



2018
Entreprises
libérales



Baromètre régional
Emploi - Formation
PAYS DE LA LOIRE





ÉDITO



Affiner la connaissance pour mieux anticiper l'avenir

L'environnement socio-économique est en pleine mutation et les entreprises libérales ne sont pas épargnées. Cette transformation impacte fortement l'emploi, la qualification et la formation professionnelle des salariés. Mieux anticiper cette révolution implique que tous les acteurs concernés appréhendent les changements en cours afin d'en anticiper les incidences tant au niveau national que régional. Il est fondamental que les branches professionnelles ainsi que tous les acteurs régionaux ou nationaux aient **accès à une information solide** pour **mieux devancer les mutations à venir**.

Les entreprises libérales représentent 28 % des entreprises françaises, **5 % des emplois** et **11 % de la valeur ajoutée**.

Leur secteur d'activité - cadre de vie-technique, juridique, santé -, leur taille - plus du tiers d'entre elles emploie moins de 10 salariés -, et leur implantation sur l'ensemble du territoire en font **un acteur de proximité essentiel** au développement local et au maintien du lien social.

Confrontées de plus en plus fréquemment à des évolutions scientifiques, technologiques et réglementaires qui transforment leur activité, les entreprises libérales sont dans l'obligation de faire **évoluer leur organisation et les compétences de leurs collaborateurs**. Les professionnels libéraux doivent intégrer ces mutations pour prévoir leurs répercussions, tout en préservant leur rôle socio-économique et leurs emplois.

L'OMPL (Observatoire des Métiers dans les Professions Libérales) est **un outil d'expertise** et de prospective en matière d'emploi, de compétences et de formation.

Ses travaux statistiques, centrés sur les questions emploi-formation, constituent des analyses fines et robustes des changements en cours. Ses études prospectives apportent des éléments de réflexion qui permettent aux partenaires sociaux de **mieux définir leur politique emploi-formation**.

Ses études thématiques abordent des questions spécifiques qui contribuent à mieux identifier les spécificités des entreprises libérales. Ses baromètres régionaux observent, au niveau de chaque territoire, la présence et la participation des entreprises libérales à l'économie locale.

Partenaire privilégié des CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle), **l'OMPL met au service de tous les acteurs emploi formation les résultats de son expertise**.

Bruno Pelletier
Président

Marie-France Guthey
Vice-présidente

L'OMPL, UN LEVIER D'ACTION PARITAIRE ET MULTI-BRANCHES

L'Observatoire prospectif des Métiers et des qualifications dans les Professions Libérales (OMPL) est un outil opérationnel créé en 2005 à l'initiative des partenaires sociaux pour identifier et analyser les problématiques communes aux 13 branches de l'OMPL.



Secteur cadre de vie technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice



Secteur santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Les études pilotées par l'OMPL reposent sur la capitalisation et l'analyse de données statistiques, des enquêtes et des entretiens auprès de personnes ressources, d'employeurs et de salariés.

Ces travaux constituent une source d'information majeure pour la mise en place de politiques compétences, emploi et formation nationales et régionales.

Depuis plus de 10 ans près de 100 études conduites :

- 47 portraits statistiques ;
- 20 études prospectives ;
- 10 études thématiques
 - « Expertise automobile en Europe », « Externalisation dans les cabinets d'avocats », « Insertion professionnelle des salariés en contrat de professionnalisation », « Turn-over des salariés dans les cabinets dentaires », « Égalité professionnelle » et « Emploi des seniors » dans les laboratoires de biologie médicale, « Application de la grille de classification professionnelle », « Chômage des pharmaciens adjoints », « Insertion des bénéficiaires d'un contrat pro ou de contrat d'apprentissage de professionnalisation », « Trajectoire professionnelle » et « Emploi à temps partiel » dans la pharmacie d'officine ;
- 9 études transverses
 - « Qualité de vie au travail », « Apprentissage informel », « Implication et bien-être au travail », « Climat social », « Entreprises libérales et territoires », « Emploi à temps partiel », « Chômage des salariés », « Qualité de l'emploi ».

Toutes les études de l'OMPL sont téléchargeables sur son site www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr



Baromètre régional Emploi - Formation

PAYS DE LA LOIRE

Entreprises

Entreprises libérales
Entreprises en chiffres

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :
www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr



Le Baromètre Régional Entreprises de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL¹ en Pays de la Loire. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



QUASI-STABILITÉ DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à l'année 2016, le nombre d'entreprises employeuses de la région est quasiment stable.

La variation, proche de celle du niveau national, est fortement impactée par le secteur santé qui représente 81,6 % des entreprises employeuses.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Entreprises du champ de l'OMPL par secteur

				Pays de la Loire	
Cotisants à Actalians ²	518	505	4480	5 503	107 569
Entreprises employeuses	515	492	4474	5 481	107 157
Évolution 2016 - 2017	4,7	0,0	-0,5	0,0	-0,3
Taux d'entrée (%)	13,0	7,9	6,0	6,8	7,2
Taux de sortie (%)	8,1	7,9	6,5	6,8	7,5
Taux de rotation (%)	10,6	7,9	6,2	6,8	7,4

Données au 01/01. Sources : Actalians (Opca des Professions Libérales, des établissements de l'Hospitalisation privée et de l'Enseignement privé), bases adhérents, 2016-2017.



Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Entreprises employeuses : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

Taux d'entrée : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à Actalians rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

Taux de sortie : nombre d'entreprises ne cotisant plus à Actalians rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

Taux de rotation : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses.

¹ Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).

² Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



ÉVOLUTIONS SECTORIELLES CONTRASTÉES

- Pour le secteur cadre de vie-technique, la tendance est à la hausse. L'évolution est largement influencée par les entreprises d'architecture qui représentent 78,3 % des structures entrepreneuriales.
- Le secteur juridique connaît une stabilité du nombre d'entreprises largement déterminée par les cabinets d'avocats qui concentrent 79,9 % des entreprises du secteur. La branche possède d'ailleurs le second taux de rotation le plus important qui montre d'importants mouvements de main-d'œuvre dans les plus petites structures.
- Le secteur santé enregistre une légère diminution sous l'effet de l'évolution des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, des cabinets médicaux et des cabinets dentaires qui rassemblent les plus gros contingents d'entreprises. Le recul important dans les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers témoigne d'une restructuration profonde du tissu entrepreneurial.

Entreprises du champ de l'OMPL par branche

	Cotisants à Actalians ¹	Entreprises employeuses	Évolution 2016-2017 (%)	Taux d'entrée (%)	Taux de sortie (%)	Taux de rotation (%)
	518	515	4,7	13,0	8,1	10,6
	404	403	6,3	14,5	8,2	11,3
	34	34	-8,1	8,1	16,2	12,2
	25	25	4,2	8,3	4,2	6,3
	55	53	1,9	7,7	3,8	5,8
	505	492	0,0	7,9	7,9	7,9
	15	15	-21,1	0,0	26,3	13,2
	404	393	0,8	9,2	8,5	8,8
	18	18	0,0	0,0	0,0	0,0
	68	66	1,5	4,6	1,5	3,1
	4480	4474	-0,5	6,0	6,5	6,2
	1 229	1 223	-1,0	7,0	7,8	7,4
	30	30	-16,7	2,8	19,4	11,1
	1 749	1 749	-0,8	6,1	7,1	6,6
	1 192	1 192	0,3	4,7	4,4	4,5
	280	280	2,2	6,6	4,4	5,5
Pays de la Loire	5 503	5 481	0,0	6,8	6,8	6,8
Ompl	107 569	107 157	-0,3	7,2	7,5	7,4

Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2016-2017.

¹ Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



MOINS D'ENTREPRISES

Sur longue période, le nombre d'entreprises du champ de l'OMPL a diminué de 200 unités.

Les dynamiques sectorielles sont toutefois différentes.

Le secteur juridique est ainsi en progression (+48 entreprises).



TENDANCE À LA BAISSSE

La variation négative du secteur est en prise directe avec celle de la branche des entreprises d'architecture (-19 entreprises).

L'effet est renforcé par l'évolution de la branche des cabinets de géomètres (-18 entreprises).



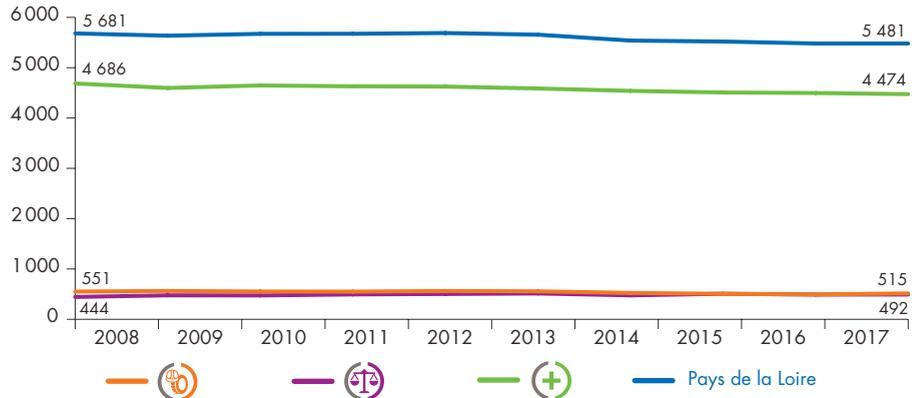
PROGRESSION MARQUÉE

Sur longue période, le nombre d'entreprises s'est accru de +48 unités.

En volume, la branche des cabinets d'avocats connaît la plus forte variation (+67 entreprises).

En raison du nombre d'entreprises qu'elle rassemble, l'évolution de cette branche influe très fortement l'ensemble du secteur.

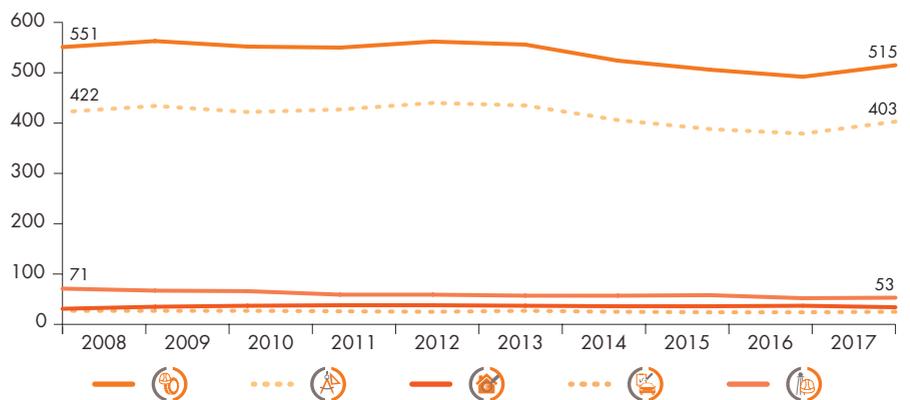
Évolution du nombre d'entreprises employeuses par secteur



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

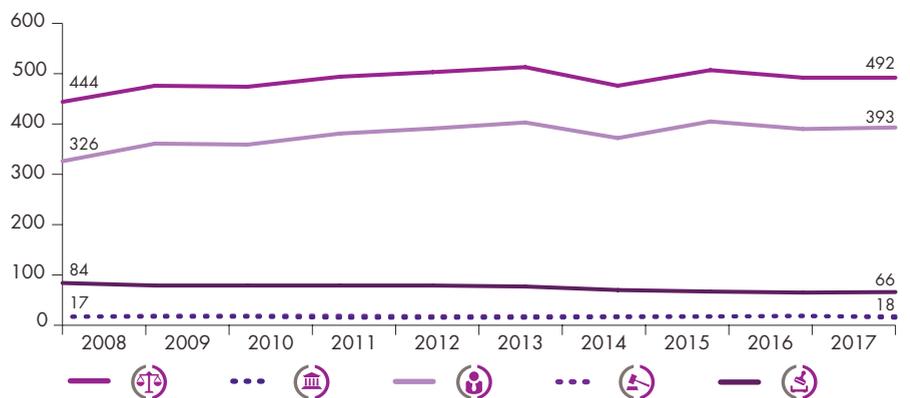
Évolution du nombre d'entreprises employeuses par branche

Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

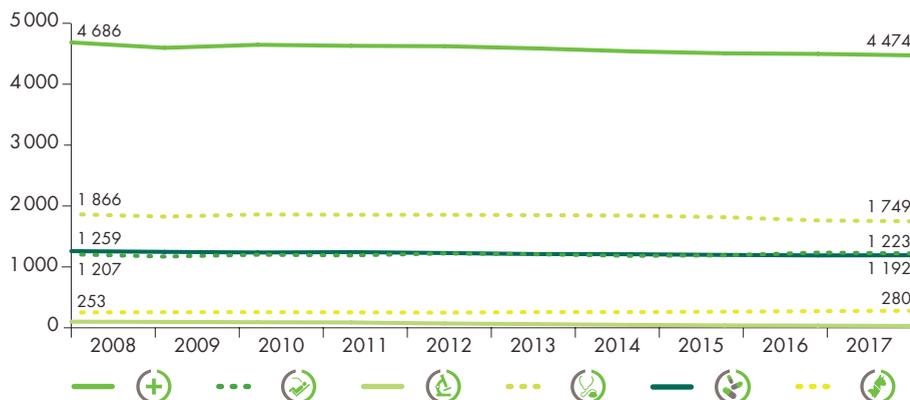


LÉGÈRE DIMINUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à 2008, le secteur a vu le nombre d'entreprises reculer de -212 unités.

À l'exception des cabinets dentaires et des cliniques vétérinaires, toutes les branches connaissent un repli. L'évolution la plus importante en volume concerne les cabinets médicaux avec une variation de -117 entreprises.

Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017.



REPLI DU NOMBRE D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES

Par rapport à 2015, le nombre d'entreprises employeuses est tendanciellement orienté à la baisse. Le phénomène est particulièrement marqué pour le secteur juridique qui, en proportion, connaît la plus forte variation négative. Le secteur cadre de vie-technique fait figure d'exception avec une augmentation du nombre d'entreprises.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine

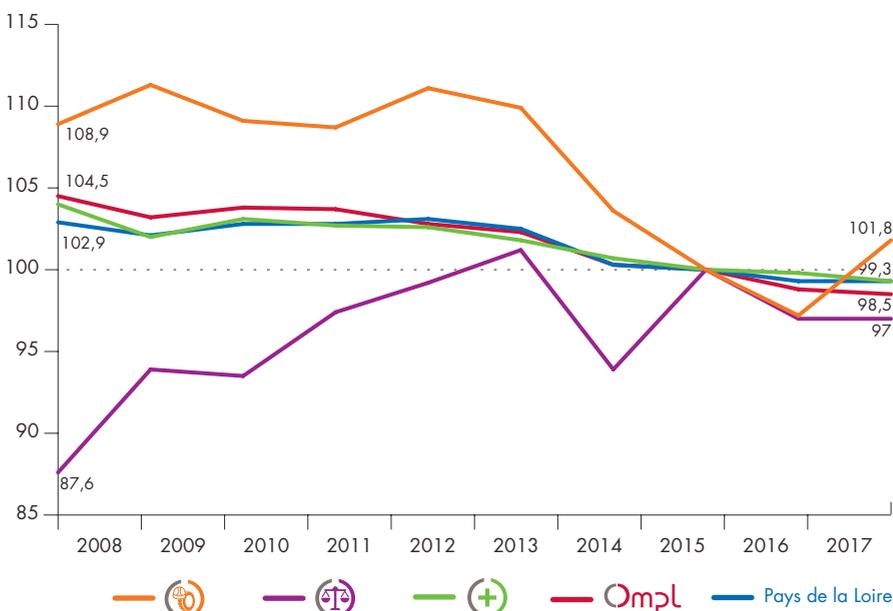


Cliniques vétérinaires

Le *Baromètre Régional Entreprises* de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL¹ en Pays de la Loire. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années. À partir de 2015, des bases de données plus complètes permettent d'estimer le nombre d'établissements. L'année est donc prise en référence.

Entreprises employeuses du champ de l'OMPL

Évolution annuelle par secteur 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



Entreprises employeuses : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

Sociétés commerciales et assimilées : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

Entreprises individuelles : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

1. Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).



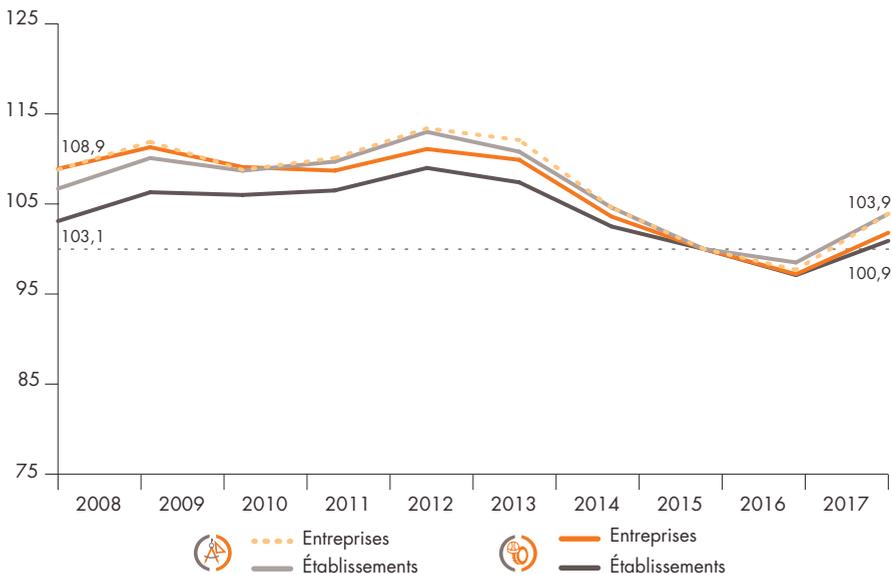
RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a diminué.
Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.
Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.

Entreprises et établissements employeurs du secteur cadre de vie-technique Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



Entreprises d'architecture



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

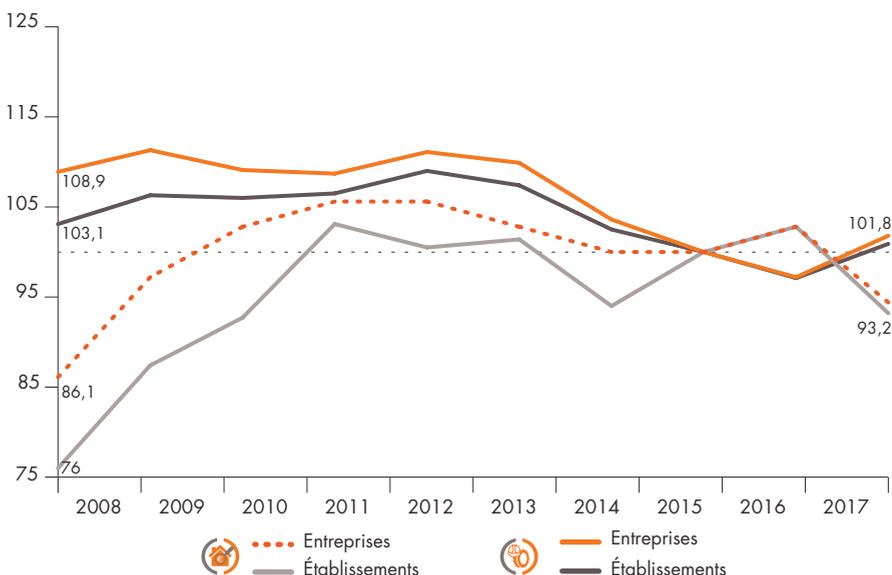


RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté.
Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.
Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.



Entreprises d'économistes de la construction



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



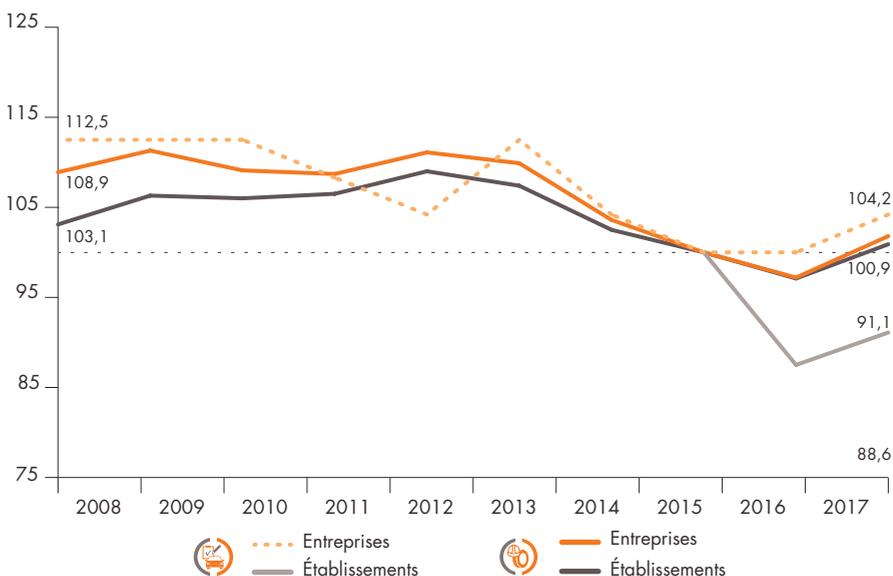
RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



Entreprises d'experts en automobile



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



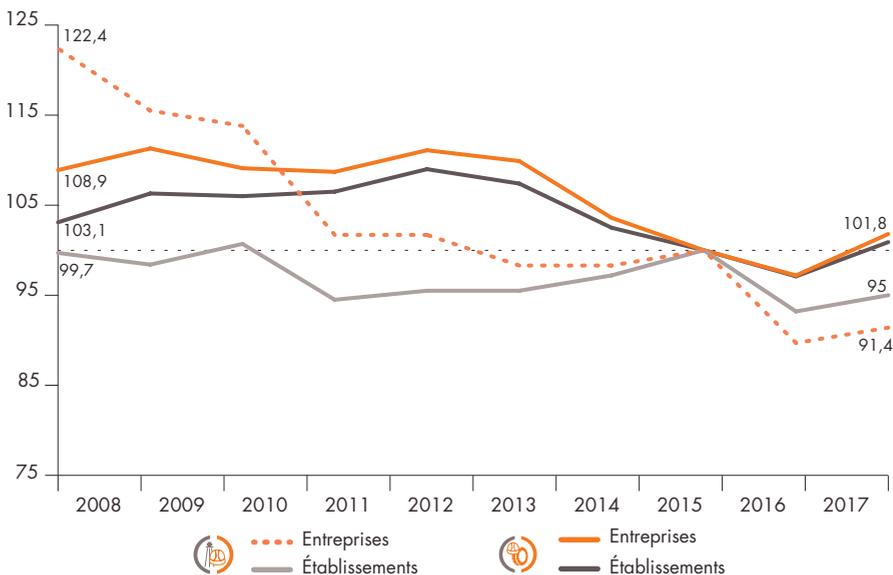
RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



PLUS D'ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à décroître. Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre et leurs implantations géographiques sont moins nombreuses. Le tissu entrepreneurial devient moins dense.

Entreprises et établissements employeurs du secteur juridique Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



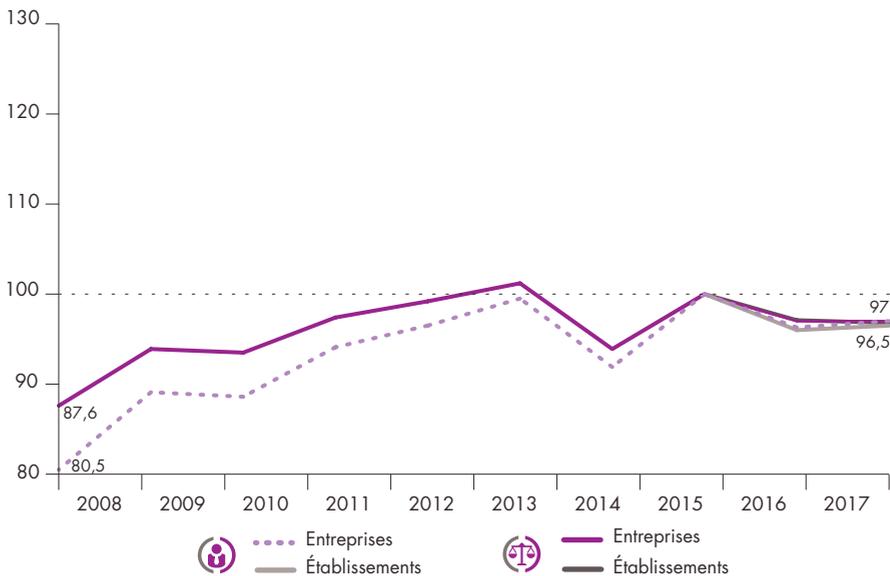
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



Cabinets d'avocats



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

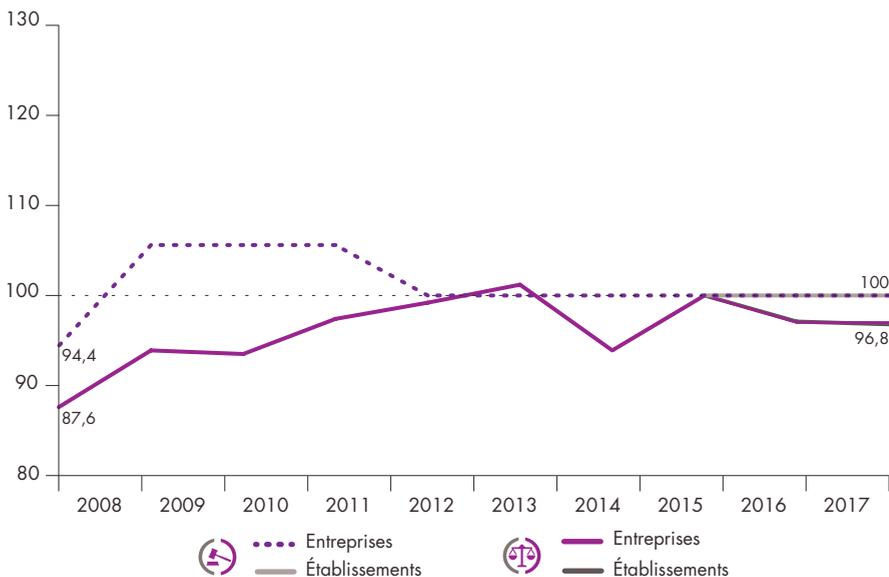


PLUS D'ENTREPRISES MAIS STABILITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements reste stable. Pour autant, le tissu entrepreneurial tend à se densifier.



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

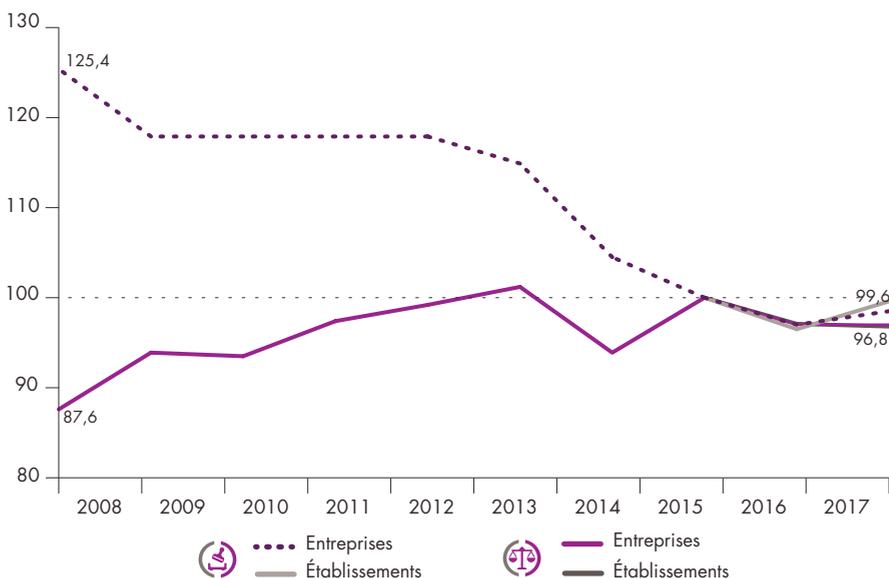


MOINS D'ENTREPRISES MAIS STABILITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements est plus stable. Une tendance au regroupement d'entreprises mais à la sauvegarde des implantations géographiques se dessine.



Études d'huissiers de justice



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises est d'un niveau équivalent.

Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.



MOINS D'ENTREPRISES MAIS PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué.

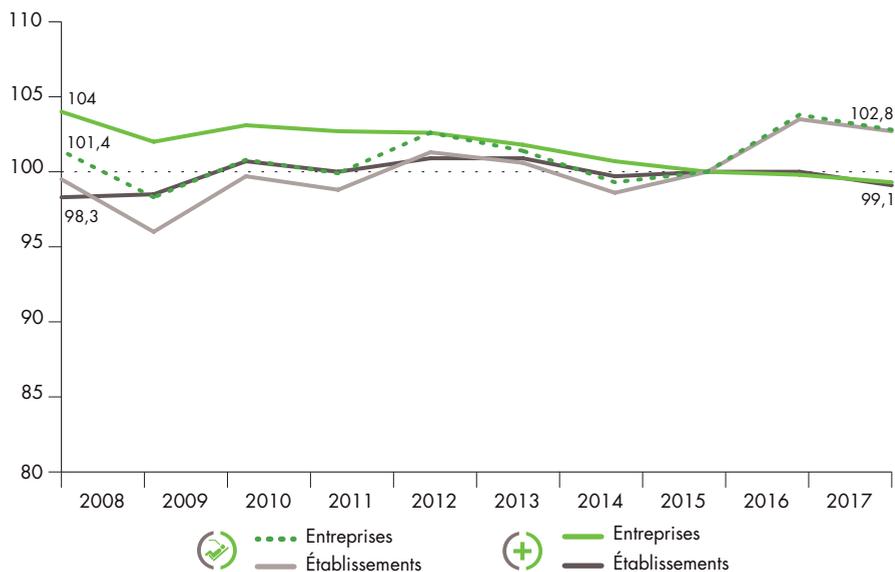
En revanche, le stock d'établissements tend à s'accroître.

Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient.

Le tissu entrepreneurial se densifie.

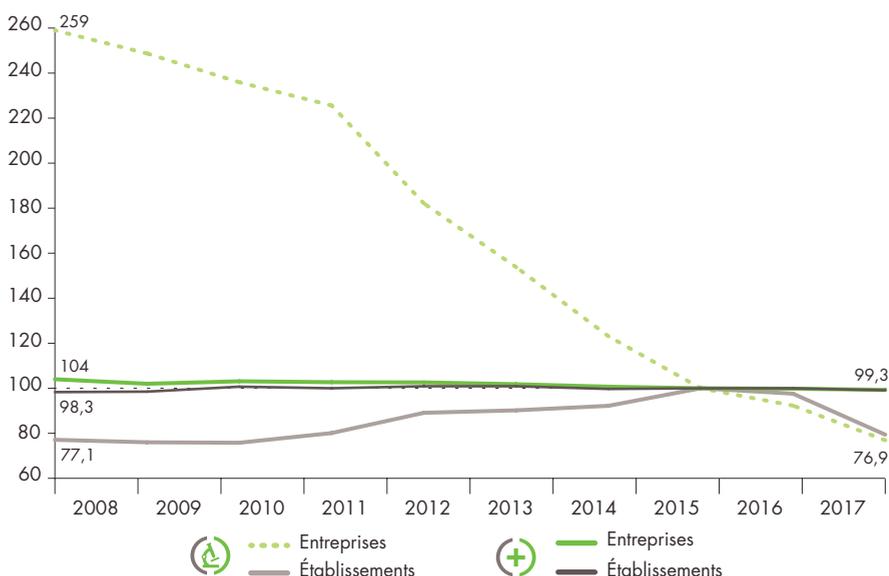
Entreprises et établissement employeurs du secteur santé Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)

Cabinets dentaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



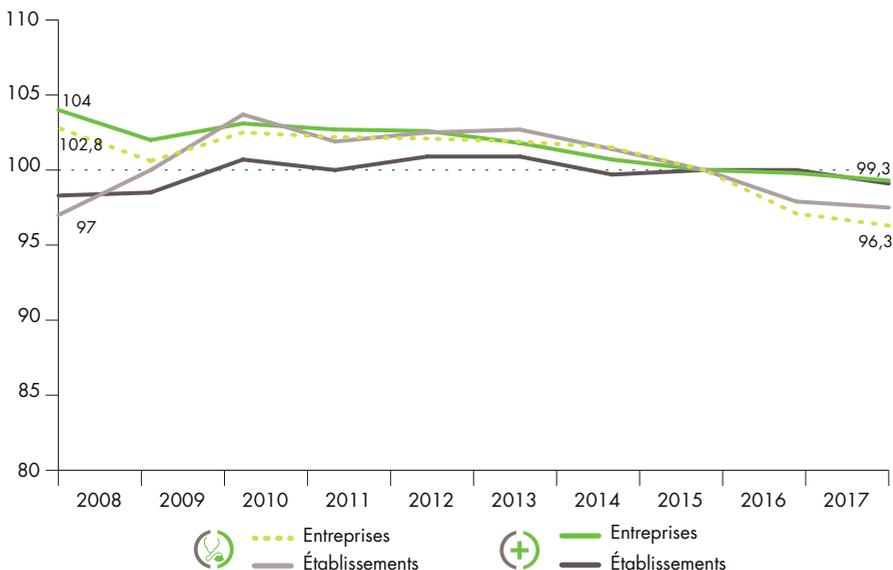
MOINS D'ENTREPRISES MAIS STABILITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Selon les données disponibles, le stock d'établissements est plus stable.

Une tendance au regroupement d'entreprises mais la sauvegarde des implantations territoriales se dessine.



Cabinets médicaux



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



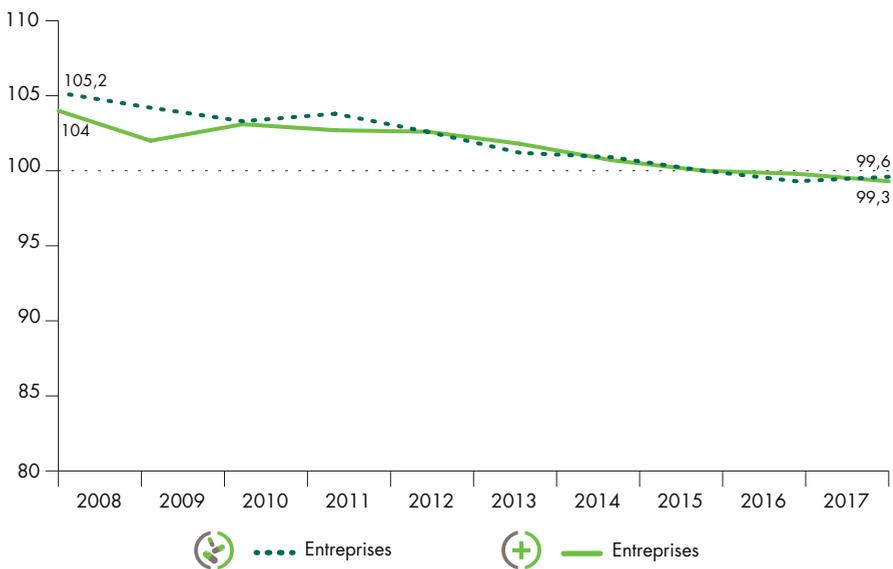
TENDANCE À LA DIMINUTION

Par dispositions légales, la branche de la pharmacie d'officine regroupe uniquement des entreprises mono-établissements. Leur volume est marqué par une tendance à la baisse.

Par rapport à 2015, leur nombre a ainsi varié de -0,4 % en 2017.



Pharmacie d'officine



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



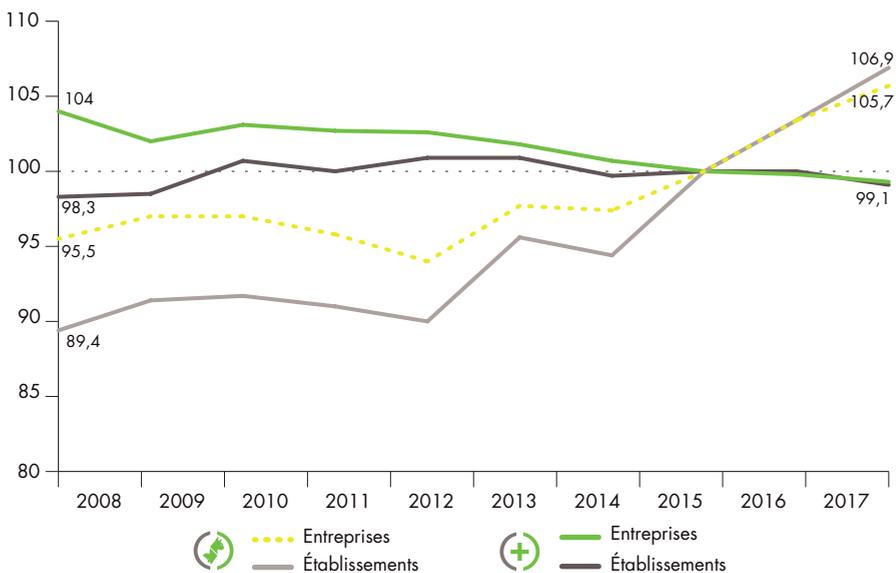
RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.



Cliniques vétérinaires



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



UN MONDE DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

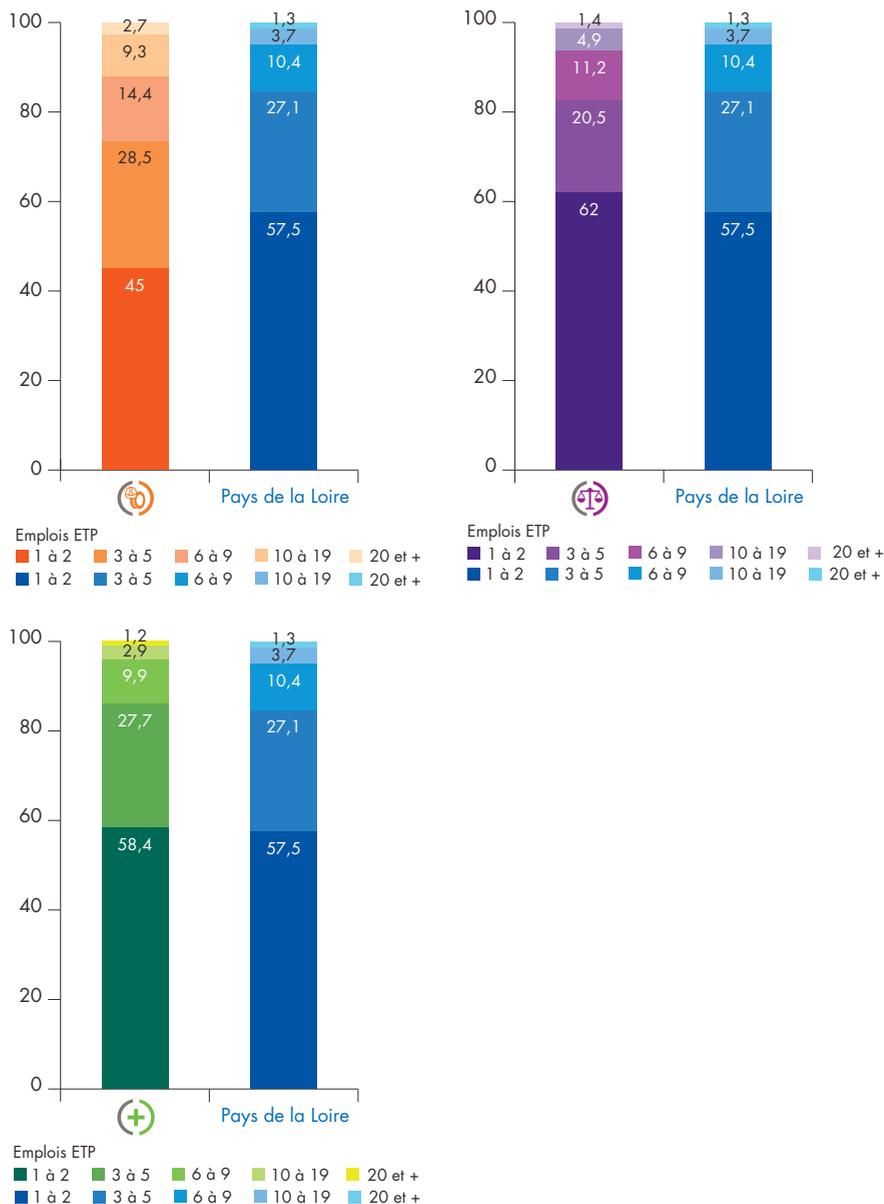
Les entreprises générant moins de 10 emplois en équivalent temps plein (ETP) représentent 95,0 % des entreprises du champ de l'OMPL.

En Pays de la Loire, les très petites entreprises animent les activités libérales.

Cette caractéristique se rencontre dans les trois secteurs avec quelques nuances. Le secteur cadre de vie-technique est caractérisé par une sous-représentation des entreprises comptant un à neuf ETP (-7,0 points par rapport à l'ensemble de l'OMPL régional).

À l'opposé, cette taille d'entreprise est surreprésentée dans le secteur santé (+ 1 point).

Répartition des entreprises employeuses par taille et secteur (nombre d'emplois ETP, %)



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



UN À CINQ EMPLOIS ETP

Sept entreprises sur dix génèrent un à cinq emplois ETP.

Néanmoins, des différences sont observables en fonction des branches.

Dans celle des cabinets de géomètres, les entreprises de plus de neuf emplois ETP sont largement surreprésentées.

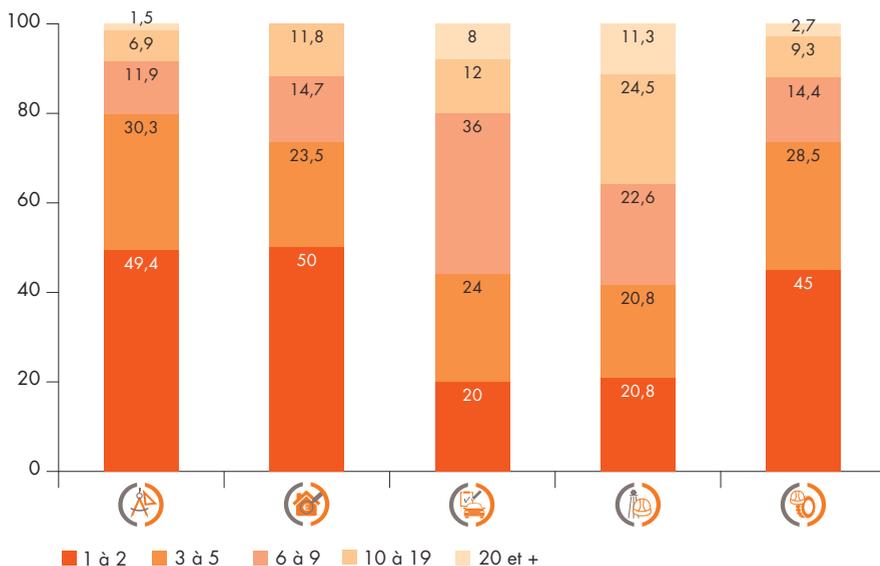
Dans une moindre mesure, c'est aussi le cas des entreprises d'experts en automobile.

À l'opposé, les structures générant moins de six emplois ETP sont représentatives des entreprises d'architecture.

Répartition des entreprises employeuses par taille et branche (nombre d'emplois ETP, %)



Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

La branche des offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires est caractérisée par une surreprésentation des entreprises générant moins de six emplois ETP. Mais la structure du secteur dépend directement de la branche des cabinets d'avocats qui recouvre 79,9 % des entreprises.

Les répartitions sont assez différentes dans les autres branches.

Les études d'huissiers de justice comptant 10 salariés et plus sont relativement fréquentes.



Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



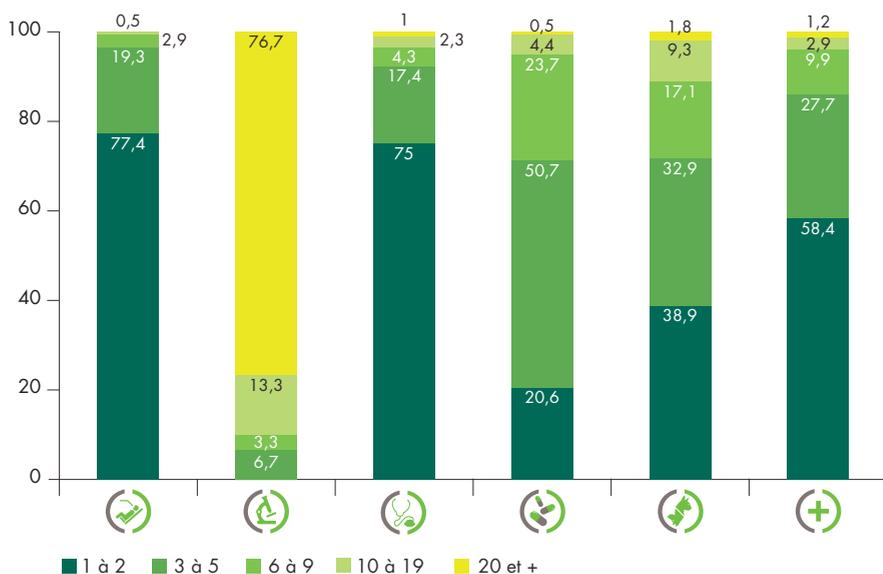
MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

86,1 % des entreprises du secteur génèrent un à cinq emplois ETP. Mais 90,0 % des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers en comptent au moins dix.

La configuration des cabinets dentaires, des cabinets médicaux et, dans une moindre mesure, des cliniques vétérinaires est symétriquement opposée, puisque la majorité de ces entreprises génèrent moins de trois emplois ETP.

Les pharmacies d'officines sont dans une situation intermédiaire, car celles qui génèrent de trois à cinq emplois ETP sont majoritaires.

+ Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actaliens, bases adhérents, 2008-2017.



HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

Le secteur est marqué par une évolution différenciée des branches.

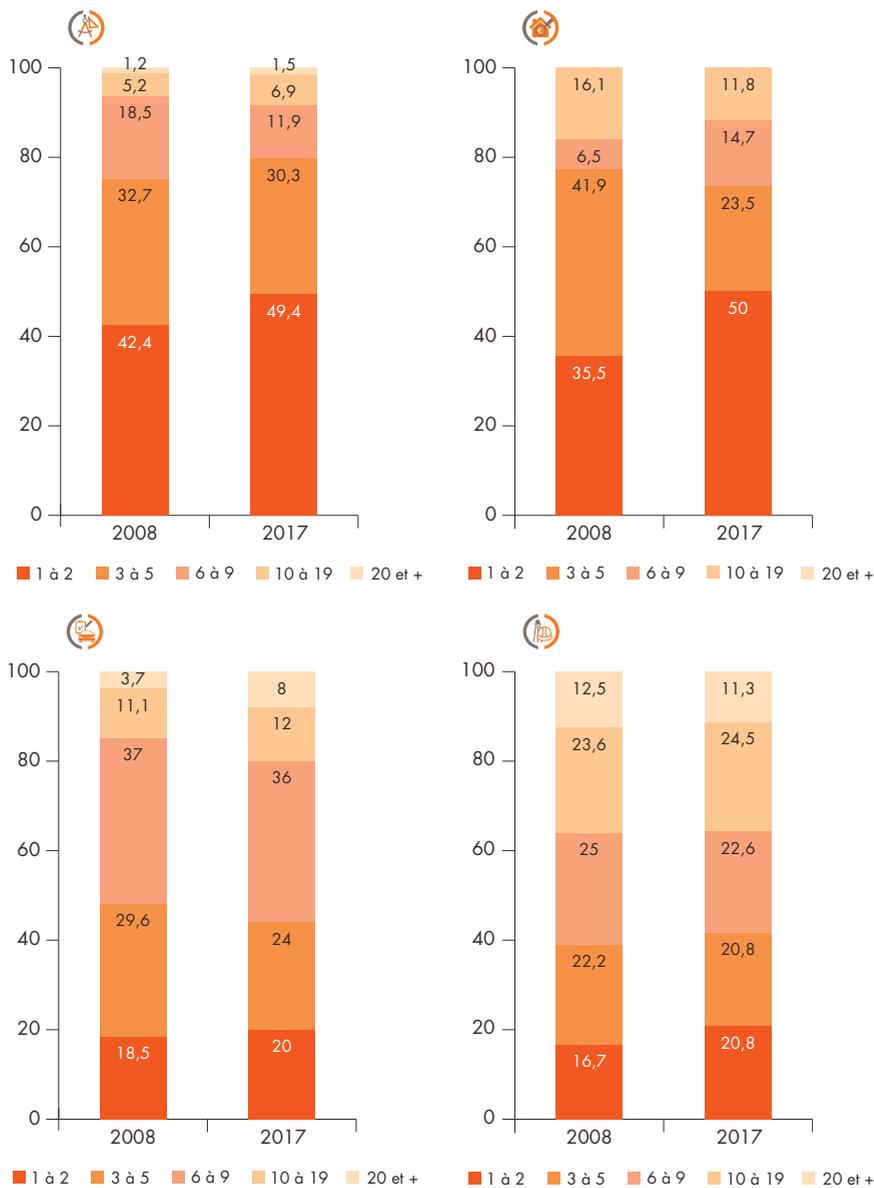
Les structures comptant moins de cinq emplois ETP progressent parmi les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres.

À l'opposé, la part des entreprises d'au moins dix emplois s'accroît parmi les entreprises d'experts en automobile.

Répartition des entreprises employeuses par taille et branche (2008-2017, nombre d'emplois ETP, %)



Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



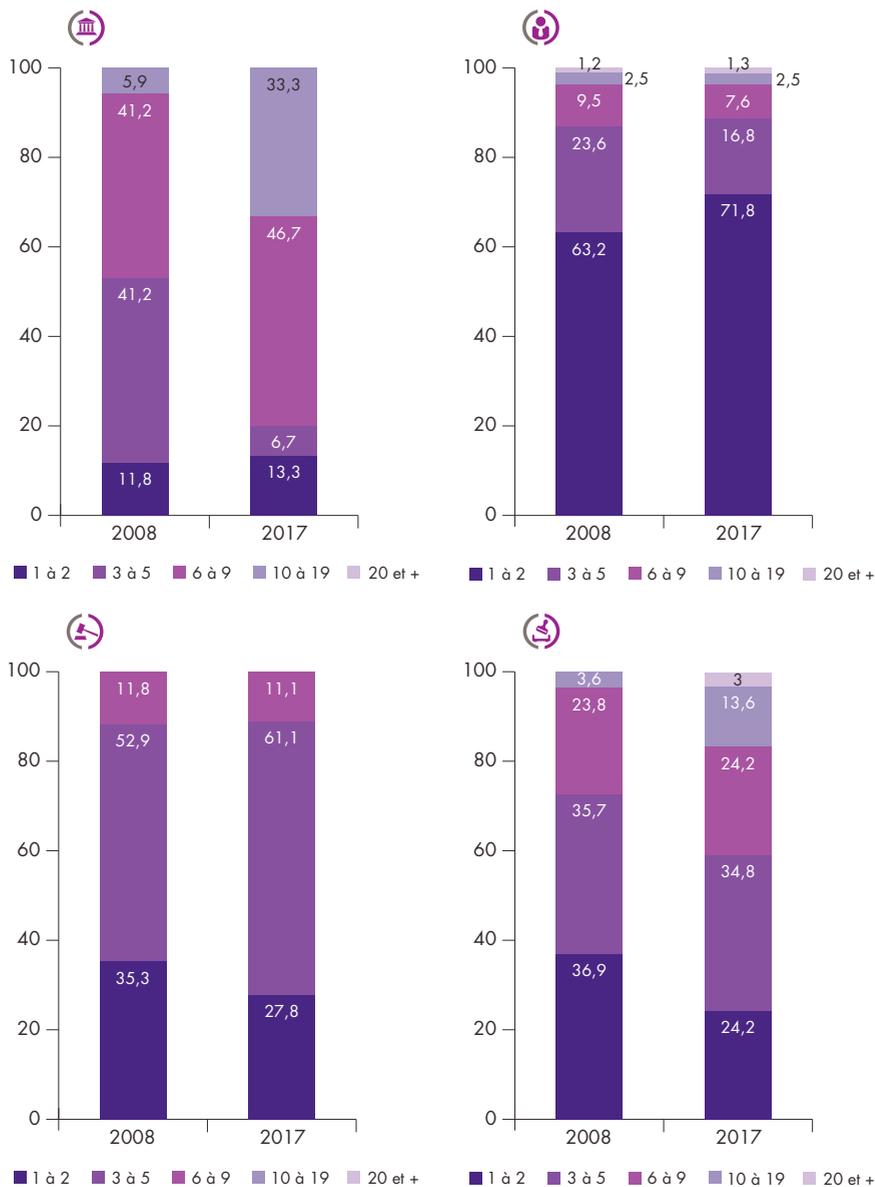
ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES CONTRASTÉES

Pour les cabinets d'avocats, la part des entreprises générant moins de trois emplois ETP est celle qui a le plus progressé.

Dans les autres branches, les évolutions sont plus hétérogènes et bénéficient aux tranches de tailles plus importantes.



Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

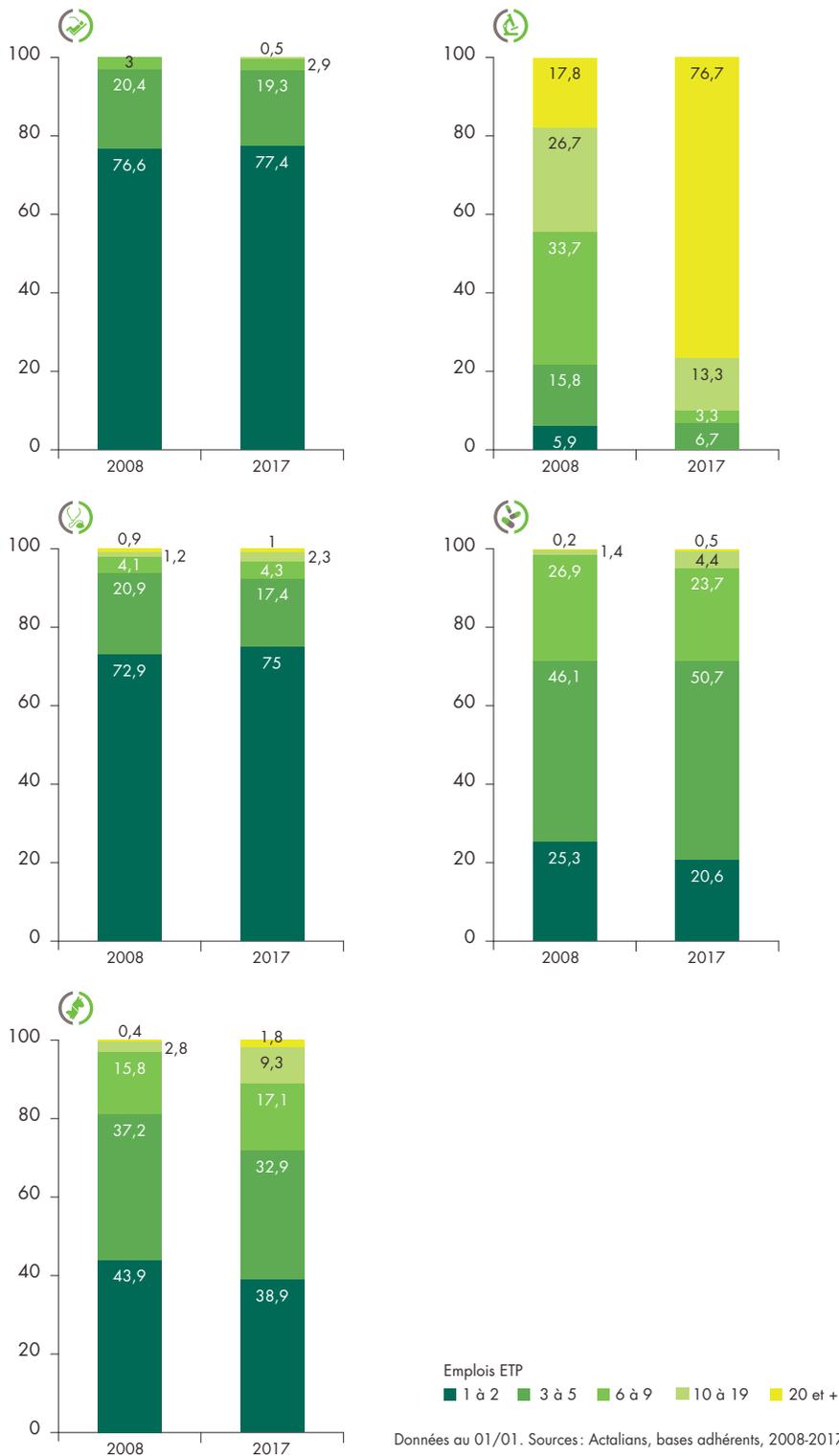


DIFFÉRENTES TRAJECTOIRES D'ÉVOLUTION

Dans la branche des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, c'est la part des entreprises générant plus de 19 emplois ETP qui connaît la plus forte progression.

Les autres branches sont caractérisées par des évolutions très variées entre stabilité dans les cabinets dentaires et progression des entreprises d'au moins 10 emplois ETP dans les cliniques vétérinaires.

+ Secteur santé

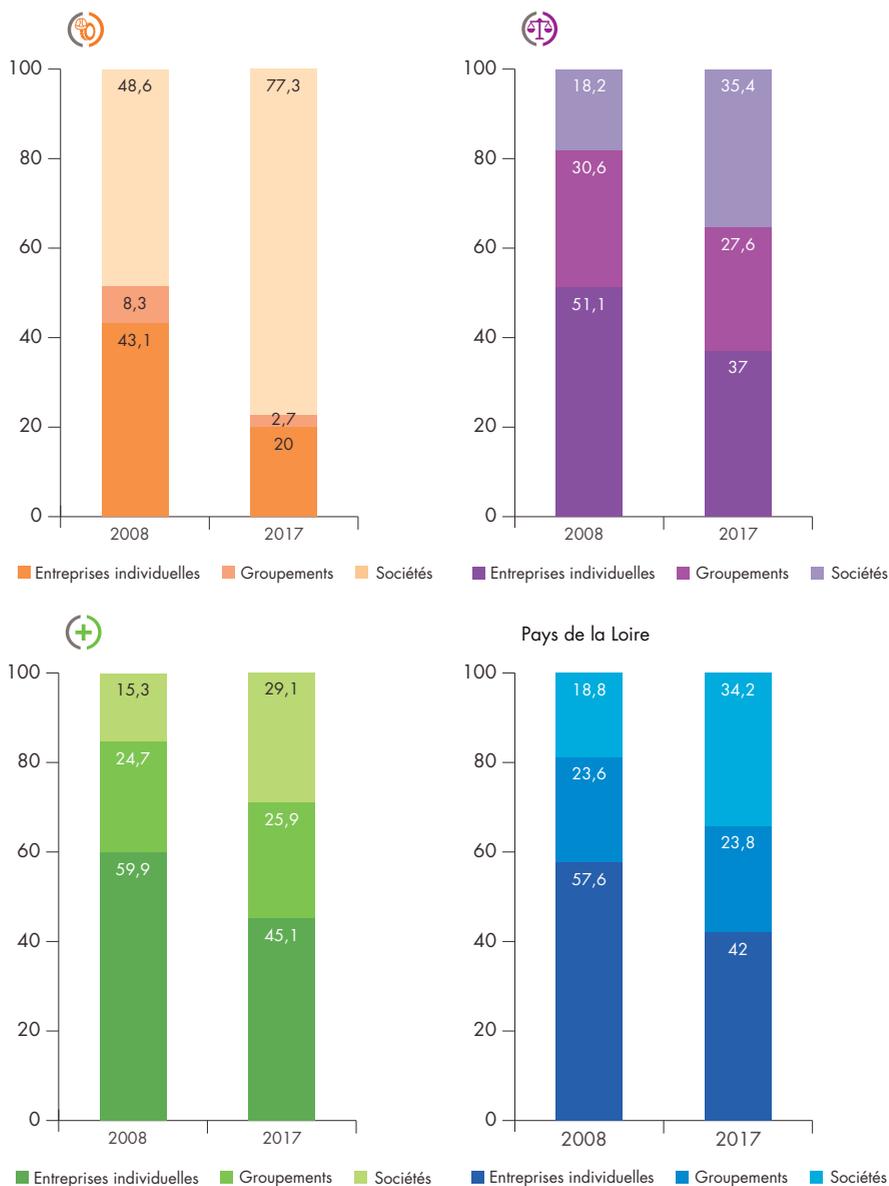




DOMINANCE DES ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Globalement, l'entreprise individuelle reste la structure juridique la plus fréquente. Mais, depuis 2008, elle n'est plus majoritaire dans le secteur cadre de vie-technique. Elle perd du terrain au profit des sociétés. Ce phénomène reflète une gestion plus entrepreneuriale des structures.

Répartition des entreprises employées par statut juridique et secteur (2008-2017, %)



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Depuis 2008, la part des sociétés a fortement augmenté dans toutes les branches du secteur.

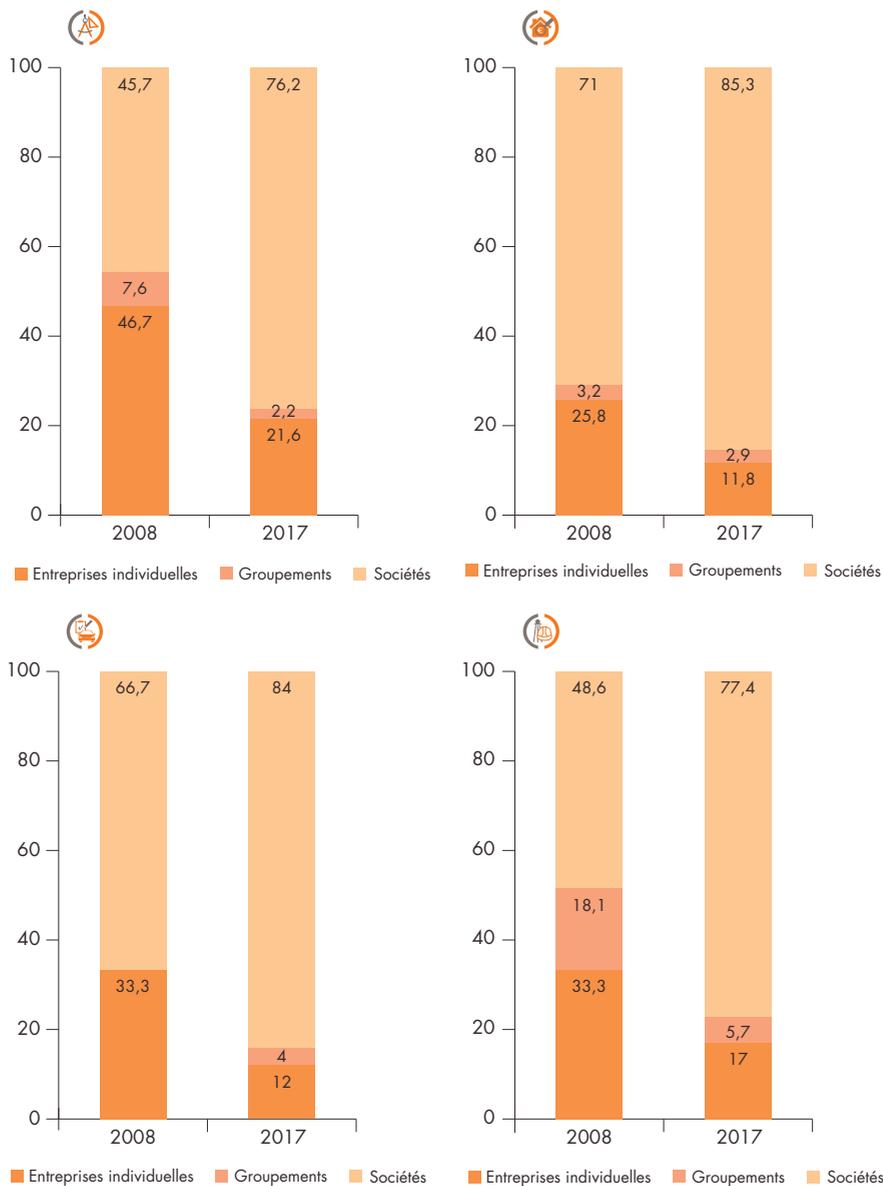
Le phénomène est particulièrement sensible pour les entreprises d'économistes de la construction.

Cette évolution traduit une mutation structurelle profonde des entreprises et de leur mode de gestion.

Répartition des entreprises employées par statut juridique et branche (2008-2017, %)



Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

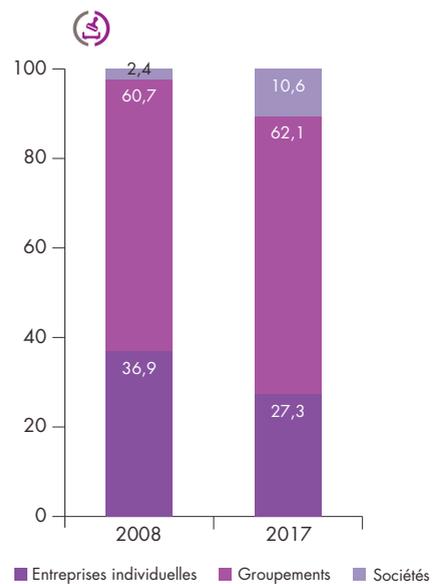
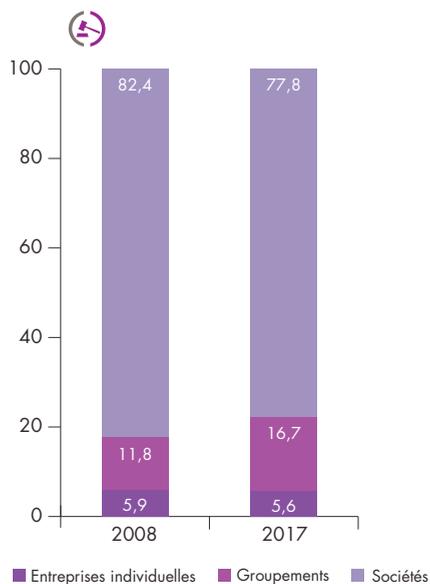
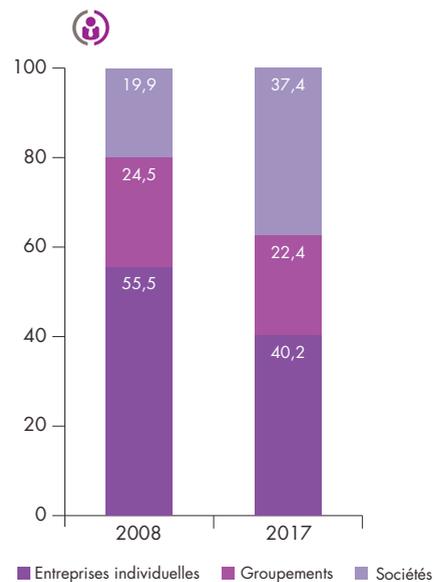
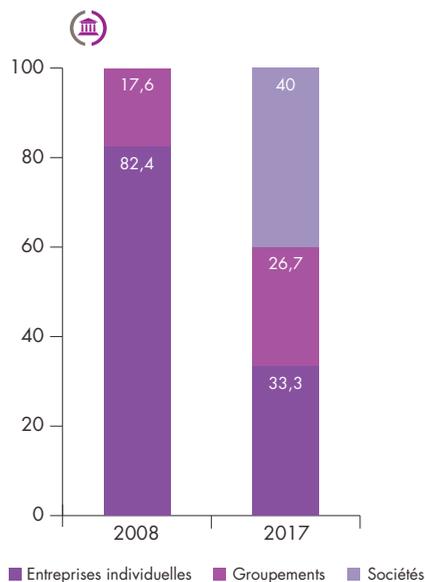


TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Par rapport à 2008, les cabinets d'avocats restent majoritairement constitués sous forme d'entreprises individuelles.

Néanmoins, les sociétés et les groupements tendent à gagner du terrain dans toutes les branches.

Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



ENCORE BEAUCOUP D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Les branches du secteur sont traditionnellement marquées par une forte proportion d'entreprises individuelles.

Mais, les laboratoires de biologie médicale, la pharmacie d'officine et les cliniques vétérinaires comptent de plus en plus de sociétés commerciales qui constituent aujourd'hui la forme juridique dominante.

Ces évolutions traduisent d'importantes mutations du tissu entrepreneurial.

+ Secteur santé



100 études conduites depuis 2005

41 études statistiques

- ① Entreprises d'architecture (3)
- ① Entreprises d'économistes de la construction (4)
- ① Entreprises d'experts en automobile (3)
- ① Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (4)
- ① Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ① Cabinets d'avocats (4)
- ① Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ① Études d'huissiers de justice (2)
- ① Cabinets dentaires (4)
- ① Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers (3)
- ① Cabinets médicaux (3)
- ① Pharmacie d'officine (4)
- ① Cliniques vétérinaires (4)

20 études prospectives

- ① Entreprises d'économistes de la construction (2)
- ① Entreprises d'experts en automobile (1)
- ① Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (2)
- ① Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ① Cabinets d'avocats (2)
- ① Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ① Études d'huissiers de justice (2)
- ① Cabinets dentaires (2)
- ① Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers (1)
- ① Cabinets médicaux (1)
- ① Pharmacie d'officine (2)
- ① Cliniques vétérinaires (2)

18 études thématiques

- ① Trajectoires de construction de projets professionnels des étudiants vétérinaires et des auxiliaires (en cours)
- ① Application de la grille de classification : pharmacie d'officine (2017)
- ① Sous-traitance dans les cabinets d'avocats (2017)
- ① Chômage des pharmaciens adjoints (2015)
- ① Gardes et astreintes : cliniques vétérinaires (2015)
- ① Insertion professionnelle des salariés en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ou période de professionnalisation : pharmacie d'officine (2015) cabinets dentaires (2014)
- ① Expertise automobile en Europe (2014)
- ① Emplois et trajectoires professionnelles : entreprises d'architecture, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers, pharmacie d'officine (2010)
- ① Égalité professionnelle : laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux (2010)
- ① Séniors (2010)
- ① Turnover : pharmacie d'officine (2010), cabinets dentaires (2008)
- ① Plateforme emplois, compétences (2018)
- ① Construction des projets professionnels des salariés et ses cliniques vétérinaires (2017)

12 baromètres

- ① Baromètre OMPL (2005, 2016, 2017)
- ① Baromètres secteurs (2005, 2016, 2017)
- ① Baromètres branches (2005, 2016, 2017)
- ① Baromètres régionaux (2005, 2016, 2017)

8 études transverses

- ① Apprentissages informels (2017)
- ① Qualité de vie au travail (2014 et 2017)
- ① Entreprises libérales et territoires (2013 et 2018)
- ① L'emploi à temps partiel, choisi ou subi par les salariés? (2013)
- ① Chômage des salariés (2013)
- ① Qualité de l'emploi (2013)

Salariés 

Effectifs salariés
Effectif par genre
Catégories sociales
Contrats de travail
Temps de travail
Pyramide d'âge
Mobilité annuelle
Rémunération nette annuelle
Formation professionnelle
Chômage annuel



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse	DOM	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	7961	1437	2889	1492	274*	1149*	3366	3520	15431	2136	4774	4268	3284	3701	55682
	5052	700	1863	756	161	546	2100	2025	11784	1134	2749	2607	2043	2126	35646
	639	62	124	74	21*	33*	170	113	652	156	248	209	190	165	2856
	654	238	209	235	32	167	375	596	958	281	529	497	390	573	5734
	1616	437	693	427	60	403	721	786	2037	565	1248	955	661	837	11446
	7471	1727	2104	1775	245*	1086*	3697	4247	26048	2421	4675	4618	2551	5122	67787
	437	109	144	149	ND	90	243	221	789	138	278	314	172*	336	3420
	5583	1001	1435	1058	145*	604*	2377	2759	21716	1565	3186	3171	1853	3406	49859
	299	189	205	125	6*	10*	187	202	1391	154	131	136	81*	175	3291
	1152	428	320	443	94	382	890	1065	2152	564	1080	997	445	1205	11217
	37293	13087	15109	11434	1698	8354	28290	27027	51412	15377	29459	31549	16379	29569	316037
	5639	1642	1973	1399	186	1059	4295	2767	7654	1569	3296	3631	2106	3910	41126
	5419	1805	2068	1683	287	1306	4083	3812	8482	2038	4072	4558	2096	4444	46153
	9766	3180	4111	2899	384	1687	7388	7410	12625	3805	8098	9277	4530	7648	82808
	13999	5330	5650	4636	730	3959	10951	11413	20221	6561	11763	12192	6188	12097	125690
	2470	1130	1307	817	111	343	1573	1625	2430	1404	2230	1891	1459	1470	20260
Total	52725	16251	20102	14701	2217	10589	35353	34794	92891	19934	38908	40435	22214	38392	439506

* : Donnée estimée.

**22 214 SALARIÉS**

La région concentre 5,1 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la huitième place, entre les Hauts-de-France et la Bretagne.

Son poids diffère selon les branches.

Il est plus important pour les cliniques vétérinaires, les entreprises d'experts en automobile et les entreprises d'économistes de la construction.

**Secteur cadre de vie-technique**

Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

**Secteur juridique**

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice

**Secteur santé**

Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Poids de la région dans l'ensemble national (%)

Branches professionnelles	Pays de la Loire	Autres régions
	5,9	94,1
	5,7	94,3
	6,7	93,3
	6,8	93,2
	5,8	94,2
	3,8	96,2
	5,0	95,0
	3,7	96,3
	2,5	97,5
	4,0	96,0
	5,2	94,8
	5,1	94,9
	4,5	95,5
	5,5	94,5
	4,9	95,1
	7,2	92,8
Ompl régional	5,1	94,9



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Le taux de féminisation dans le champ de l'OMPL est très élevé. Toutefois, si la parité est presque atteinte dans le secteur cadre de vie-technique et le secteur santé recrutent avant tout des femmes.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

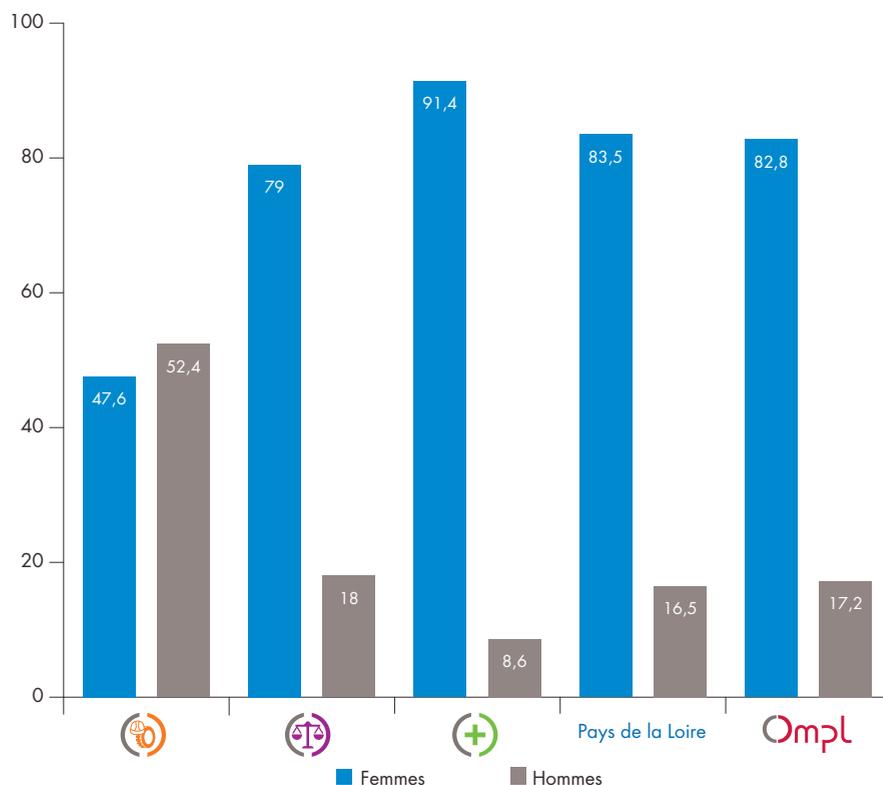


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par genre et secteur (%)





MAJORITÉ DE FEMMES DANS 3/4 DES BRANCHES

- Le secteur cadre de vie-technique est le troisième employeur (14,8 % des emplois). Il est le moins féminisé même si la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 62,2 % des emplois sectoriels, compte une faible majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (11,5 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (72,6 % des emplois sectoriels). Les autres branches sont toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (73,7 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

Répartition des emplois par genre et branche

Branches professionnelles	Femmes	%	Hommes	%	Non déterminé ¹	Total
	1 562	47,6	1 722	52,4		3 284
	1 061	51,9	982	48,1		2 043
	77	40,5	113	59,5		190
	187	47,9	203	52,1		390
	237	35,9	424	64,1		661
	2 016	79,0	458	18,0	77	2 551
	128	74,4	ND ¹	ND ¹	44	172
	1 526	82,4	327	17,6		1 853
	48	59,3	ND ¹	ND ¹	33	81
	314	70,6	131	29,4		445
	14 975	91,4	1 404	8,6		16 379
	2 044	97,1	62	2,9		2 106
	1 874	89,4	222	10,6		2 096
	4 307	95,1	223	4,9		4 530
	5 467	88,3	721	11,7		6 188
	1 283	87,9	176	12,1		1 459
Pays de la Loire	18 553	83,5	3 661	16,5		22 214
Ompl	363 839	82,8	75 667	17,2		439 506

1. Salariés dont le genre n'a pas pu être déterminé.

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



IMPORTANT PROPORTION D'EMPLOYÉS

Près de la moitié des salariés sont des employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique. Tout comme les employés dans le secteur juridique.



Secteur cadre de vie-technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique

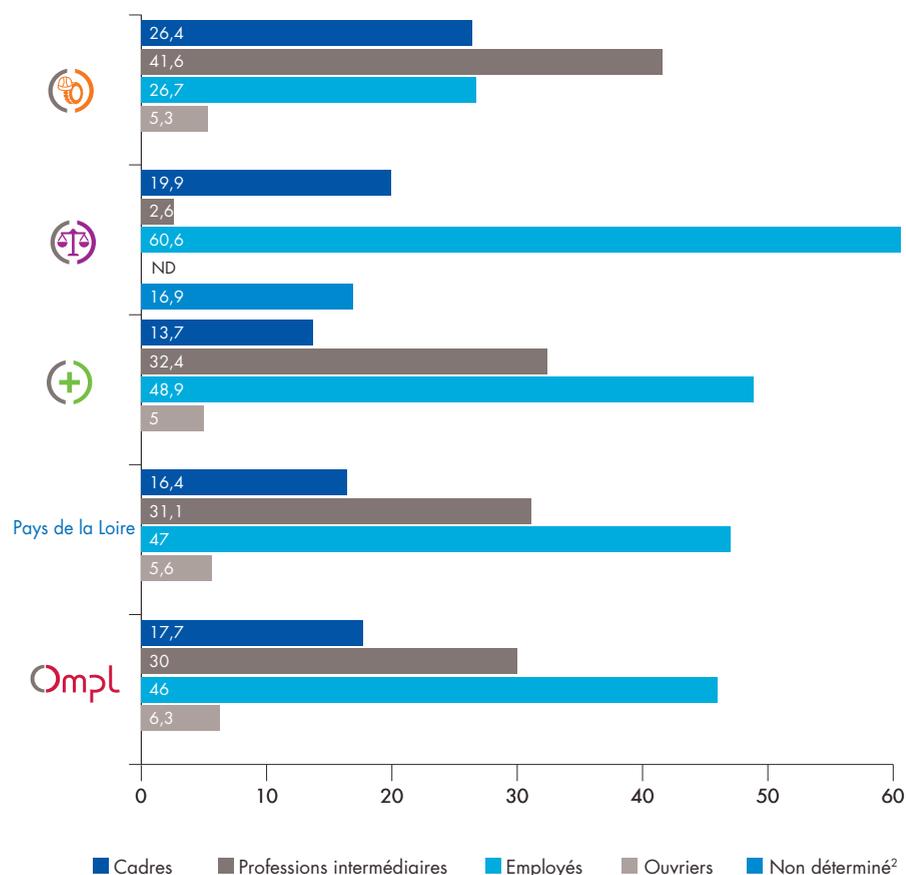
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice



Secteur santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par catégorie sociale¹ et secteur (%)



1. La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie...

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...

2. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée.



HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Toutes les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et les pharmacies d'officine recrutent plus de cadres. Les pharmacies d'officine se démarquent aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

Répartition des salariés par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	26,4	41,6	26,7	5,3	0,0
	35,2	37,7	23,4	3,6	0,0
	19,5	31,1	28,4	21,1	0,0
	15,4	23,1	51,5	10,0	0,0
	7,6	67,5	21,6	3,3	0,0
	19,9	2,6	60,6	ND ¹	16,9
	9,3	ND ¹	72,7	ND ¹	18,0
	26,6	ND ¹	55,4	ND ¹	18,1
	ND ¹	ND ¹	72,8	ND ¹	27,2
	ND ¹	14,8	75,7	ND ¹	9,4
	13,7	32,4	48,9	5,0	0,0
	2,7	1,6	93,0	2,8	0,0
	4,4	31,3	55,5	8,7	0,0
	2,6	18,8	74,1	4,5	0,0
	24,3	60,4	11,0	4,3	0,0
	32,3	1,7	58,3	7,4	0,3
Pays de la Loire	16,4	31,1	47,0	5,6	0,0
Ompl	17,7	30,0	46,0	6,3	0,0

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Malgré l'imprécision des données, il s'avère que les femmes sont surreprésentées chez les employés des entreprises d'économistes de la construction. Dans une moindre mesure, la féminisation est aussi marquée pour les employés des cabinets de géomètres.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés mais la précision des données limite les comparaisons interbranches. Cependant, la forte féminisation de cette catégorie est remarquable pour les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

Répartition des femmes par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	20,4	29,1	36,6	1,5	12,4
	28,8	30,6	38,7	1,8	0,0
	ND ¹	26,0	54,5	ND ¹	19,5
	ND ¹	4,3	ND ¹	ND ¹	95,7
	5,5	42,6	49,8	2,1	0,0
	16,4	2,4	65,4	ND ¹	15,8
	4,7	10,2	85,2	ND ¹	0,0
	21,2	ND ¹	62,4	ND ¹	16,4
	ND ¹	ND ¹	ND ¹	ND ¹	100,0
	ND ¹	11,1	82,2	ND ¹	6,7
	11,7	31,8	51,5	3,5	1,5
	1,7	ND ¹	94,2	ND ¹	4,1
	3,6	31,1	58,3	7,0	0,0
	2,0	16,8	76,8	4,3	0,0
	22,1	63,1	11,1	3,8	0,0
	27,5	ND ¹	61,0	ND ¹	11,5
Pays de la Loire	13,1	29,3	53,1	4,6	0,0
Ompl	14,5	28,6	51,4	5,4	0,0

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



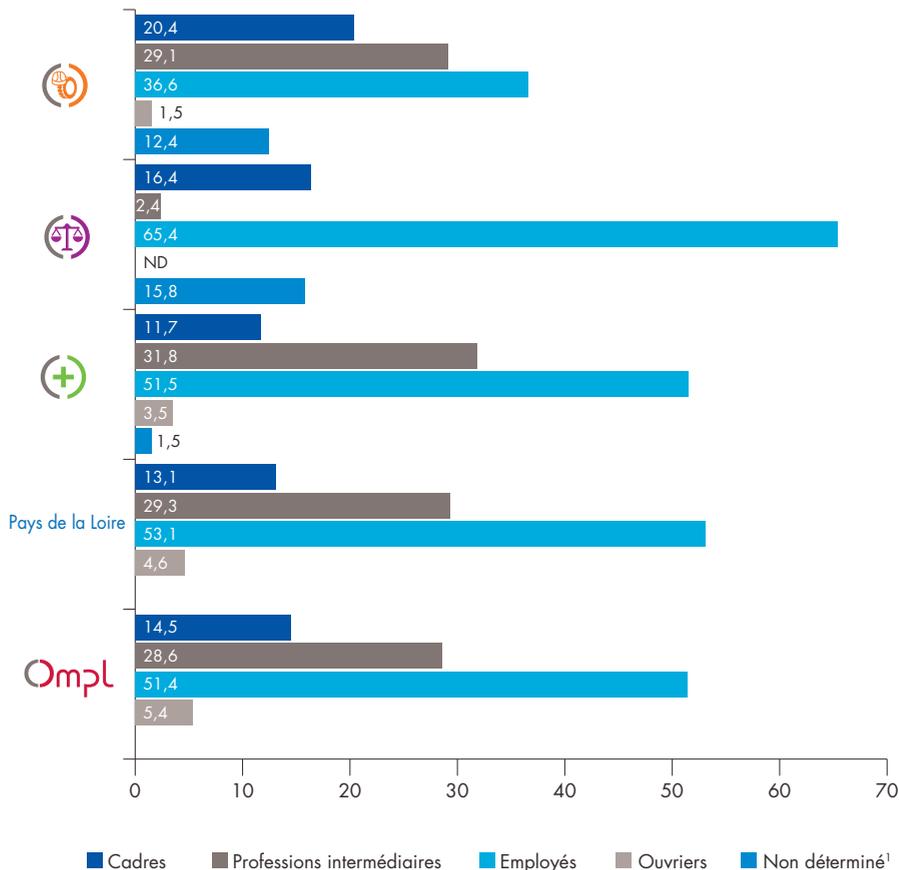
FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité.

Dans le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée.

Relativement à la moyenne régionale, les professions intermédiaires sont plus féminisées dans le secteur santé.

Répartition des femmes par catégorie sociale et secteur (%)



1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Dans tous les secteurs, le contrat à durée indéterminée (CDI) est majoritaire.

Mais, par rapport à l'ensemble régional, il est sous-représenté dans le secteur juridique et le secteur santé.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

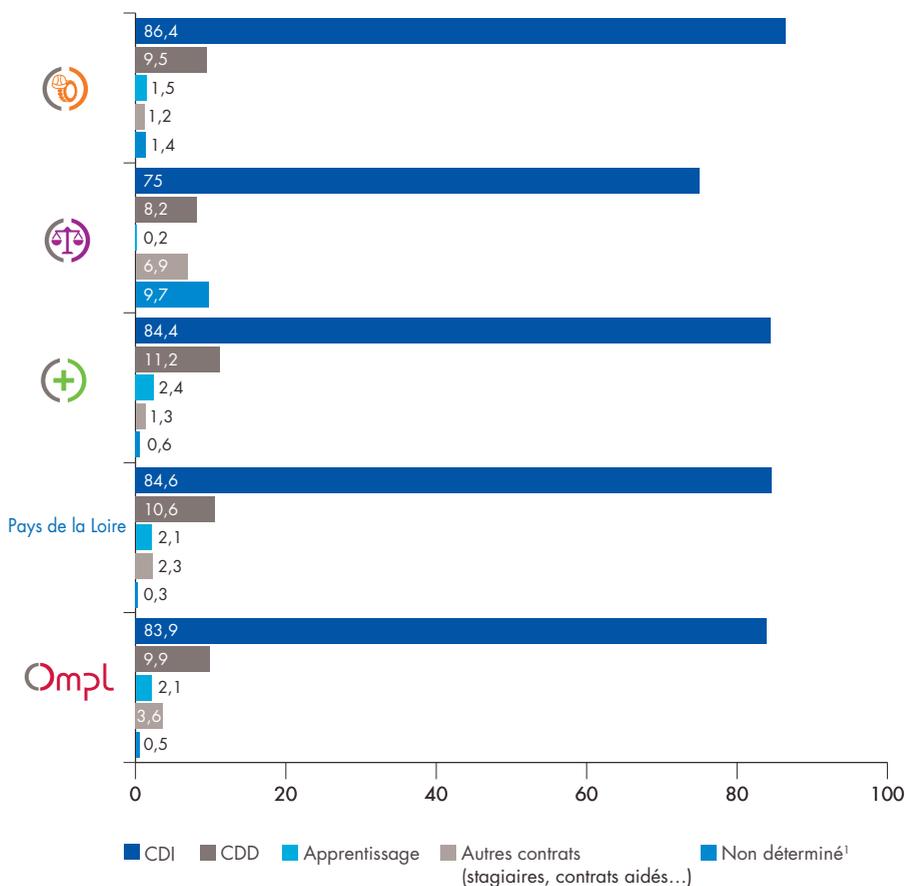


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**CDI: CONTRAT DE RÉFÉRENCE**

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des cabinets de géomètres a plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur cadre de vie-technique.
- Dans le secteur juridique, les cabinets d'avocats et les études d'huissiers de justice se distinguent par une utilisation accrue des contrats « autres ». Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD (contrat à durée déterminée) sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires, les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et la pharmacie d'officine.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentissage	Autres contrats ¹	Non déterminé ²
	86,4	9,5	1,5	1,2	1,4
	83,5	11,8	1,5	2,0	1,2
	89,5	5,8	ND ²	ND ²	4,7
	90,8	5,9	1,8	ND ²	1,5
	91,8	5,6	1,8	ND ²	0,8
	75,0	8,2	0,2	6,9	9,7
	ND ²	4,1	ND ²	ND ²	95,9
	83,5	7,7	0,3	7,8	0,6
	ND ²	13,6	ND ²	ND ²	86,4
	82,0	11,0	ND ²	7,0	0,0
	84,4	11,2	2,4	1,3	0,6
	87,6	7,2	ND ²	5,3	0,0
	86,1	12,3	0,3	1,1	0,2
	89,6	9,3	ND ²	0,6	0,6
	81,1	11,7	5,8	0,9	0,5
	75,3	19,9	2,3	ND ²	2,5
Pays de la Loire	84,6	10,6	2,1	2,3	0,3
Ompl	83,9	9,9	2,1	3,6	0,5

1. Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

2. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PLUS D'UN TIERS DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

La proportion régionale d'emplois à temps complet est significativement inférieure à celle observée au niveau national.

Le secteur cadre de vie-technique et le secteur juridique se distinguent par une très nette sous-représentation des emplois à temps partiel.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

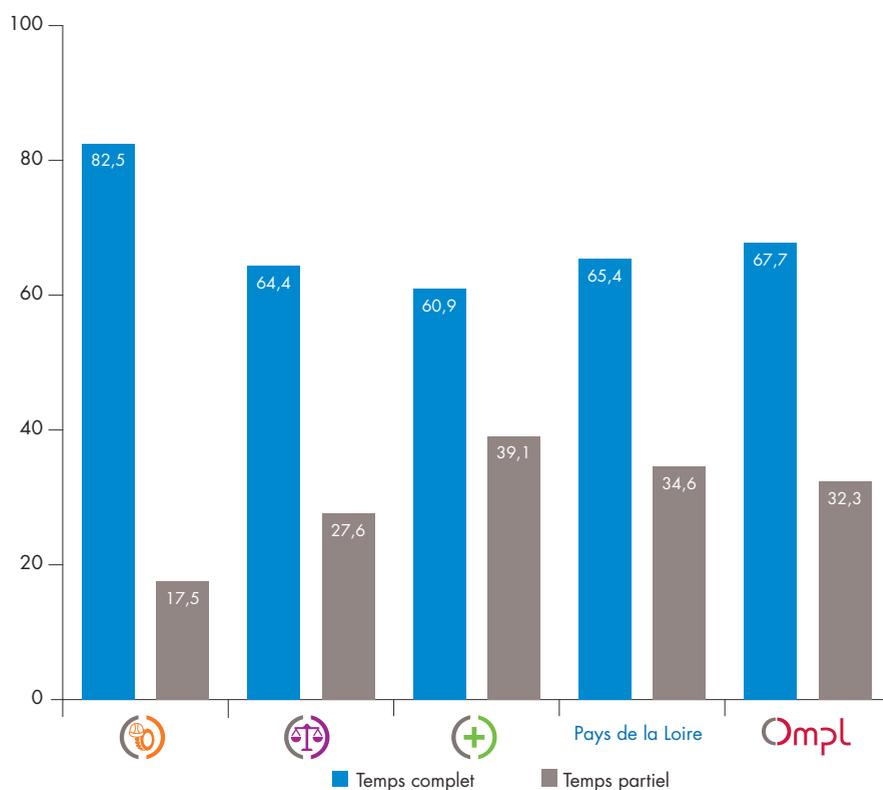


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par secteur et durée du temps de travail (%)





VARIABILITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

- Dans les branches du secteur cadre de vie-technique, l'emploi à temps complet est fortement représenté. Cette configuration est très marquée pour les entreprises d'économistes de la construction et les entreprises d'experts en automobile.
- Les données disponibles montrent que les branches du secteur juridique sont aussi caractérisées par une surreprésentation du travail à temps complet. Néanmoins, les proportions sont un peu moins marquées que celles observées dans le secteur cadre de vie-technique.
- En dehors des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et des cliniques vétérinaires, l'emploi à temps partiel est surreprésenté dans les branches du secteur santé. Le phénomène est très sensible dans les cabinets dentaires.

Répartition des salariés par durée du temps et branche (%)

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel	Non déterminé ¹
	82,5	17,5	0,0
	79,6	20,4	0,0
	87,9	12,1	0,0
	87,2	12,8	0,0
	87,0	13,0	0,0
	64,4	27,6	8,0
	ND ¹	16,9	83,1
	69,7	30,3	0,0
	ND ¹	23,5	76,5
	78,7	21,3	0,0
	60,9	39,1	0,0
	55,4	44,6	0,0
	72,8	27,2	0,0
	58,0	42,0	0,0
	60,9	39,1	0,0
	60,9	39,1	0,0
Pays de la Loire	65,4	34,6	0,0
Ompl	67,7	32,3	0,0

1. Salariés pour lesquels le temps de travail n'a pas pu être déterminé.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



MOINS DE 35 ANS POUR PLUS D'UN TIERS DES SALARIÉS

Globalement, les salariés de la région sont aussi âgés que la moyenne nationale.

Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

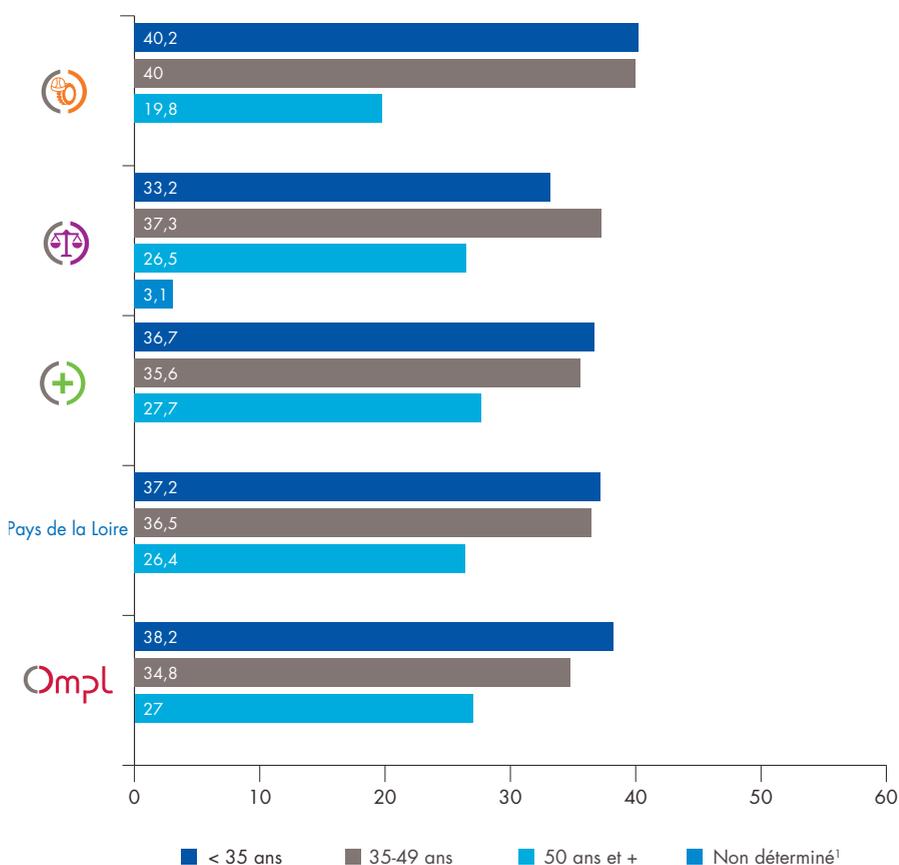


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur (%)



1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.

**FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES**

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Dans les entreprises d'économistes de la construction, les salariés tendent à être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les séniors sont surreprésentés dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires et les études d'huissiers de justices.
- Si les classes d'âge jeunes dominant dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine.

Répartition des salariés par tranche d'âge et branche (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Non déterminé ¹
	40,2	40,0	19,8	0,0
	41,3	39,7	19,0	0,0
	46,8	38,9	14,2	0,0
	35,9	42,8	21,3	0,0
	37,7	39,3	23,0	0,0
	33,2	37,3	26,5	3,1
	ND ¹	33,7	32,0	34,3
	35,7	39,6	24,7	0,0
	ND ¹	49,4	25,9	24,7
	41,3	27,0	31,7	0,0
	36,7	35,6	27,7	0,0
	28,0	43,0	29,0	0,0
	31,6	31,2	37,2	0,0
	25,3	39,0	35,8	0,0
	44,3	34,3	21,4	0,0
	59,8	26,5	13,6	0,0
Pays de la Loire	37,2	36,5	26,4	0,0
Ompl	38,2	34,8	27,0	0,0

1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est assez élevé. Les cliniques vétérinaires, les études d'huissiers de justice et les cabinets d'avocats se distinguent par un taux important.

En retour, le personnel des cabinets médicaux, des cabinets de géomètres et des entreprises d'experts en automobile est caractérisé par une plus grande stabilité.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover annuel par branche (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
Cabinets d'avocats	14,5	13,1	13,8	16,2
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	15,9	13,8	14,9	18,5
Entreprises d'économistes de la construction	15,9	14,6	15,2	17,0
Entreprises d'experts en automobile	12,1	11,8	11,9	12,6
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers	11,3	11,4	11,4	11,2
Études d'huissiers de justice	19,7	18,0	18,9	22,3
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires	ND	ND	ND	13,9
Cabinets d'avocats	18,0	18,2	18,1	24,7
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	ND	ND	ND	19,6
Cabinets d'avocats	19,3	17,2	18,2	15,3
Cabinets dentaires	15,9	13,6	14,8	14,5
Cabinets médicaux	15,0	12,3	13,7	14,3
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers	14,0	12,8	13,4	14,0
Cabinets médicaux	12,1	9,1	10,6	11,6
Cabinets médicaux	17,8	15,7	16,7	16,0
Cliniques vétérinaires	25,3	22,9	24,1	20,3
Pays de la Loire	15,9	14,0	14,9	-
Ompl	16,8	15,0	-	15,9



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PLUS DE 19 718 € POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

La médiane régionale est proche de celle observée au niveau national.

Les différences constatées entre les branches sont à rapprocher des catégories socioprofessionnelles qu'elles emploient.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale et branche (€)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Toute catégorie
	31 264**	22 110***	19 122**	NS	22 880***
	30 833**	22 423**	NS	NS	23 952***
	NS	NS	ND	NS	NS
	NS	NS	NS	NS	22 939*
	NS	20 988*	NS	ND	20 875**
	43 515*	NS	20 688***	NS	21 575***
	NS	ND	NS	ND	NS
	43 268*	NS	20 473**	NS	22 309***
	NS	ND	ND	ND	NS
	ND	NS	NS	NS	17 268*
	32 663***	19 158***	18 232***	NS	18 887***
	ND	NS	18 306**	ND	18 106***
	NS	22 346*	19 699***	NS	20 223***
	NS	24 402**	18 255***	NS	19 240**
	32 359***	18 402***	13 254**	NS	18 723***
	NS	ND	16 196**	NS	17 296***
Pays de la Loire	31 686***	20 100***	18 260***	15 989**	19 718***
Ompl	32 550***	20 620***	18 561***	16 001***	20 131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique.

NS : résultat non-significatif.

Secteur cadre de vie-technique

Entreprises d'architecture

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

Secteur juridique

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

Cabinets d'avocats

Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

Études d'huissiers de justice

Secteur santé

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des **données 2017 d'Actalians** (Opca des Professions Libérales, des établissements de l'Hospitalisation privée et de l'Enseignement privé). Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



3,7 EMPLOIS ETP PAR ENTREPRISE

Les entreprises libérales de la région regroupent 5,1 % des emplois ETP du champ de l'OMPL national.

Le secteur de la santé concentre la plus grande part de ces emplois.

Secteur cadre de vie-technique

 Entreprises d'architecture

 Entreprises d'économistes de la construction

 Entreprises d'experts en automobile

 Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

Secteur juridique

 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

 Cabinets d'avocats

 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

 Études d'huissiers de justice

Secteur santé

 Cabinets dentaires

 Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

 Cabinets médicaux

 Pharmacie d'officine

 Cliniques vétérinaires

Deux changements interviennent à partir de 2016 :

- les données collectées par Actalians ne couvrent plus les DOM. Les volumes sont donc un peu moins importants que ceux figurant dans les éditions précédentes du baromètre ;
- afin de mieux rendre compte des pratiques, les taux de formation sont calculés sur une base annuelle et non-plus trisannuelle. En conséquence, ils sont moins élevés.

Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés par branche

Branches professionnelles	Nombre d'entreprises	Effectifs salariés ETP
 515	515	2842
 403	403	1748
 34	34	147
 25	25	189
 53	53	758
 492	492	1856
 15	15	122
 393	393	1275
 18	18	61
 66	66	398
 4474	4474	15673
 1223	1223	2426
 30	30	1566
 1749	1749	4807
 1192	1192	5563
 280	280	1311
Pays de la Loire	5481	20371
Ompl	107157	396649



FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Le plan de formation est le dispositif le plus utilisé par les entreprises.

Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre.

Les cabinets de géomètres, la pharmacie d'officine et les entreprises d'experts en automobile ont le plus fort taux d'accès à la formation.

La situation est inverse pour les études d'huissiers de justice, les offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires et les cabinets dentaires.

Taux d'accès à la formation par branche (%)

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation ¹				Taux d'entreprises formatrices			
	Cpro ²	Ppro ³	Plan	Autre	Cpro ²	Ppro ³	Plan	Autre
	0,3	0,6	23,8	0,9	1,7	3,5	31,1	4,1
	0,3	0,6	19,1	1,2	1,7	2,7	26,6	4,2
	0,0	0,5	11,1	1,6	0,0	2,9	23,5	5,9
	0,3	1,0	23,8	0,3	4,0	16,0	64,0	4,0
	0,2	0,5	41,8	0,2	1,9	3,8	54,7	1,9
	0,4	0,5	10,9	0,4	1,4	2,6	14,8	1,4
	0,6	0,0	23,3	0,6	6,7	0,0	66,7	0,0
	0,3	0,5	12,4	0,4	1,3	2,5	14,8	1,8
	4,9	0,0	7,4	0,0	5,6	0,0	16,7	0,0
	0,0	0,7	0,7	0,0	0,0	4,5	3,0	0,0
	0,7	0,5	19,9	0,6	2,0	1,1	22,4	1,7
	3,6	1,9	7,6	0,7	5,6	3,1	7,2	1,1
	0,4	0,0	10,7	0,9	3,3	3,3	33,3	33,3
	0,2	0,2	10,1	0,6	0,5	0,1	4,1	1,4
	0,1	0,3	35,9	0,3	0,7	0,1	63,3	1,6
	0,3	0,7	13,9	1,0	1,8	2,5	28,9	3,2
Pays de la Loire	0,6	0,5	19,5	0,6	1,9	1,4	22,6	1,9
Ompl	1,0	0,5	16,3	0,6	3,3	1,4	18,7	1,6

Source : Actalians, bases formation et bases adhérents 2017 ; Insee, DADS 2015.

1. En raison de la disponibilité des données, les effectifs formés en 2017 sont rapportés aux effectifs totaux de 2015

2. Cpro : Contrat de professionnalisation.

3. Ppro : Période de professionnalisation.



PLUS DE FEMMES FORMÉES

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation. Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes.

Ces répartitions sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

Répartition des stagiaires par genre et branche (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes
	39,5	60,5
	49,5	50,5
	44,0	56,0
	13,1	86,9
	32,7	67,3
	82,8	17,2
	73,8	26,2
	86,1	13,9
	40,0	60,0
	83,3	16,7
	92,1	7,9
	96,9	3,1
	88,9	11,1
	89,6	10,4
	92,5	7,5
	90,6	9,4
Pays de la Loire	82,1	17,9
Ompl	81,1	18,9



SURREPRÉSENTATION DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

À l'exception du secteur juridique, les professions intermédiaires sont les salariés qui accèdent le plus souvent à la formation.

Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées.

Ainsi, les employés sont surreprésentés dans les cabinets dentaires et les cadres dans les cabinets d'avocats.

Répartition des stagiaires par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Ingénieurs et cadres	Professions intermédiaires	Employés
	27,5	56,0	16,4
	37,8	44,7	17,5
	16,0	56,0	28,0
	1,0	87,9	11,1
	22,1	62,3	15,7
	32,0	25,6	42,4
	7,1	21,4	71,4
	38,2	25,5	36,3
	0,0	10,0	90,0
	0,0	83,3	16,7
	21,5	54,4	24,2
	0,7	1,0	98,3
	6,3	58,3	35,3
	5,9	41,7	52,4
	28,5	69,0	2,5
	29,2	1,7	69,1
Pays de la Loire	23,2	52,8	24,0
Ompl	25,5	48,0	26,5



SURREPRÉSENTATION DES MOINS DE 50 ANS

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans.

Par rapport à l'ensemble national, les seniors sont un peu moins représentés parmi les stagiaires de la région.

Répartition des stagiaires par tranche d'âge et branche (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	39,3	45,2	15,5
	39,9	43,8	16,4
	40,0	40,0	20,0
	35,4	47,5	17,2
	39,9	47,0	13,2
	36,2	41,1	22,7
	38,1	33,3	28,6
	35,5	42,2	22,3
	50,0	40,0	10,0
	33,3	50,0	16,7
	38,5	42,6	18,9
	37,5	45,4	17,2
	31,0	38,1	31,0
	29,3	45,1	25,6
	39,1	43,4	17,5
	61,8	30,9	7,3
Pays de la Loire	38,5	43,0	18,6
Ompl	40,5	39,2	20,3



MAJORITÉ DE STAGIAIRES ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP.

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en ETP et branche (%)

Branches professionnelles	< 5 ETP	5-9 ETP	10-49 ETP	50 ETP et +	Non déterminé ¹
	14,9	25,6	37,1	20,9	1,5
	21,7	32,0	31,3	13,1	1,8
	32,0	32,0	28,0	0,0	8,0
	9,1	38,4	51,5	1,0	0,0
	5,0	10,7	41,6	41,6	1,1
	19,4	27,2	29,1	22,7	1,6
	4,8	47,6	47,6	0,0	0,0
	20,3	23,9	27,5	26,3	2,0
	50,0	10,0	0,0	40,0	0,0
	33,3	50,0	16,7	0,0	0,0
	30,1	35,5	21,6	10,3	2,5
	65,3	21,0	7,6	0,0	6,2
	0,0	0,4	25,8	73,8	0,0
	11,0	7,1	45,7	35,4	0,8
	34,0	47,6	15,8	0,0	2,6
	22,7	36,1	39,1	0,0	2,1
Pays de la Loire	26,7	33,2	24,9	13,0	2,2
Ompl	26,1	33,1	26,8	11,8	2,3

1. Stagiaires pour lesquels la taille de l'entreprise est inconnue.



ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié.

Les quelques branches qui se démarquent par une sous-représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

Répartition des stagiaires par durée du temps de travail et branche (%)

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
	90,1	9,9
	86,6	13,4
	100,0	0,0
	98,0	2,0
	91,8	8,2
	89,0	11,0
	100,0	0,0
	86,9	13,1
	90,0	10,0
	100,0	0,0
	71,9	28,1
	60,1	39,9
	89,3	10,7
	78,9	21,1
	70,7	29,3
	64,8	35,2
Pays de la Loire	76,3	23,7
Ompl	77,5	22,5



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PROCHE DE LA MOYENNE NATIONALE

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par un taux de chômage relativement élevé.

Le secteur juridique présente le taux régional le plus faible tout en restant proche de la moyenne globale nationale.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

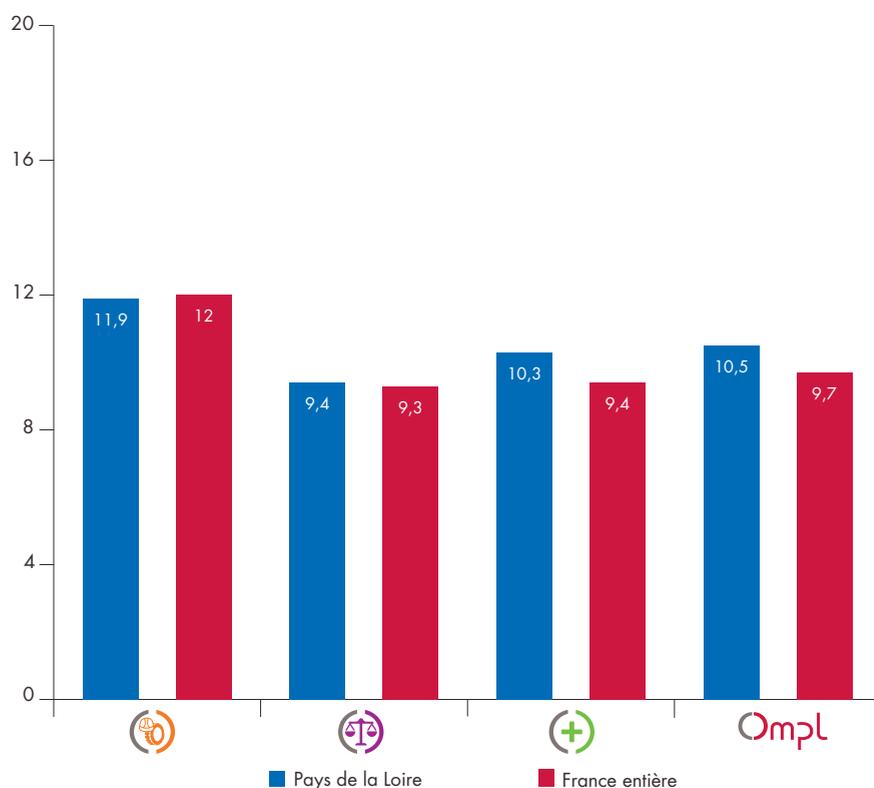


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Taux de chômage¹ annuel par secteur (%)



1. Taux de chômage global annuel de branche = $\frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année dans la branche et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi.



STRUCTURE PROCHE DES TAUX NATIONAUX

Bien que la quasi-totalité des taux de chômage régionaux soient plus élevés que ceux observés au niveau national, les ordres de grandeur restent similaires.

La branche des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers se singularise au niveau régional par un taux nettement inférieur aux autres branches.

Taux de chômage annuel par branche (%)

Branches professionnelles	Pays de la Loire	France
	11,9	12,0
	14,0	14,1
	8,9	12,5
	9,0	8,2
	7,7	7,5
	9,4	9,3
	ND	7,5
	10,3	9,2
	ND	12,9
	11,2	9,2
	10,3	9,4
	12,8	11,6
	7,2	6,9
	9,4	9,4
	10,3	9,1
	13,5	11,5
Ompl	10,5	9,7

Les entreprises libérales

UN ACTEUR TERRITORIAL DYNAMIQUE, UNE IDENTITÉ FORTE

Avec 28 % des entreprises du secteur marchand, 5 % des salariés et une contribution à la valeur ajoutée de l'ordre de 11 %, les entreprises libérales sont un acteur économique incontournable, dynamique et doté d'une identité forte.

Caractéristiques clés : des entreprises de petite taille intégrées dans le tissu économique local, employant majoritairement des femmes. Une contribution majeure au lien social et au développement économique territorial.