



**2021**  
Entreprises  
libérales



Baromètre régional  
Emploi - Formation  
ÎLE-DE-FRANCE



 **île de France**

 **ompl**



# ÉDITO

## Affiner la connaissance pour mieux anticiper l'avenir

Acteurs économiques de proximité incontournables, les entreprises libérales représentent 1 430 804 (28,6 %) des entreprises du secteur marchand, emploient 1 448 740 salariés et contribuent à près de 11 % de la valeur ajoutée nationale.

L'OMPL (Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les professions libérales) regroupe 11 branches professionnelles du champ des entreprises libérales. Elles totalisent 100 341 entreprises et 459 600 salariés.

Leur secteur d'activité – santé, droit, cadre de vie-technique –, leur taille – plus du tiers emploie moins de 10 salariés – et leur implantation sur l'ensemble du territoire en font des acteurs de proximité, essentiels au développement local et au maintien du lien social.

Face à un environnement socio-économique en mutation (évolutions scientifiques, technologiques et réglementaires) qui impacte fortement leurs activités, leurs emplois, leurs compétences individuelles et collectives et leurs qualifications, il devient incontournable de disposer d'informations robustes et fiables sur les évolutions en cours afin de les décoder et d'en anticiper les effets tant au niveau national que territorial.

À cette fin, les baromètres de l'OMPL mettent à disposition de tous les acteurs des informations saillantes sur les 11 branches professionnelles de son périmètre, leurs entreprises et leurs salariés.

Ils ont pour ambition de contribuer à la réflexion, notamment des partenaires sociaux, pour la définition des politiques emploi-formation, à l'identification de leurs spécificités au niveau de chaque territoire et à l'objectivation de leur concours au développement de l'économie locale.

Jacques NINEY  
Président

Roger HALEGOUET  
Vice-président



## L'OMPL, UN LEVIER D'ACTION PARITAIRE ET MULTI-BRANCHES

L'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les professions libérales (OMPL) est un outil opérationnel créé en 2005 à l'initiative des partenaires sociaux pour identifier et analyser les problématiques communes et spécifiques aux 11 branches de son périmètre.

### Secteur cadre de vie technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'experts en automobiles

### Secteur juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

### Secteur santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Ces 11 branches sont toutes adhérentes à une convention collective et cotisent à l'OPCO-EP (opérateur de compétences des entreprises de proximité).

Suite à la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », le périmètre de l'OMPL compte 11 branches professionnelles car les entreprises d'économistes de la construction et les entreprises de géomètres adhèrent à un autre OPCO et ne font plus partie du champ de l'OMPL.

### Depuis 2005 plus de 100 études conduites :

- 41 portraits statistiques
- 20 études prospectives
- 24 études thématiques
  - Turnover : cabinets dentaires (2008), pharmacie d'officine (2010)
  - Emploi des séniors : laboratoires de biologie médicale (2010)
  - Emploi et trajectoires professionnelles : entreprises d'économistes de la construction (2011), entreprises de géomètres (2010), entreprises d'architecture (2010), pharmacie d'officine (2010)
  - Temps partiel et qualifications, cliniques vétérinaires (2011)
  - Emploi à temps partiel, pharmacie d'officine (2013), cliniques vétérinaires
  - Expertise automobile en Europe (2014)
  - Insertion professionnelle des salariés en contrat d'apprentissage : cabinets dentaires (2014), pharmacie d'officine (2015)
  - Chômage des pharmaciens adjoints (2015)
  - Externalisation dans les cabinets d'avocats (2016, 2017)



- Application de la grille de classification, pharmacie d'officine (2017)
- Bac professionnel dans les entreprises de géomètres (2019)
- Construction de projets professionnels des étudiants vétérinaires et des ASV (2019)
- Plateforme emploi-compétences, entreprises d'architecture (2019), cabinets dentaires (2022)
- Emploi des travailleurs handicapés, laboratoires de biologie médicale (2020)
- Égalité professionnelle : cabinets médicaux (2010), laboratoires de biologie médicale (2010, 2020)
- L'équipe dentaire en Europe (2021).

### • 14 études transverses

- Chômage des salariés (2013)
- Qualité de l'emploi (2013)
- L'emploi à temps partiel, choisi ou subi par les salariés? (2013)
- Qualité de vie au travail (2014, 2017)
- Entreprises libérales et territoires (2013, 2019)
- Le numérique dans les entreprises libérales (2019)
- Apprentissages informels (2019)
- Cartographie des mobilités (2020)
- OMPL : 15 ans au service de 13 branches d'entreprises libérales (2021)
- Entreprises libérales après la crise (2022)
- Métiers en tension (en cours)
- Formations en alternance (en cours).

### • 28 baromètres annuels

- Ompl
- secteurs (3)
- régions (13)
- branches (11)

Les études pilotées par l'OMPL reposent sur la capitalisation et l'analyse de données statistiques, d'enquêtes et d'entretiens auprès de personnes ressources, d'employeurs et de salariés.

Ses travaux constituent une source d'information majeure pour les CPNE-FP dans le cadre de la définition de leur politique emploi-formation.

Toutes les études de l'OMPL sont téléchargeables sur son site : [www.ompl.fr](http://www.ompl.fr)



## SOURCES, DÉFINITIONS, MÉTHODES

### SOURCES

Le baromètre mobilise plusieurs sources de données au 31/12 de l'année prise en compte :

- **les données relatives aux entreprises** sont construites à partir de la base adhérents de l'OPCO EP (opérateur de compétences des entreprises de proximité) qui est l'OPCO des 11 branches du périmètre actuel de l'Observatoire. À partir de 2020, suite à la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », 2 branches du secteur cadre de vie-technique (entreprises d'économistes de la construction et entreprises de géomètres) ne font plus partie du champ de l'OMPL et adhèrent à un autre OPCO. Cette modification du périmètre de l'OMPL est intégrée, à partir de 2021, dans les trois fiches entreprises.
- **les données relatives aux salariés** proviennent de deux sources :
  - la DADS, au 1/12<sup>e</sup> jusqu'en 2013 et la DADS complète à partir de 2014. Les données relatives aux salariés du baromètre 2021, qui s'appuient sur les données de la DADS 2018, prennent encore en compte les 13 branches du périmètre antérieur de l'OMPL car celui-ci n'avait pas encore été modifié;
  - la base formation de l'OPCO EP, pour la fiche relative à la formation professionnelle. Cette fiche étant issue de la base de données formation 2020 de l'OPCO EP, elle prend uniquement en compte les 11 branches du nouveau périmètre de l'OMPL.

À dater de 2022, toutes les fiches seront calées sur le nouveau périmètre de l'OMPL regroupant 11 branches.

### DÉFINITIONS

**Bénéfice** : résultat de l'entreprise hors résultats exceptionnels avant prélèvement de l'impôt sur les sociétés et de la participation des salariés

**Catégorie sociale** : la catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie...

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...

**Entreprise employeuse** : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements. Elle relève du champ de l'OMPL et cotise à l'OPCO EP.

**Entreprise individuelle (EI)** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

**Établissement** : unité de production géographiquement individualisée mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

**Excédent brut d'exploitation (EBE)** : montant de la trésorerie potentielle issue de l'activité principale de l'entreprise après paiement des salaires, des charges sociales, des prélèvements fiscaux et assimilés.



**Salaires et cotisations** : rémunérations, indemnités et primes versées aux salariés de l'entreprise augmentées des charges sociales. Cet indicateur intègre la rémunération et les cotisations sociales des dirigeants de sociétés salariés par leur entreprise.

**Société commerciale et assimilée** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

**Valeur ajoutée (VA)** : valeur économique générée par l'entreprise dans le cadre de son activité.

#### • Types de métier

Les types de métiers sont déterminés par agrégation de professions répertoriées dans la PCS-ESE (nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles des employeurs privés et publics) de l'INSEE, seules les professions dont la part est supérieure ou égale à 1 % en 2018 sont retenues :

- **exercice total du métier**, salariés dont la qualification leur permet d'exercer l'ensemble des tâches propres à l'activité libérale de l'entreprise (avocats, architecte, dentiste, expert en automobile, pharmacien adjoint, vétérinaire, ...);
- **exercice partiel du métier**, salariés dont la qualification leur permet d'exercer une partie des tâches propres à l'activité libérale de l'entreprise (conducteur de travaux, clerc, dessinateurs en bâtiments, infirmier, juriste, préparateur en pharmacie, technicien de laboratoire, ...);
- **soutien au métier**, salariés dont la qualification leur permet d'exercer des tâches en soutien de l'activité (assistants dentaires, assistants juridiques, auxiliaires vétérinaires, ...);
- **soutien à l'entreprise**, salariés dont la qualification leur permet d'exercer des tâches en soutien de l'activité de l'entreprise (chargés des ressources humaines, comptables, standardistes, secrétaires, ...).

#### • Domaines de compétences

Les formations sont classifiées par domaine de compétences à partir du fichier formations de l'OPCO-EP :

- **activité de l'entreprise**, formations relatives au cœur d'activité de l'entreprise ;
- **autre**, formations permettant un repositionnement professionnel (bilan de compétences), sur un métier non lié à l'entreprise, ou ne pouvant être classées dans les autres domaines de compétences ;
- **développement professionnel/personnel**, formations permettant de mieux gérer les situations (gestion des conflits, gestion du stress, accueil, communication) et de développer des compétences périphériques à l'entreprise (sauveteur secourisme du travail, tuteur, ...);
- **informatique/numérique**, formations aux outils bureautiques, aux logiciels professionnels, aux réseaux sociaux, ... ;
- **gestion de l'entreprise**, formations liées aux activités de gestion des ressources humaines, gestion financière et comptable, qualité et normes, activités administratives... ;
- **langues**, toutes les formations linguistiques.



## MÉTHODES

### • Rotation des entreprises

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entreprises entrées dans le champ au cours de l'année}}{\text{Nombre d'entreprises dans le champ au début de l'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre d'entreprises sorties du champ au cours de l'année}}{\text{Nombre d'entreprises dans le champ au début de l'année}}$$

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises.

### • Mobilité des salariés

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.

### • Rémunérations

La DADS « salariés » donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération médiane, à l'exclusion des apprentis.

Un indice, permettant de comparer les rémunérations femmes/hommes, a été calculé.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes} \times 100}{\text{Rémunération Hommes}}$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3 % signifie que la rémunération médiane des femmes correspond à 74,3 % de celle des hommes.

Cette mesure, calculée à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de l'index de l'égalité professionnelle. Créé par la loi Avenir professionnel de septembre 2018, cet index est à publication obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés et intègre d'autres indicateurs que la rémunération.

### • Taux de chômage annuel

$$\text{Taux de chômage global annuel} = \frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année dans la branche et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, calculée à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi ou à celle de l'Insee.

La partie « entreprises » du baromètre de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises.

Celle-ci est construite à partir de la base « adhérents » de l'OPCO EP (opérateur de compétences des entreprises de proximité) qui est l'OPCO des 11 branches du périmètre actuel de l'OMPL.

## Entreprises

Démographie des entreprises libérales ..... 08

Caractéristiques des entreprises libérales ..... 12



## PROGRESSION DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à l'année dernière, le nombre d'entreprises employeuses de la région progresse. La variation (+ 2,4 %), plus marquée qu'au niveau national (- 3,0 %), est fortement impactée par le secteur santé qui représente 65,8 % des entreprises employeuses.

## Entreprises champ de l'OMPL par secteur en 2020<sup>1</sup>

	Secteur cadre de vie-technique	Secteur juridique	Secteur santé	Île-de-France	Ompl
Entreprises employeuses	2688	4062	13001	19751	100341
Évolution 2019-2020 (%)	23,1	0,8	- 0,5	2,4	- 3,0
Taux d'entrée (%)	36,4	18,8	15,3	18,4	14,1
Taux de sortie (%)	13,2	17,9	15,8	16,0	17,1
Taux de rotation (%)	24,8	18,3	15,6	17,2	15,6

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020.



**Entreprise employeuse** : entreprise du champ de l'OMPL sur la période 2009-2020. À partir de 2018 les organismes de formation ou professionnels sont comptés ce qui explique les différences par rapport aux années précédentes.

**Taux d'entrée** : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à l'OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

**Taux de sortie** : nombre d'entreprises ne cotisant plus à l'OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

**Taux de rotation** : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses.

<sup>1</sup> : Depuis 2020, suite à la loi 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, le périmètre de l'OMPL est modifié. Il regroupe désormais 11 branches, toutes adhérentes à l'OPCO EP, au lieu de 13 précédemment.



## ÉVOLUTIONS SECTORIELLES CONTRASTÉES

- Pour le secteur cadre de vie-technique, la tendance est à la hausse (+ 23,1 %). L'évolution est largement influencée par les entreprises d'architecture qui représentent 97,6 % des structures entrepreneuriales.
- Le secteur juridique connaît une légère progression du nombre d'entreprises (+0,8 %), largement déterminée par les cabinets d'avocats qui concentrent 88,7 % des entreprises du secteur. La branche est caractérisée par le deuxième taux de rotation le plus élevé (18,9 %) lié à d'importants mouvements de main-d'œuvre dans les plus petites structures.
- Le secteur santé enregistre une légère diminution (- 0,5 %) sous l'effet de l'évolution des cliniques vétérinaires, de la pharmacie d'officine et des cabinets dentaires qui rassemblent les plus gros contingents d'entreprises. Le recul important dans les laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers (- 8,0 %) témoigne d'une restructuration profonde du tissu entrepreneurial.

## Entreprises du champ de l'OMPL par branche professionnelle

	Entreprises employeuses	Évolution 2019-2020 (%)	Taux d'entrée (%)	Taux de sortie (%)	Taux de rotation (%)
Secteur cadre de vie-technique	2688	23,1	36,4	13,2	24,8
Entreprises d'architecture	2623	24,1	37,3	13,2	25,2
Entreprises d'experts en automobile	65	- 5,8	10,1	15,9	13,0
Secteur juridique	4062	0,8	18,8	17,9	18,3
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	82	0,0	22,0	22,0	22,0
Cabinets d'avocats	3602	1,7	19,8	18,1	18,9
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	144	- 0,7	9,7	9,7	9,7
Études d'huissiers de justice	234	- 10,0	8,8	18,8	13,8
Secteur santé	13001	- 0,5	15,3	15,8	15,6
Cabinets dentaires	4056	- 0,5	16,5	15,8	16,1
Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers	81	- 8,0	25,0	34,1	29,5
Cabinets médicaux	4892	2,4	18,2	17,0	17,6
Pharmacie d'officine	3401	- 4,0	10,7	14,6	12,6
Cliniques vétérinaires	571	- 2,2	10,1	12,2	11,1
Île-de-France	19751	2,4	18,4	16,0	17,2
Ompl	100341	- 3,0	14,1	17,1	15,6

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'experts en automobile



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires



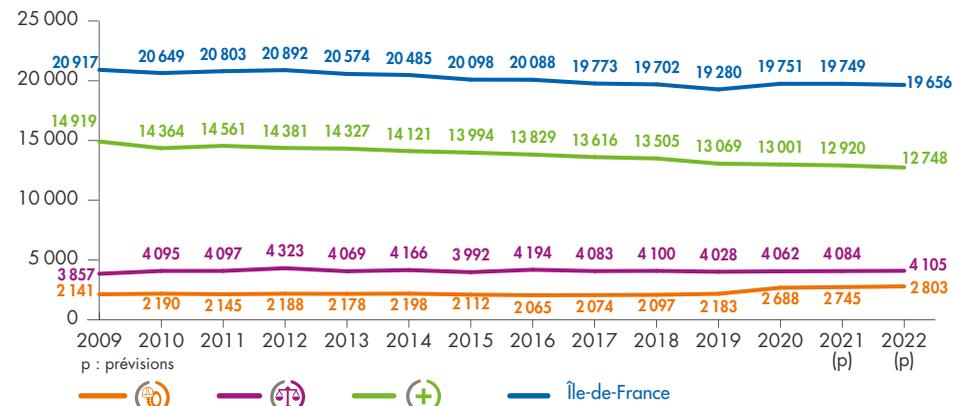
### MOINS D'ENTREPRISES

Entre 2009 et 2020, le nombre d'entreprises du champ de l'OMPL régional a diminué de 1 166 unités.

Les dynamiques sectorielles sont toutefois différentes :

- les secteurs cadre vie-technique et juridique sont en progression (respectivement + 547 et + 205 entreprises);
- le secteur santé est en recul (- 1 918 entreprises).

### Évolution du nombre d'entreprises employeuses par secteur



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020.



### DIMINUTION MARQUÉE DU NOMBRE D'ENTREPRISES

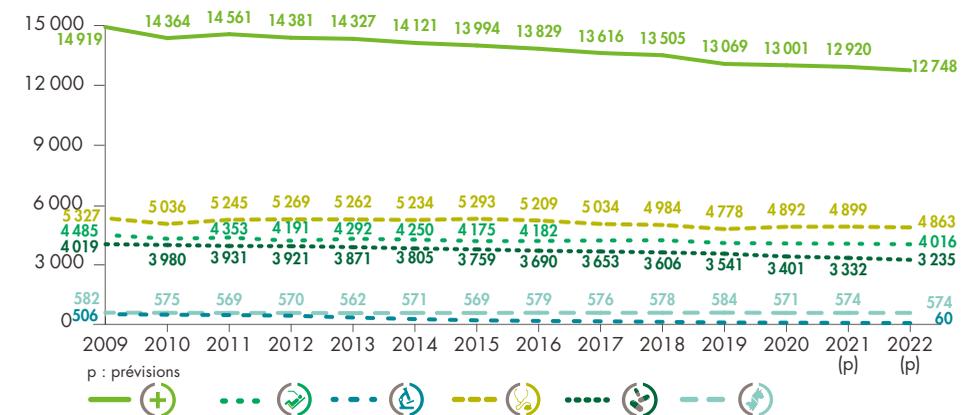
Par rapport à 2009, le secteur a vu le nombre d'entreprises reculer de - 1 918 unités.

Toutes les branches sont marquées par un mouvement de repli.

L'évolution la plus importante en volume concerne la pharmacie d'officine avec une variation de - 618 entreprises.



### Secteur santé



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020.

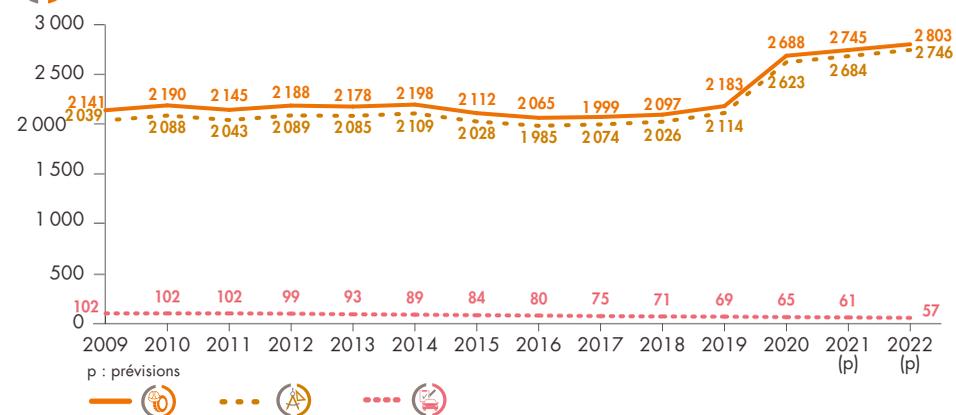


### TENDANCE À LA HAUSSE

De 2009 à 2020, la variation positive du secteur (+ 547 entreprises) est expliquée par une progression du nombre d'entreprises d'architecture (+ 584) qui masque l'effet de la baisse observée pour les entreprises d'experts en automobiles (- 37).

### Évolution du nombre d'entreprises employeuses par branche professionnelle

#### Secteur cadre de vie-technique



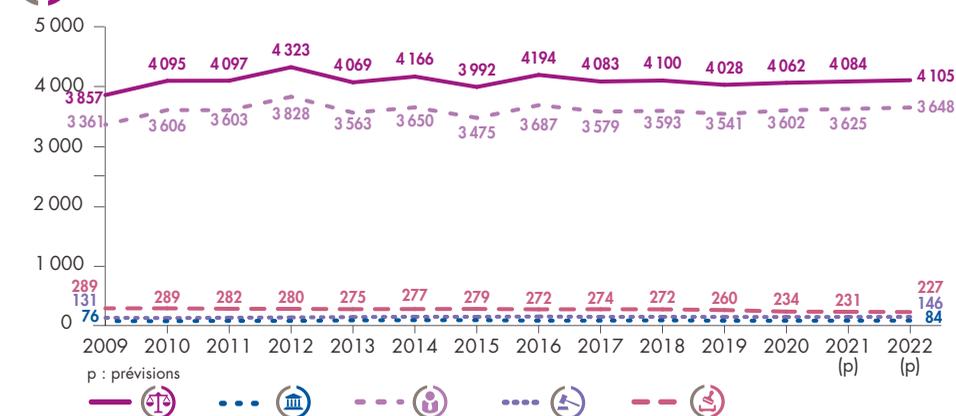
Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020.



### LÉGÈRE PROGRESSION

De 2009 à 2020, le nombre d'entreprises s'est accru de + 205 unités. En volume, la branche des cabinets d'avocats connaît la plus forte variation (+ 241 entreprises). En raison du nombre d'entreprises qu'elle rassemble (88,7 %), l'évolution de cette branche influe très fortement l'ensemble du secteur.

#### Secteur juridique



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020.



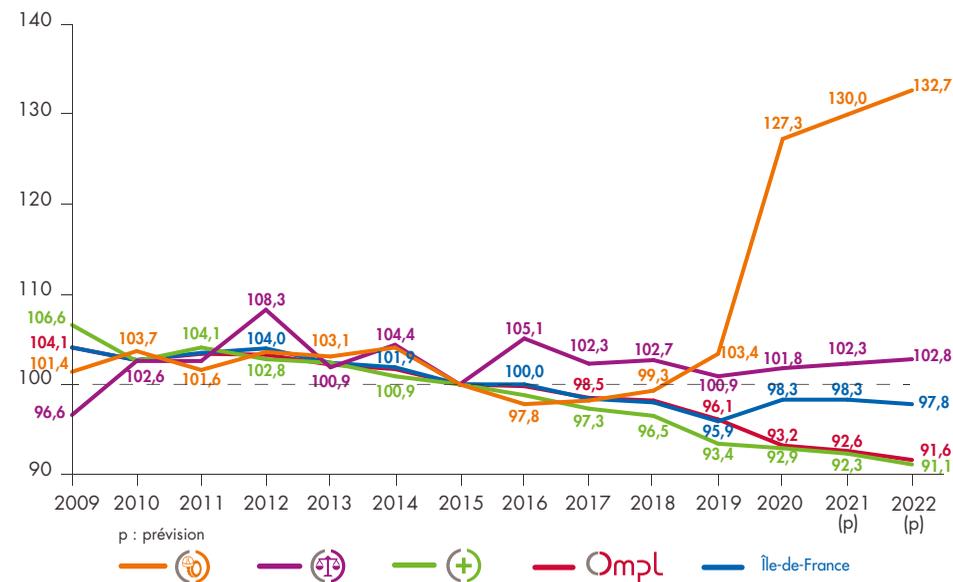
## REPLI DU NOMBRE D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES

De 2009 à 2020, le nombre d'entreprises employeuses en Île-de-France est tendanciellement orienté à la baisse. Le phénomène est particulièrement marqué pour le secteur santé qui, en proportion, connaît la plus forte variation négative. Les secteurs cadre de vie-technique et juridique connaissent toutefois une augmentation du nombre d'entreprises.

- Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'experts en automobile
- Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Une rupture de série intervient en 2015 sur les données établissements. Avant cette date, les établissements du secteur juridique et des entreprises d'experts en automobile ne pouvaient pas être comptabilisés. L'année 2015 est donc prise en référence.

## Entreprises employeuses du champ de l'OMPL Évolution annuelle, 2009-2020 (indice base 100 en 2015)



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, estimations.



**Entreprise** : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

**Entreprise employeuse** : entreprise du champ de l'OMPL sur la période 2009-2020. À partir de 2018 les organismes de formation ou professionnels sont comptés ce qui explique les différences par rapport aux années précédentes.

**Entreprise individuelle (EI)** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

**Établissement** : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

**Société commerciale et assimilée** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.



## RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a fortement augmenté. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.



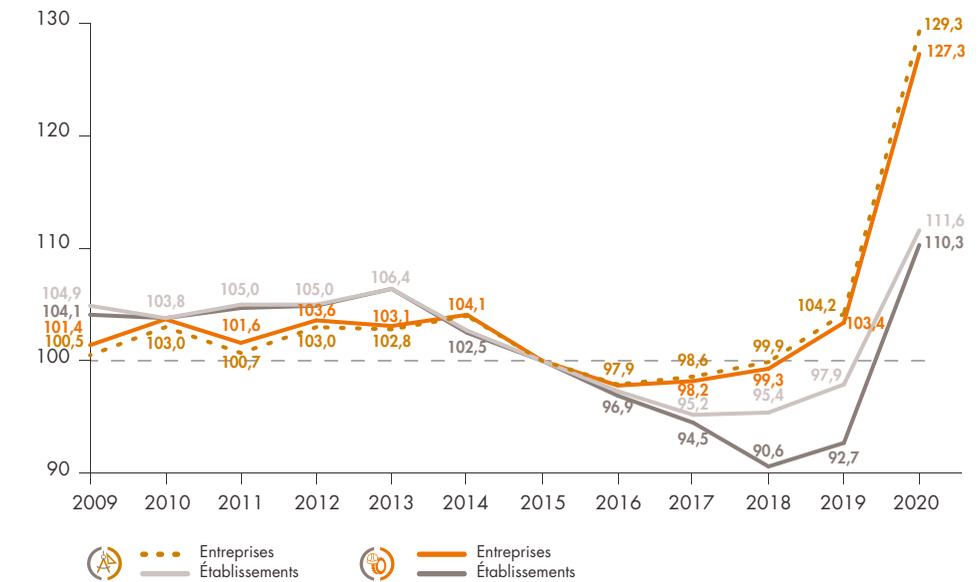
## RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

## Entreprises et établissements employeurs du secteur cadre de vie-technique Évolution annuelle, 2009-2020 (indice base 100 en 2015)



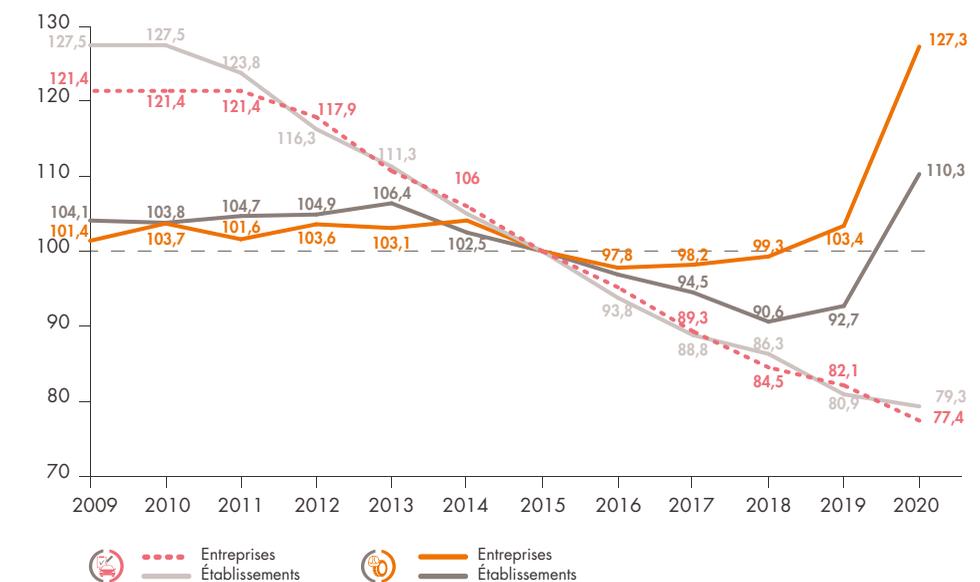
### Entreprises d'architecture



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.



### Entreprises d'experts en automobiles



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.



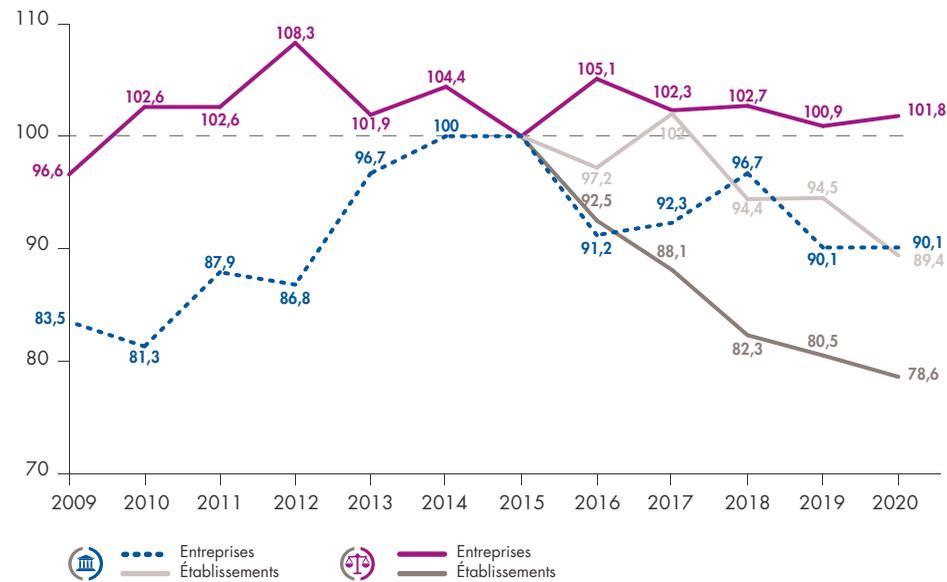
### PLUS D'ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a fortement augmenté. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à décroître. Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre et leurs implantations géographiques sont moins nombreuses. Le tissu entrepreneurial devient moins dense.

### Entreprises et établissements employeurs du secteur juridique Évolution annuelle, 2009-2020 (indice base 100 en 2015)



#### Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.



### PLUS D'ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a fortement augmenté. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à décroître. Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre et leurs implantations géographiques sont moins nombreuses. Le tissu entrepreneurial devient moins dense.

### Cabinets d'avocats



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.

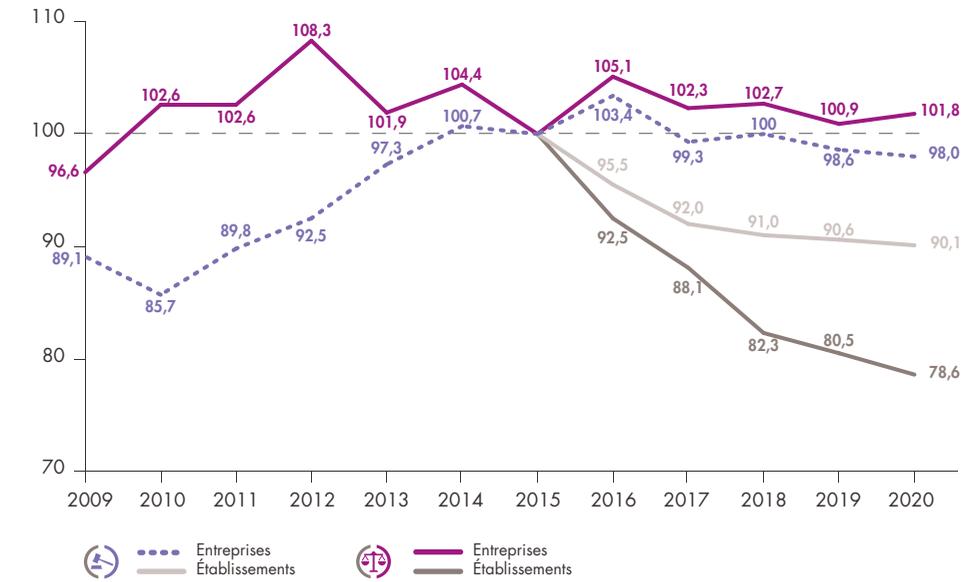


### PLUS D'ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2009, le stock d'entreprises a fortement augmenté. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à décroître. Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre et leurs implantations géographiques sont moins nombreuses. Le tissu entrepreneurial devient moins dense.



### Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.



### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

### Études d'huissiers de justice



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.

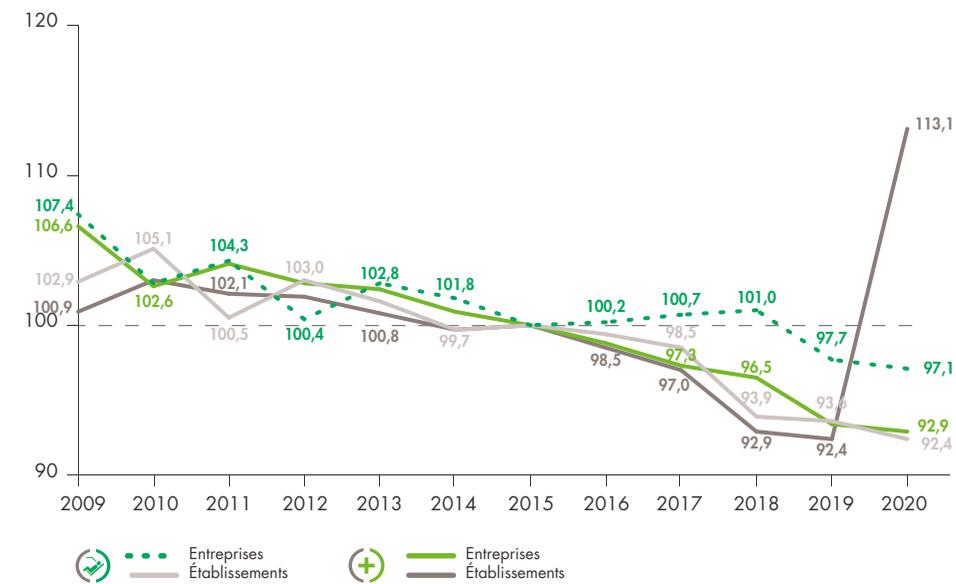


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a fortement diminué.  
Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.  
Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

### Entreprises et établissements employeurs du secteur santé Évolution annuelle, 2009-2020 (indice base 100 en 2015)

#### Cabinets dentaires



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.

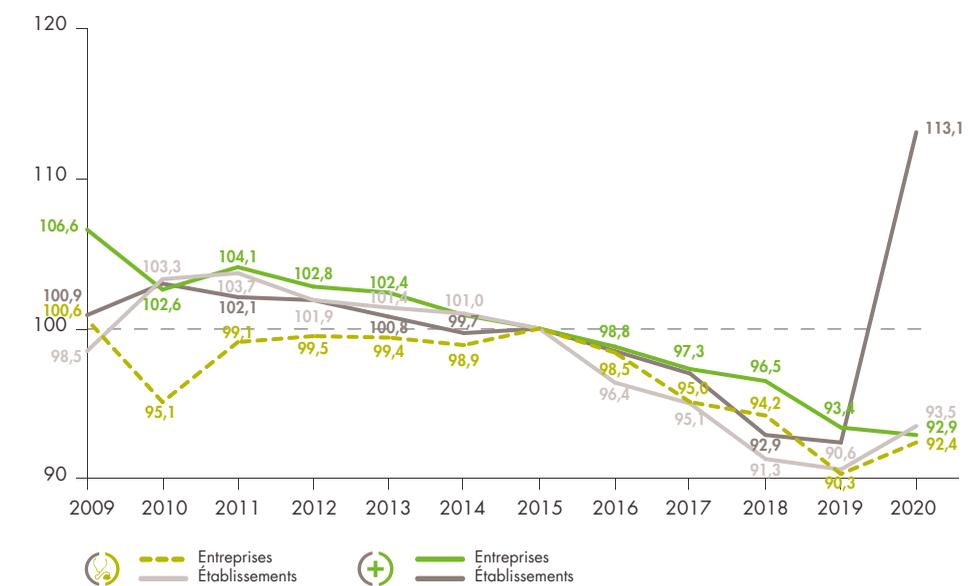


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a fortement diminué.  
Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.  
Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



#### Cabinets médicaux



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.



### MOINS D'ENTREPRISES MAIS PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a fortement diminué.  
En revanche, le stock d'établissements tend à s'accroître.  
Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient.  
Le tissu entrepreneurial se densifie.

#### Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.

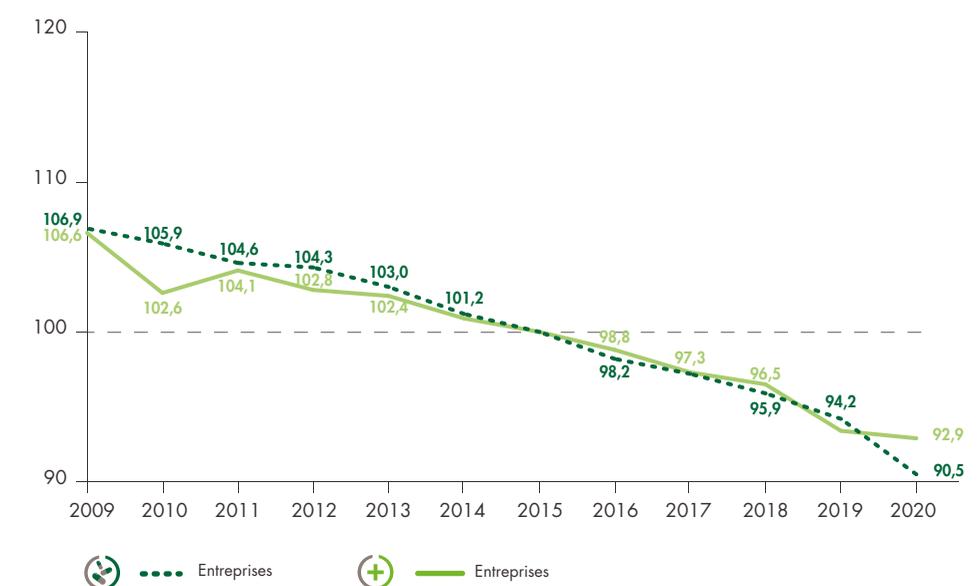


### REPLI DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par dispositions légales, la branche de la pharmacie d'officine regroupe uniquement des entreprises mono établissement.  
Leur volume est en nette diminution.  
Depuis à 2015, leur nombre a ainsi varié de -9,5 %.



#### Pharmacie d'officine



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirène 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.

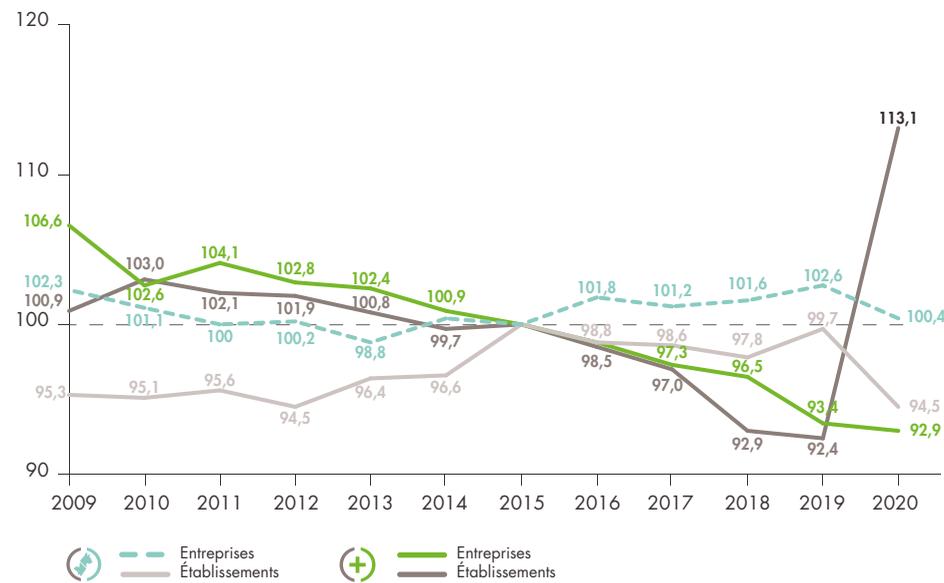


### MOINS D'ENTREPRISES MAIS STABILITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

De 2009 à 2020, le stock d'entreprises a diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements est plus stable. Une tendance au regroupement d'entreprises et à la sauvegarde des implantations territoriales se dessine.



### Cliniques vétérinaires



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020, Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2009 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2022. Estimations pour le nombre d'établissements.

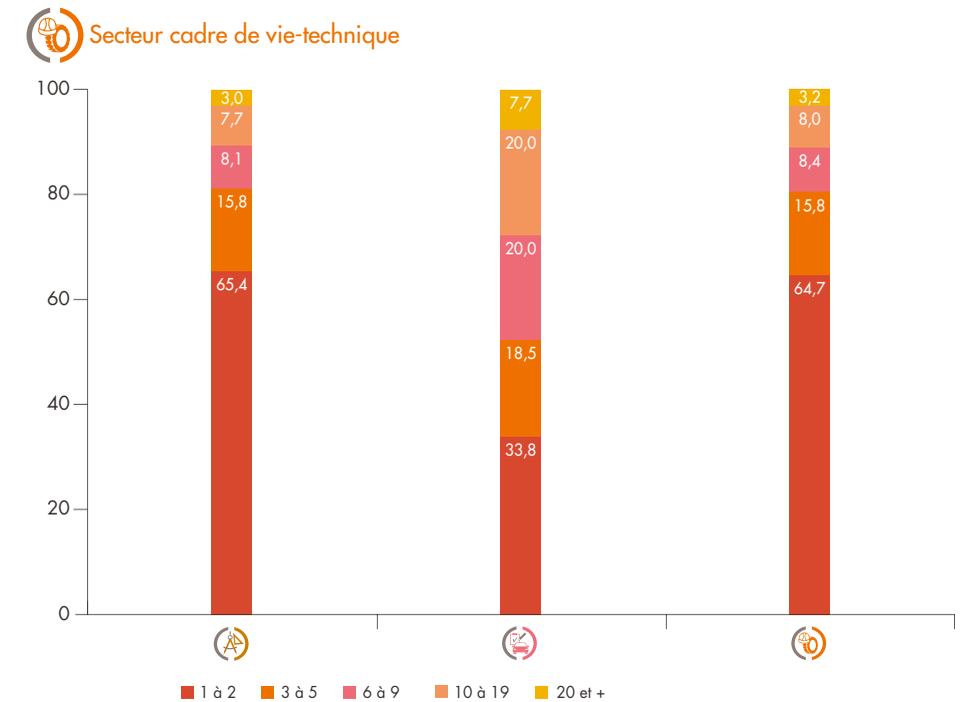


### UN À CINQ EMPLOIS ETP

Huit entreprises sur dix génèrent un à cinq emplois ETP. Néanmoins, des différences sont observables en fonction des branches :

- dans celle des entreprises d'experts en automobiles, les entreprises de plus de neuf emplois ETP sont largement surreprésentées ;
- à l'opposé, les structures générant moins de six emplois ETP sont représentatives dans les entreprises d'architecture.

### Répartition des entreprises employeuses par taille et branche professionnelle (emplois ETP, %)



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020.



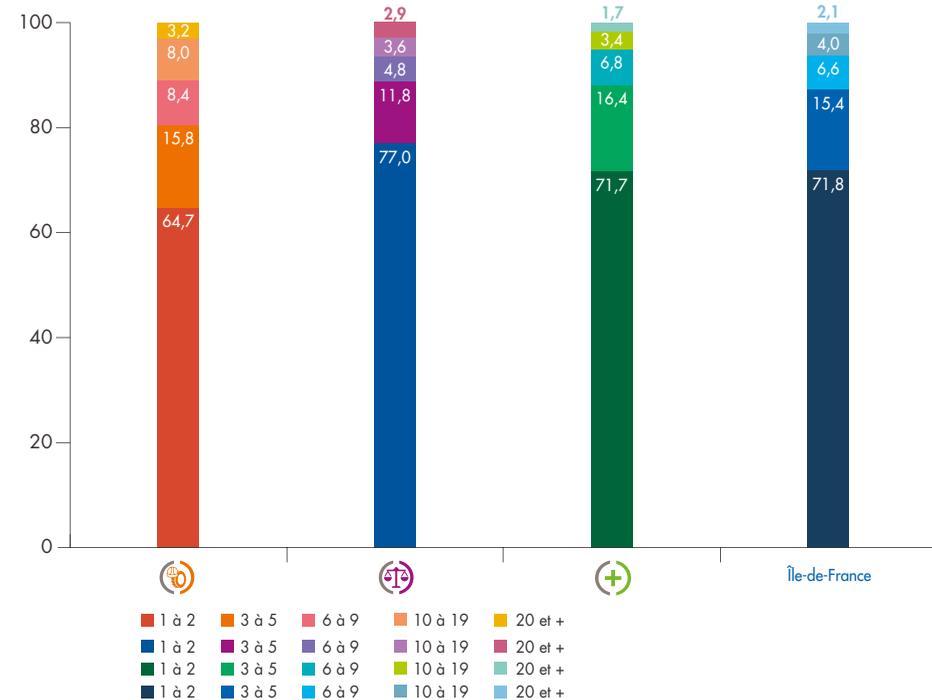
### UN MONDE DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les entreprises générant moins de 10 emplois en équivalent temps plein (ETP) représentent 93,8 % des entreprises du champ de l'OMPL en Île-de-France. Au niveau régional, les très petites entreprises animent les activités libérales.

Cette caractéristique se rencontre dans les trois secteurs avec quelques nuances par rapport à l'ensemble régional :

- le secteur cadre de vie-technique est caractérisé par une sous-représentation des entreprises comptant un à neuf ETP (- 4,9 points) ;
- le secteur juridique présente une répartition similaire ;
- à l'opposé, cette taille d'entreprise est surreprésentée dans le secteur santé (+ 1,1 point).

### Répartition des entreprises employeuses par taille et secteur (emplois ETP, %)



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2020.



### MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

La branche des cabinets d'avocats est caractérisée par une surreprésentation des entreprises générant moins de six emplois ETP.

La structure du secteur dépend directement de cette branche qui recouvre 88,7 % des entreprises. Les répartitions sont assez différentes dans les autres branches.

Les études d'huissiers de justice et les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires comptant 10 salariés et plus sont relativement fréquentes.

### Secteur juridique



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2009-2020.



### MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

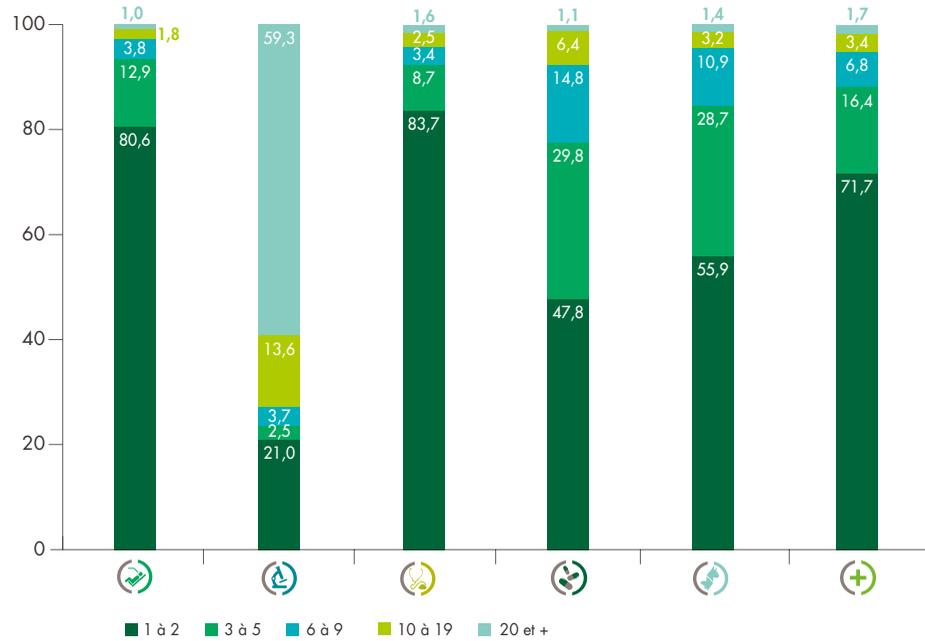
88,1 % des entreprises du secteur génèrent un à cinq emplois ETP.

Mais 72,9 % des laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers en comptent au moins dix.

La configuration des cabinets dentaires, des cabinets médicaux et, dans une moindre mesure, des cliniques vétérinaires ou de la pharmacie d'officine est symétriquement opposée, puisque la plus forte proportion de ces entreprises génèrent moins de trois emplois ETP.



### Secteur santé



Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2009-2020.

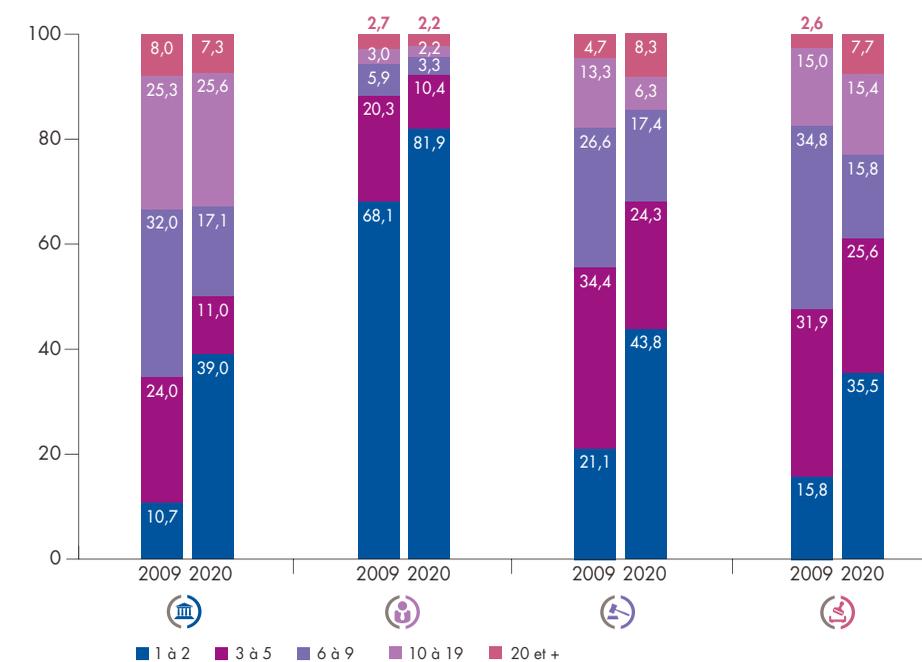


### ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES SIMILAIRES

Pour toutes les branches, la part des entreprises générant moins de trois emplois ETP est celle qui a le plus progressé.



### Secteur juridique

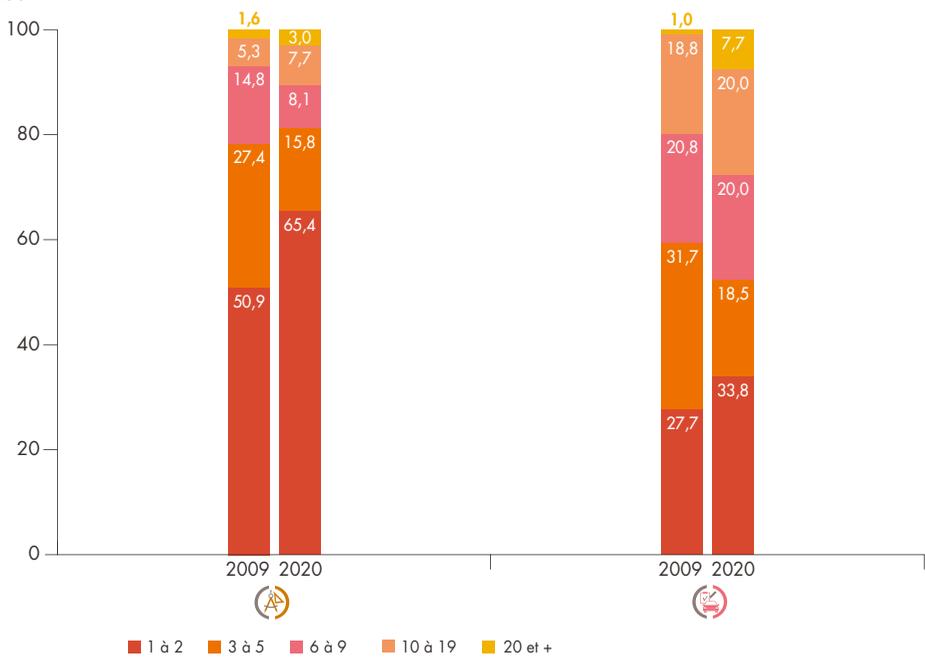


Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2009-2020.

### Évolution de la répartition des entreprises employeuses par taille et branche professionnelle (emplois ETP, %)



### Secteur cadre de vie-technique



Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2009-2020.

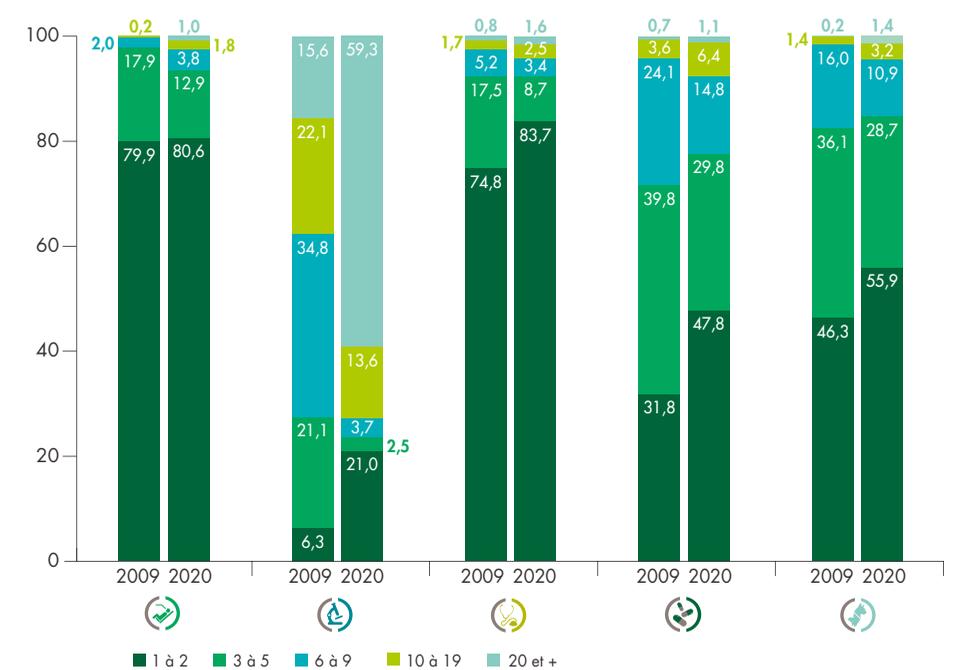


### TRAJECTOIRES D'ÉVOLUTION DIFFÉRENTES

Dans la branche des laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers, la part des entreprises générant plus de 19 emplois ETP connaît la plus forte progression. Les autres branches sont surtout marquées par la progression des entreprises de moins de trois emplois ETP.



### Secteur santé



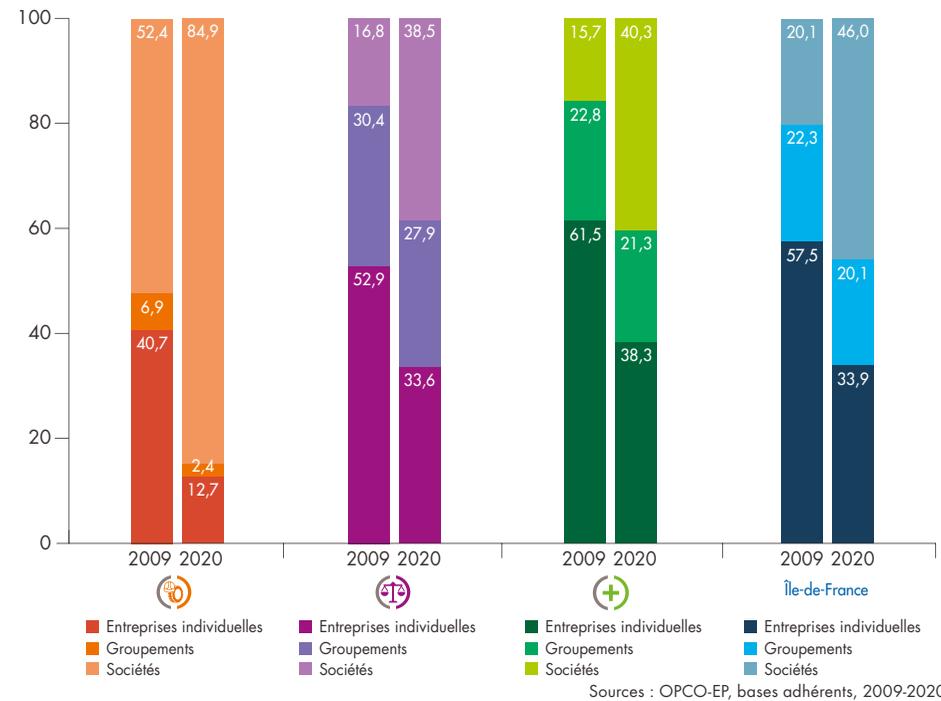
Sources : OPCA-EP, bases adhérents, 2009-2020.



### DOMINANCE DES SOCIÉTÉS

Traditionnellement, l'entreprise individuelle est la structure juridique la plus fréquente. Mais, depuis 2009, elle n'est plus prépondérante dans aucun des trois secteurs. Elle perd du terrain au profit des sociétés. Ce phénomène reflète une gestion plus entrepreneuriale des structures.

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par statut juridique et secteur (%)



### ÉVOLUTIONS ANALOGUES

Par rapport à 2009, la forme juridique de l'entreprise individuelle ne domine plus dans aucune des branches. En retour, les sociétés progressent, notamment dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.



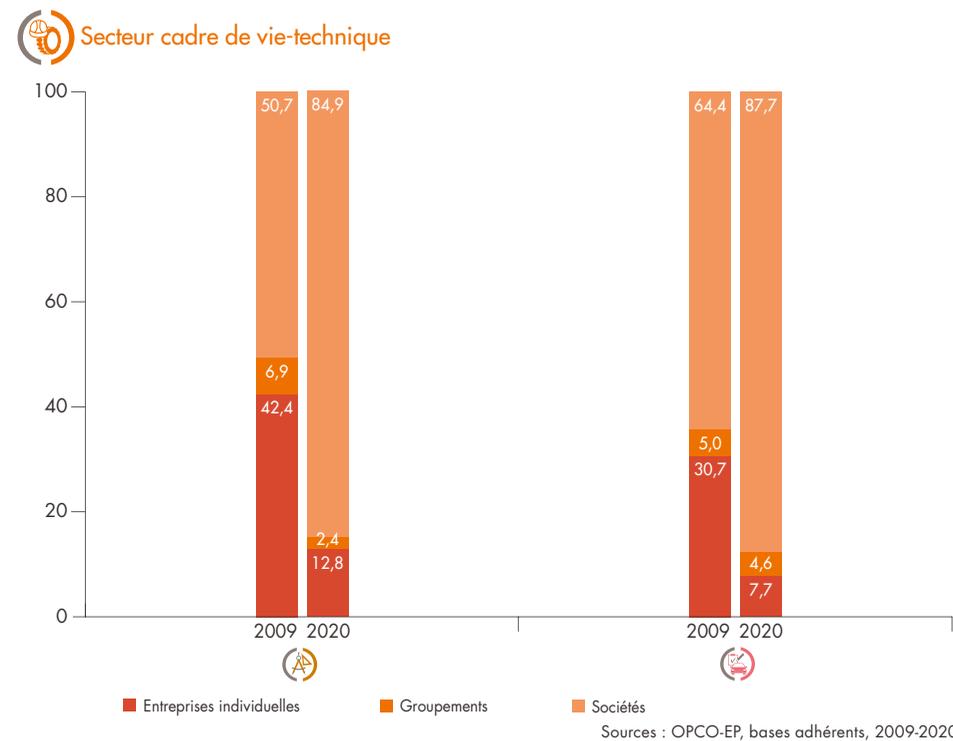
### Secteur juridique



### ENTREPRENEURIALISATION DU SECTEUR

Depuis 2009, la part des sociétés a progressé de 34,2 points dans les entreprises d'architecture et de 23,3 points dans les entreprises d'experts en automobiles. Cette évolution traduit une mutation structurelle profonde des entreprises et de leur mode de gestion.

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par statut juridique et branche professionnelle (%)

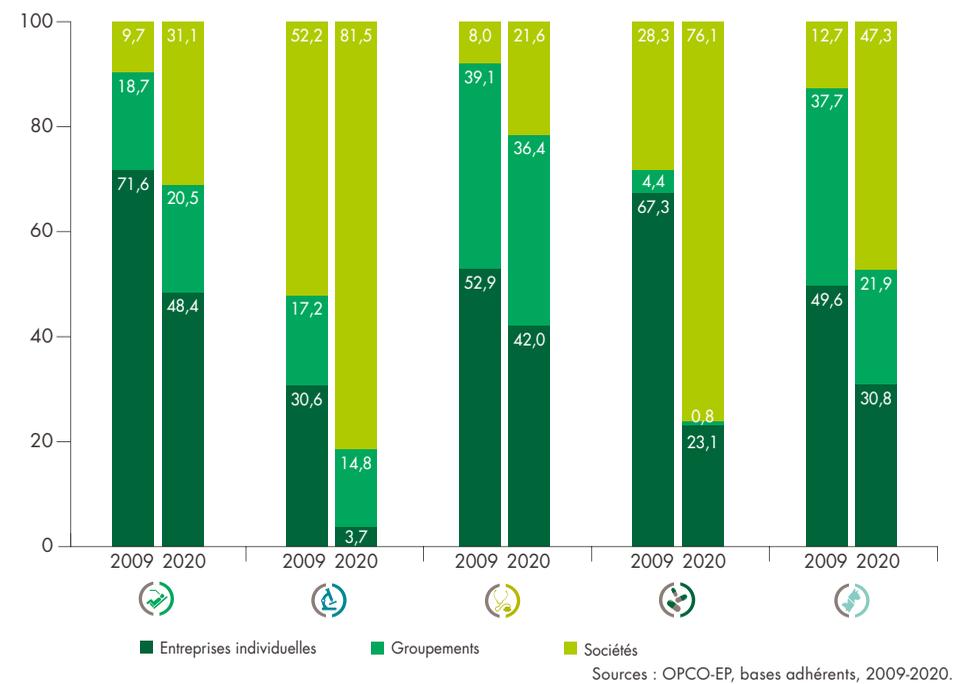


### ENCORE BEAUCOUP D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Les branches du secteur sont traditionnellement marquées par une forte proportion d'entreprises individuelles. Mais, les laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers, la pharmacie d'officine et les cliniques vétérinaires comptent de plus en plus de sociétés commerciales qui constituent aujourd'hui la forme juridique dominante. Ces évolutions traduisent d'importantes mutations du tissu entrepreneurial.



### Secteur santé



La partie « salariés » du baromètre OMPL présente les informations saillantes concernant les salariés du périmètre de l'OMPL.

Celle-ci est construite à partir :

- des données de la DADS 2018, fournies par l'INSEE, des 13 branches professionnelles du périmètre de l'OMPL à cette date ;
- des données « formation 2020 » issues de la base formation 2020 de l'OPCO EP. Depuis 2020, suite à la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » et la transformation des OPCA en OPCO (opérateurs de compétences), 2 branches « entreprises d'économistes de la construction » et « cabinets de géomètres » adhèrent à un autre OPCO et ne font plus partie du champ de l'OMPL. De ce fait, seules les 11 branches du nouveau périmètre de l'OMPL sont prises en compte dans la fiche « formation professionnelle ».

## Salariés

Effectifs salariés .....	26
Effectifs par genre .....	31
Catégories sociales .....	33
Contrats de travail .....	37
Temps de travail .....	39
Effectifs par tranche d'âge .....	41
Mobilité annuelle .....	43
Rémunération nette annuelle .....	44
Formation professionnelle .....	45
Chômage annuel .....	50

## Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse*	DOM*	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	8759	1417	3312	1490	334	1108	3520	3730	17449	2196	5409	4847	3710	3966	61247
	5654	726	2170	754	193	555	2202	2196	13805	1175	3150	2932	2408	2343	40263
	709	77	161	72	37	53	168	133	688	159	327	312	206	223	3325
	655	216	234	229	33	147	380	560	875	317	521	565	393	491	5616
	1741	398	747	435	71	353	770	841	2081	545	1411	1038	703	909	12043
	7548	1771	2162	1758	235	1136	3735	4297	25719	2343	4839	4676	2636	5168	68023
	446	124	149	130	17	89	261	245	840	133	279	339	143	367	3562
	5579	993	1530	1078	128	639	2317	2632	21195	1488	3226	3210	1945	3385	49345
	325	215	169	119	0	10	242	198	1513	157	155	150	113	182	3548
	1198	439	314	431	90	398	915	1222	2171	565	1179	977	435	1234	11568
	39197	13531	15718	11770	1767	9716	29189	27820	54920	15878	31041	33532	17044	31208	332331
	6137	1757	2135	1508	188	1249	4508	3098	10506	1734	3605	4059	2272	4645	47401
	5498	1823	2048	1742	279	1406	4313	3905	8438	2049	4273	4830	2115	4633	47352
	10588	3481	4231	3021	415	2549	7713	7593	13365	3939	8520	9876	4763	8094	88148
	14077	5235	5753	4580	759	4124	10890	11410	19819	6586	12002	12443	6250	12105	126033
	2897	1235	1551	919	126	388	1765	1814	2792	1570	2641	2324	1644	1731	23397
<b>Total</b>	<b>55504</b>	<b>16719</b>	<b>21192</b>	<b>15018</b>	<b>2336</b>	<b>11960</b>	<b>36444</b>	<b>35847</b>	<b>98088</b>	<b>20417</b>	<b>41289</b>	<b>43055</b>	<b>23390</b>	<b>40342</b>	<b>461601</b>

\* : Donnée estimée.

Source : Insee, DADS 2018.



### 98088 SALARIÉS

La région concentre 21,2 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la première place, devant l'Auvergne-Rhône-Alpes.

Son poids diffère selon les branches. Il est plus important pour les cabinets d'avocats, les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires et les entreprises d'architecture.

- Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

## Poids de la région dans l'ensemble national (%)

Branches professionnelles	Île-de-France	Autres régions
	28,5	71,5
	34,3	65,7
	20,7	79,3
	15,6	84,4
	17,3	82,7
	37,8	62,2
	23,6	76,4
	43,0	57,0
	42,6	57,4
	18,8	81,2
	16,5	83,5
	22,2	77,8
	17,8	82,2
	15,2	84,8
	15,7	84,3
	11,9	88,1
<b>Ompl</b>	<b>21,2</b>	<b>78,8</b>

Source : Insee, DADS 2018.

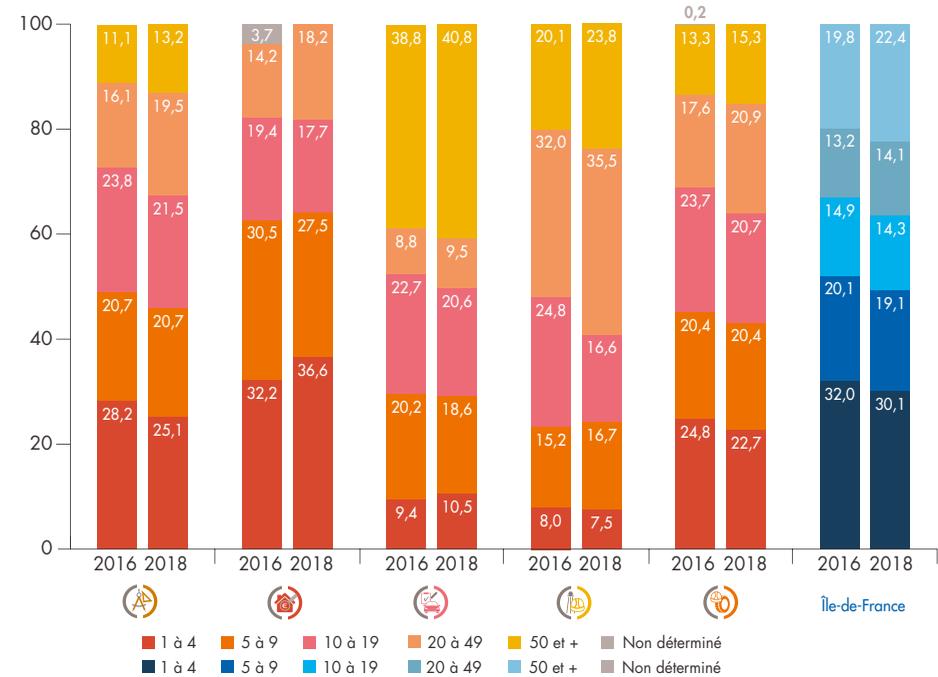


**MOINS DE DEUX TIERS DES EFFECTIFS DANS DES TPE**

63,8 % des salariés du secteur cadre de vie-technique régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés. Toutefois, la structure du tissu entrepreneurial évolue. Depuis 2016, la part des entreprises de moins de 20 salariés a reculé de - 5,1 points alors que celle des entreprises de 20 salariés et plus a augmenté de 5,3 points.

**Répartition des salariés par taille d'entreprise (%)**

**Secteur cadre de vie-technique**



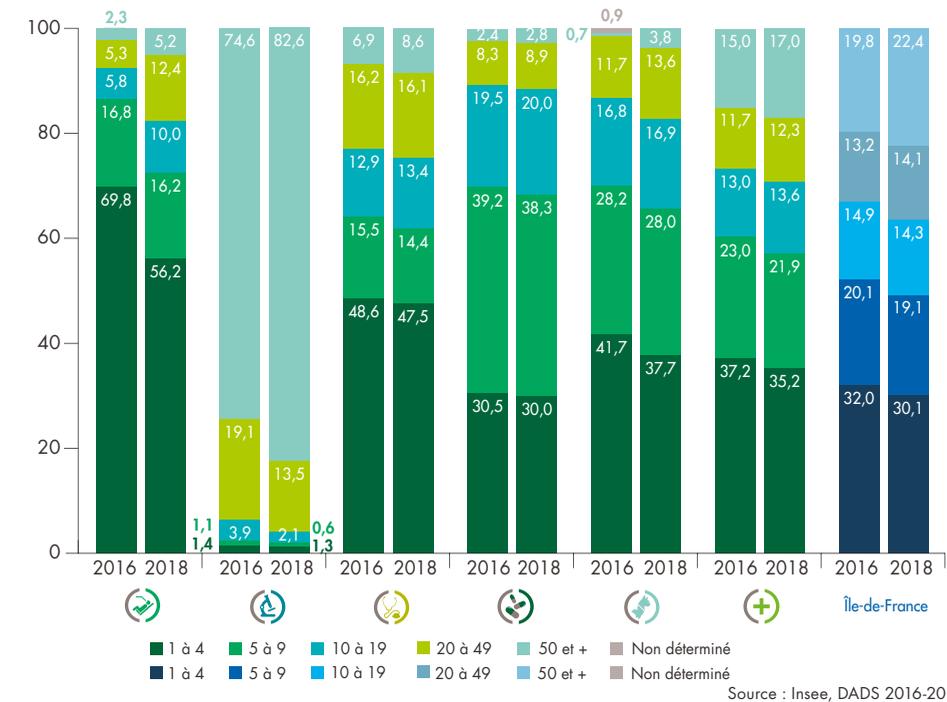
Source : Insee, DADS 2016-2018.



**PRÉDOMINANCE DES TPE DANS L'EMPLOI**

70,7 % des salariés du secteur santé régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés. Depuis 2016, cette proportion a reculé de - 2,5 points. Sur la même période, la part des entreprises de 20 salariés et plus a augmenté de 2,6 points.

**Secteur santé**



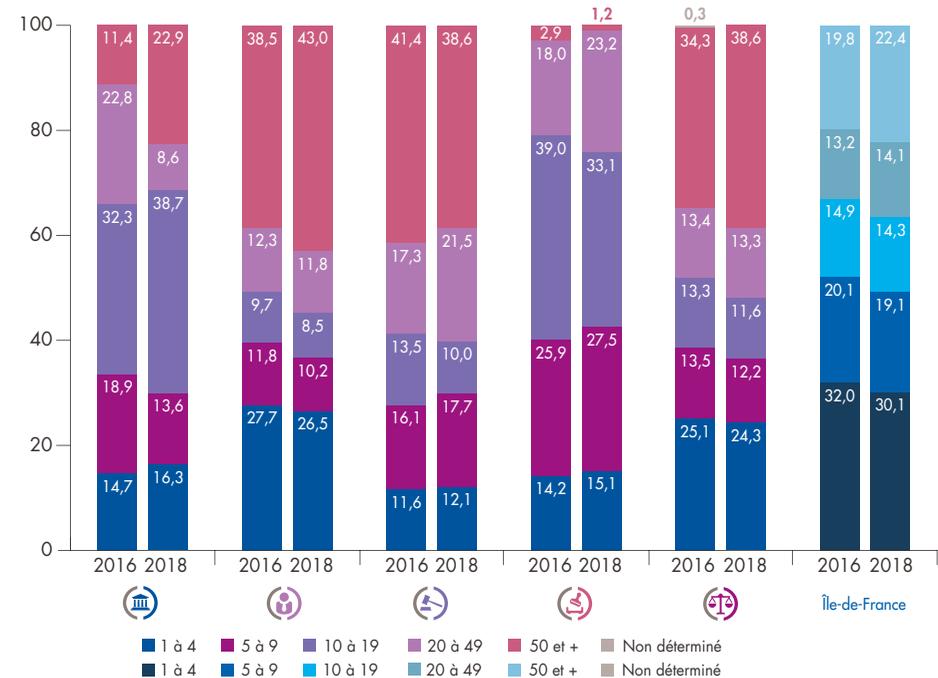
Source : Insee, DADS 2016-2018.



**PLUS D'1/4 DES SALARIÉS DANS LES TPE**

Au niveau régional, 48,1 % des salariés du secteur juridique travaillent dans une entreprise de moins de 20 salariés. La configuration tend à évoluer car, depuis 2016, les TPE emploient une proportion moins importante (- 3,8 points) de salariés. À l'inverse, pour les entreprises de 20 salariés et plus, la part est en progression (+ 4,2 points).

**Secteur juridique**



Source : Insee, DADS 2016-2018.

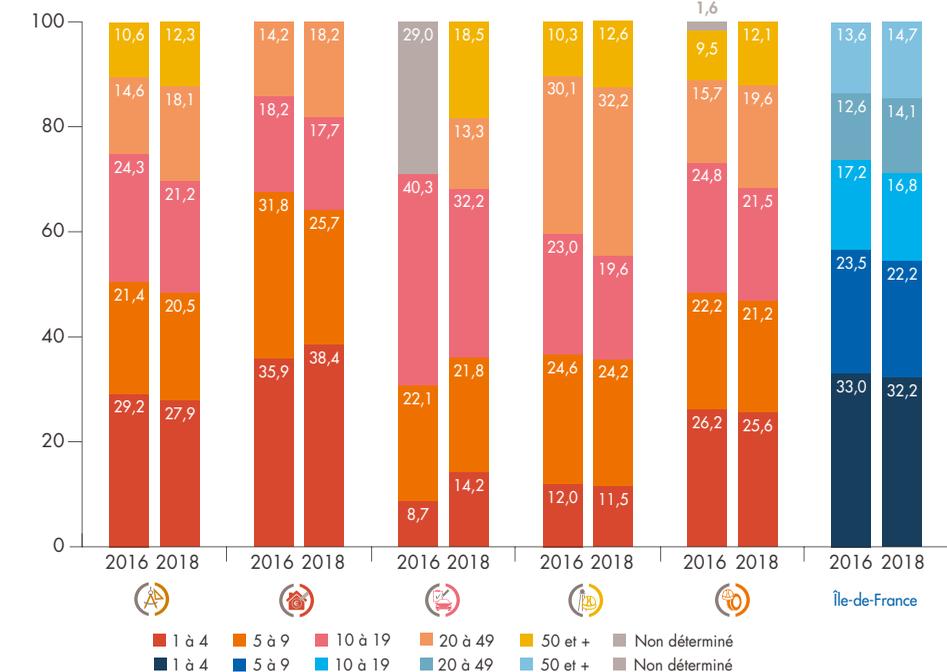


**PETITES STRUCTURES TRÈS MAJORITAIRES**

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés du secteur cadre de vie-technique regroupent 68,3 % des salariés. Cependant, cette proportion est en recul de - 4,9 points par rapport à 2016. L'évolution se fait au profit d'établissements de taille plus importante (+ 6,5 points).

**Répartition des salariés par taille d'établissement (%)**

**Secteur cadre de vie-technique**



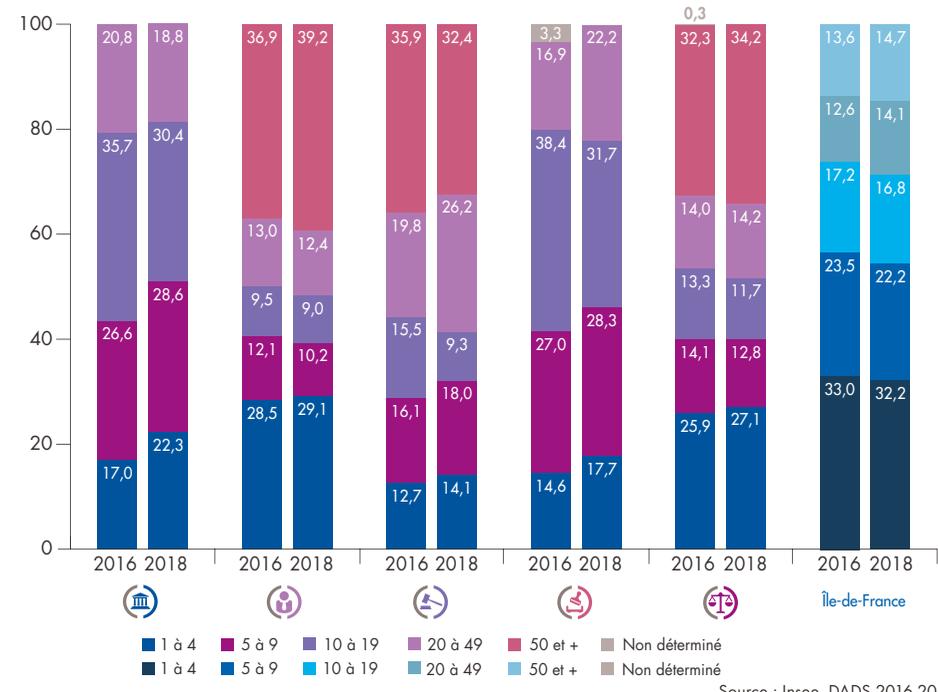
Source : Insee, DADS 2016-2018.



**UN TISSU DE STRUCTURES DE PETITE TAILLE**

Dans le secteur juridique régional, 51,6 % des salariés travaillent au sein d'établissements comptant moins de 20 salariés. Néanmoins, cette part est marquée par un repli de - 1,7 point par rapport à 2016 alors que les structures de taille plus importante voient leur poids relatif progresser (+ 2,1 points).

**Secteur juridique**



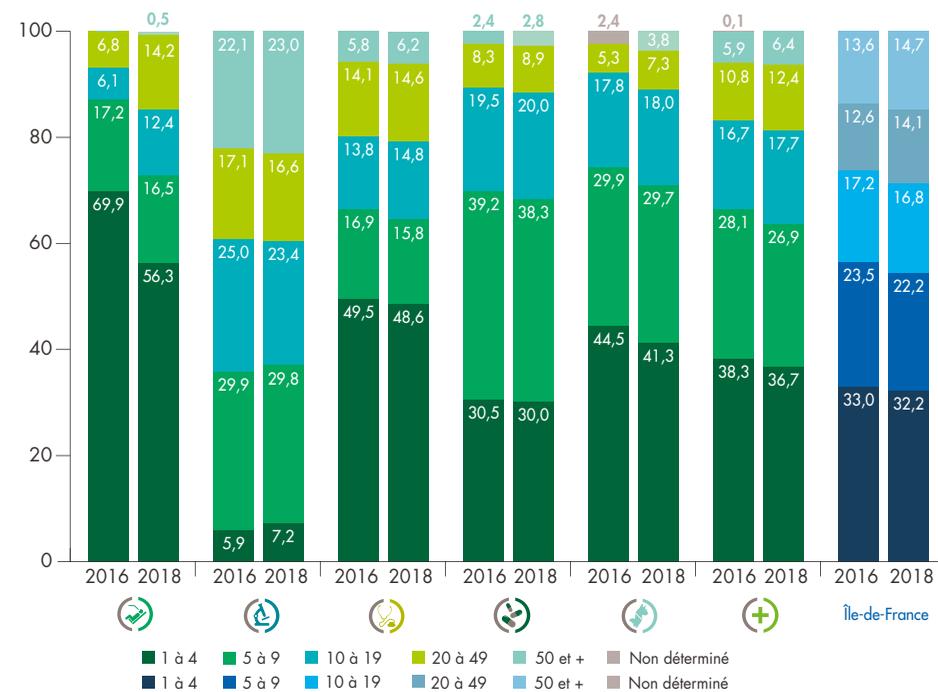
Source : Insee, DADS 2016-2018.



**STRUCTURES À TAILLE HUMAINE**

Au niveau régional, les établissements de moins de 20 salariés du secteur santé emploient 81,3 % des effectifs. Toutefois, cette proportion diminue (- 1,8 point) alors que les établissements de taille plus importante voient leur part progresser (+ 1,9 point).

**Secteur santé**



Source : Insee, DADS 2016-2018.

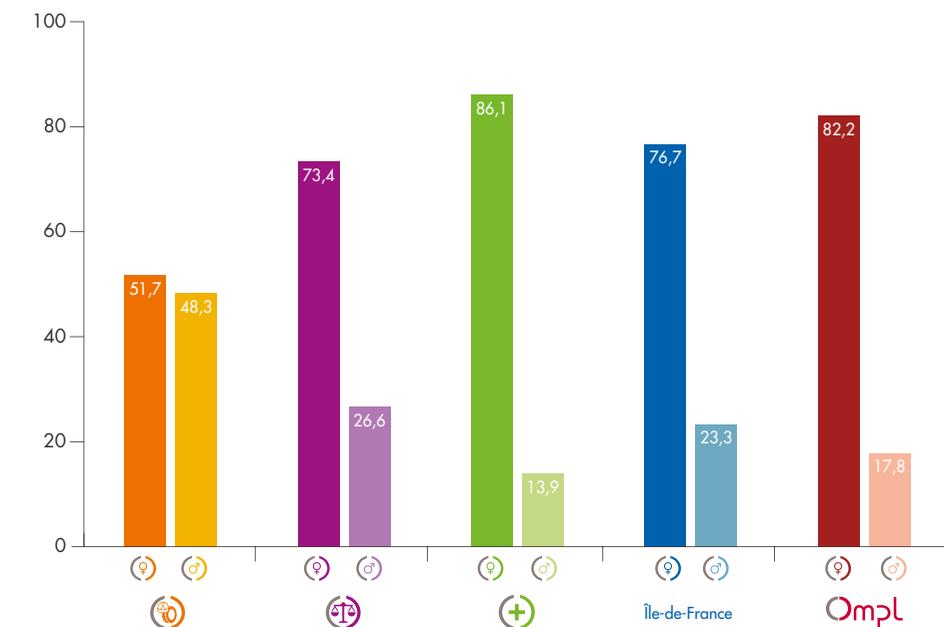
⚠ : En conséquence de l'article L 5125-17 du Code de santé publique prévoyant qu'une pharmacie d'officine ne peut pas être dotée d'établissements, la répartition des salariés par établissement est similaire à celle des entreprises.



**EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS**

Le taux de féminisation en Île-de-France est très élevé mais inférieur à celui de l'OMPL. La parité est pratiquement atteinte dans le secteur cadre de vie-technique. Le secteur juridique et le secteur santé recrutent avant tout des femmes.

**Répartition des salariés par genre et secteur professionnel (%)**



Source : Insee, DADS 2018.

- Secteur cadre de vie-technique**
  - Entreprises d'architecture
  - Entreprises d'économistes de la construction
  - Entreprises d'experts en automobile
  - Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique**
  - Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
  - Cabinets d'avocats
  - Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
  - Études d'huissiers de justice
- Secteur santé**
  - Cabinets dentaires
  - Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
  - Cabinets médicaux
  - Pharmacie d'officine
  - Cliniques vétérinaires



**MAJORITÉ DE FEMMES DANS 3/4 DES BRANCHES**

- Le secteur cadre de vie-technique est le troisième employeur (17,8 % des emplois). Il est le moins féminisé alors que la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 79,1 % des emplois sectoriels, compte une majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (26,2 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (82,4 % des emplois sectoriels). Les autres branches sont toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (56,0 % des emplois). Le taux de féminisation des branches y est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cliniques vétérinaires.

Répartition des emplois par genre et branche professionnelle

Branches professionnelles	♀	%	♂	%	Total
Secteur cadre de vie-technique	9 027	51,7	8 422	48,3	17 449
Entreprises d'architecture	7 780	56,4	6 025	43,6	13 805
Entreprises d'économistes de la construction	254	36,9	434	63,1	688
Entreprises d'experts en automobile	391	44,7	484	55,3	875
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	602	28,9	1 479	71,1	2 081
Secteur juridique	18 883	73,4	6 836	26,6	25 719
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	647	77,0	193	23,0	840
Cabinets d'avocats	15 815	74,6	5 380	25,4	21 195
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	926	61,2	587	38,8	1 513
Études d'huissiers de justice	1 495	68,9	676	31,1	2 171
Secteur santé	47 296	86,1	7 624	13,9	54 920
Cabinets dentaires	9 431	89,8	1 075	10,2	10 506
Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers	7 237	85,8	1 201	14,2	8 438
Cabinets médicaux	11 855	88,7	1 510	11,3	13 365
Pharmacie d'officine	16 286	82,2	3 533	17,8	19 819
Cliniques vétérinaires	2 487	89,1	305	10,9	2 792
<b>Île-de-France</b>	<b>75 206</b>	<b>76,7</b>	<b>22 882</b>	<b>23,3</b>	<b>98 088</b>
<b>Ompl</b>	<b>379 270</b>	<b>82,2</b>	<b>82 331</b>	<b>17,8</b>	<b>461 601</b>

Source : Insee, DADS 2018.

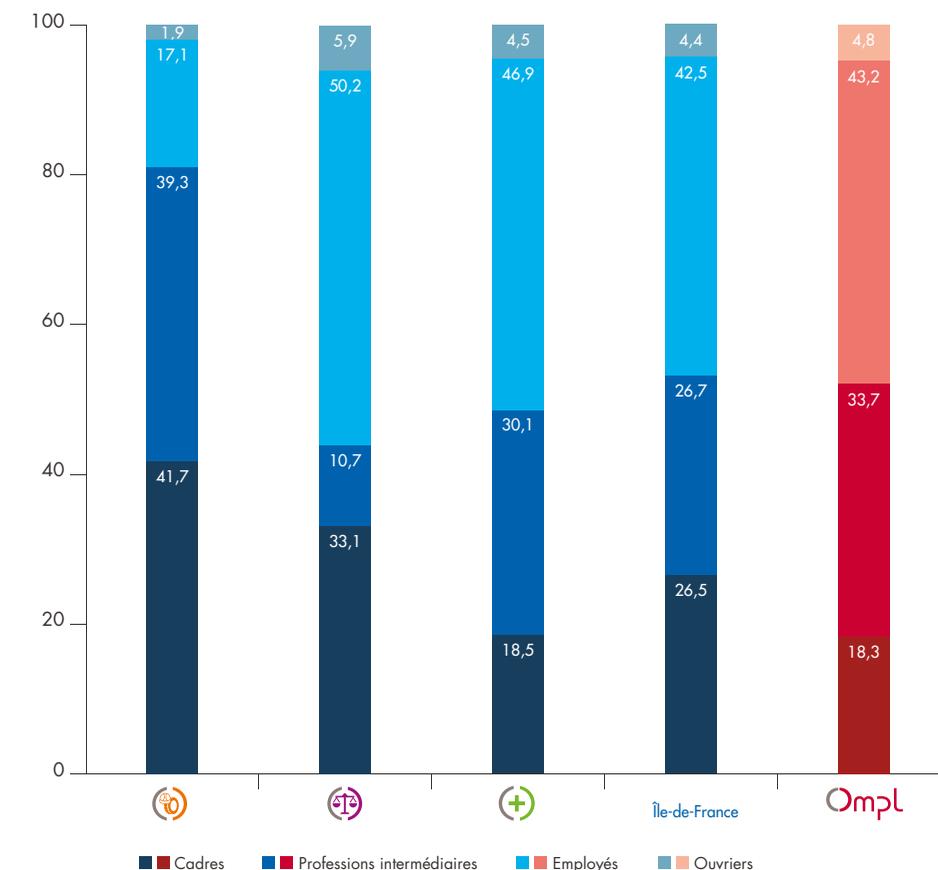


**IMPORTANTE PROPORTION D'EMPLOYÉS**

Près de la moitié des salariés en Ile-de-France et au niveau de l'OMPL sont des employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique. Tout comme les employés dans le secteur juridique.

- Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par catégorie sociale et secteur professionnel (%)



Source : Insee, DADS 2018.



**Catégorie sociale :** la catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres. L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie... Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...



### HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres. Une nette surreprésentation des employés est constatée dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et les pharmacies d'officine recrutent plus de cadres. Les pharmacies d'officine et les laboratoires de biologie médicale se démarquent par une proportion accrue de professions intermédiaires.

### Répartition des salariés par catégorie sociale et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	41,7	39,3	17,1	1,9
	47,3	34,9	16,3	1,5
	32,0	40,4	16,9	10,8
	31,1	25,8	39,9	3,2
	12,5	73,9	12,7	0,9
	33,1	10,7	50,2	5,9
	16,5	11,9	70,4	1,2
	35,0	10,4	47,9	6,7
	29,6	7,1	58,1	5,2
	23,6	15,8	59,7	0,8
	18,5	30,1	46,9	4,5
	14,4	1,7	81,2	2,6
	7,0	50,7	38,1	4,2
	5,4	20,5	70,2	4,0
	32,5	45,4	15,8	6,3
	31,9	11,8	54,0	2,3
Île-de-France	26,5	26,7	42,5	4,4
	18,3	33,7	43,2	4,8

Source : Insee, DADS 2018.



### FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Par rapport au secteur cadre de vie-technique, les femmes sont surreprésentées chez les professions intermédiaires des cabinets de géomètres. Dans une moindre mesure, la féminisation est aussi marquée pour les cadres des entreprises d'architecture.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés. Les cabinets d'avocats jouent un rôle notable dans cette configuration mais la surreprésentation est encore plus importante dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires. La surreprésentation féminine caractérise les cadres des pharmacies d'officine et les professions intermédiaires des laboratoires de biologie médicale et des pharmacies d'officine.

### Répartition des femmes en fonction de la catégorie sociale et de la branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
	38,9	34,5	21,1	1,1	4,4
	43,1	34,9	20,8	1,2	0,0
	ND <sup>1</sup>	35,8	30,3	ND <sup>1</sup>	33,9
	21,5	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	78,5
	12,1	51,8	34,7	1,3	0,0
	29,7	9,3	54,1	4,9	2,0
	15,0	ND <sup>1</sup>	72,2	ND <sup>1</sup>	12,8
	31,1	10,8	52,0	5,8	0,3
	26,8	5,8	66,1	1,3	0,0
	23,0	ND <sup>1</sup>	61,3	ND <sup>1</sup>	15,7
	15,4	30,0	50,4	4,0	0,1
	8,9	1,4	87,2	2,5	0,0
	5,4	50,2	42,0	2,3	0,0
	3,8	17,8	74,8	3,5	0,0
	29,8	49,4	14,6	6,2	0,0
	29,1	11,8	54,2	2,3	2,6
Île-de-France	21,9	25,9	48,3	3,9	0,0
	14,8	32,5	48,4	4,3	0,0

Source : Insee, DADS 2018.

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.

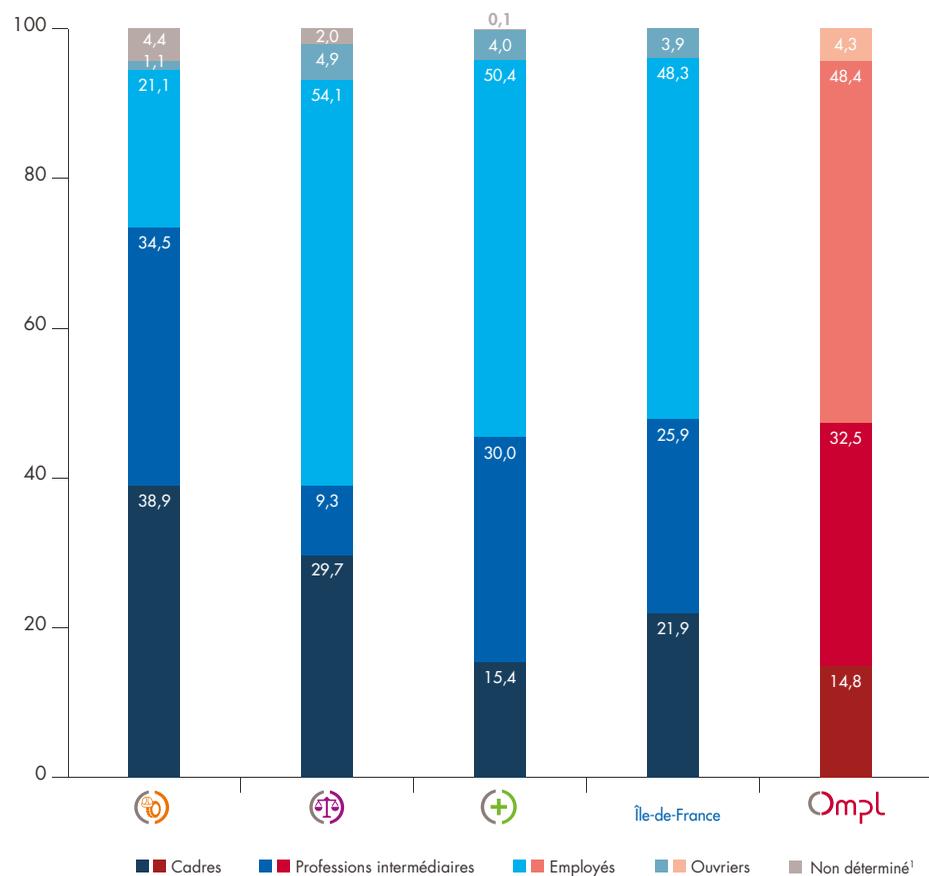


**FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS**

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité. Dans le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée.

Relativement à la moyenne régionale, les professions intermédiaires sont plus féminisées dans les secteurs cadre de vie-technique et santé.

Répartition des femmes en fonction de la catégorie sociale et du secteur (%)



Source : Insee, DADS 2018.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.

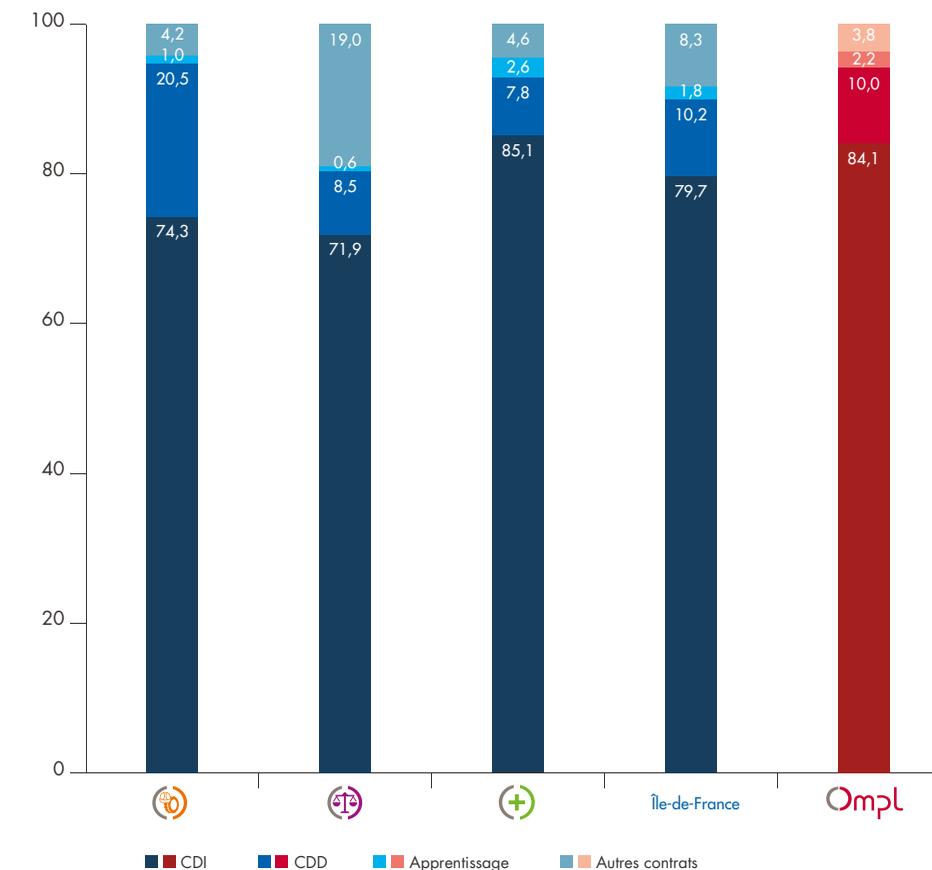


**LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES**

Dans tous les secteurs, le contrat à durée indéterminée est majoritaire.

Mais, par rapport à l'ensemble régional, il est sous-représenté dans le secteur cadre de vie-technique et le secteur juridique.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2018.

- Secteur cadre de vie-technique
  - Entreprises d'architecture
  - Entreprises d'économistes de la construction
  - Entreprises d'experts en automobile
  - Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique
  - Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
  - Cabinets d'avocats
  - Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
  - Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
  - Cabinets dentaires
  - Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
  - Cabinets médicaux
  - Pharmacie d'officine
  - Cliniques vétérinaires



**CDI : CONTRAT DE RÉFÉRENCE**

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des entreprises d'experts en automobile a plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur cadre de vie-technique.
- Dans le secteur juridique, le CDI est sous-représenté dans les cabinets d'avocats. En revanche, ils mobilisent fortement d'autres contrats notamment les stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentissage	Autres contrats
	<b>74,3</b>	<b>20,5</b>	<b>1,0</b>	<b>4,2</b>
	70,7	24,3	0,4	4,6
	87,9	4,5	2,2	5,4
	89,7	6,9	1,7	1,7
	87,4	5,8	4,5	2,4
	<b>71,9</b>	<b>8,5</b>	<b>0,6</b>	<b>19,0</b>
	83,2	8,6	ND <sup>1</sup>	8,2
	68,9	8,5	0,6	22,0
	82,4	11,7	0,7	5,2
	89,7	6,0	0,4	3,9
	<b>85,1</b>	<b>7,8</b>	<b>2,6</b>	<b>4,6</b>
	80,1	7,4	ND <sup>1</sup>	12,5
	89,4	7,3	1,1	2,1
	89,2	7,3	0,2	3,3
	83,7	8,0	5,9	2,4
	80,9	10,9	4,1	4,0
Île-de-France	<b>79,7</b>	<b>10,2</b>	<b>1,8</b>	<b>8,3</b>
Ompl	<b>84,1</b>	<b>10,0</b>	<b>2,2</b>	<b>3,8</b>

Source : Insee, DADS 2018.

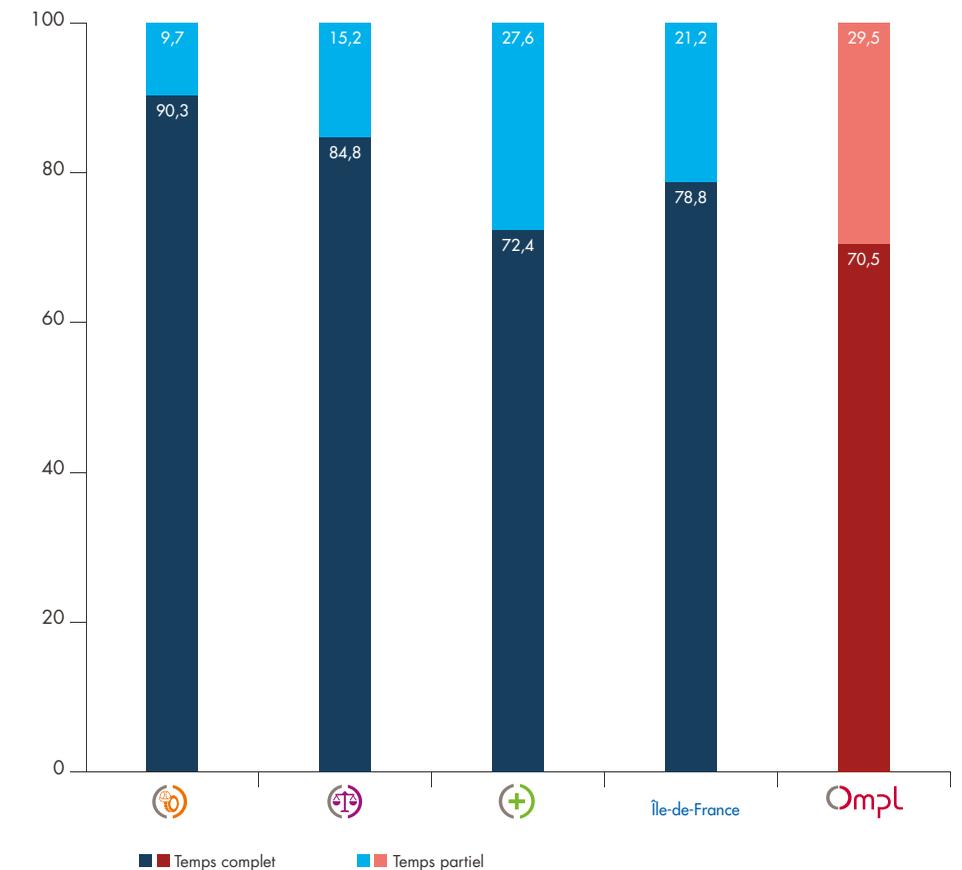
<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



**UN SALARIÉ SUR CINQ À TEMPS PARTIEL**

La proportion régionale d'emplois à temps complet est significativement supérieure à celle observée au niveau national. Le secteur cadre de vie-technique et le secteur juridique se distinguent par une très nette sous-représentation des emplois à temps partiel.

Durée du temps de travail par secteur professionnel (%)



Source : Insee, DADS 2018.



**VARIABILITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL**

- Dans les branches du secteur cadre de vie-technique, l'emploi à temps complet est fortement représenté. Cette configuration est très marquée pour les entreprises d'experts en automobile et les cabinets de géomètres.
- Dans le secteur juridique, à l'exception des cabinets d'avocats, les autres branches sont caractérisées par une surreprésentation du travail à temps complet. Néanmoins, les proportions sont un peu moins marquées que celles observées dans le secteur cadre de vie-technique.
- Dans le secteur santé, en dehors des laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers et de la pharmacie d'officine, l'emploi à temps partiel est surreprésenté dans les autres branches. Le phénomène est très sensible dans les cabinets médicaux.

Répartition des salariés par durée du temps de travail et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
Secteur cadre de vie-technique	<b>90,3</b>	<b>9,7</b>
Entreprises d'architecture	89,9	10,1
Entreprises d'économistes de la construction	87,9	12,1
Entreprises d'experts en automobile	93,9	6,1
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	92,3	7,7
Secteur juridique	<b>84,8</b>	<b>15,2</b>
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	85,6	14,4
Cabinets d'avocats	83,9	16,1
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	88,8	11,2
Études d'huissiers de justice	90,5	9,5
Secteur santé	<b>72,4</b>	<b>27,6</b>
Cabinets dentaires	70,7	29,3
Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers	84,7	15,3
Cabinets médicaux	66,3	33,7
Pharmacie d'officine	72,5	27,5
Cliniques vétérinaires	69,6	30,4
Île-de-France	<b>78,8</b>	<b>21,2</b>
<b>Ompl</b>	<b>70,5</b>	<b>29,5</b>

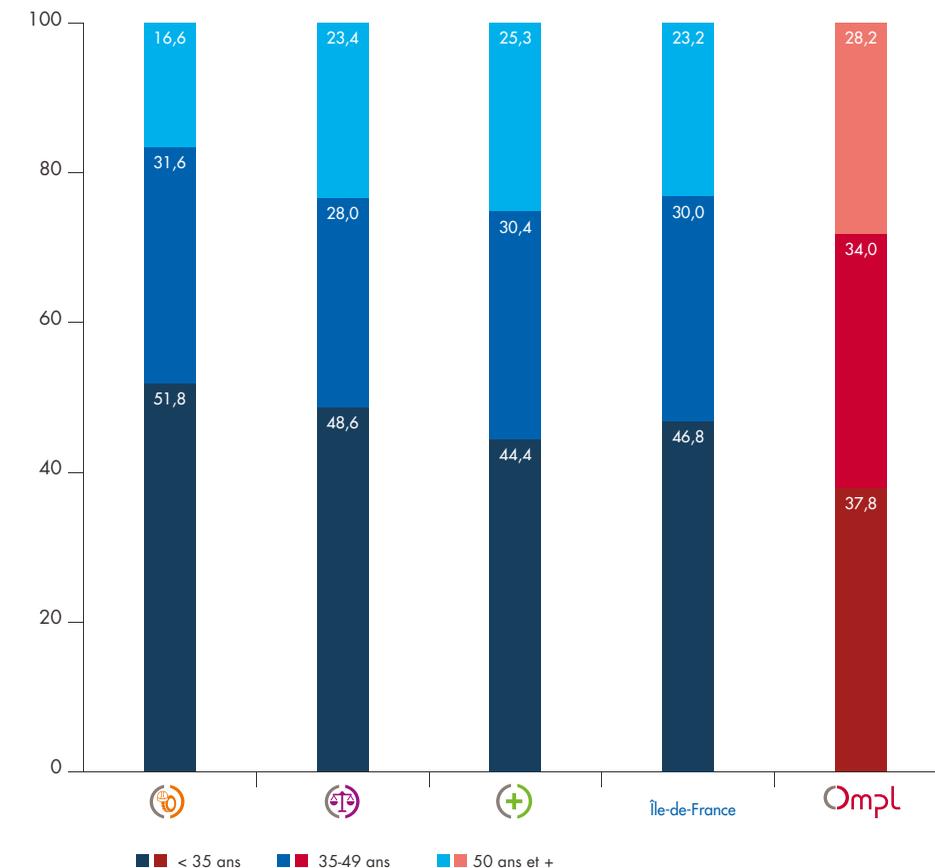
Source : Insee, DADS 2018.



**MOINS DE 35 ANS POUR PRÈS DE LA MOITIÉ DES SALARIÉS**

Globalement, les salariés de la région sont nettement moins âgés que la moyenne nationale. Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.

Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur professionnel (%)



Source : Insee, DADS 2018.

- Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires



**FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES**

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Les salariés tendent à y être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les séniors sont surreprésentés dans les études d'huissiers de justice et les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Si les classes d'âge jeunes dominent dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans les cliniques vétérinaires, les cabinets dentaires et la pharmacie d'officine.

Répartition des salariés par tranche d'âge et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	<b>51,8</b>	<b>31,6</b>	<b>16,6</b>
	54,0	30,6	15,3
	39,4	37,4	23,3
	40,3	38,6	21,0
	45,6	33,1	21,3
	<b>48,6</b>	<b>28,0</b>	<b>23,4</b>
	44,0	26,1	29,9
	49,5	27,9	22,6
	48,4	32,1	19,4
	41,6	27,4	31,0
	<b>44,4</b>	<b>30,4</b>	<b>25,3</b>
	49,8	28,9	21,2
	42,7	31,5	25,9
	34,9	30,8	34,2
	45,5	31,4	23,2
	66,0	23,1	10,9
Île-de-France	<b>46,8</b>	<b>30,0</b>	<b>23,2</b>
<b>Ompl</b>	<b>37,8</b>	<b>34,0</b>	<b>28,2</b>

Source : Insee, DADS 2018.



**TURNOVER CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES**

Le turnover régional est très élevé. Les cabinets d'avocats, les entreprises d'architecture et les cabinets dentaires se distinguent par un taux très important. En retour, le personnel des cabinets médicaux, des entreprises d'experts en automobiles et des laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers est caractérisé par une plus grande stabilité.

Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
	<b>30,5</b>	<b>24,6</b>	<b>27,5</b>	<b>21,9</b>
	32,0	26,6	29,3	24,0
	28,4	17,5	22,9	24,5
	20,0	21,0	20,5	16,6
	26,2	15,6	20,9	17,0
	<b>33,5</b>	<b>34,5</b>	<b>34,0</b>	<b>27,1</b>
	25,4	29,3	27,3	20,5
	35,4	37,0	36,2	29,0
	27,2	21,0	24,1	24,1
	23,6	23,6	23,6	22,6
	<b>23,9</b>	<b>20,6</b>	<b>22,3</b>	<b>18,1</b>
	33,5	24,6	29,0	19,6
	21,4	19,9	20,6	18,7
	19,2	17,2	18,2	14,6
	22,8	20,9	21,8	18,9
	30,9	24,0	27,4	22,9
Île-de-France	<b>27,5</b>	<b>24,8</b>	<b>26,1</b>	-
<b>Ompl</b>	<b>21,0</b>	<b>18,7</b>	-	<b>19,8</b>

Source : Insee, DADS 2018.

**PLUS DE 26731 € POUR  
LA MOITIÉ DES SALARIÉS**

La médiane régionale est supérieure à celle observée au niveau national.

Les différences constatées entre les branches sont à rapprocher des catégories socioprofessionnelles qu'elles emploient.

## Médiane estimée de la rémunération nette annuelle (€)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Toutes catégories
	<b>38 584</b>	<b>28 345</b>	<b>26 641</b>	<b>23 797</b>	<b>31 865</b>
	38 209	29 185	28 113	26 456	32 825
	45 347	30 290	27 857	16 020	33 167
	41 169	31 070	23 232	22 501	30 688
	40 081	25 504	23 384	29 581	26 349
	<b>48 083</b>	<b>31 521</b>	<b>28 717</b>	<b>18 594</b>	<b>33 499</b>
	45 695	ND	26 464	ND	29 319
	50 299	32 473	29 826	18 051	35 104
	45 386	32 299	27 345	26 386	32 856
	34 065	ND	23 842	ND	25 175
	<b>37 476</b>	<b>24 039</b>	<b>20 777</b>	<b>17 840</b>	<b>23 108</b>
	55 967	22 387	21 022	13 669	21 287
	51 373	24 903	20 595	18 886	23 427
	42 566	33 810	21 871	18 117	24 043
	36 837	22 746	18 483	17 674	23 920
	31 232	18 239	18 240	15 525	19 087
<b>Île-de-France</b>	<b>40 249</b>	<b>25 574</b>	<b>22 838</b>	<b>18 490</b>	<b>26 731</b>
<b>Ompl</b>	<b>36 136</b>	<b>22 520</b>	<b>20 416</b>	<b>17 264</b>	<b>22 469</b>

Source : extractions Insee, DADS 2018.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique.

**RECOURS COHÉRENT  
À LA FORMATION**

Alors que la région regroupe 21,5 % des salariés du champ de l'OMPL, elle est à l'origine de 20,8 % des actions de formation. Globalement, un certain équilibre est observé en termes d'accroissement des compétences.

Dans ce cadre, le secteur santé génère la plus grande part d'actions (67,9 %) en liaison avec le nombre de salariés qu'il regroupe.

Données de cadrage (2020)<sup>1</sup>

Secteurs Branches	Nombre total d'actions de formation	Effectifs salariés totaux <sup>2</sup>	Nombre d'entreprises formatrices	Nombre total d'entreprises
	<b>2 936</b>	<b>14 143</b>	<b>653</b>	<b>2 688</b>
	2 649	13 298	626	2 623
	287	845	27	65
	<b>3 024</b>	<b>26 638</b>	<b>702</b>	<b>4 062</b>
	276	740	35	82
	2 347	22 140	583	3 602
	252	1 631	48	144
	149	2 127	36	234
	<b>12 631</b>	<b>57 835</b>	<b>3 359</b>	<b>13 001</b>
	3 116	12 514	894	4 056
	358	8 654	52	81
	969	13 793	341	4 892
	7 490	19 914	1 852	3 401
	698	2 960	220	571
<b>Île-de-France</b>	<b>18 591</b>	<b>98 616</b>	<b>4 714</b>	<b>19 751</b>
<b>Ompl</b>	<b>89 175</b>	<b>459 600</b>	<b>25 364</b>	<b>102 031</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.

<sup>1</sup> : Les données formation proviennent de la base de données « formation 2020 » de l'OPCO EP. Les branches professionnelles « Entreprises d'économistes de la construction » et « cabinets de géomètres » adhèrent depuis la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » à un autre OPCO. De ce fait, elles ne sont pas prises en compte dans cette fiche.

<sup>2</sup> : données estimées.



### FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Globalement, le plan de développement des compétences est le dispositif le plus utilisé par les entreprises de la région (14,8 %). Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre. Les salariés des études d'administrateurs et mandataires judiciaires (35,5 %), des entreprises d'experts en automobile (31,6 %) et de la pharmacie d'officine (28,5 %) ont le plus fort taux d'accès à ce type de formation.

### Taux d'accès à la formation (%)

Secteurs Branches	Taux d'accès des salariés à la formation <sup>1</sup>			Taux d'entreprises formatrices <sup>2</sup>		
	Cpro	Capp	PDC	Cpro	Capp	PDC
	0,1	1,1	17,5	0,7	4,9	21,0
	0,1	1,2	18,6	0,7	5,0	20,5
	0,4	2,0	31,6	1,5	3,1	40,0
	0,5	1,3	9,1	3,1	5,7	11,6
	0,1	1,6	35,5	1,2	9,8	36,6
	0,6	1,4	8,6	3,3	5,6	10,4
	0,1	0,7	14,6	1,4	7,6	27,1
	0,3	0,7	6,0	1,7	4,3	11,1
	2,3	0,8	5,3	7,3	10,7	14,6
	8,0	0,6	16,2	15,6	1,3	9,1
	1,1	1,9	1,1	29,6	50,6	22,2
	1,5	1,3	4,2	2,9	2,1	3,2
	0,8	8,3	28,5	4,3	30,6	37,0
	0,2	8,4	15,0	0,7	27,5	16,8
Île-de-France	1,5	1,0	8,1	5,5	8,9	14,8
<b>Ompl</b>	<b>0,8</b>	<b>3,5</b>	<b>15,1</b>	<b>2,8</b>	<b>10,2</b>	<b>17,3</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2018, estimations.

Cpro : contrat de professionnalisation.  
Capp : contrat d'apprentissage.  
PDC : plan de développement des compétences.

1 : ensemble des actions de formation.  
2 : entreprises ayant mobilisé au moins une fois le dispositif de formation considéré.



### LARGE DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

Dans les entreprises du champ de l'OMPL régional, le renforcement des compétences des salariés s'effectue principalement par des formations débouchant sur des attestations de présence, 72,4 % (stages et assimilés). À l'exception des titres et diplômes (24,4 %), les autres sanctions sont plus marginales.

### Répartition des formations par sanction (%)

Secteurs Branches	Attestation de présence	Certificat de qualification professionnelle	Titre et diplôme	UC VAE <sup>1</sup> et certificat de compétence
	83,3	0,1	8,5	8,1
	82,3	0,2	8,5	9,0
	92,0	0,0	8,0	0,0
	78,0	3,3	15,1	3,6
	67,8	0,0	5,1	27,2
	78,5	4,3	17,2	0,0
	81,3	0,0	5,6	13,1
	83,2	0,0	16,8	0,0
	68,6	0,9	30,3	0,1
	62,3	0,7	36,5	0,5
	26,8	1,1	72,1	0,0
	60,8	7,6	31,5	0,1
	75,1	0,2	24,7	0,0
	58,9	0,1	41,0	0,0
Île-de-France	72,4	1,2	24,4	2,0
<b>Ompl</b>	<b>75,3</b>	<b>0,4</b>	<b>23,1</b>	<b>1,1</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.

1 : UC VAE : unité de compétence dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience.



### DOMAINES DE COMPÉTENCES TRÈS CIBLÉS

Les besoins en acquisition de compétences des salariés et des entreprises de la région se concentrent dans le domaine de l'activité première de l'entreprise (67,7 %). En retour, les autres thèmes de formations sont moins investis.

### Répartition des formations par domaine de compétences (%)

Secteurs Branches	Activité de l'entreprise	Gestion d'entreprise	Informatique numérique	Développement professionnel personnel	Langues	Autres
	<b>57,8</b>	<b>10,3</b>	<b>27,2</b>	<b>3,7</b>	<b>0,8</b>	<b>0,2</b>
	57,3	9,2	30,1	2,4	0,9	0,2
	62,4	20,6	0,7	15,7	0,0	0,7
	<b>33,9</b>	<b>18,0</b>	<b>27,1</b>	<b>10,9</b>	<b>8,9</b>	<b>1,3</b>
	48,6	4,7	42,4	4,3	0,0	0,0
	34,4	19,8	21,4	11,5	11,3	1,6
	20,2	15,5	43,3	19,0	1,6	0,4
	22,1	18,1	59,7	0,0	0,0	0,0
	<b>78,1</b>	<b>13,6</b>	<b>5,3</b>	<b>2,5</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>
	76,5	14,0	6,4	1,5	1,1	0,2
	47,2	47,8	2,8	0,0	0,8	0,6
	35,1	47,8	11,5	5,9	0,2	0,6
	84,6	8,1	4,6	0,0	0,1	0,0
	90,8	6,3	0,3	6,7	0,0	0,0
Île-de-France	<b>67,7</b>	<b>13,8</b>	<b>12,3</b>	<b>4,1</b>	<b>1,8</b>	<b>0,3</b>
<b>Ompl</b>	<b>78,0</b>	<b>8,3</b>	<b>8,5</b>	<b>3,9</b>	<b>0,7</b>	<b>0,5</b>

Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



### MAJORITÉ DE STAGIAIRES ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP (57,1 %). Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures. Les laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

### Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en ETP (%)

Secteurs/Branches	< 5 ETP	5-9 ETP	10 à 49 ETP	50 ETP et +
	<b>26,9</b>	<b>15,6</b>	<b>46,3</b>	<b>11,3</b>
	29,5	16,3	48,1	6,1
	2,4	9,1	29,3	59,2
	<b>24,6</b>	<b>8,7</b>	<b>43,3</b>	<b>23,4</b>
	7,6	15,9	48,2	28,3
	28,6	7,9	38,5	25,1
	11,1	10,3	63,5	15,1
	16,1	5,4	75,8	2,7
	<b>42,7</b>	<b>23,5</b>	<b>30,3</b>	<b>3,6</b>
	43,4	11,3	44,0	1,3
	30,7	1,7	41,3	26,3
	38,7	18,4	40,2	2,7
	43,6	30,9	24,5	1,0
	41,7	16,2	11,0	31,1
Île-de-France	<b>37,3</b>	<b>19,8</b>	<b>34,9</b>	<b>8,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>39,3</b>	<b>28,2</b>	<b>27,9</b>	<b>4,6</b>

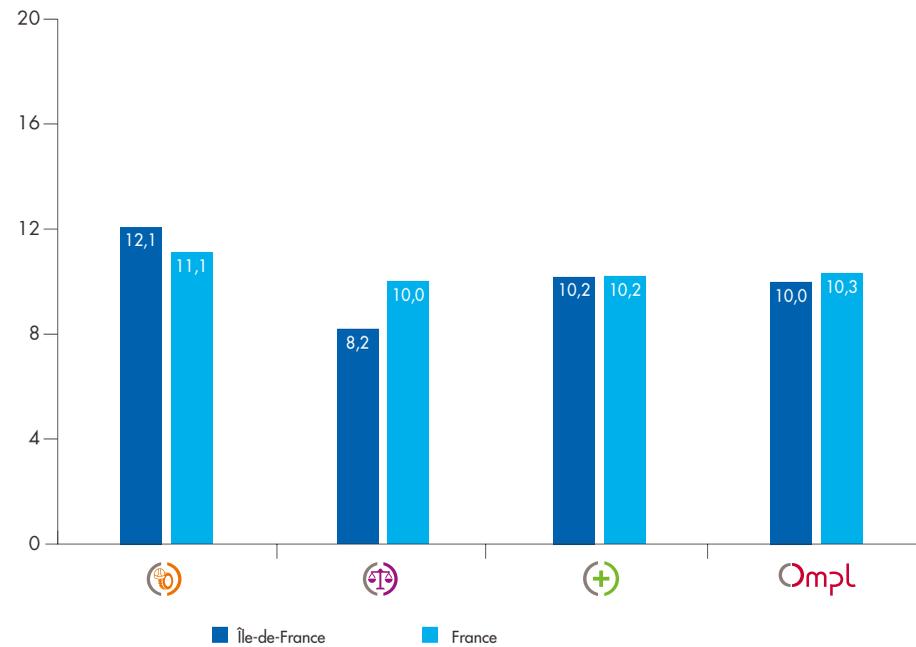
Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



### PROCHE DE LA MOYENNE NATIONALE

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par un taux de chômage relativement élevé (12,1 %).  
Le secteur juridique présente le taux régional le plus faible (8,2 %) avec un écart notable à la moyenne globale régionale et nationale.

Taux de chômage annuel sectoriel (%)



Source : Insee, DADS 2018.



**Taux de chômage global annuel** = 
$$\frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année dans la branche et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, calculée à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi ou à celle de l'Insee.



### STRUCTURE PROCHE DES TAUX NATIONAUX

Bien que la plupart des taux de chômage régionaux soient moins élevés que ceux observés au niveau national, les ordres de grandeur restent similaires. La branche des cabinets dentaires se singularise au niveau régional par un taux supérieur aux autres branches (13,8 %).

Taux de chômage annuel par branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Île-de-France	France
	12,1	11,1
	13,3	12,6
	9,4	13,3
	7,1	7,4
	7,0	7,2
	8,2	10,0
	9,5	9,5
	7,6	9,6
	11,5	13,3
	10,7	10,5
	10,2	10,2
	13,8	13,3
	7,9	7,9
	9,9	10,5
	9,4	9,3
	9,7	12,4
<b>Ompl</b>	<b>10,0</b>	<b>10,3</b>

Source : Insee, DADS 2018.

- Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architectes
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

+ de **200** publications depuis 2005

## 41 études statistiques

- ① Entreprises d'architecture (3)
- ① Entreprises d'économistes de la construction (4)
- ① Entreprises d'experts en automobiles (3)
- ① Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (4)
- ① Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ① Cabinets d'avocats (4)
- ① Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ① Études d'huissiers de justice (2)
- ① Cabinets dentaires (4)
- ① Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers (3)
- ① Cabinets médicaux (3)
- ① Pharmacie d'officine (4)
- ① Cliniques vétérinaires (4)

## 20 études prospectives

- ① Entreprises d'économistes de la construction (1)
- ① Entreprises d'experts en automobile (1)
- ① Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (2)
- ① Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ① Cabinets d'avocats (2)
- ① Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ① Études d'huissiers de justice (2)
- ① Cabinets dentaires (2)
- ① Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers (1)
- ① Cabinets médicaux (2)
- ① Pharmacie d'officine (2)
- ① Cliniques vétérinaires (2)

## 24 études thématiques

- ① Turnover : cabinets dentaires (2008), pharmacie d'officine (2010)
- ① Emploi des séniors : laboratoires de biologie médicale (2010)
- ① Emploi et trajectoires professionnelles : entreprises d'économistes de la construction (2011), entreprises de géomètres (2010), entreprises d'architecture (2010), pharmacie d'officine (2010)
- ① Temps partiel et qualifications, cliniques vétérinaires (2011)
- ① Emploi à temps partiel, pharmacie d'officine (2013)
- ① Expertise automobiles en Europe (2014)
- ① Insertion professionnelle des salariés en contrat d'apprentissage : cabinets dentaires (2014), pharmacie d'officine (2015)
- ① Chômage des pharmaciens adjoints (2015)
- ① Externalisation dans les cabinets d'avocats (2016, 2017)
- ① Application de la grille de classification, pharmacie d'officine (2017)
- ① Bac professionnel dans les entreprises de géomètres (2019)
- ① Construction de projets professionnels des étudiants vétérinaires et des ASV (2019)
- ① Plateforme emploi-compétences, entreprises d'architecture (2019)
- ① Emploi des travailleurs handicapés, laboratoires de biologie médicale (2020)
- ① Égalité professionnelle : cabinets médicaux (2010), laboratoires de biologie médicale (2010, 2020)
- ① L'équipe dentaire en Europe (2021)

## 28 baromètres annuels

- ① Baromètre OMPL (2005, 2016, 2017, 2018, 2020)
- ① Baromètres secteurs (2005, 2016, 2017, 2018, 2020)
- ① Baromètres branches (2005, 2016, 2017, 2018, 2020)
- ① Baromètres régionaux (2005, 2016, 2017, 2018, 2020)

## 14 études transverses

- ① Chômage des salariés (2013)
- ① Qualité de l'emploi (2013)
- ① L'emploi à temps partiel, choisi ou subi par les salariés? (2013)
- ① Qualité de vie au travail (2014 et 2017)
- ① Entreprises libérales et territoires (2013 et 2019)
- ① Le numérique dans les entreprises libérales (2019)
- ① Apprentissages informels (2019)
- ① OMPL : 15 ans au service de 13 branches d'entreprises libérales (2021)
- ① Cartographie des mobilités (2020)
- ① Entreprises libérales après la crise (2022)
- ① Métiers en tension (en cours)
- ① Formations en alternance (en cours).

## Les entreprises libérales

# UN ACTEUR TERRITORIAL DYNAMIQUE, UNE IDENTITÉ FORTE

Avec 100 341 entreprises de proximité, 459 600 salariés et une contribution à la valeur ajoutée de l'ordre de 11 %, les entreprises du champ de l'OMPL sont un acteur économique incontournable, dynamique et doté d'une identité forte.

Caractéristiques clés :

- entreprises de petite taille intégrées dans le tissu économique local ;
- emplois majoritairement féminins et pérennes ;
- contribution majeure au lien social et au développement économique territorial.