six salariés dans les entreprises d'architecture (89,4 %). En retour, des tailles d'entreprises plus importantes sont observées dans les entreprises d'expertises en automobile.
- En termes de variations par rapport à 2016, la part des entreprises de moins de six salariés a augmenté dans la branche des entreprises d'architecture (+ 1,7 point) et reculé dans celle des entreprises d'expertises en automobile (- 4,3 points).



Secteur cadre de vie-technique



Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2017-2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



MOINS DE SIX SALARIÉS

- Le tissu entrepreneurial des branches du secteur juridique est majoritairement composé d'entreprise de un à cinq salariés. La proportion de ces très petites structures varie de 94,5 % dans les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires à 72,2 % dans les cabinets d'avocats.
- En termes de variations par rapport à 2016, la part des entreprises de moins de six salariés a particulièrement augmenté dans la branche des études d'administrateurs et de mandataires judiciaires (+ 33,2 points) et reculé dans celle des offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires (- 18,3 points).



Secteur juridique



Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2017-2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.

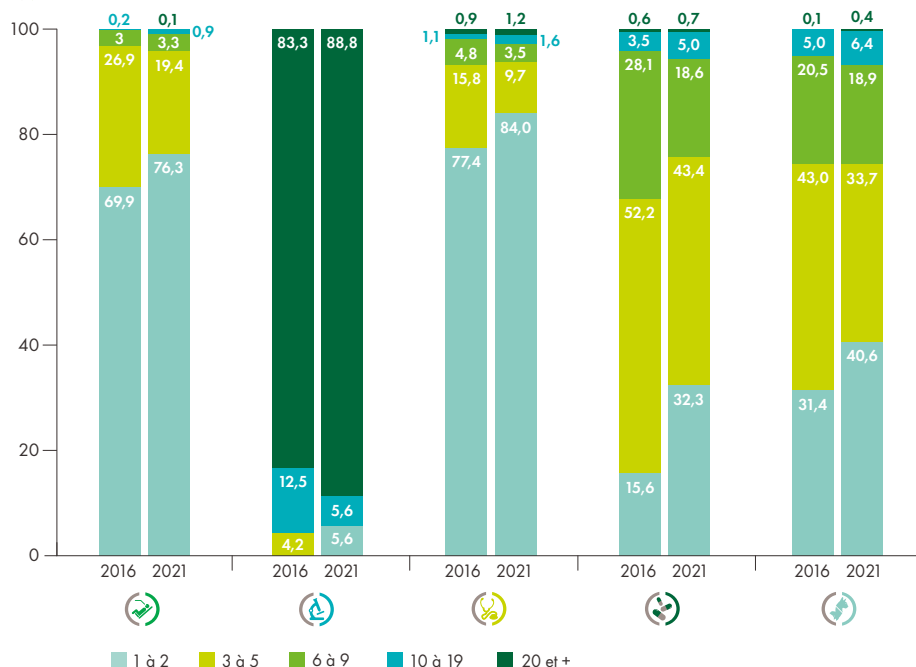


PLUTÔT DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

- À l'exception des laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers, les branches du secteur santé comptent au moins deux tiers d'entreprises d'un à cinq salariés. Avec une proportion de 95,7 %, le maximum est atteint par les cabinets dentaires.
- En termes de variations par rapport à 2016, la part des entreprises de moins de six salariés a particulièrement augmenté dans la branche de la pharmacie d'officine (+ 7,9 points) et reculé dans celle des cabinets dentaires (– 1,1 point).



Secteur santé



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



Entreprise individuelle (EI) : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

Groupement et assimilé : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les associations, GIE, sociétés civiles, SCM, SCP, sociétés de fait, sociétés en participation et autres personnes morales de droit privé.

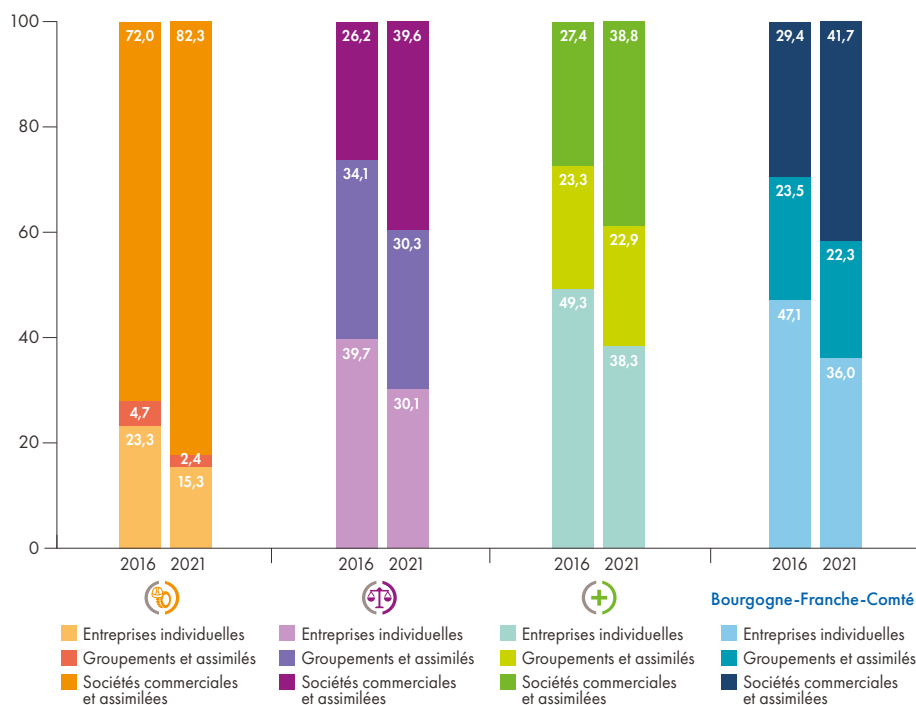
Société commerciale et assimilée : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.



NETTE DÉSAFFECTION POUR L'ENTREPRISE INDIVIDUELLE

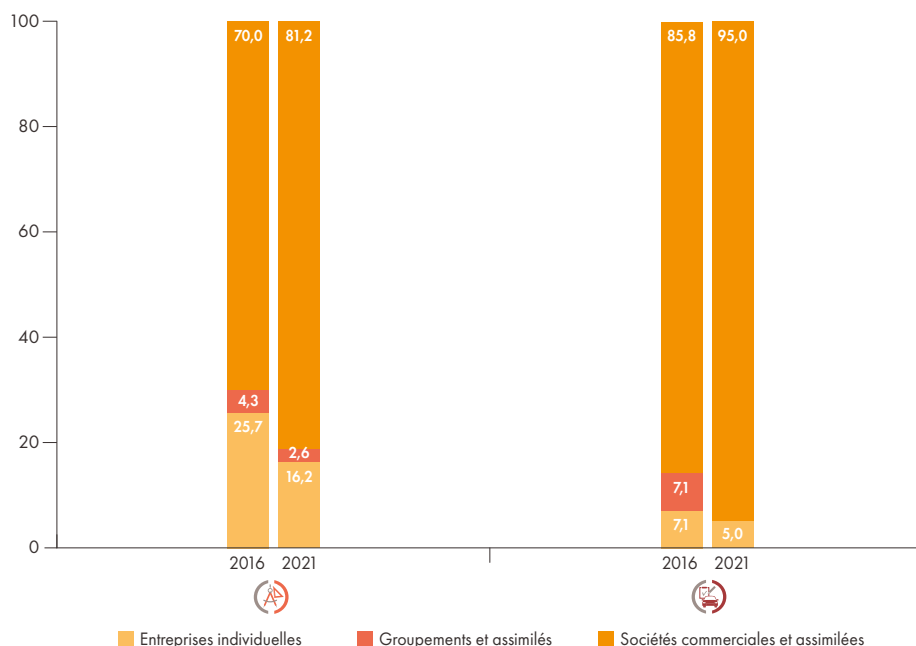
- Les sociétés et assimilés (41,7 %) sont majoritaires au sein du champ de l'OMPL régional. L'attractivité de cette forme de structure se traduit par une progression de + 12,3 points par rapport à 2016.
- Par rapport au champ de l'OMPL régional, les sociétés et assimilés sont fortement surreprésentées dans le secteur cadre de vie-technique (+ 40,6 points). En outre, pour ce secteur, leur part s'est accrue de + 10,3 points entre 2016 et 2021.

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par secteur et statut juridique, (2011-2021, %)



Évolution de la répartition des entreprises employeuses par branche professionnelle et statut juridique (2011-2021, %)

Secteur cadre de vie-technique



MAJORITAIREMENT DES SOCIÉTÉS

- Dans le secteur cadre de vie-technique, les sociétés représentent la majorité des entreprises. Leur part atteint 81,2 % dans les entreprises d'architecture et 95 % dans les entreprises d'expertises en automobile.
- Relativement à 2016, la part des sociétés progresse dans les deux branches et notamment dans celle des entreprises d'architecture (+ 11,2 points)

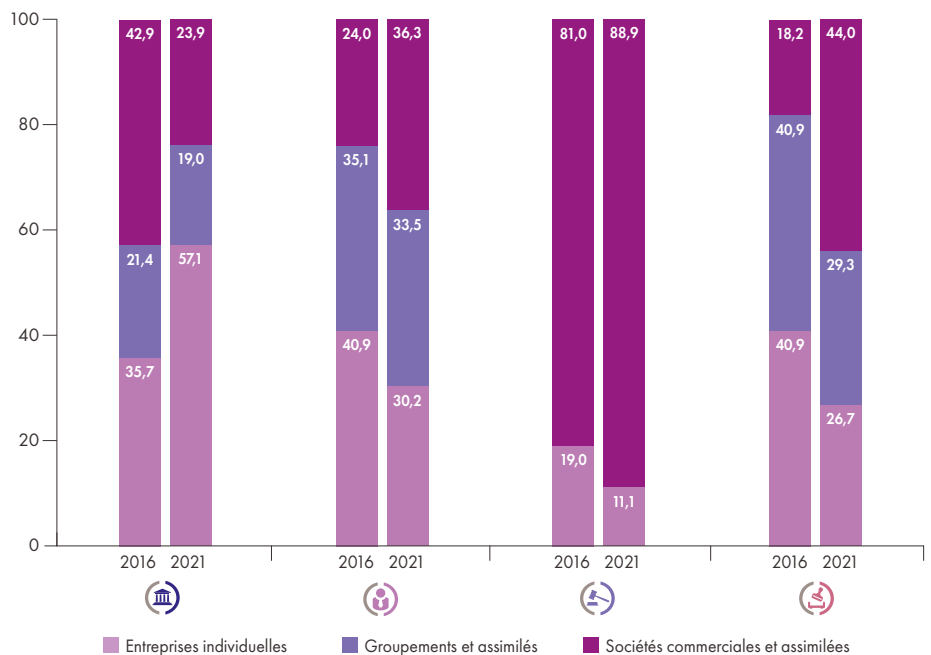


STRUCTURATIONS JURIDIQUES VARIÉES

- La structuration juridique des entreprises du secteur juridique varie en fonction des branches. Les entreprises individuelles dominent dans les études d'administrateurs et de mandataires judiciaires (57,1 %). En revanche, la fréquence des sociétés est prépondérante dans les cabinets d'avocats (36,3 %), les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires (88,9 %) et les études d'huissiers de justice (44 %).
- Relativement à 2016, la part des entreprises individuelles progresse significativement dans les études d'administrateurs et de mandataires judiciaires (+ 21,4 points). Parallèlement, la place des sociétés s'élargit dans les cabinets d'avocats (+ 12,3 points), les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires (+ 7,9 points) et les études d'huissiers de justice (+ 25,8 points).



Secteur juridique



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.

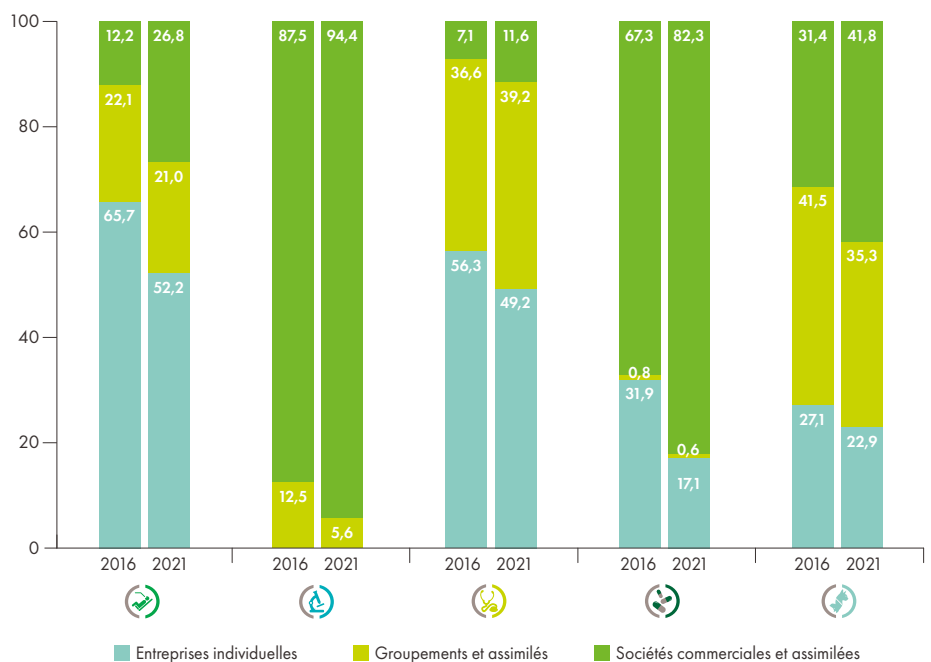


STRUCTURATIONS JURIDIQUES VARIÉES

- La structuration juridique des entreprises du secteur santé varie en fonction des branches. Les entreprises individuelles dominent dans les cabinets dentaires (52,2 %) et les cabinets médicaux (49,2 %). En revanche, la fréquence des sociétés est élevée dans les laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers (94,4 %), la pharmacie d'officine (82,3 %) et les cliniques vétérinaires (41,8 %).
- Relativement à 2016, la part des sociétés progresse dans toutes les branches et notamment dans celle de la pharmacie d'officine (+ 15 points)



Secteur santé



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.