



**2020**  
Entreprises  
libérales



Baromètre régional  
Emploi - Formation  
GRAND EST



**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

**Ompl**  
Observatoire des métiers  
dans les professions libérales





# ÉDITO



## Affiner la connaissance pour mieux anticiper l'avenir

L'environnement socio-économique est en pleine mutation et les entreprises libérales ne sont pas épargnées. Cette transformation impacte fortement l'emploi, la qualification et la formation professionnelle des salariés. Mieux anticiper cette révolution implique que tous les acteurs concernés appréhendent les changements en cours afin d'en anticiper les incidences tant au niveau national que régional. Il est fondamental que les branches professionnelles ainsi que tous les acteurs régionaux ou nationaux aient **accès à une information solide** pour **mieux devancer les mutations à venir**.

**Acteurs économiques incontournables**, les entreprises libérales réunissent **44 % des entreprises de proximité**, plus du quart des entreprises du secteur marchand, emploient **1 271 000 salariés** et contribuent à près de **11 % de la valeur ajoutée nationale**.

Les entreprises libérales du champ de l'OMPL (Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les professions libérales) représentent **13 branches professionnelles**, **8 % des entreprises employeuses** du périmètre des entreprises libérales et **35 % des salariés**.

Leur secteur d'activité - cadre de vie-technique, juridique, santé -, leur taille - plus du tiers d'entre elles emploie moins de 10 salariés -, et leur implantation sur l'ensemble du territoire en font **un acteur de proximité essentiel** au développement local et au maintien du lien social.

Confrontées de plus en plus fréquemment à des évolutions scientifiques, technologiques et réglementaires qui transforment leur activité, les entreprises libérales sont dans l'obligation de faire **évoluer leur organisation et les compétences de leurs collaborateurs**. Les professionnels libéraux doivent intégrer ces mutations pour prévoir leurs répercussions, tout en préservant leur rôle socio-économique et leurs emplois.

L'OMPL (Observatoire des Métiers dans les Professions Libérales) est **un outil d'expertise** et de prospective en matière d'emploi, de compétences et de formation.

Ses travaux statistiques, centrés sur les questions emploi-formation, constituent des analyses fines et robustes des changements en cours. Ses études prospectives apportent des éléments de réflexion qui permettent aux partenaires sociaux de **mieux définir leur politique emploi-formation**.

Ses études thématiques abordent des questions spécifiques qui contribuent à mieux identifier les spécificités des entreprises libérales. Ses baromètres régionaux observent, au niveau de chaque territoire, la présence et la participation des entreprises libérales à l'économie locale.

Partenaire privilégié des CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle), **l'OMPL met au service de tous les acteurs emploi formation les résultats de son expertise**.

Marie-France Guthey  
Présidente

Jacques Niney  
Vice-président

# L'OMPL, UN LEVIER D'ACTION PARITAIRE ET MULTI-BRANCHES

L'Observatoire prospectif des Métiers et des qualifications dans les Professions Libérales (OMPL) est un outil opérationnel créé en 2005 à l'initiative des partenaires sociaux pour identifier et analyser les problématiques communes aux 13 branches de l'OMPL.



## Secteur cadre de vie technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



## Secteur juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice



## Secteur santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Les études pilotées par l'OMPL reposent sur la capitalisation et l'analyse de données statistiques, des enquêtes et des entretiens auprès de personnes ressources, d'employeurs et de salariés.

Ces travaux constituent une source d'information majeure pour la mise en place de politiques compétences, emploi et formation nationales et régionales.

Depuis près de 15 ans, plus de 100 études conduites :

- 41 portraits statistiques ;
- 19 études prospectives ;
- 23 études thématiques ;
- 11 études transverses ;
- 30 baromètres annuels.



# Baromètre régional Emploi - Formation GRAND EST

## Entreprises

Démographie des entreprises libérales  
Caractéristiques des entreprises libérales

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :  
[www.ompl.fr](http://www.ompl.fr)



Le Baromètre *Régional Entreprises* de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL<sup>1</sup> en Grand Est. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



## RECUL DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à l'année dernière, le nombre d'entreprises employeuses de la région recule.

La variation, un peu plus marquée qu'au niveau national, est fortement impactée par le secteur santé qui représente 82,4 % des entreprises employeuses.

## Entreprises du champ de l'OMPL par secteur en 2018

				Grand Est	Ompl
Entreprises employeuses	653	974	7 596	9 223	105 502
Évolution 2017-2018 (%)	-2,7	2,6	-2,8	-2,3	-1,5
Taux d'entrée (%)	13,4	15,9	10,3	11,1	12,7
Taux de sortie (%)	16,4	16,2	13,1	13,6	14,7
Taux de rotation (%)	14,9	16,1	11,7	12,3	13,7

Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2017-2018.



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires



**Entreprises employeuses** : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians<sup>2</sup> sur la période 2008-2018. À partir de 2018 les organismes de formation ou professionnels sont comptés ce qui explique les différences par rapport aux années précédentes.

**Taux d'entrée** : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à Actalians rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

**Taux de sortie** : nombre d'entreprises ne cotisant plus à Actalians rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

**Taux de rotation** : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses.

1 : Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).

2 : Actalians était l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) des professions libérales avant la transformation des OPCA en OPCO (opérateurs de compétences) en application de la loi 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. L'OPCO EP (OPCO des entreprises de proximité) est l'opérateur dont dépendent la majorité des branches du périmètre de l'OMPL.



## ÉVOLUTIONS SECTORIELLES CONTRASTÉES

- Pour le secteur cadre de vie-technique, la tendance est à la baisse. L'évolution est largement influencée par les entreprises d'architecture qui représentent 73,2 % des structures entrepreneuriales.
- Le secteur juridique connaît une progression notable du nombre d'entreprises largement déterminée par les cabinets d'avocats qui concentrent 76,9 % des entreprises du secteur. La branche possède d'ailleurs le deuxième taux de rotation le plus élevé qui montre d'importants mouvements dans les plus petites structures.
- Le secteur santé enregistre une diminution remarquable sous l'effet de l'évolution des cabinets médicaux, de la pharmacie d'officine et des cabinets dentaires qui rassemblent les plus gros contingents d'entreprises. Le recul important dans les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers témoigne d'une restructuration profonde du tissu entrepreneurial.

## Entreprises du champ de l'OMPL par branche professionnelle

	Entreprises employeuses	Évolution 2017-2018 (%)	Taux d'entrée (%)	Taux de sortie (%)	Taux de rotation (%)
	653	-2,7	13,4	16,4	14,9
	478	-2,0	15,0	17,6	16,3
	53	1,9	19,2	13,5	16,3
	33	-17,5	0,0	15,0	7,5
	89	-2,2	7,7	12,1	9,9
	974	2,6	15,9	16,2	16,1
	33	0,0	12,1	12,1	12,1
	749	2,0	15,4	16,8	16,1
	17	6,3	12,5	6,3	9,4
	175	5,4	19,3	15,7	17,5
	7596	-2,8	10,3	13,1	11,7
	2283	-2,1	10,6	12,8	11,7
	29	-34,1	2,3	36,4	19,3
	3303	-3,8	11,6	15,3	13,5
	1625	-1,3	7,4	8,5	7,9
	356	-1,4	9,7	11,1	10,4
<b>Grand Est</b>	<b>9223</b>	<b>-2,3</b>	<b>11,1</b>	<b>13,6</b>	<b>12,3</b>
<b>Ompl</b>	<b>105502</b>	<b>-1,5</b>	<b>12,7</b>	<b>14,7</b>	<b>13,7</b>

Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2017-2018.



### MOINS D'ENTREPRISES

Sur longue période, le nombre d'entreprises du champ de l'OMPL a diminué de -762 unités.

Les dynamiques sectorielles sont toutefois différentes.

Le secteur juridique est ainsi en progression (+23 entreprises).



### TENDANCE À LA BAISSSE

La variation négative du secteur est en prise directe avec celle de la branche des entreprises d'architecture (-106 entreprises).

L'effet est renforcé par l'évolution de la branche des entreprises d'experts en automobile (-13 entreprises).



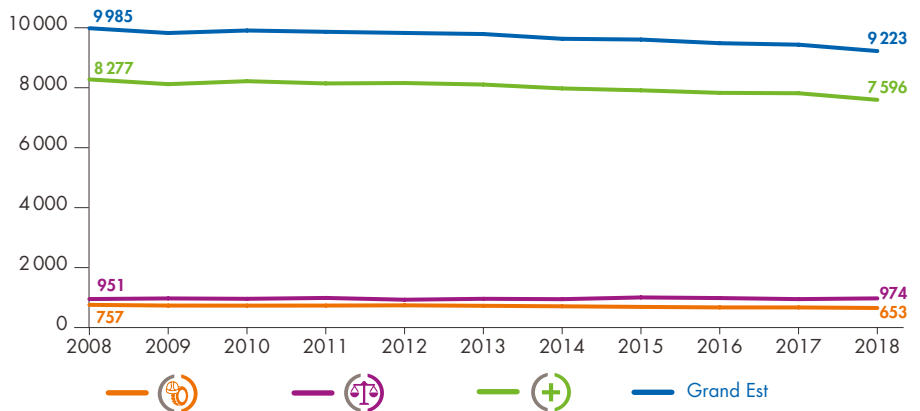
### LÉGÈRE PROGRESSION

Sur longue période, le nombre d'entreprises s'est accru de +23 unités.

En volume, la branche des cabinets d'avocats connaît la plus importante variation (+40 entreprises).

En raison du nombre d'entreprises qu'elle rassemble, l'évolution de cette branche influe très fortement l'ensemble du secteur.

## Évolution du nombre d'entreprises employeuses par secteur

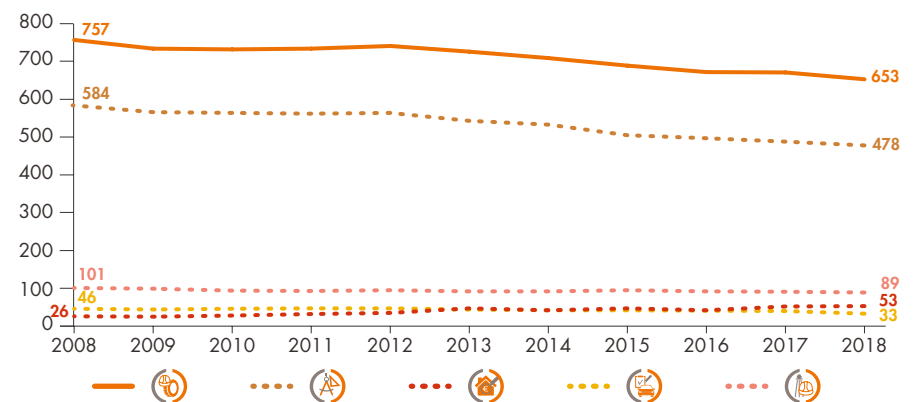


Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.

## Évolution du nombre d'entreprises employeuses par branche professionnelle



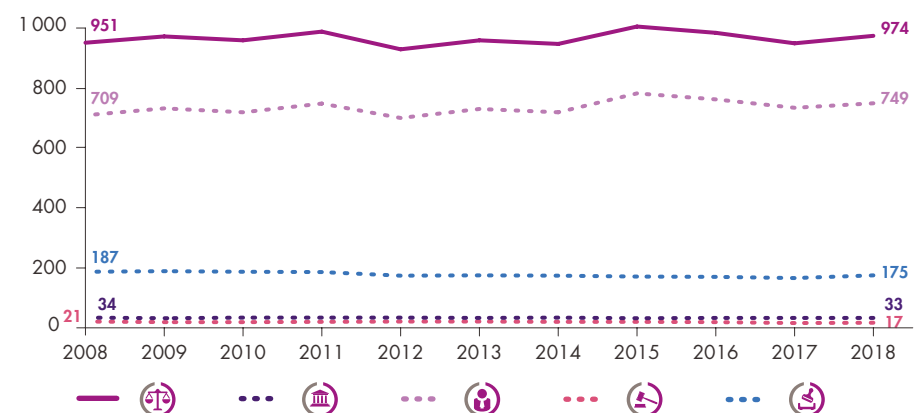
### Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.



### Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.





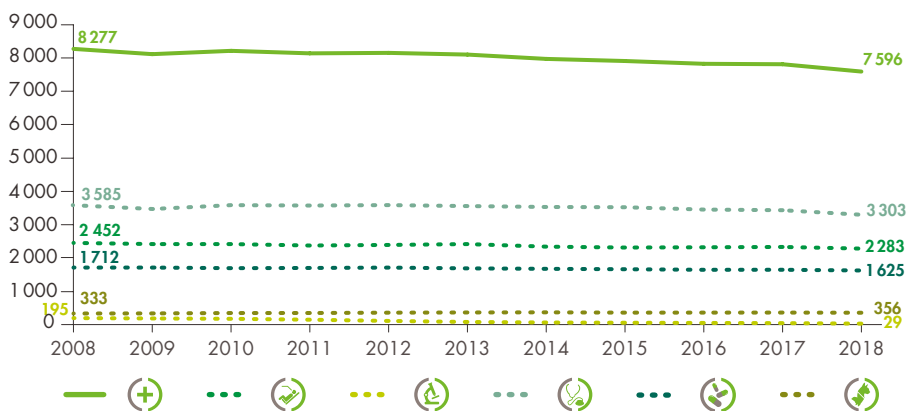
### DIMINUTION MARQUÉE DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à 2008, le secteur a vu le nombre d'entreprises reculer de -681 unités.

À l'exception des cliniques vétérinaires, toutes les branches connaissent un repli.

L'évolution la plus importante en volume concerne les cabinets médicaux avec une variation de -282 entreprises.

### + Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



Le *Baromètre Régional Entreprises* de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL en Grand Est. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



### REPLI DU NOMBRE D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES

Le nombre d'entreprises employeuses est tendanciellement orienté à la baisse.

Le phénomène est particulièrement marqué pour le secteur cadre de vie-technique qui, en proportion, connaît la plus forte variation négative.

Tous les secteurs connaissent néanmoins un recul.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



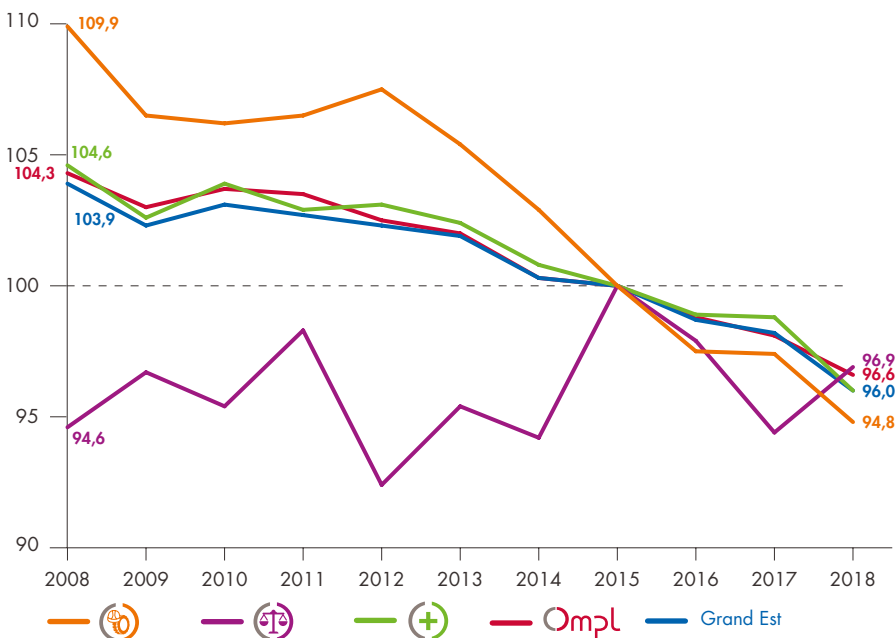
Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

À partir de 2015, des bases de données plus complètes permettent d'estimer le nombre d'établissements du secteur juridique et des entreprises d'experts en automobile. L'année est donc prise en référence.

### Entreprises employeuses du champ de l'OMPL Évolution annuelle par secteur (indice base 100 en 2015)



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2018.



**Entreprises employeuses** : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians sur la période 2008-2018. À partir de 2018 les organismes de formation ou professionnels sont comptés ce qui explique les différences par rapport aux années précédentes.

**Entreprise** : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements. Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

**Sociétés commerciales et assimilées** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

**Entreprises individuelles** : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

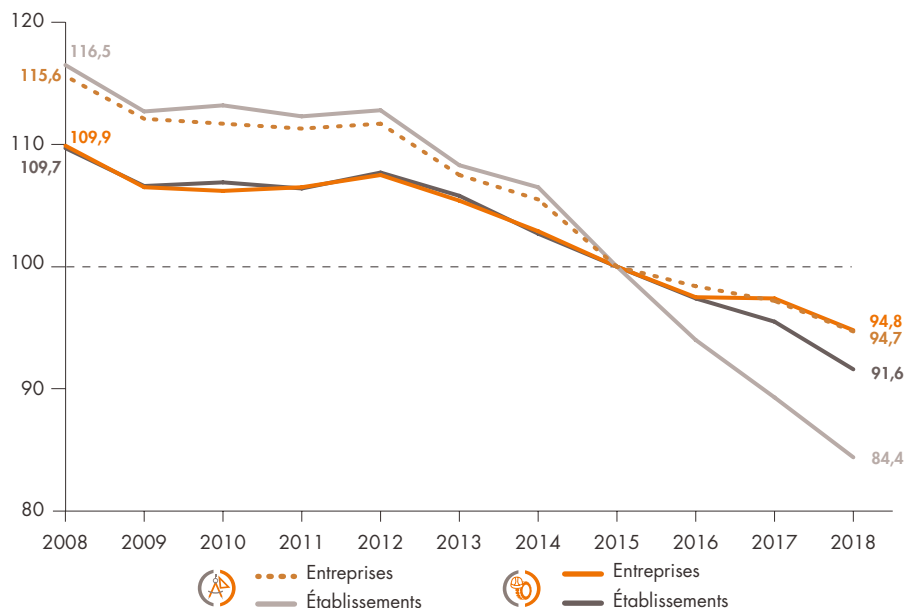


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

## Entreprises et établissements employeurs du secteur cadre de vie-technique Évolution annuelle (indice base 100 en 2015)

### Entreprises d'architecture



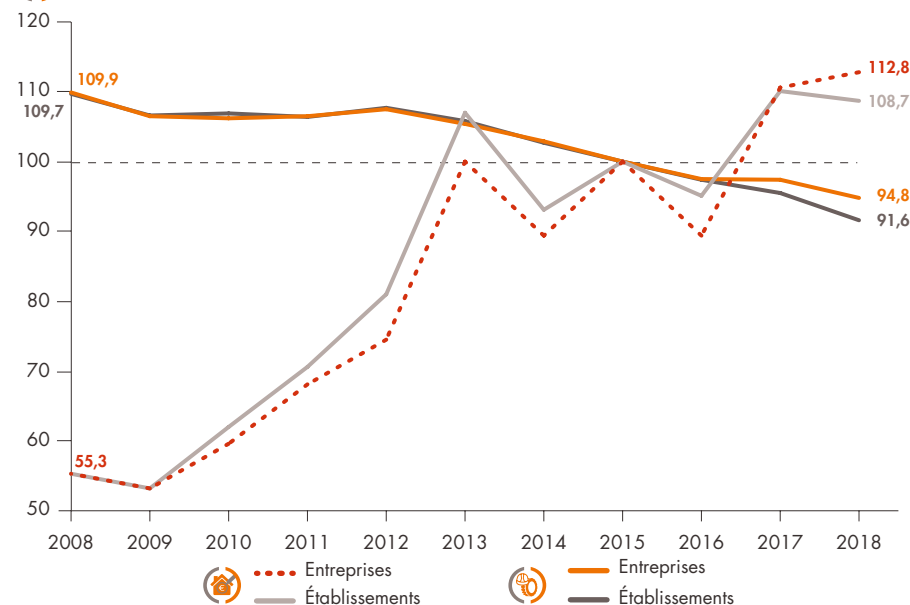
Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.



### RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.

### Entreprises d'économistes de la construction



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.

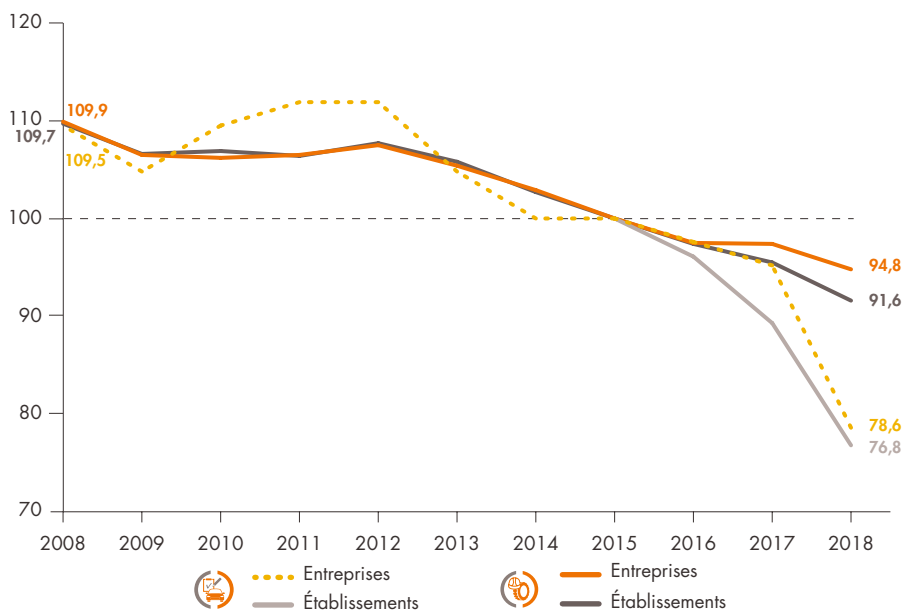


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



### Entreprises d'experts en automobile



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2018; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.

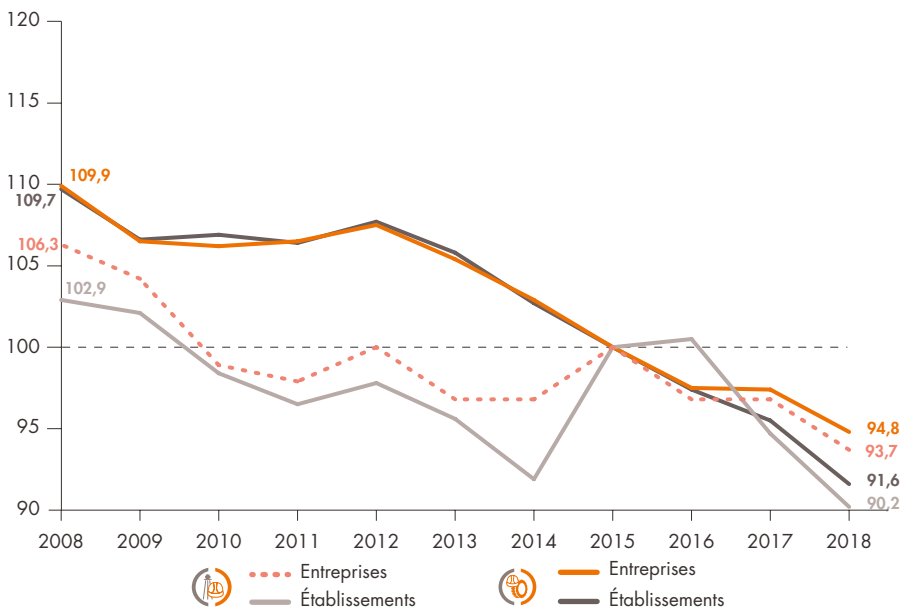


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



### Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2018; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.



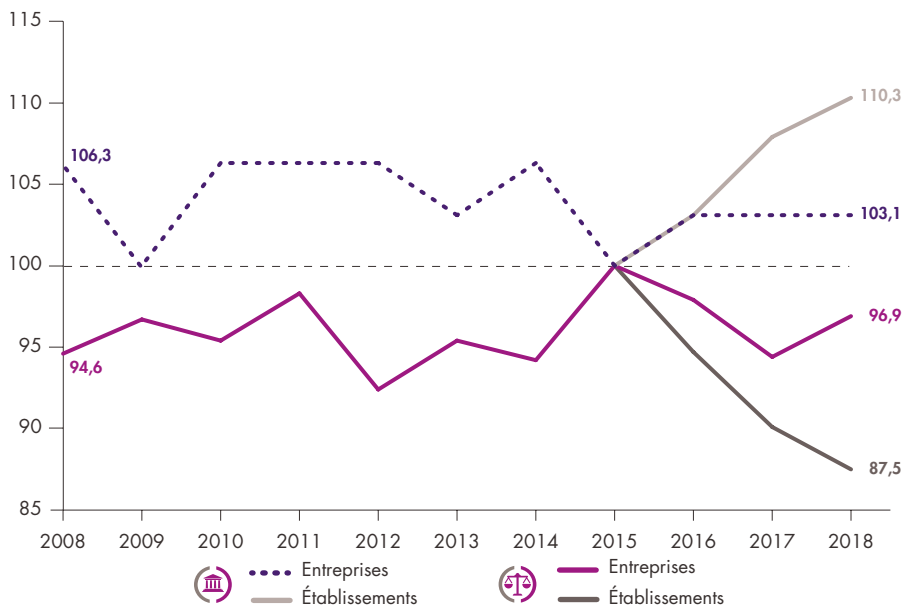
### MOINS D'ENTREPRISES MAIS PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a diminué.  
En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à s'accroître.  
Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient. Le tissu entrepreneurial se densifie.

### Entreprises employeuses du secteur juridique Évolution annuelle (indice base 100 en 2015)



#### Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.

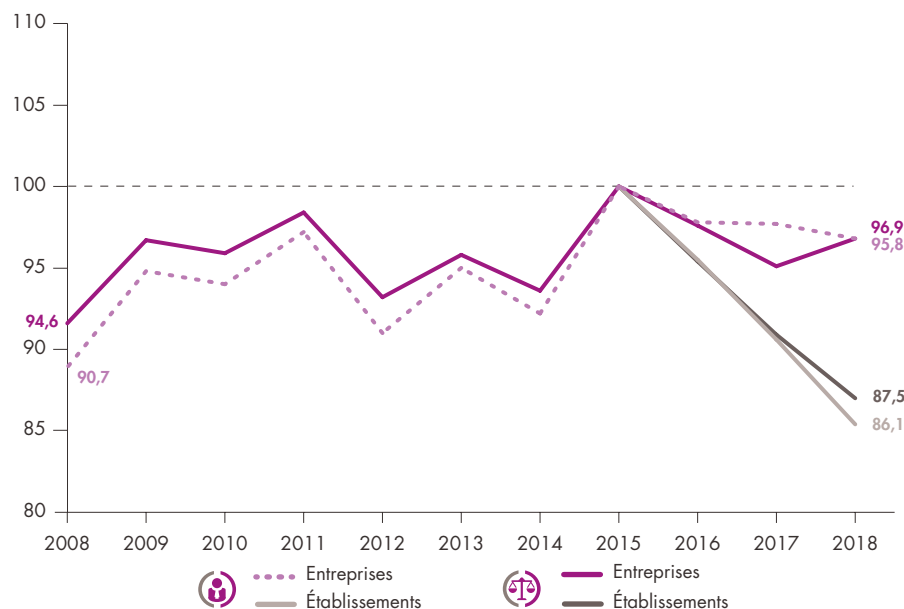


### PLUS D'ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté.  
En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à décroître.



#### Cabinets d'avocats



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.

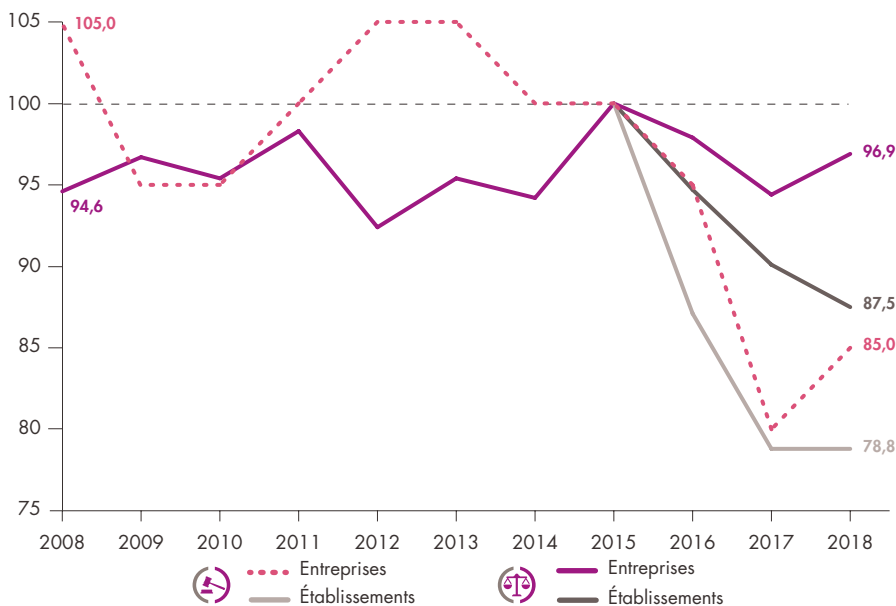


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



### Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.

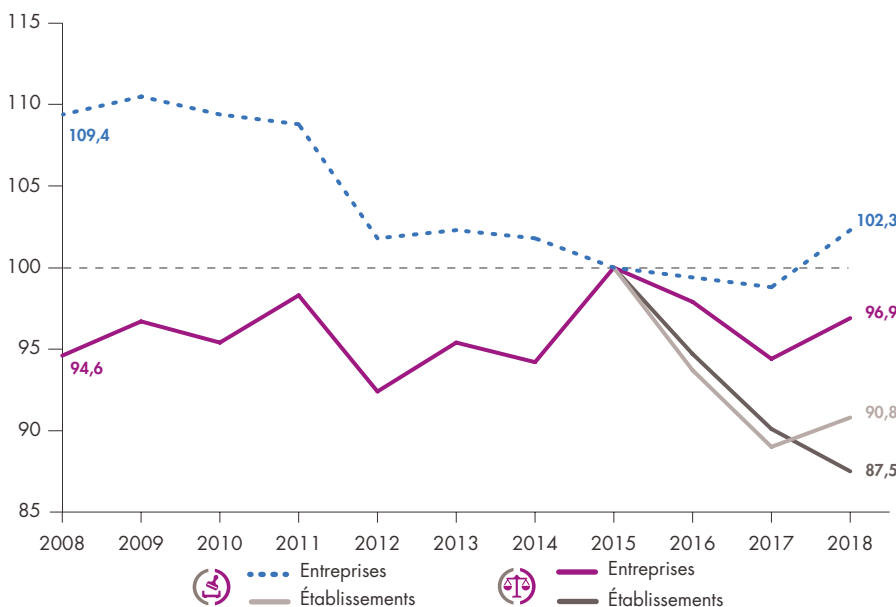


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



### Études d'huissiers de justice



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.



### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



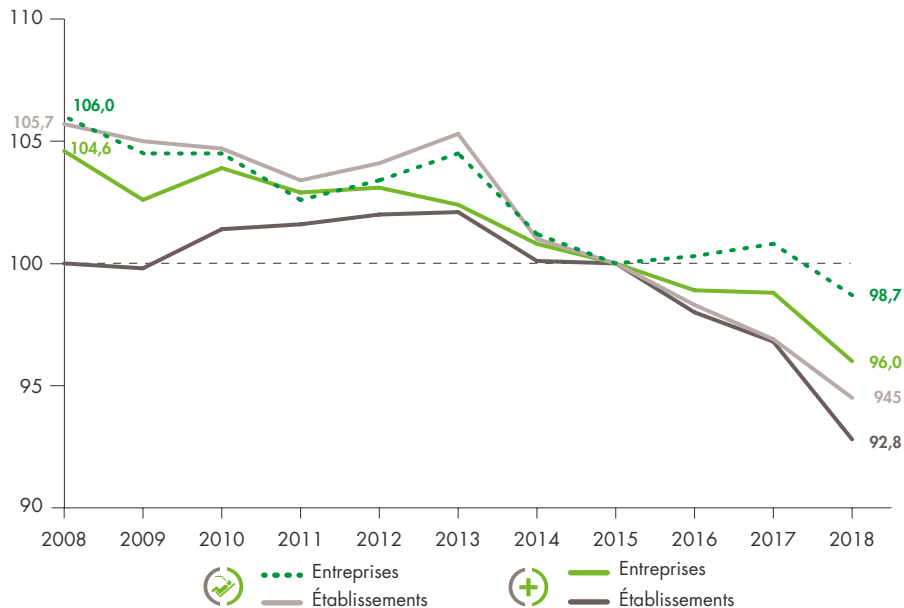
### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

## Entreprises et établissement employeurs du secteur santé Évolution annuelle (indice base 100 en 2015)



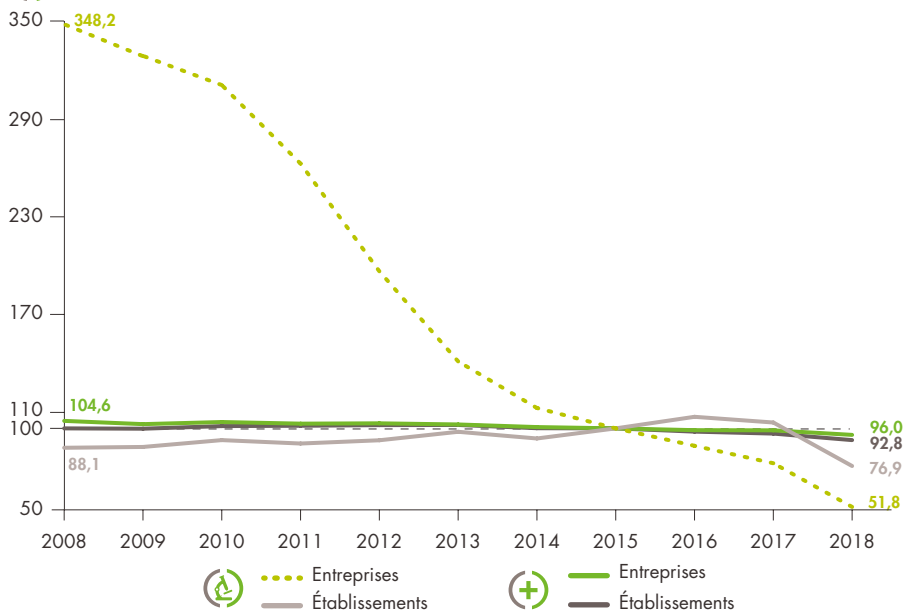
### Cabinets dentaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.



### Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.

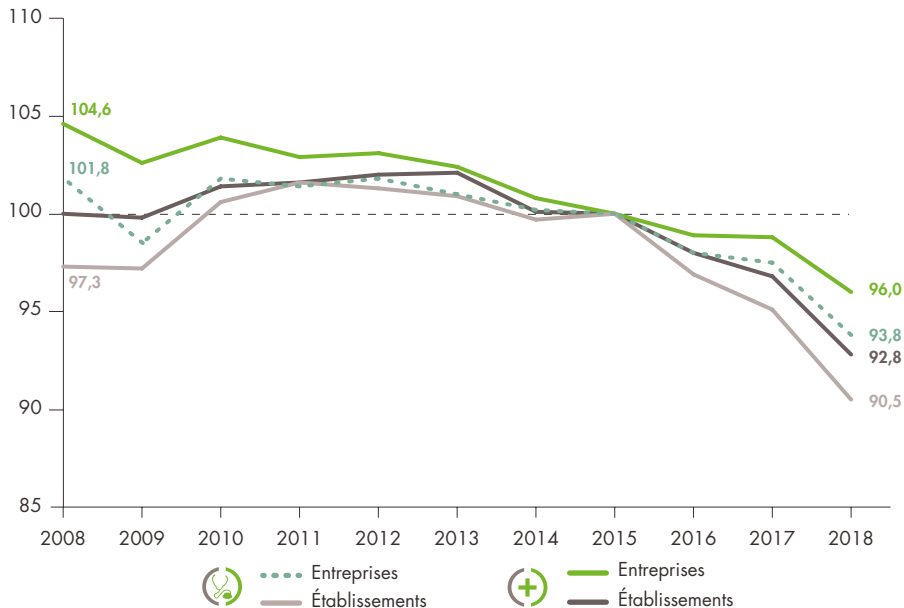


### RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



### Cabinets médicaux



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2018; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.

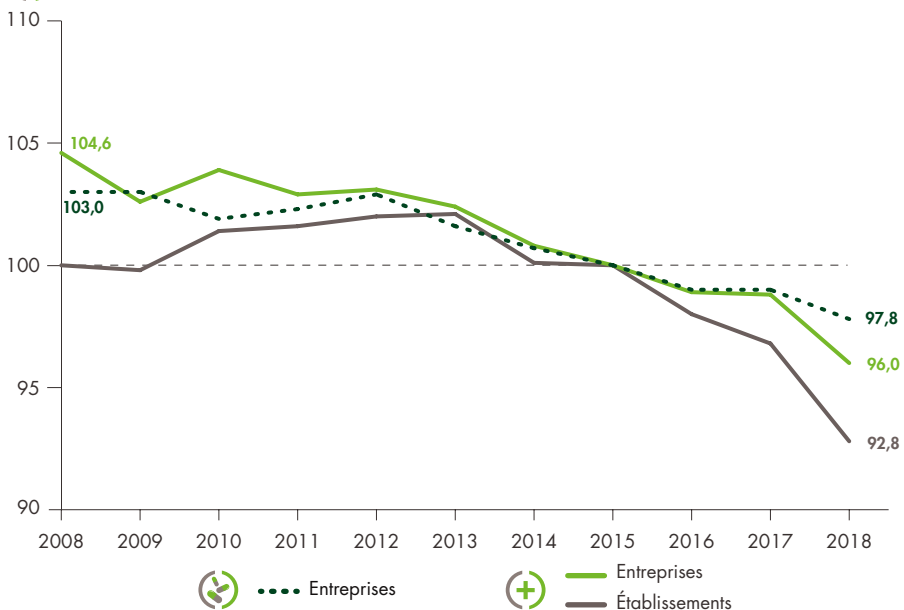


### MOINS D'ENTREPRISES

Par dispositions légales, la branche de la pharmacie d'officine regroupe uniquement des entreprises mono établissement. Leur volume est en diminution. Par rapport à 2015, leur nombre a ainsi varié de -2,2 %.



### Pharmacie d'officine



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2018; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.



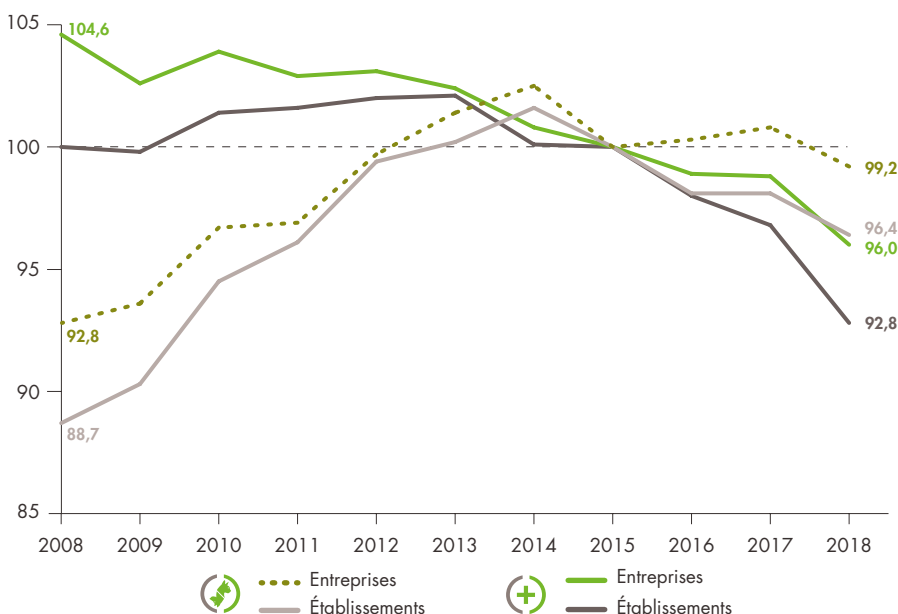


### RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.



### Cliniques vétérinaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2018. Estimations pour le nombre d'établissements.



### UN MONDE DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

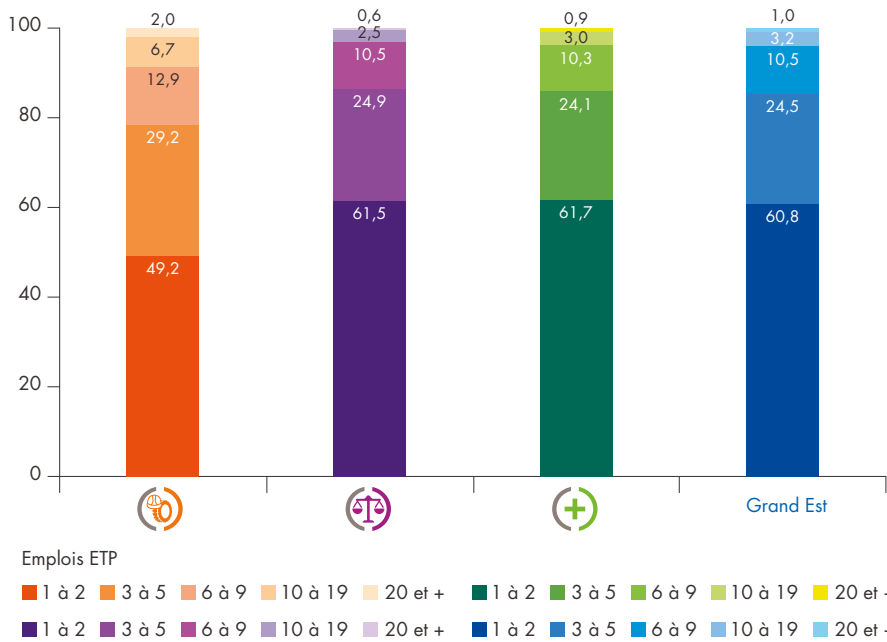
Les entreprises générant moins de 10 emplois en équivalent temps plein (ETP) représentent 95,8 % des entreprises du champ de l'OMPL. En Grand Est, les très petites entreprises animent les activités libérales.

Cette caractéristique se rencontre dans les trois secteurs avec quelques nuances.

Le secteur cadre de vie-technique est caractérisé par une sous représentation des entreprises comptant un à neuf ETP (-4,5 points par rapport à l'ensemble de l'OMPL régional).

À l'opposé, cette taille d'entreprise est surreprésentée dans le secteur juridique (+ 1,1 point).

### Répartition des entreprises employeuses par taille et secteur (emploi ETP, %)



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.



### UN À CINQ EMPLOIS ETP

Huit entreprises sur dix génèrent un à cinq emplois ETP.

Néanmoins, des différences sont observables en fonction des branches.

Dans celle des entreprises d'experts en automobile, les entreprises de plus de neuf emplois ETP sont largement surreprésentées.

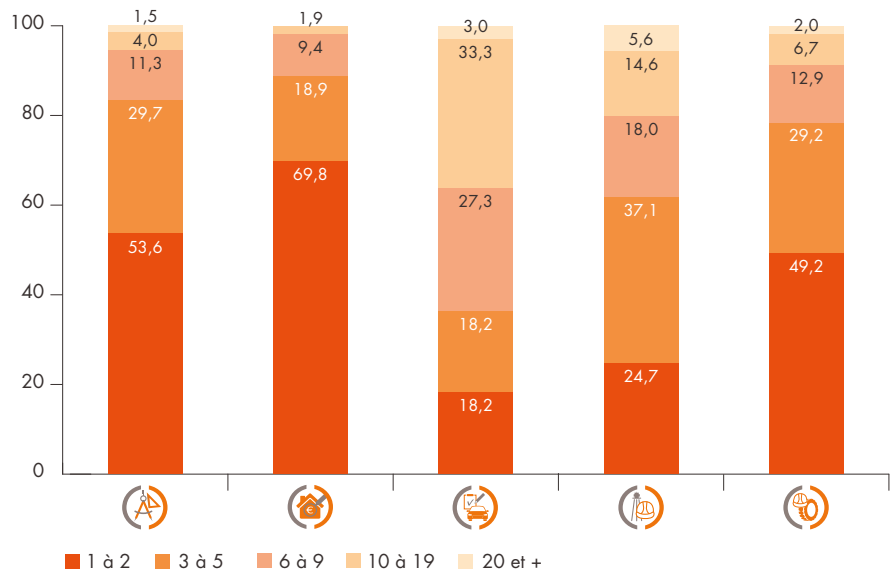
Dans une moindre mesure, c'est aussi le cas des cabinets de géomètres.

À l'opposé, les structures générant moins de six emplois ETP sont représentatives des entreprises d'architecture et des entreprises d'économistes de la construction.

## Répartition des entreprises employées par taille et branche professionnelle (emplois ETP, %)



### Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2018.



### MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

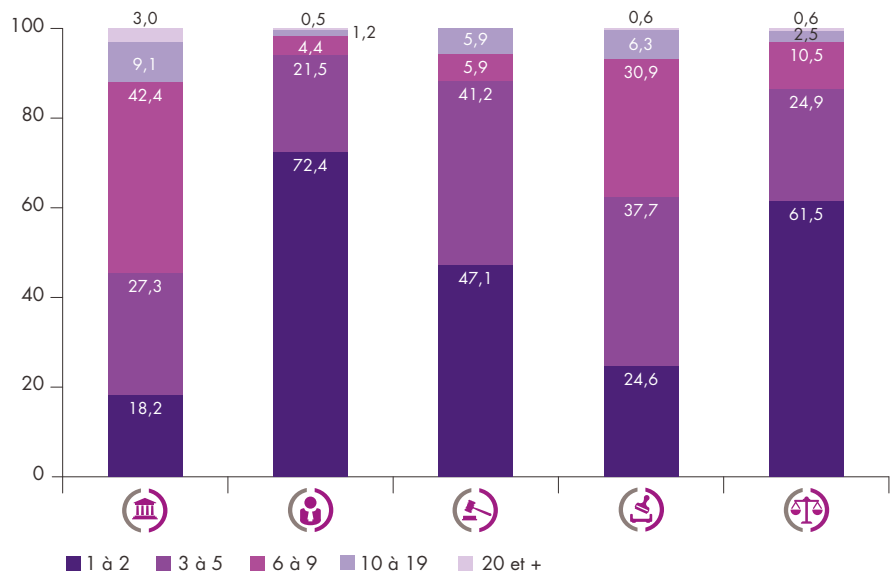
86,4 % des entreprises du secteur génèrent un à cinq emplois ETP.

La structure du secteur dépend directement de la branche des cabinets d'avocats. Celle-ci recouvre 76,9 % des entreprises dont une très forte majorité (96,9 %) regroupe moins de 6 emplois ETP.

Les répartitions sont assez différentes dans les autres branches. Les études d'administrateurs et mandataires judiciaires et celles d'huissiers de justice comptant 10 salariés et plus sont relativement fréquentes.



### Secteur juridique



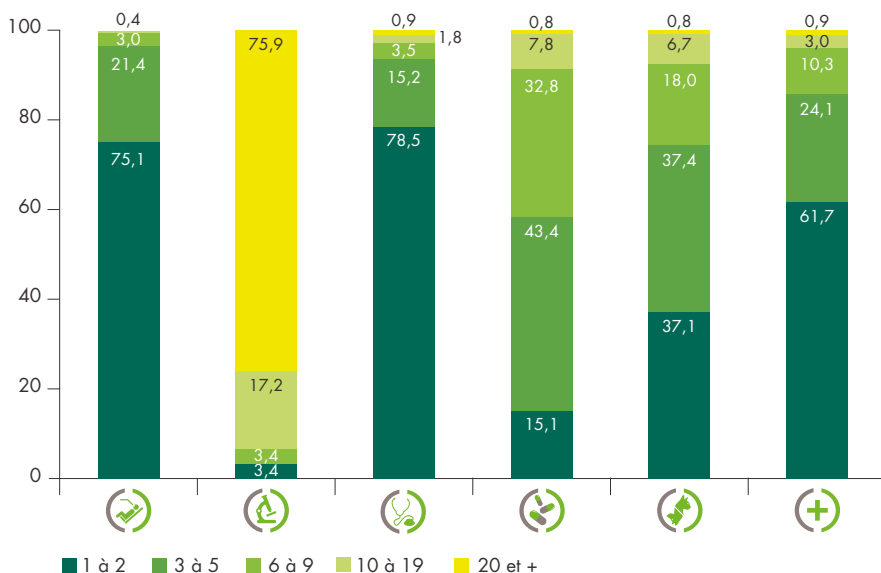
Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2018.



### MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

85,8 % des entreprises du secteur génèrent un à cinq emplois ETP. Mais 93,1 % des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers en comptent au moins dix. La configuration des cabinets dentaires et des cabinets médicaux est symétriquement opposée, puisque la majorité de ces entreprises regroupe moins de trois emplois ETP. Les pharmacies d'officine sont dans une situation intermédiaire, car celles qui génèrent de trois à cinq emplois ETP sont majoritaires.

### + Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2018.

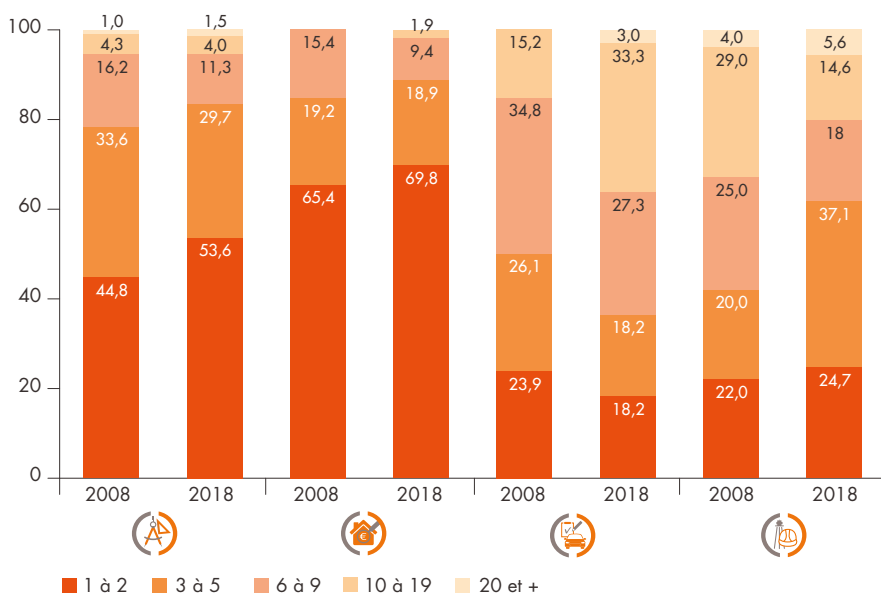
### Évolution de la taille des entreprises employeuses par branche professionnelle (emplois ETP, %)



### PLUS D'ENTREPRISES DE MOINS DE SIX SALARIÉS

Le secteur est marqué par une évolution plutôt remarquable. Les structures comptant moins de six emplois ETP progressent parmi les entreprises d'architecture, les entreprises d'économistes de la construction et les cabinets de géomètres. À l'opposé, la part des entreprises d'au moins dix emplois s'accroît parmi les entreprises d'experts en automobile.

### 🔧 Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.

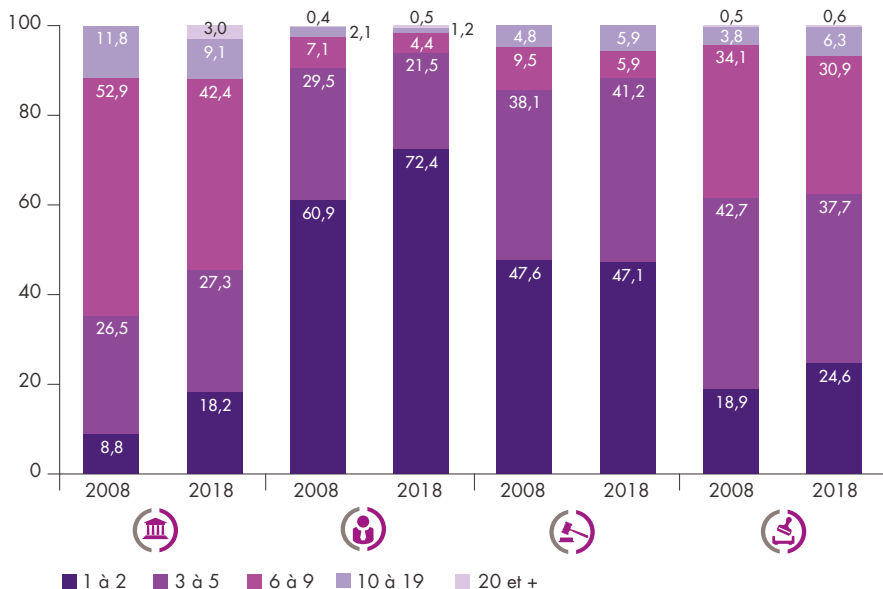


### ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES MARQUÉES

Pour toutes les branches sauf les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, la part des entreprises générant moins de trois emplois ETP est celle qui a le plus progressé. Ce sont les entreprises comptant 10 à 19 emplois qui se distinguent pour cette branche.



### Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.

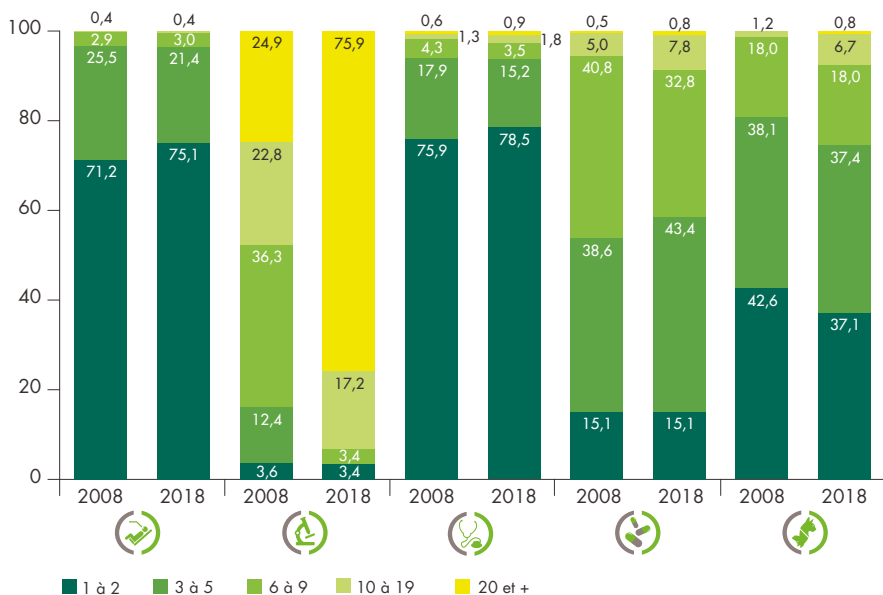


### DIFFÉRENTES TRAJECTOIRES D'ÉVOLUTION

Dans la branche des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, c'est la part des entreprises générant plus de 19 emplois ETP qui connaît la plus forte progression. Les autres branches évoluent entre progression des entreprises de taille réduite et de celles comptant 10 à 19 emplois ETP.



### Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.



### DOMINANCE DES ENTREPRISES INDIVIDUELLES

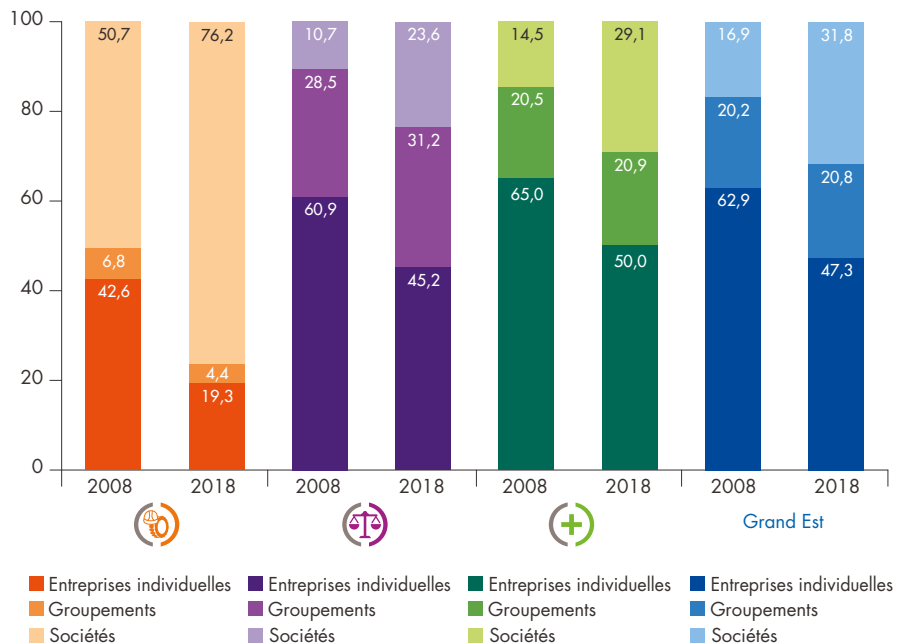
Traditionnellement, l'entreprise individuelle est la structure juridique la plus fréquente.

Mais, par rapport à 2008, elle n'est plus majoritaire dans le secteur juridique.

Dans tous les secteurs, elle perd du terrain au profit des sociétés et plus particulièrement dans le secteur cadre de vie-technique.

Ce phénomène reflète une gestion plus entrepreneuriale des structures.

### Répartition des entreprises employées par statut juridique et secteur (%)



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.



### TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

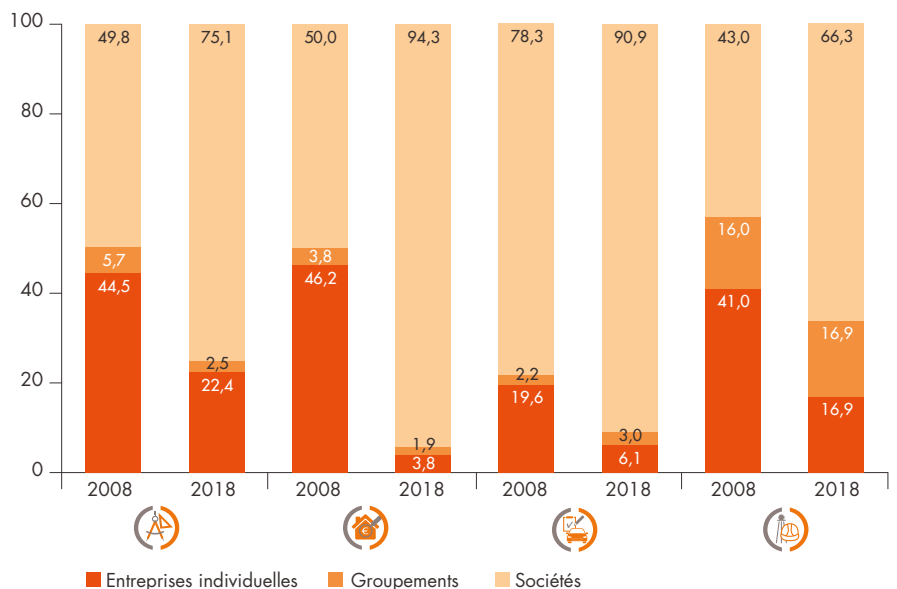
Par rapport à 2008, la part des sociétés a fortement augmenté dans toutes les branches du secteur.

Le phénomène est particulièrement sensible pour les entreprises d'économistes de la construction et celles d'experts en automobile.

Cette évolution traduit une mutation structurelle profonde des entreprises et de leur mode de gestion.

### Répartition des entreprises employées par statut juridique et branche professionnelle (%)

#### Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.



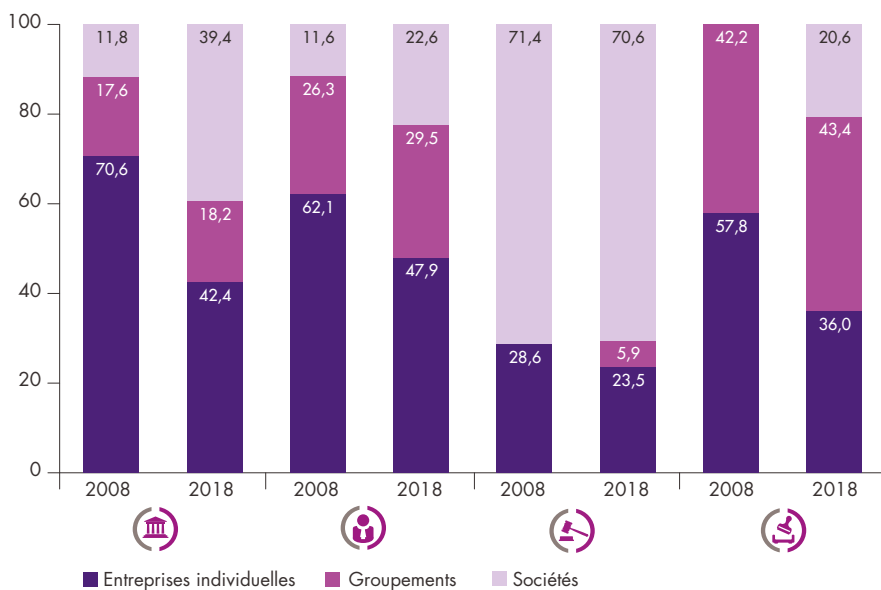
### TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Par rapport à 2008, les études d'administrateurs et mandataires judiciaires ainsi que les cabinets d'avocats restent principalement constitués sous forme d'entreprises individuelles.

Néanmoins, les sociétés et les groupements tendent à gagner du terrain dans toutes les branches.



### Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.



### ENCORE BEAUCOUP D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Les branches du secteur sont traditionnellement marquées par une forte proportion d'entreprises individuelles.

Mais, les laboratoires de biologie médicale, la pharmacie d'officine et les cliniques vétérinaires comptent de plus en plus de sociétés qui constituent aujourd'hui la forme juridique dominante.

Ces évolutions traduisent d'importantes mutations du tissu entrepreneurial.



### Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2018.

# Baromètre régional Emploi - Formation GRAND EST

## Salariés

- Effectifs salariés
- Effectif par genre
- Catégories sociales
- Contrats de travail
- Temps de travail
- Pyramide d'âge
- Mobilité annuelle
- Rémunération nette annuelle
- Formation professionnelle
- Chômage annuel

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

### Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse	DOM	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	8 042	1 390	2 951	1 478	284	1 119	3 304	3 411	15 857	2 077	4 822	4 310	3 448	3 657	56 150
	5 162	714	1 906	745	172	543	2 084	1 993	12 337	1 122	2 753	2 633	2 154	2 129	36 447
	662	65	124	82	14*	62*	144	110	655	131	256	226	225	181	2 937
	590	216	207	241	28	130	371	534	884	287	504	487	391	466	5 336
	1 628	395	714	410	70	384	705	774	1 981	537	1 309	964	678	881	11 430
	6 773	1 435	1 944	1 734	242	1 077	3 516	3 898	23 704	2 234	4 176	4 180	2 354	4 895	62 162
	439	112	153	149	19*	86*	241	239	790	124	291	319	153	346	3 461
	4 936	840	1 356	1 023	129*	612*	2 263	2 390	19 404	1 385	2 682	2 713	1 674	3 156	44 563
	232	67	137	106	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	95	202	1 373	157	132	145	100	172	2 918
	1 166	416	298	456	94	379	917	1 067	2 137	568	1 071	1 003	427	1 221	11 220
	37 724	13 145	15 309	11 641	1 641	8 655	28 508	27 396	52 035	15 605	29 840	32 118	16 675	30 045	320 337
	5 790	1 671	2 016	1 432	179	1 095	4 354	2 866	8 310	1 666	3 409	3 792	2 157	4 027	42 764
	5 395	1 796	1 997	1 693	217	1 307	4 140	3 838	8 360	2 051	4 071	4 627	2 123	4 557	46 172
	10 026	3 236	4 178	3 030	398	1 939	7 647	7 740	13 141	3 910	8 308	9 564	4 706	7 930	85 753
	13 870	5 270	5 688	4 635	737	3 958	10 784	11 273	19 689	6 516	11 675	12 144	6 160	11 988	124 387
	2 643	1 172	1 430	851	110	356	1 583	1 679	2 535	1 462	2 377	1 991	1 529	1 543	21 261
<b>Total</b>	<b>52 539</b>	<b>15 970</b>	<b>20 204</b>	<b>14 853</b>	<b>2 167</b>	<b>10 851</b>	<b>35 328</b>	<b>34 705</b>	<b>91 596</b>	<b>19 916</b>	<b>38 838</b>	<b>40 608</b>	<b>22 477</b>	<b>38 597</b>	<b>438 649</b>

\* : Donnée estimée.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



**35 328 SALARIÉS**

La région concentre 8,1 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la sixième place, entre la Provence-Alpes-Côte d'Azur et les Hauts-de-France.

Son poids diffère selon les branches.

Il est plus important pour les cabinets dentaires, les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et les cabinets médicaux.

**Secteur cadre de vie-technique**

Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

**Secteur juridique**

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice

**Secteur santé**

Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

**Poids de la région dans l'ensemble national (%)**

Branches professionnelles	Grand Est	Autres régions
	<b>5,9</b>	<b>94,1</b>
	5,7	94,3
	4,9	95,1
	7,0	93,0
	6,2	93,8
	<b>5,7</b>	<b>94,3</b>
	7,0	93,0
	5,1	94,9
	3,3	96,7
	8,2	91,8
	<b>8,9</b>	<b>91,1</b>
	10,2	89,8
	9,0	91,0
	8,9	91,1
	8,7	91,3
	7,4	92,6
<b>Ompl régional</b>	<b>8,1</b>	<b>91,9</b>



### PLUS DE 4/5<sup>e</sup> DES EFFECTIFS DANS DES TPE

80,6 % des salariés du champ de l'OMPL régional travaillent au sein d'une entreprise comptant moins de 20 salariés.

### Répartition des salariés par taille d'entreprise (%)

Branches professionnelles	Taille d'entreprises en nombre de salariés					
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 et plus	Non déterminé <sup>1</sup>
	<b>33,7</b>	<b>30,1</b>	<b>20,4</b>	<b>12,9</b>	<b>2,3</b>	<b>0,6</b>
	42,9	31,8	12,9	12,2	0,2	0,0
	59,0	24,3	8,3	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	8,3
	8,9	24,8	47,4	ND <sup>1</sup>	18,9	0,0
	14,8	28,9	30,9	24,3	ND <sup>1</sup>	1,1
	<b>45,1</b>	<b>27,8</b>	<b>13,5</b>	<b>3,9</b>	<b>8,0</b>	<b>1,7</b>
	16,2	41,5	39,8	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	2,5
	54,7	18,6	7,2	6,1	12,4	1,0
	45,3	9,5	16,8	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	28,4
	28,9	48,7	21,8	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	0,5
	<b>37,2</b>	<b>26,4</b>	<b>15,5</b>	<b>6,9</b>	<b>13,5</b>	<b>0,5</b>
	80,5	15,2	3,4	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	0,9
	1,5	0,7	2,8	12,9	82,2	0,0
	56,8	14,7	13,2	9,4	6,0	0,0
	19,3	47,6	26,0	6,1	ND <sup>1</sup>	1,0
	39,6	36,1	21,2	3,1	0,0	0,0
<b>Ompl régional</b>	<b>38,1</b>	<b>26,8</b>	<b>15,7</b>	<b>7,3</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



## ÉTABLISSEMENTS DE TAILLE RÉDUITE

L'importance des structures à taille humaine est d'autant plus marquée que les établissements de moins de 20 salariés emploient 88,0 % des effectifs.

En conséquence de l'article L 5125-17 du Code de santé publique prévoyant qu'une officine ne peut pas être dotée d'établissements, la répartition des salariés par établissement est similaire à celle des entreprises.

## Répartition des salariés par taille d'établissement (%)

Branches professionnelles	Taille d'établissements en nombre de salariés					
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 et plus	Non déterminé <sup>1</sup>
	36,6	31,4	20,4	5,8	ND <sup>1</sup>	5,8
	41,6	31,8	14,6	9,1	ND <sup>1</sup>	2,9
	59,0	ND <sup>1</sup>	8,3	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	32,6
	17,0	46,9	34,5	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	1,6
	27,4	28,8	32,5	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	11,3
	47,8	28,7	13,3	6,0	0,8	3,5
	26,6	49,0	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	24,5
	56,6	20,6	12,0	9,3	1,2	0,4
	45,3	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	54,7
	31,8	46,3	21,3	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	0,5
	37,9	29,7	18,3	8,2	4,7	1,1
	78,2	15,3	3,4	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	3,1
	6,4	20,3	25,0	26,1	22,2	0,0
	57,8	16,3	12,5	7,8	5,6	0,0
	19,3	47,6	26,0	6,1	ND <sup>1</sup>	1,0
	40,5	37,0	18,6	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	3,9
<b>Ompl régional</b>	<b>39,8</b>	<b>30,0</b>	<b>18,2</b>	<b>8,1</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Le taux régional de féminisation dans le champ de l'OMPL est très élevé.

Toutefois, si la parité tend à se dessiner dans le secteur cadre de vie-technique, le secteur juridique et le secteur santé recrutent avant tout des femmes.



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

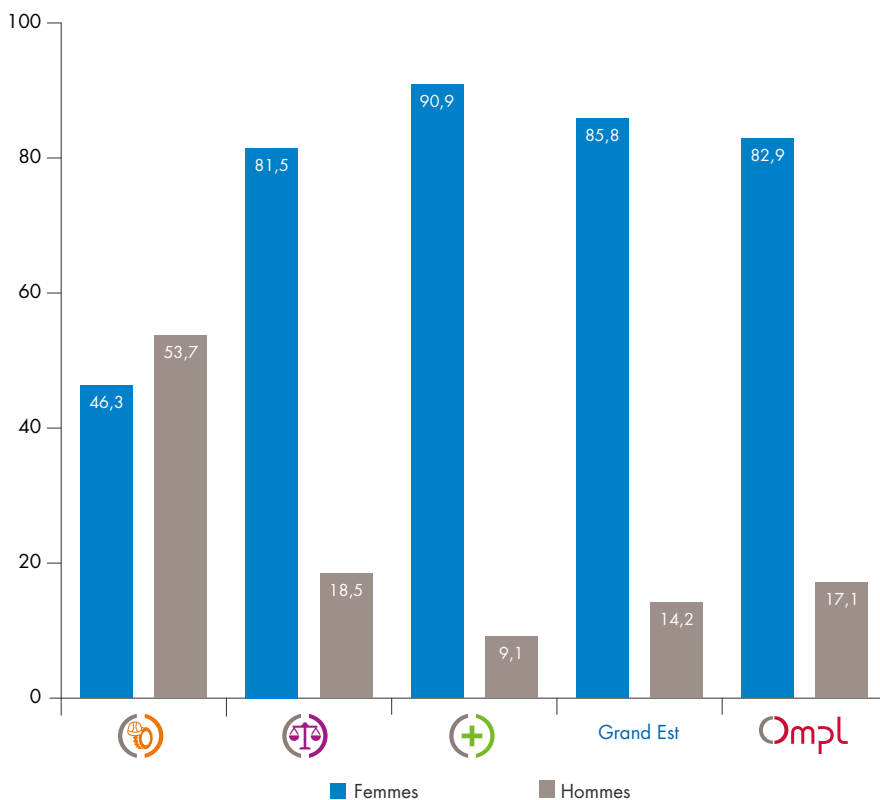


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par genre et secteur professionnel (%)





### MAJORITÉ DE FEMMES DANS PLUS DE 2/3 DES BRANCHES

- Le secteur cadre de vie-technique est le troisième employeur (9,4 % des emplois). Il est le moins féminisé même si la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 63,1 % des emplois sectoriels, compte une faible majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (10,0 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (64,4 % des emplois sectoriels). Les autres branches sont toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (80,7 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

### Répartition des emplois par genre et branche professionnelle

Branches professionnelles	Femmes	%	Hommes	%	Total
	1 529	46,3	1 775	53,7	3 304
	1 108	53,2	976	46,8	2 084
	64	44,4	80	55,6	144
	166	44,7	205	55,3	371
	191	27,1	514	72,9	705
	2 866	81,5	650	18,5	3 516
	211	87,6	30	12,4	241
	1 991	88,0	272	12,0	2 263
	42	44,2	53	55,8	95
	622	67,8	295	32,2	917
	25 909	90,9	2 599	9,1	28 508
	4 163	95,6	191	4,4	4 354
	3 657	88,3	483	11,7	4 140
	7 180	93,9	467	6,1	7 647
	9 467	87,8	1 317	12,2	10 784
	1 442	91,1	141	8,9	1 583
<b>Grand Est</b>	<b>30 304</b>	<b>85,8</b>	<b>5 024</b>	<b>14,2</b>	<b>35 328</b>
<b>Ompl</b>	<b>363 429</b>	<b>82,9</b>	<b>75 220</b>	<b>17,1</b>	<b>438 649</b>



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2016** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

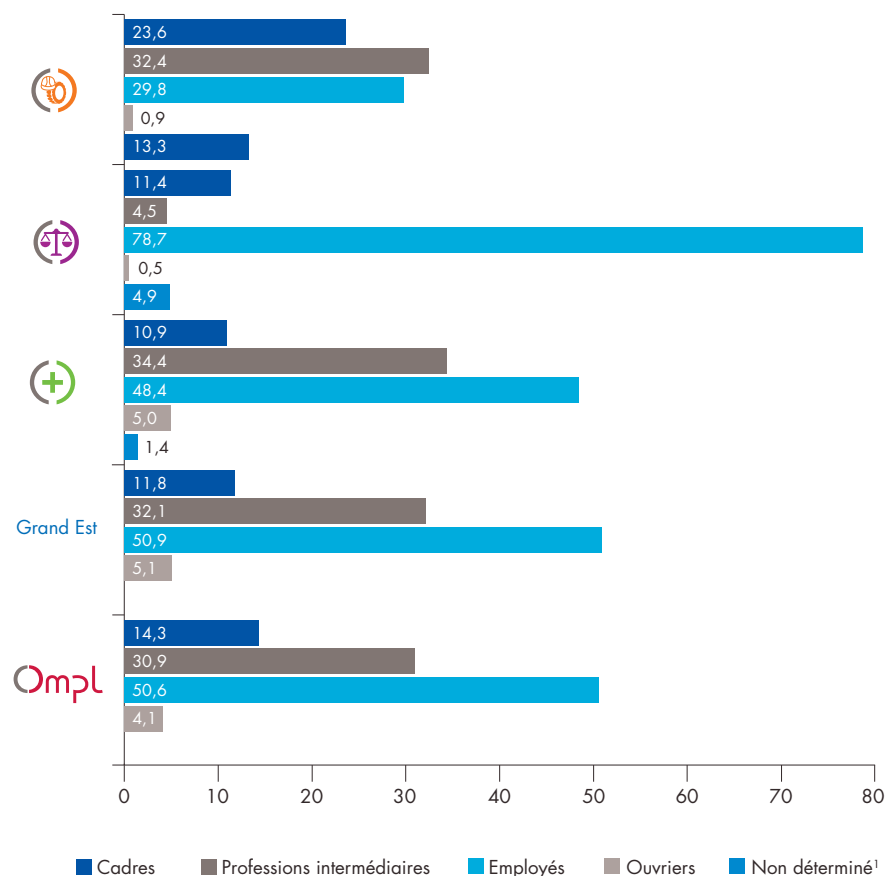


## IMPORTANT PROPORTION D'EMPLOYÉS

Plus de la moitié des salariés sont des employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique. Tout comme les employés dans le secteur juridique.

- Secteur cadre de vie-technique
  - Entreprises d'architecture
  - Entreprises d'économistes de la construction
  - Entreprises d'experts en automobile
  - Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique
  - Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
  - Cabinets d'avocats
  - Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
  - Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
  - Cabinets dentaires
  - Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
  - Cabinets médicaux
  - Pharmacie d'officine
  - Cliniques vétérinaires

## Répartition des salariés par catégorie sociale et secteur professionnel (%)



<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



## HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Toutes les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres. Une surreprésentation des employés est constatée dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et les pharmacies d'officine recrutent plus de cadres. Les pharmacies d'officine se démarquent aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

## Répartition des salariés par catégorie sociale et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
	26,9	46,9	22,8	1,5	1,9
	39,3	36,8	22,6	1,3	0,0
	12,5	47,2	31,3	9,0	0,0
	ND <sup>1</sup>	41,2	41,8	ND <sup>1</sup>	17,0
	7,5	79,6	11,6	1,3	0,0
	16,0	7,4	74,5	1,5	0,7
	ND <sup>1</sup>	10,0	84,6	ND <sup>1</sup>	5,4
	20,8	6,8	71,1	0,9	0,5
	7,4	ND <sup>1</sup>	65,3	27,4	0,0
	9,3	8,8	81,1	0,8	0,0
	13,0	35,2	45,5	6,3	0,0
	3,4	2,5	90,3	3,7	0,0
	3,0	54,6	31,1	11,3	0,0
	2,2	18,0	74,0	5,8	0,0
	25,8	57,5	10,8	5,9	0,0
	31,7	4,2	59,0	4,9	0,2
<b>Grand Est</b>	<b>14,8</b>	<b>33,5</b>	<b>46,3</b>	<b>5,4</b>	<b>0,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>17,6</b>	<b>32,5</b>	<b>45,5</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



## FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Malgré l'imprécision des données, il s'avère que les femmes sont surreprésentées chez les professions intermédiaires des cabinets de géomètres. Dans une moindre mesure, la féminisation est aussi marquée pour les professions intermédiaires des entreprises d'économistes de la construction.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés. Les cabinets d'avocats jouent un rôle notable dans cette configuration mais la surreprésentation est encore plus importante dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

## Répartition des femmes en fonction de la catégorie sociale et de la branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
	23,6	32,4	29,8	0,9	13,3
	32,6	31,8	34,4	1,3	0,0
	ND <sup>1</sup>	35,9	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	64,1
	ND <sup>1</sup>	12,7	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	87,3
	ND <sup>1</sup>	51,8	39,3	ND <sup>1</sup>	8,9
	11,4	4,5	78,7	0,5	4,9
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	87,2	ND <sup>1</sup>	12,8
	16,4	6,5	75,9	0,7	0,6
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	85,7	ND <sup>1</sup>	14,3
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	84,4	ND <sup>1</sup>	15,6
	10,9	34,4	48,4	5,0	1,4
	2,3	ND <sup>1</sup>	92,4	ND <sup>1</sup>	5,3
	2,0	55,8	33,9	8,2	0,0
	1,6	16,0	76,8	5,6	0,0
	22,6	60,5	10,8	6,1	0,0
	27,7	ND <sup>1</sup>	62,8	ND <sup>1</sup>	9,5
<b>Grand Est</b>	<b>11,8</b>	<b>32,1</b>	<b>50,9</b>	<b>5,1</b>	<b>0,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>14,3</b>	<b>30,9</b>	<b>50,6</b>	<b>4,1</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.





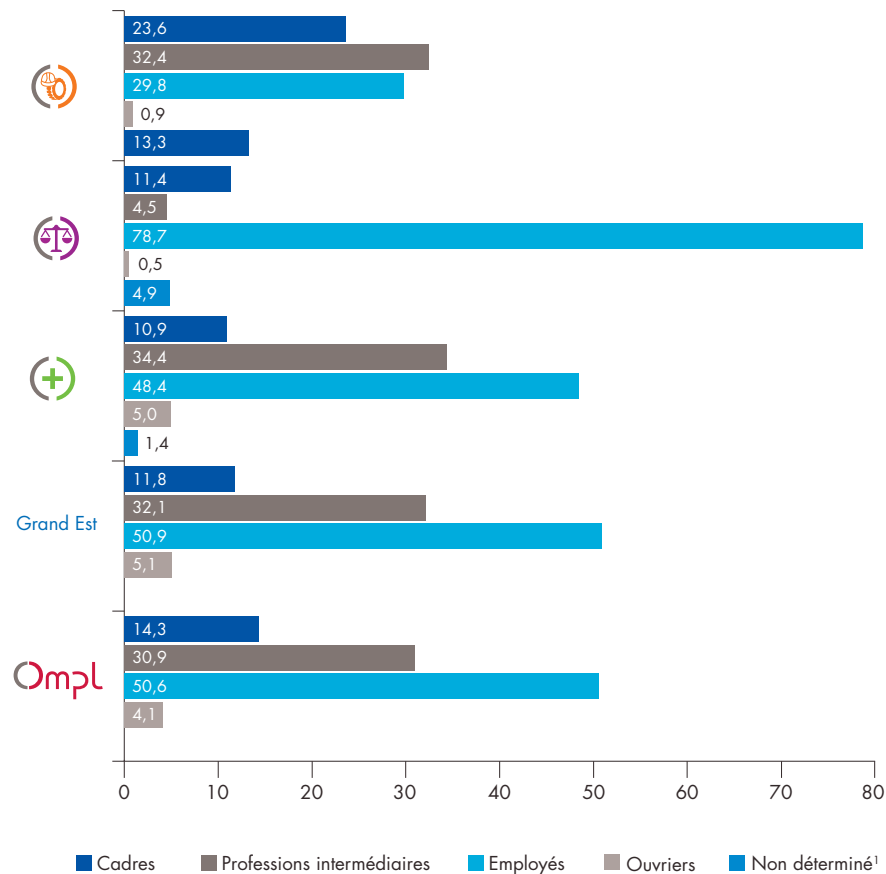
### FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité.

Dans le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée.

Relativement à la moyenne régionale, les professions intermédiaires sont plus féminisées dans les secteurs cadre de vie-technique et santé.

### Répartition des femmes en fonction de la catégorie sociale et du secteur (%)



<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2016** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Quel que soit le secteur, plus de huit salariés sur dix exercent dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par la plus forte proportion de contrats à durée déterminée.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

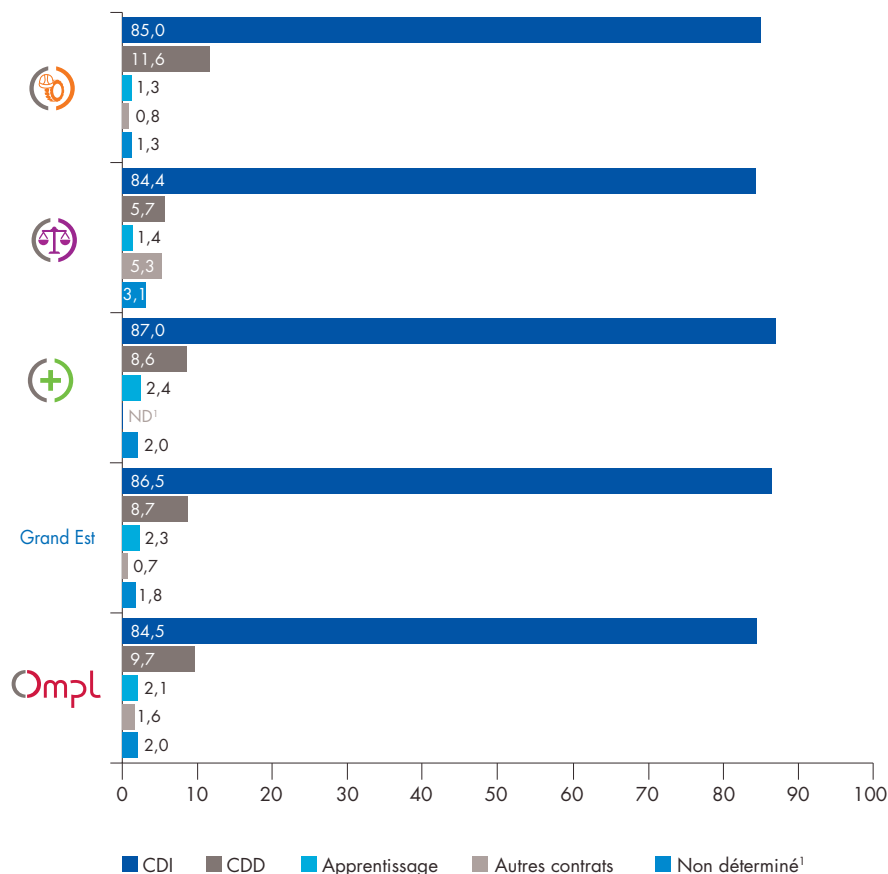


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



## CDI: CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des entreprises d'experts en automobile a plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur.
- Dans le secteur juridique, les cabinets d'avocats se distinguent par une utilisation accrue des contrats « autres » (8,3 %). Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine.

## Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentissage	Autres contrats	Non déterminé <sup>1</sup>
	<b>85,0</b>	<b>11,6</b>	<b>1,3</b>	<b>0,8</b>	<b>1,3</b>
	81,5	14,6	1,0	1,3	1,6
	87,5	9,7	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	2,8
	95,1	4,0	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	0,8
	89,2	6,8	3,4	ND	0,6
	<b>84,4</b>	<b>5,7</b>	<b>1,4</b>	<b>5,3</b>	<b>3,1</b>
	92,1	4,6	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	3,3
	82,8	4,6	1,9	8,3	2,5
	73,7	22,1	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	4,2
	87,6	7,3	0,8	ND	4,4
	<b>87,0</b>	<b>8,6</b>	<b>2,4</b>	<b>0,1</b>	<b>2,0</b>
	87,4	7,8	0,2	ND <sup>1</sup>	4,5
	90,8	8,4	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	0,8
	90,5	7,8	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	1,7
	83,3	9,3	6,4	0,2	0,8
	83,4	9,7	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	6,9
<b>Grand Est</b>	<b>86,5</b>	<b>8,7</b>	<b>2,3</b>	<b>0,7</b>	<b>1,8</b>
<b>Ompl</b>	<b>84,5</b>	<b>9,7</b>	<b>2,1</b>	<b>1,6</b>	<b>2,0</b>

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2016** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



### PLUS D'UN TIERS DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

La proportion régionale d'emplois à temps complet est significativement inférieure à celle observée au niveau national.

Le secteur cadre de vie-technique et le secteur juridique se distinguent par une très nette sous-représentation des emplois à temps partiel.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

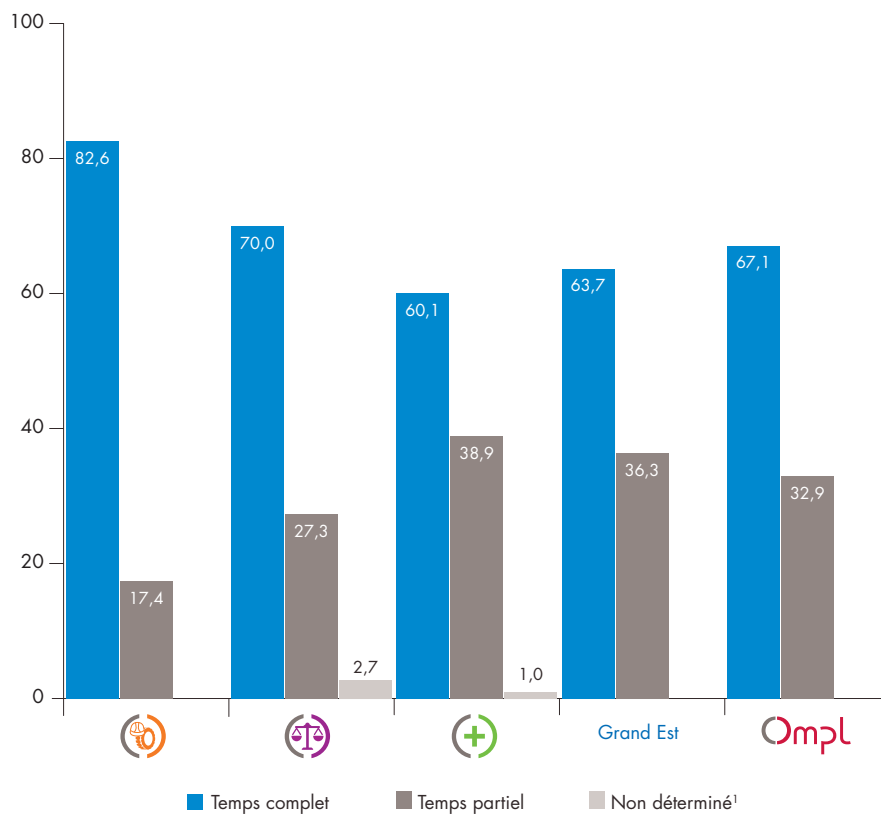


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

### Durée du temps de travail par secteur professionnel (%)



<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



## VARIABILITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

- Dans les branches du secteur cadre de vie-technique, l'emploi à temps complet est fortement représenté. Cette configuration est très marquée pour les cabinets de géomètres et les entreprises d'économistes de la construction.
- Les branches du secteur juridique sont aussi caractérisées par une surreprésentation du travail à temps complet. Néanmoins, les proportions sont un peu moins marquées que celles observées dans le secteur cadre de vie-technique.
- En dehors des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et de la pharmacie d'officine, l'emploi à temps partiel est surreprésenté dans les branches du secteur santé. Le phénomène est très sensible dans les cabinets médicaux.

## Répartition des salariés par durée du temps de travail et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel	Non déterminé <sup>1</sup>
	82,6	17,4	0,0
	83,0	17,0	0,0
	84,0	16,0	0,0
	75,2	24,8	0,0
	85,1	14,9	0,0
	70,0	27,3	2,7
	83,0	17,0	0,0
	67,6	32,4	0,0
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	100,0
	79,7	20,3	0,0
	60,1	38,9	1,0
	57,3	42,7	0,0
	70,6	29,4	0,0
	53,2	46,8	0,0
	64,4	35,6	0,0
	45,2	36,6	18,2
Grand Est	63,7	36,3	0,0
<b>Ompl</b>	67,1	32,9	0,0

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

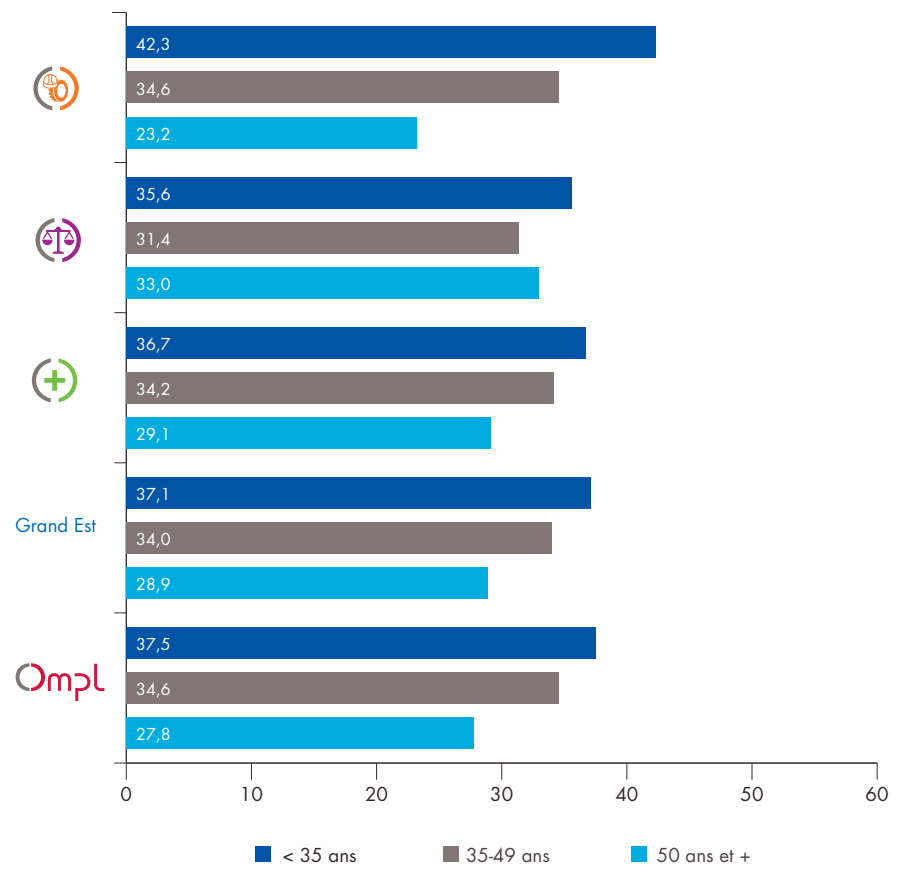


MOINS DE 35 ANS  
POUR PLUS D'UN TIERS  
DES SALARIÉS

Globalement, les salariés de la région sont aussi âgés que la moyenne nationale. Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.

-  Secteur cadre de vie-technique
-  Entreprises d'architecture
-  Entreprises d'économistes de la construction
-  Entreprises d'experts en automobile
-  Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
-  Secteur juridique
-  Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
-  Cabinets d'avocats
-  Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
-  Études d'huissiers de justice
-  Secteur santé
-  Cabinets dentaires
-  Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
-  Cabinets médicaux
-  Pharmacie d'officine
-  Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur professionnel (%)





### FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Dans les entreprises d'économistes de la construction, les salariés tendent à être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les séniors sont surreprésentés dans les études d'huissiers de justice et les offices de commissaires priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires.
- Si les classes d'âge jeunes dominent dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine.

### Répartition des salariés par tranche d'âge et branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	42,3	34,6	23,2
	45,5	33,1	21,4
	45,8	35,4	18,8
	31,8	42,3	25,9
	37,6	34,8	27,7
	35,6	31,4	33,0
	32,4	34,0	33,6
	35,9	33,1	31,0
	38,9	25,3	35,8
	35,3	26,9	37,7
	36,7	34,2	29,1
	31,7	37,2	31,1
	33,6	32,9	33,5
	26,4	37,4	36,2
	44,0	32,3	23,7
	58,4	27,0	14,7
Grand Est	37,1	34,0	28,9
<b>Ompl</b>	<b>37,5</b>	<b>34,6</b>	<b>27,8</b>




### TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES


Le turnover régional est d'un niveau normal.

Les cabinets d'avocats, les cliniques vétérinaires et les entreprises d'architecture se distinguent par un taux important.


En retour, le personnel des cabinets médicaux, des entreprises d'experts en automobile et des cabinets de géomètres est caractérisé par une plus grande stabilité.

#### Secteur cadre de vie-technique


 Entreprises d'architecture


 Entreprises d'économistes de la construction


 Entreprises d'experts en automobile


 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

#### Secteur juridique

 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

 Cabinets d'avocats


 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques


 Études d'huissiers de justice


#### Secteur santé

 Cabinets dentaires

 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

















 Cabinets médicaux

 Pharmacie d'officine

 Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2016** fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

### Mobilité annuelle (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
	16,1	14,4	15,3	17,9
	18,0	15,2	16,6	20,4
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	19,3
	9,8	13,3	11,5	12,2
	14,3	8,9	11,6	12,7
	15,7	16,4	16,0	21,8
	11,6	13,9	12,7	15,2
	17,4	17,3	17,4	24,5
	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	17,0
	12,5	12,8	12,6	15,2
	14,2	12,5	13,3	14,9
	14,2	12,5	13,4	15,6
	15,0	13,1	14,1	14,8
	12,7	10,2	11,4	12,1
	14,2	13,5	13,9	15,9
	19,2	14,9	17,1	20,3
<b>Grand Est</b>	<b>14,6</b>	<b>12,9</b>	<b>13,8</b>	—
<b>Ompl</b>	<b>17,1</b>	<b>15,4</b>	—	<b>16,3</b>

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.














**PLUS DE 19 575 € POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS**

La médiane régionale est proche de celle observée au niveau national.

Les différences constatées entre les branches sont à rapprocher des catégories socioprofessionnelles qu'elles emploient.

-  Secteur cadre de vie-technique
-  Entreprises d'architecture
-  Entreprises d'économistes de la construction
-  Entreprises d'experts en automobile
-  Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

-  Secteur juridique
-  Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
-  Cabinets d'avocats
-  Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
-  Études d'huissiers de justice

-  Secteur santé
-  Cabinets dentaires
-  Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
-  Cabinets médicaux
-  Pharmacie d'officine
-  Cliniques vétérinaires

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle (€)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Toutes catégories
	30 170**	22 094***	19 484*	ND	23 165***
	29 723**	21 728**	NS	ND	23 626***
	ND	NS	ND	ND	NS
	NS	NS	NS	ND	NS
	NS	21 314**	NS	ND	21 633**
	NS	NS	19 539***	ND	20 189***
	ND	ND	NS	ND	NS
	NS	NS	19 434***	ND	20 141***
	ND	ND	NS	ND	NS
	NS	NS	19 640**	ND	19 449***
	32 581***	19 827***	17 730***	14 648*	19 101***
	NS	NS	18 252***	ND	18 342***
	NS	20 991***	18 196***	NS	19 909***
	NS	26 205***	18 274***	NS	19 520***
	32 823***	18 137***	14 080***	NS	19 146***
	NS	NS	16 227**	NS	16 640***
<b>Grand Est</b>	<b>31 044***</b>	<b>20 481***</b>	<b>17 900***</b>	<b>14 663**</b>	<b>19 575***</b>
<b>Ompl</b>	<b>31 224***</b>	<b>20 724***</b>	<b>18 407***</b>	<b>15 130***</b>	<b>19 933***</b>

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : \*\*\* 99 %, \*\* 95 %, \* 90 %.  
ND : non déterminé pour cause de secret statistique.  
NS : résultat non-significatif.



### RECOURS COHÉRENT À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Alors que la région regroupe 8,3 % des salariés du champ de l'OMPL, elle est à l'origine de 8,2 % des actions de formation.

Globalement, un certain équilibre est donc observé en termes d'accroissement des compétences.

Dans ce cadre, c'est le secteur santé qui génère la plus grande part d'actions (83,4 %) en liaison avec le nombre de salariés qu'il regroupe.



#### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



#### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



#### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir **des données sur la formation professionnelle 2019 d'Actalians**<sup>1</sup>. Il propose une photographie régionale des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL, de chacun des trois secteurs et des branches professionnelles.

### Deux changements interviennent à partir de 2016 :

- les données collectées par Actalians ne couvrent plus les DOM. Les volumes sont donc un peu moins importants que ceux figurant dans les éditions précédentes du baromètre ;
- afin de mieux rendre compte des pratiques, les taux de formation sont calculés sur une base annuelle et non-plus trisannuelle. En conséquence, ils sont moins élevés.

### Données de cadrage<sup>2</sup> 2019

Secteurs Branches	Nb. total d'actions de formation	Nb. de salariés formés	Nb. de salariés ayant suivi plusieurs formations dans l'année	Effectifs salariés totaux <sup>3</sup>	Nb. d'entreprises formatrices	Nb. total d'entreprises
	<b>970</b>	<b>689</b>	<b>198</b>	<b>3494</b>	<b>223</b>	<b>653</b>
	551	410	98	2 183	156	478
	10	10	0	165	5	53
	268	153	80	408	28	33
	141	116	20	737	34	89
	<b>412</b>	<b>311</b>	<b>65</b>	<b>3444</b>	<b>133</b>	<b>974</b>
	110	73	23	252	23	33
	250	192	36	2 128	101	749
	5	3	2	95	2	17
	47	43	4	970	7	175
	<b>6938</b>	<b>5266</b>	<b>1 153</b>	<b>29687</b>	<b>2045</b>	<b>7596</b>
	765	680	68	4740	429	2283
	246	207	34	4317	19	29
	832	689	107	8013	187	3303
	4608	3349	850	10724	1265	1625
	487	341	94	1 893	145	356
<b>Grand Est</b>	<b>8320</b>	<b>6266</b>	<b>1416</b>	<b>36625</b>	<b>2401</b>	<b>9223</b>
<b>Ompl</b>	<b>101366</b>	<b>75785</b>	<b>16789</b>	<b>442145</b>	<b>28734</b>	<b>105502</b>

1 : Actalians était l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) des professions libérales avant la transformation des OPCA en OPCO (opérateurs de compétences) en application de la loi 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. L'OPCO EP (OPCO des entreprises de proximité) est l'opérateur dont dépendent la majorité des branches du périmètre de l'OMPL.

2 : hors DOM.

3 : données estimées.

**FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS**

Globalement, le plan de formation est le dispositif le plus utilisé par les entreprises.

Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre.

Les entreprises d'experts en automobile, les études d'administrateurs et mandataires judiciaires et la pharmacie d'officine ont le plus fort taux d'accès à la formation.

La situation est inverse pour les laboratoires de biologie médicale.

**Taux d'accès à la formation<sup>1</sup> par secteur et branche professionnelle (%)**

Secteurs Branches	Taux d'accès des salariés à la formation <sup>2</sup>				Taux d'entreprises formatrices <sup>3</sup>			
	Cpro	CPF	Plan	Autre	Cpro	CPF	Plan	Autre
	<b>0,4</b>	<b>0,5</b>	<b>26,2</b>	<b>0,0</b>	<b>1,8</b>	<b>0,5</b>	<b>32,0</b>	<b>0,0</b>
	0,5	0,6	23,2	0,0	1,9	2,5	30,1	0,0
	0,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0	9,4	0,0
	0,0	0,2	64,6	0,0	0,0	3,0	84,8	0,0
	0,4	0,5	18,2	0,0	3,4	3,4	36,0	0,0
	<b>1,0</b>	<b>0,2</b>	<b>11,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,9</b>	<b>0,8</b>	<b>10,8</b>	<b>0,1</b>
	1,6	0,0	42,5	0,0	9,1	0,0	63,6	0,0
	1,4	0,4	10,2	0,0	3,3	1,1	10,0	0,1
	0,0	0,0	5,3	0,0	0,0	0,0	11,8	0,0
	0,0	0,0	4,9	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0
	<b>1,0</b>	<b>0,7</b>	<b>21,9</b>	<b>0,1</b>	<b>3,4</b>	<b>1,3</b>	<b>18,2</b>	<b>1,3</b>
	4,3	0,7	11,5	0,1	7,9	1,3	11,4	0,1
	0,1	1,2	4,4	0,0	17,2	55,2	13,8	3,4
	0,7	0,4	9,4	0,1	1,4	0,9	3,9	0,1
	0,2	0,4	42,2	0,1	1,4	2,4	76,9	0,7
	0,4	1,5	24,7	0,4	2,2	6,7	36,2	2,0
<b>Grand Est</b>	<b>0,9</b>	<b>0,6</b>	<b>21,3</b>	<b>0,1</b>	<b>3,3</b>	<b>1,3</b>	<b>18,4</b>	<b>1,1</b>
<b>Ompl</b>	<b>1,3</b>	<b>0,8</b>	<b>20,9</b>	<b>0,1</b>	<b>3,4</b>	<b>1,4</b>	<b>19,7</b>	<b>1,2</b>

Cpro : contrat de professionnalisation.

CPF : compte personnel de formation.

1 : hors DOM.

2 : ensemble des actions de formation.

3 : entreprises ayant mobilisé au moins une fois le dispositif de formation considéré.



## LARGE DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

Dans les entreprises du champ de l'OMPL régional, le renforcement des compétences des salariés s'effectue principalement par des formations débouchant sur une attestation de présence (stages et assimilés).

Les autres sanctions sont beaucoup plus marginales.

## Répartition des formations par sanction, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs Branches	Attestation de présence	Certificat de compétences	Certificat de qualification professionnelle	Diplôme	Titre ou diplôme homologué	UC VAE
	<b>92,8</b>	<b>2,1</b>	<b>0,0</b>	<b>4,4</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>
	89,1	3,6	0,0	6,7	0,4	0,2
	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	97,4	0,0	0,0	1,1	1,1	0,4
	97,9	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0
	<b>76,2</b>	<b>11,7</b>	<b>0,5</b>	<b>8,3</b>	<b>3,4</b>	<b>0,0</b>
	52,7	41,8	1,8	2,7	0,9	0,0
	82,4	0,0	0,0	12,4	5,2	0,0
	60,0	40,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	<b>92,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,5</b>	<b>3,4</b>	<b>3,8</b>	<b>0,1</b>
	66,0	0,7	0,0	5,0	28,4	0,0
	97,2	0,0	0,0	2,4	0,4	0,0
	88,6	0,0	0,0	8,4	2,4	0,6
	96,7	0,0	0,7	2,4	0,2	0,0
	94,0	0,0	0,0	1,6	4,1	0,2
<b>Grand Est</b>	<b>91,4</b>	<b>0,9</b>	<b>0,4</b>	<b>3,7</b>	<b>3,4</b>	<b>0,1</b>
<b>Ompl</b>	<b>89,6</b>	<b>1,3</b>	<b>0,8</b>	<b>3,7</b>	<b>4,5</b>	<b>0,1</b>

1 : hors DOM.



## DEMANDE DE COMPÉTENCES TRÈS CIBLÉES

Les besoins en acquisition de compétences des salariés et des entreprises de la région se concentrent dans le domaine de l'activité première de l'entreprise. En retour, les autres thèmes de formation sont peu exploités.

## Répartition des formations<sup>1</sup> par domaine de compétences, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs Branches	Activité de l'entreprise	Gestion d'entreprise	Informatique numérique	Développement professionnel personnel	Langues	Autres
	<b>53,0</b>	<b>3,4</b>	<b>37,0</b>	<b>2,4</b>	<b>0,7</b>	<b>3,5</b>
	29,8	4,0	55,9	3,8	0,7	5,8
	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	93,7	3,0	2,2	0,4	0,0	0,7
	63,1	2,1	31,9	0,7	2,1	0,0
	<b>66,7</b>	<b>4,1</b>	<b>24,3</b>	<b>2,7</b>	<b>1,2</b>	<b>1,0</b>
	74,5	3,6	19,1	2,7	0,0	0,0
	75,6	5,2	12,4	3,2	2,0	1,6
	80,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
	<b>80,3</b>	<b>4,7</b>	<b>5,3</b>	<b>4,1</b>	<b>1,4</b>	<b>4,2</b>
	51,4	3,7	21,6	0,0	2,7	15,4
	41,1	16,3	12,6	0,0	5,7	23,6
	41,8	18,1	17,9	4,8	1,8	9,4
	94,2	2,0	0,1	0,0	0,8	0,8
	79,7	2,9	4,1	18,7	2,7	0,4
<b>Grand Est</b>	<b>76,4</b>	<b>4,5</b>	<b>10,0</b>	<b>3,8</b>	<b>1,3</b>	<b>4,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>72,2</b>	<b>4,3</b>	<b>10,2</b>	<b>5,3</b>	<b>2,4</b>	<b>5,6</b>

1 : hors DOM.

**PLUS DE FEMMES FORMÉES**

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation. Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes.

Ces répartitions sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

**Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par genre, secteur et branche professionnelle (%)**

Secteurs/Branches	Femmes	Hommes
	<b>40,9</b>	<b>59,1</b>
	56,6	43,4
	50,0	50,0
	11,1	88,9
	24,1	75,9
	<b>83,0</b>	<b>17,0</b>
	87,7	12,3
	83,3	16,7
	33,3	66,7
	76,7	23,3
	<b>88,8</b>	<b>11,2</b>
	98,5	1,5
	93,7	6,3
	88,1	11,9
	86,4	13,6
	90,9	9,1
<b>Grand Est</b>	<b>83,2</b>	<b>16,8</b>
<b>Ompl</b>	<b>82,3</b>	<b>17,7</b>

<sup>1</sup> : hors DOM.



## SURREPRÉSENTATION DES CADRES

Sous l'effet du secteur santé, les cadres sont les salariés qui accèdent le plus souvent à la formation.

Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées.

Ainsi, ils sont très sous représentés dans les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, les cabinets dentaires, les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, et les cabinets de géomètres.

En revanche, les professions intermédiaires sont sous représentées dans les cliniques vétérinaires et les cabinets dentaires. De même, les employés sont nettement sous représentés dans les entreprises d'économistes de la construction, et la pharmacie d'officine.

## Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par catégorie sociale, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	Ingénieurs et cadres	Professions intermédiaires	Employés	CSP non déterminée
	<b>32,2</b>	<b>53,3</b>	<b>14,5</b>	<b>0,0</b>
	45,4	38,0	16,6	0,0
	20,0	80,0	0,0	0,0
	5,2	85,0	9,8	0,0
	22,4	62,9	14,7	0,0
	<b>28,9</b>	<b>29,9</b>	<b>41,2</b>	<b>0,0</b>
	27,4	32,9	39,7	0,0
	35,4	29,2	35,4	0,0
	0,0	33,3	66,7	0,0
	4,7	27,9	67,4	0,0
	<b>38,9</b>	<b>34,2</b>	<b>26,6</b>	<b>0,2</b>
	2,1	1,3	96,6	0,0
	2,4	54,1	43,0	0,5
	6,5	40,1	53,0	0,4
	55,6	41,9	2,3	0,2
	37,0	0,0	63,0	0,0
<b>Grand Est</b>	<b>37,7</b>	<b>36,1</b>	<b>26,0</b>	<b>0,2</b>
<b>Ompl</b>	<b>31,9</b>	<b>41,0</b>	<b>27,0</b>	<b>0,1</b>

<sup>1</sup> : hors DOM.



### MOINS DE 50 ANS MAJORITAIRES

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans.

Par rapport à l'ensemble national, les seniors détiennent une part similaire parmi les stagiaires de la région.

### Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par tranche d'âge, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	<b>41,5</b>	<b>40,8</b>	<b>17,7</b>
	43,4	38,3	18,3
	80,0	20,0	0,0
	35,3	48,4	16,3
	39,7	41,4	19,0
	<b>35,0</b>	<b>36,7</b>	<b>28,3</b>
	34,2	35,6	30,1
	34,9	39,6	25,5
	66,7	0,0	33,3
	34,9	27,9	37,2
	<b>42,7</b>	<b>36,1</b>	<b>21,2</b>
	49,3	33,7	17,1
	37,2	34,3	28,5
	41,1	35,8	23,1
	39,7	37,8	22,5
	66,6	26,1	7,3
<b>Grand Est</b>	<b>42,2</b>	<b>36,7</b>	<b>21,1</b>
<b>Ompl</b>	<b>41,1</b>	<b>37,7</b>	<b>21,1</b>

<sup>1</sup> : hors DOM.





### PRÉDOMINANCE DES SALARIÉS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP.

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

### Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par taille d'entreprise en ETP, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	< 5 ETP	5-9 ETP	10-49 ETP	50 ETP et +
	<b>22,6</b>	<b>29,8</b>	<b>45,6</b>	<b>2,0</b>
	31,2	31,7	35,9	1,2
	40,0	60,0	0,0	0,0
	4,6	30,7	58,8	5,9
	14,7	19,0	66,4	0,0
	<b>28,9</b>	<b>31,5</b>	<b>34,7</b>	<b>4,8</b>
	15,1	60,3	21,9	2,7
	37,5	17,2	38,5	6,8
	33,3	0,0	66,7	0,0
	14,0	48,8	37,2	0,0
	<b>28,6</b>	<b>40,7</b>	<b>24,0</b>	<b>6,7</b>
	67,8	25,9	0,6	5,7
	0,0	0,0	7,2	92,8
	15,2	13,5	62,0	9,3
	25,6	52,6	20,6	1,2
	24,6	33,1	37,8	4,4
<b>Grand Est</b>	<b>28,0</b>	<b>39,1</b>	<b>26,9</b>	<b>6,1</b>
<b>Ompl</b>	<b>31,3</b>	<b>33,5</b>	<b>27,6</b>	<b>7,6</b>

<sup>1</sup> : hors DOM.



### ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié. Les quelques branches qui se démarquent par une sous-représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

### Répartition des stagiaires<sup>1</sup> par durée du temps de travail, secteur et branche professionnelle (%)

Secteurs/Branches	Temps complet	Temps partiel
	<b>85,2</b>	<b>14,8</b>
	81,2	18,8
	100,0	0,0
	95,4	4,6
	84,5	15,5
	<b>84,9</b>	<b>15,1</b>
	90,4	9,6
	83,9	16,1
	66,7	33,3
	81,4	18,6
	<b>72,2</b>	<b>27,8</b>
	64,4	35,6
	82,1	17,9
	76,3	23,7
	72,7	27,3
	68,6	31,4
<b>Grand Est</b>	<b>74,3</b>	<b>25,7</b>
<b>Ompl</b>	<b>76,4</b>	<b>23,6</b>

1 : hors DOM.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2016 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



## PLUS FAIBLE QUE LA MOYENNE NATIONALE

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par un taux de chômage relativement élevé. Le secteur juridique présente le taux régional le plus faible tout en restant proche de la moyenne globale nationale.



### Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



### Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

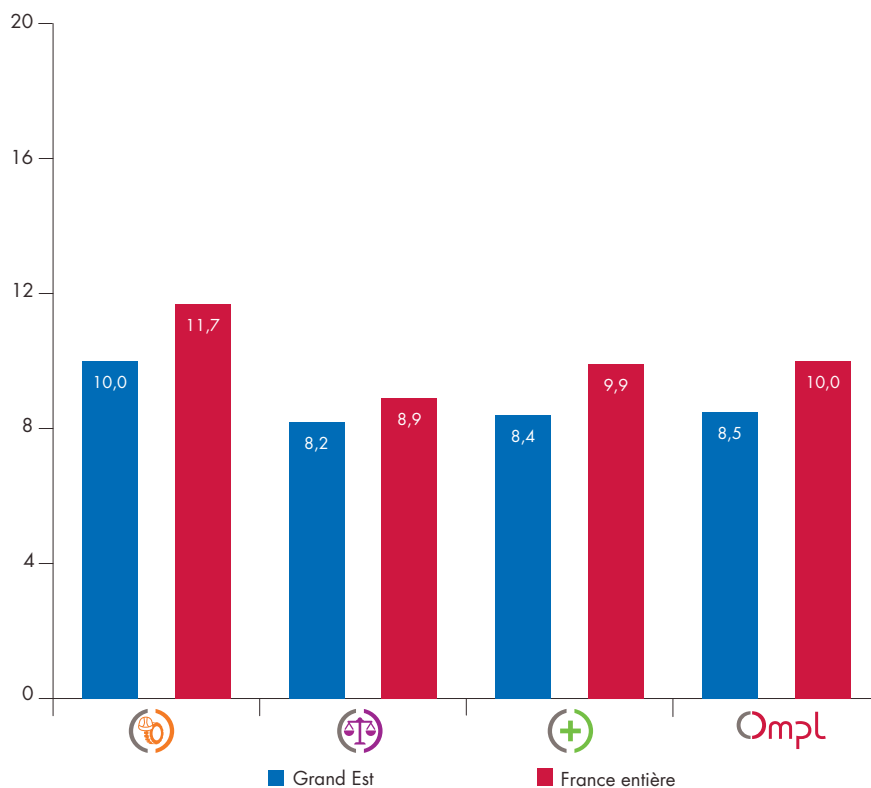


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

## Taux de chômage<sup>1</sup> annuel sectoriel (%)



1. Taux de chômage global annuel =  $\frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi.



### STRUCTURE PROCHE DES TAUX NATIONAUX

Bien que la quasi-totalité des taux de chômage régionaux soient moins élevés que ceux observés au niveau national, les ordres de grandeur restent similaires.

La branche des entreprises d'économistes de la construction se singularise au niveau régional par un taux nettement supérieur aux autres branches.

### Taux de chômage annuel par branche professionnelle (%)

Branches professionnelles	Grand Est	France
	<b>10,0</b>	<b>11,7</b>
	11,4	13,5
	14,6	12,9
	4,0	7,0
	8,2	7,9
	<b>8,2</b>	<b>8,9</b>
	8,3	8,8
	8,3	8,7
	11,6	10,6
	7,7	9,4
	<b>8,4</b>	<b>9,9</b>
	10,2	12,4
	6,7	7,3
	9,6	10,1
	7,3	9,4
	9,3	12,5
<b>Ompl</b>	<b>8,5</b>	<b>10,0</b>



# NOTES

A series of horizontal dotted lines for taking notes.

# + de 100 études conduites depuis 2005

## 41 études statistiques

- ① Entreprises d'architecture (3)
- ① Entreprises d'économistes de la construction (4)
- ① Entreprises d'experts en automobile (3)
- ① Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (4)
- ① Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ① Cabinets d'avocats (4)
- ① Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ① Études d'huissiers de justice (2)
- ① Cabinets dentaires (4)
- ① Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers (3)
- ① Cabinets médicaux (3)
- ① Pharmacie d'officine (4)
- ① Cliniques vétérinaires (4)

## 19 études prospectives

- ① Entreprises d'économistes de la construction (1)
- ① Entreprises d'experts en automobile (1)
- ① Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (2)
- ① Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ① Cabinets d'avocats (2)
- ① Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ① Études d'huissiers de justice (2)
- ① Cabinets dentaires (2)
- ① Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers (1)
- ① Cabinets médicaux (1)
- ① Pharmacie d'officine (2)
- ① Cliniques vétérinaires (2)

## 23 études thématiques

- ① Application de la grille de classification, pharmacie d'officine (2017)
- ① Bac professionnel dans les cabinets de géomètres (2019)
- ① Chômages des pharmaciens adjoints (2015)
- ① Construction de projets professionnels des étudiants vétérinaires et des ASV (2019)
- ① Égalité professionnelle : cabinets médicaux (2010), laboratoires de biologie médicale (2010, 2020)
- ① Emploi à temps partiel, pharmacie d'officine (2013)
- ① Emploi des séniors : laboratoires de biologie médicale (2010)
- ① Emploi des travailleurs handicapés, laboratoires de biologie médicale (2020)
- ① Emploi et trajectoires professionnelles : entreprises d'économistes (2011), cabinets de géomètres (2010), entreprises d'architecture (2010), pharmacie d'officine (2010)
- ① Expertise automobile en Europe (2014)
- ① Externalisation dans les cabinets d'avocats (2016, 2017)
- ① Insertion professionnelle des salariés en contrat d'alternance : cabinets dentaires (2014), pharmacie d'officine (2015)
- ① Plateforme emploi compétences, entreprises d'architecture (2019)
- ① Temps partiel et qualifications, cliniques vétérinaires (2011)
- ① Turnover : cabinets dentaires (2008), pharmacie d'officine (2010)

## 30 baromètres annuels

- ① Baromètre OMPL (2005, 2016, 2017, 2018)
- ① Baromètres secteurs (2005, 2016, 2017, 2018)
- ① Baromètres branches (2005, 2016, 2017, 2018)
- ① Baromètres régionaux (2005, 2016, 2017, 2018)

## 11 études transverses

- ① Chômage des salariés (2013)
- ① Qualité de l'emploi (2013)
- ① L'emploi à temps partiel, choisi ou subi par les salariés? (2013)
- ① Qualité de vie au travail (2014 et 2017)
- ① Entreprises libérales et territoires (2013 et 2019)
- ① Le numérique dans les entreprises libérales (2019)
- ① Apprentissages informels (2019)
- ① Cartographie des mobilités (en cours)
- ① OMPL: 15 ans au service de 13 branches d'entreprises libérales (2020)



## Les entreprises libérales

# UN ACTEUR TERRITORIAL DYNAMIQUE, UNE IDENTITÉ FORTE

Avec 1 349 045 entreprises de proximité salariées et une contribution à la valeur ajoutée de l'ordre de 11 %, les entreprises libérales sont un acteur économique incontournable, dynamique et doté d'une identité forte.

Caractéristiques clés : des entreprises de petite taille intégrées dans le tissu économique local, employant majoritairement des femmes. Une contribution majeure au lien social et au développement économique territorial.