



2018
Entreprises
libérales



Baromètre régional
Emploi - Formation
CENTRE
VAL DE LOIRE



Ompl
Observatoire des métiers
dans les professions libérales



ÉDITO



Affiner la connaissance pour mieux anticiper l'avenir

L'environnement socio-économique est en pleine mutation et les entreprises libérales ne sont pas épargnées. Cette transformation impacte fortement l'emploi, la qualification et la formation professionnelle des salariés. Mieux anticiper cette révolution implique que tous les acteurs concernés appréhendent les changements en cours afin d'en anticiper les incidences tant au niveau national que régional. Il est fondamental que les branches professionnelles ainsi que tous les acteurs régionaux ou nationaux aient **accès à une information solide** pour **mieux devancer les mutations à venir**.

Les entreprises libérales représentent 28 % des entreprises françaises, **5 % des emplois** et **11 % de la valeur ajoutée**.

Leur secteur d'activité - cadre de vie-technique, juridique, santé -, leur taille - plus du tiers d'entre elles emploie moins de 10 salariés -, et leur implantation sur l'ensemble du territoire en font **un acteur de proximité essentiel** au développement local et au maintien du lien social.

Confrontées de plus en plus fréquemment à des évolutions scientifiques, technologiques et réglementaires qui transforment leur activité, les entreprises libérales sont dans l'obligation de faire **évoluer leur organisation et les compétences de leurs collaborateurs**. Les professionnels libéraux doivent intégrer ces mutations pour prévoir leurs répercussions, tout en préservant leur rôle socio-économique et leurs emplois.

L'OMPL (Observatoire des Métiers dans les Professions Libérales) est **un outil d'expertise** et de prospective en matière d'emploi, de compétences et de formation.

Ses travaux statistiques, centrés sur les questions emploi-formation, constituent des analyses fines et robustes des changements en cours. Ses études prospectives apportent des éléments de réflexion qui permettent aux partenaires sociaux de **mieux définir leur politique emploi-formation**.

Ses études thématiques abordent des questions spécifiques qui contribuent à mieux identifier les spécificités des entreprises libérales. Ses baromètres régionaux observent, au niveau de chaque territoire, la présence et la participation des entreprises libérales à l'économie locale.

Partenaire privilégié des CPNEFP (Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle), **l'OMPL met au service de tous les acteurs emploi formation les résultats de son expertise**.

Bruno Pelletier
Président

Marie-France Guthey
Vice-présidente

L'OMPL, UN LEVIER D'ACTION PARITAIRE ET MULTI-BRANCHES

L'Observatoire prospectif des Métiers et des qualifications dans les Professions Libérales (OMPL) est un outil opérationnel créé en 2005 à l'initiative des partenaires sociaux pour identifier et analyser les problématiques communes aux 13 branches de l'OMPL.

Secteur cadre de vie technique

- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

Secteur juridique

- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

Secteur santé

- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Les études pilotées par l'OMPL reposent sur la capitalisation et l'analyse de données statistiques, des enquêtes et des entretiens auprès de personnes ressources, d'employeurs et de salariés.

Ces travaux constituent une source d'information majeure pour la mise en place de politiques compétences, emploi et formation nationales et régionales.

Depuis plus de 10 ans près de 100 études conduites :

- 47 portraits statistiques ;
- 20 études prospectives ;
- 10 études thématiques
 - « Expertise automobile en Europe », « Externalisation dans les cabinets d'avocats », « Insertion professionnelle des salariés en contrat de professionnalisation », « Turn-over des salariés dans les cabinets dentaires », « Égalité professionnelle » et « Emploi des seniors » dans les laboratoires de biologie médicale, « Application de la grille de classification professionnelle », « Chômage des pharmaciens adjoints », « Insertion des bénéficiaires d'un contrat pro ou de contrat d'apprentissage de professionnalisation », « Trajectoire professionnelle » et « Emploi à temps partiel » dans la pharmacie d'officine ;
- 9 études transverses
 - « Qualité de vie au travail », « Apprentissage informel », « Implication et bien-être au travail », « Climat social », « Entreprises libérales et territoires », « Emploi à temps partiel », « Chômage des salariés », « Qualité de l'emploi ».

Toutes les études de l'OMPL sont téléchargeables sur son site
www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr



Baromètre régional Emploi - Formation

CENTRE VAL DE LOIRE

Entreprises 

Entreprises libérales
Entreprises en chiffres

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :
www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr

QUASI-STABILITÉ DU
NOMBRE D'ENTREPRISES

Par rapport à l'année 2016, le nombre d'entreprises employeuses de la région est quasiment stable.

La variation, proche de celle du niveau national, est fortement impactée par le secteur santé qui représente 84,9 % des entreprises employeuses.

Le Baromètre Régional Entreprises de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL¹ en Centre-Val de Loire. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.

Entreprises du champ de l'OMPL par secteur

				Centre-Val de Loire	Ompl
Cotisants à Actalians ²	243	326	3 107	3 676	107 569
Entreprises employeuses	241	313	3 105	3 659	107 157
Évolution 2016-2017	0,0	0,0	- 0,3	- 0,2	- 0,3
Taux d'entrée (%)	9,1	7,3	6,2	6,5	7,2
Taux de sortie (%)	9,1	7,7	6,4	6,7	7,5
Taux de rotation (%)	9,1	7,5	6,3	6,6	7,4

Données au 01/01. Sources : Actalians (Opcv des Professions Libérales, des établissements de l'Hospitalisation privée et de l'Enseignement privé), bases adhérents, 2016-2017.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires



Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Entreprises employeuses : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

Taux d'entrée : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à Actalians rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

Taux de sortie : nombre d'entreprises ne cotisant plus à Actalians rapporté au nombre total d'entreprises au 31/12 de l'année précédente.

Taux de rotation : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses.

1. Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).

2. Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.

ÉVOLUTIONS SECTORIELLES
CONTRASTÉES

- Pour le secteur cadre de vie-technique, la tendance est à la stabilité. L'évolution est largement influencée par les entreprises d'architecture qui représentent 69,7 % des structures entrepreneuriales.
- Le secteur juridique connaît une stabilité du nombre d'entreprises largement déterminée par les cabinets d'avocats qui concentrent 71,6 % des entreprises du secteur. La branche possède d'ailleurs le taux de rotation le plus important qui montre d'importants mouvements de main-d'œuvre dans les plus petites structures.
- Le secteur santé enregistre une légère diminution sous l'effet de l'évolution des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, des cabinets médicaux et de la pharmacie d'officine qui rassemblent les plus gros contingents d'entreprises. Le recul important des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers témoigne d'une restructuration profonde du tissu entrepreneurial.

Entreprises du champ de l'OMPL par branche

	Cotisants à Actalians ¹	Entreprises employeuses	Évolution 2016-2017 (%)	Taux d'entrée (%)	Taux de sortie (%)	Taux de rotation (%)
	243	241	0,0	9,1	9,1	9,1
	169	168	0,0	8,9	8,9	8,9
	17	17	0,0	23,5	23,5	23,5
	19	19	5,6	5,6	0,0	2,8
	38	37	- 2,6	5,3	7,9	6,6
	326	313	0,0	7,3	7,7	7,5
	12	12	- 7,7	0,0	7,7	3,8
	236	224	- 1,3	7,5	8,8	8,1
	19	19	5,6	5,6	0,0	2,8
	59	58	5,5	9,1	5,5	7,3
	3107	3105	- 0,3	6,2	6,4	6,3
	781	779	0,6	8,3	7,5	7,9
	23	23	- 8,0	4,0	8,0	6,0
	1 272	1 272	- 0,8	6,9	7,6	7,3
	841	841	- 0,7	3,4	4,1	3,8
	190	190	2,7	5,9	3,2	4,6
Centre-Val de Loire	3 676	3 659	- 0,2	6,5	6,7	6,6
Ompl	107 569	107 157	- 0,3	7,2	7,5	7,4

Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2016-2017.

1. Ensemble des structures du champ de l'OMPL, y compris les organismes de représentation et de formation.



MOINS D'ENTREPRISES

Sur longue période, le nombre d'entreprises du champ de l'OMPL a diminué de 403 unités.

Les dynamiques sectorielles suivent toutes des orientations similaires. Le secteur santé subit la plus forte baisse (– 353 entreprises).



TENDANCE À LA BAISSSE

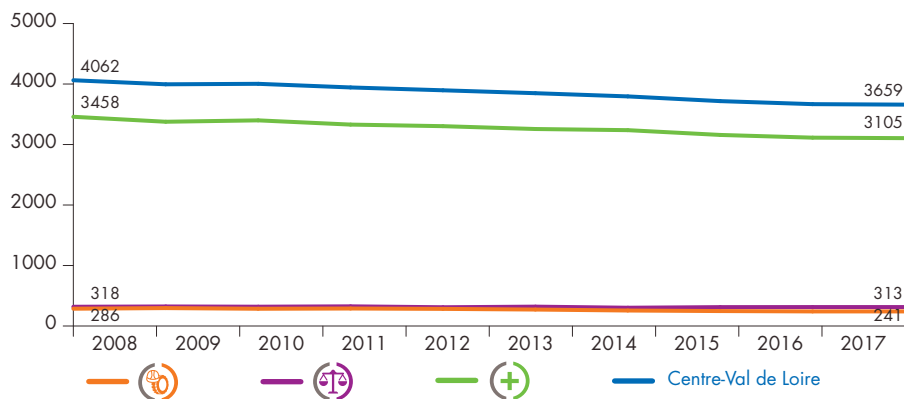
La variation négative du secteur est en prise directe avec celle de la branche des entreprises d'architecture (– 36 entreprises). L'effet est renforcé par l'évolution de la branche des cabinets de géomètres (– 6 entreprises).



LÉGÈRE DIMINUTION

Sur longue période, le nombre d'entreprises s'est replié de 5 unités. En volume, la branche des études d'huissiers de justice connaît la plus forte variation (– 21 entreprises). Néanmoins, c'est l'évolution de la branche des cabinets d'avocats qui impacte le plus fortement le secteur en raison du nombre d'entreprises qu'elle regroupe.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses par secteur

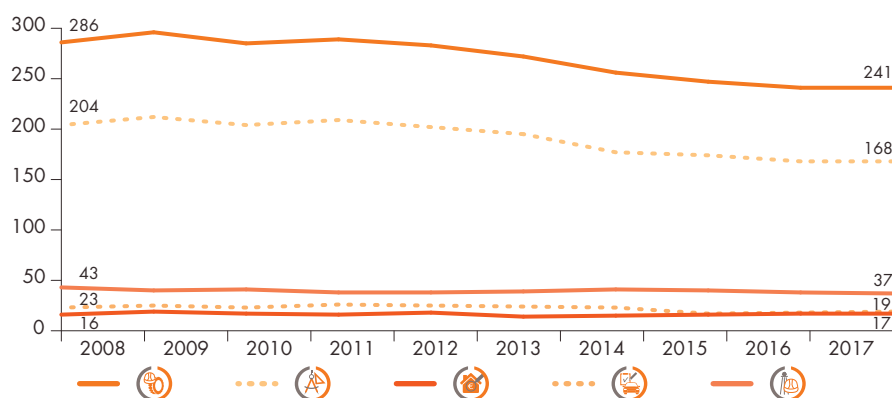


Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses par branche



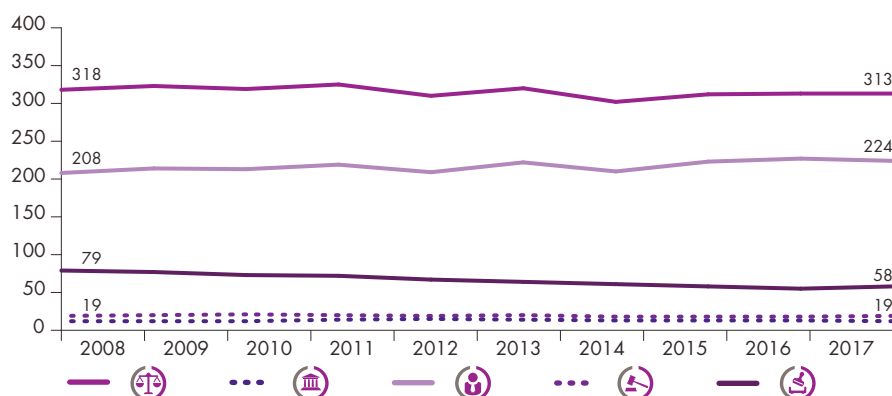
Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



Secteur juridique



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



DIMINUTION MARQUÉE DU NOMBRE D'ENTREPRISES

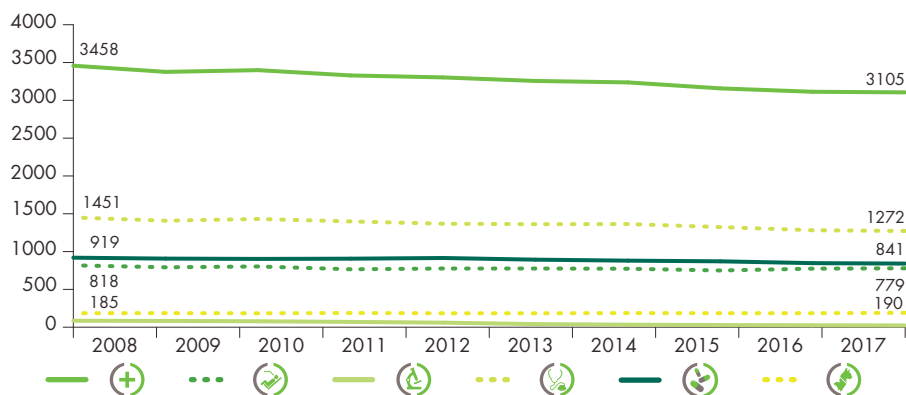
Par rapport à 2008, le secteur a vu le nombre d'entreprises reculer de 353 unités.

À l'exception des cliniques vétérinaires, toutes les branches connaissent un repli.

L'évolution la plus importante en volume concerne les cabinets médicaux avec une variation de - 179 entreprises.



Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



REPLI DU NOMBRE D'ENTREPRISES EMPLOYEUSES

Par rapport à 2015, le nombre d'entreprises employeuses est tendanciellement orienté à la baisse. Le phénomène est particulièrement marqué pour le secteur cadre de vie-technique qui, en proportion, connaît la plus forte variation négative. Le secteur juridique fait figure d'exception avec une augmentation du nombre d'entreprises.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



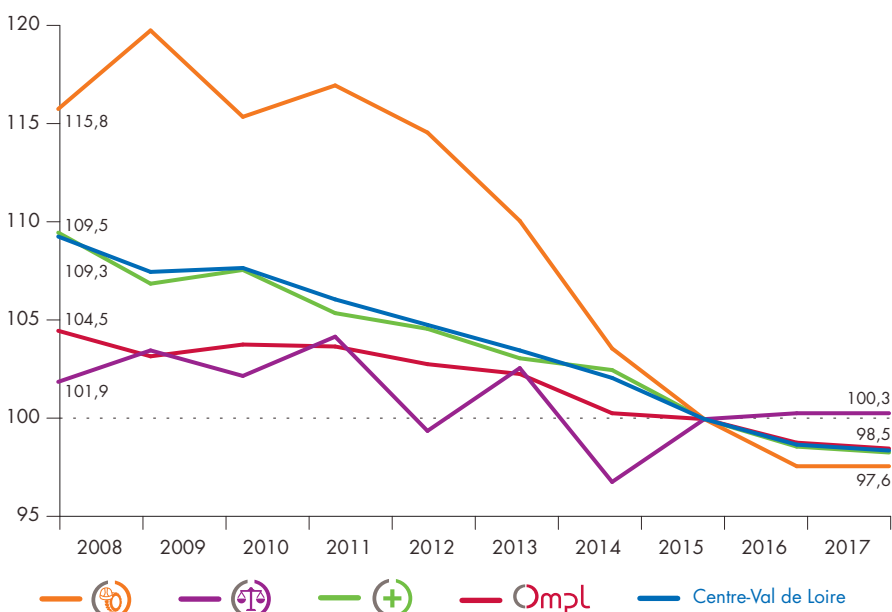
Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Le Baromètre Régional Entreprises de l'OMPL présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales du champ de l'OMPL¹ en Centre-Val de Loire. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années. À partir de 2015, des bases de données plus complètes permettent d'estimer le nombre d'établissements. L'année est donc prise en référence.

Entreprises employeuses du champ de l'OMPL Évolution annuelle par secteur 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



Entreprises employeuses : entreprises du champ de l'OMPL cotisantes à Actalians, exclusion faite des organismes de formation ou professionnels.

Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

Sociétés commerciales et assimilées : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

Entreprises individuelles : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

1. Entreprises libérales du champ de l'OMPL : secteur cadre de vie-technique (entreprises d'architecture, entreprises d'économistes de la construction, entreprises d'experts en automobile, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers), secteur juridique (études d'administrateurs et mandataires judiciaires, cabinets d'avocats, offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, études d'huissiers de justice), secteur santé (cabinets dentaires, laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux, pharmacie d'officine, cliniques vétérinaires).



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire. Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



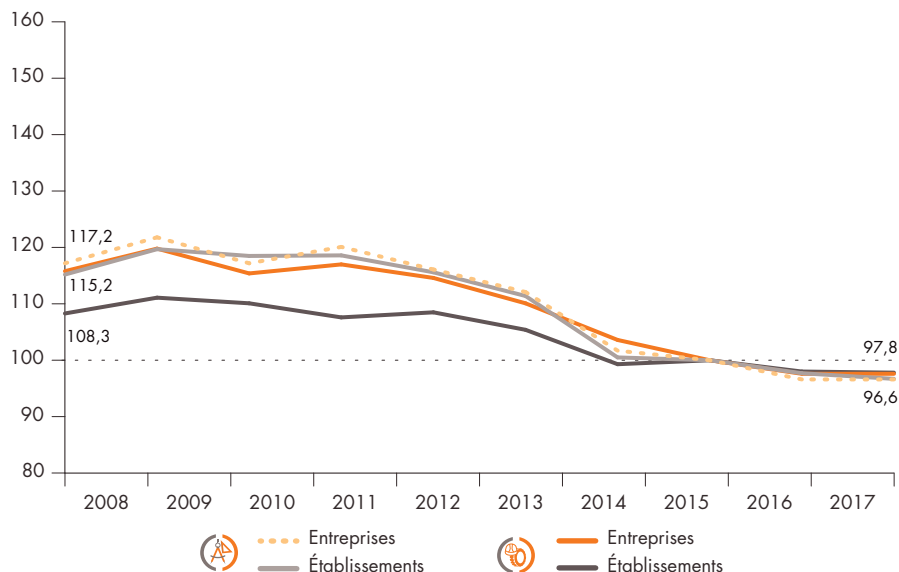
PLUS D'ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté. En revanche, le stock d'établissements tend à décroître. Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre et leurs implantations géographiques sont moins nombreuses. Le tissu entrepreneurial devient moins dense.

Entreprises et établissements employeurs du secteur cadre de vie-technique Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



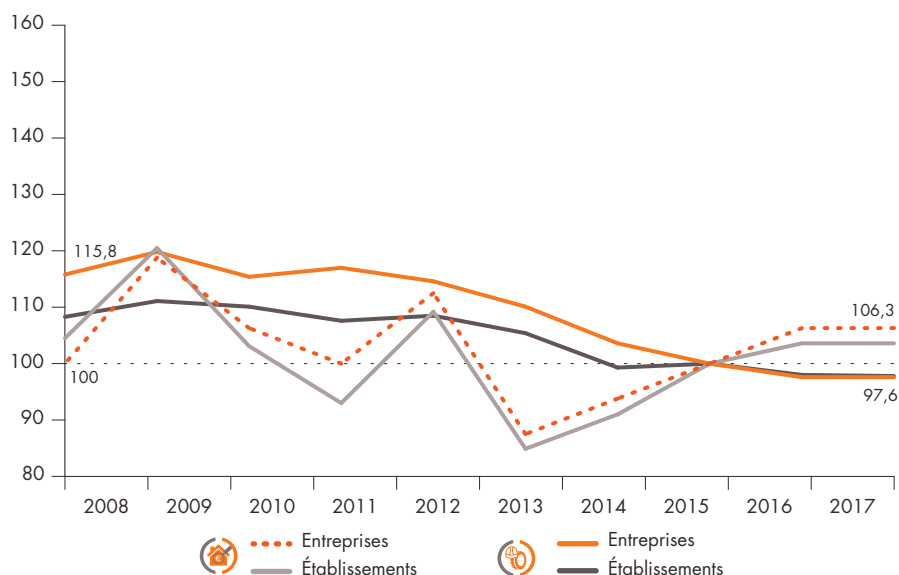
Entreprises d'architecture



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



Entreprises d'économistes de la construction



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



MOINS D'ENTREPRISES MAIS PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à s'accroître. Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient. Le tissu entrepreneurial se densifie.

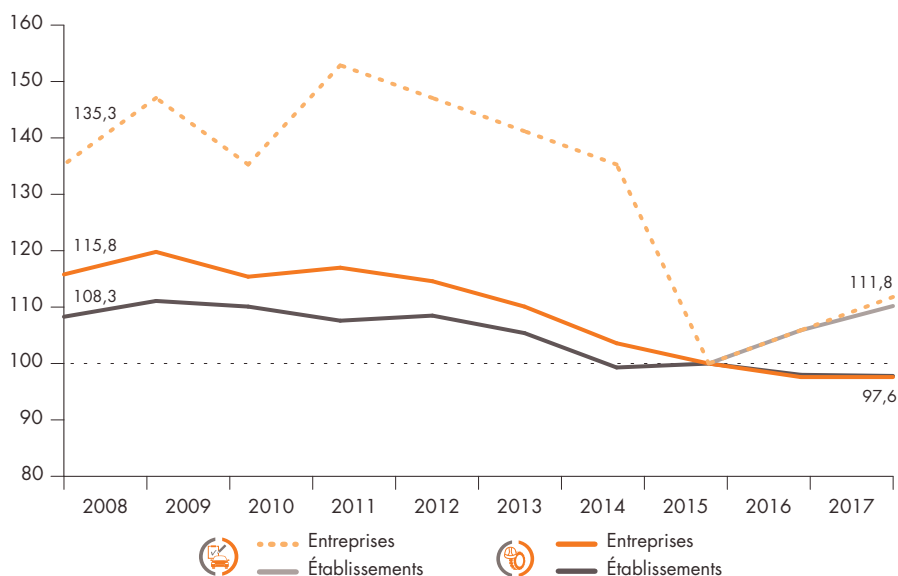


MOINS D'ENTREPRISES MAIS PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. En revanche, le stock d'établissements tend à s'accroître. Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient. Le tissu entrepreneurial se densifie.



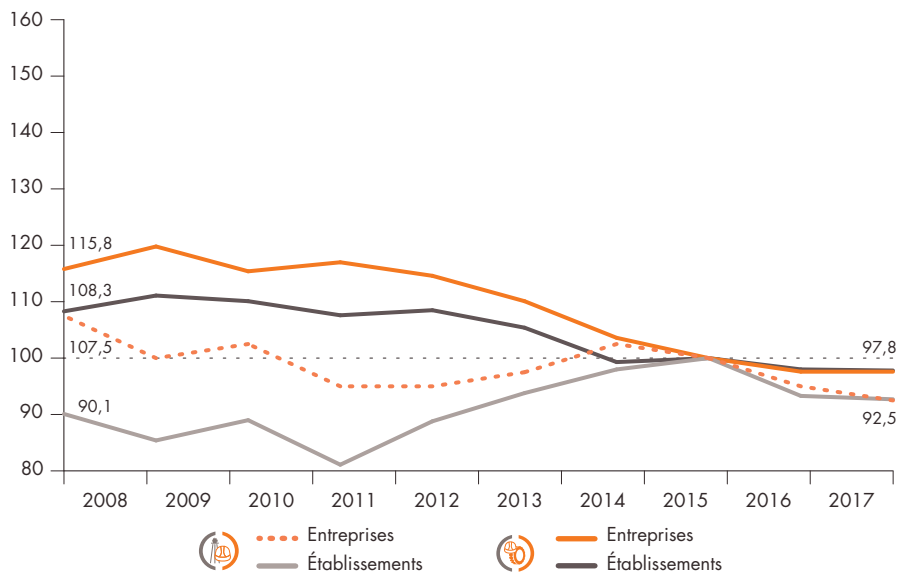
Entreprises d'experts en automobile



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



STABILITÉ DES ENTREPRISES MAIS MOINS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises est d'un niveau équivalent.

En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à diminuer.

Un mouvement de réduction du nombre d'implantations géographiques se dessine.



RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement augmenté.

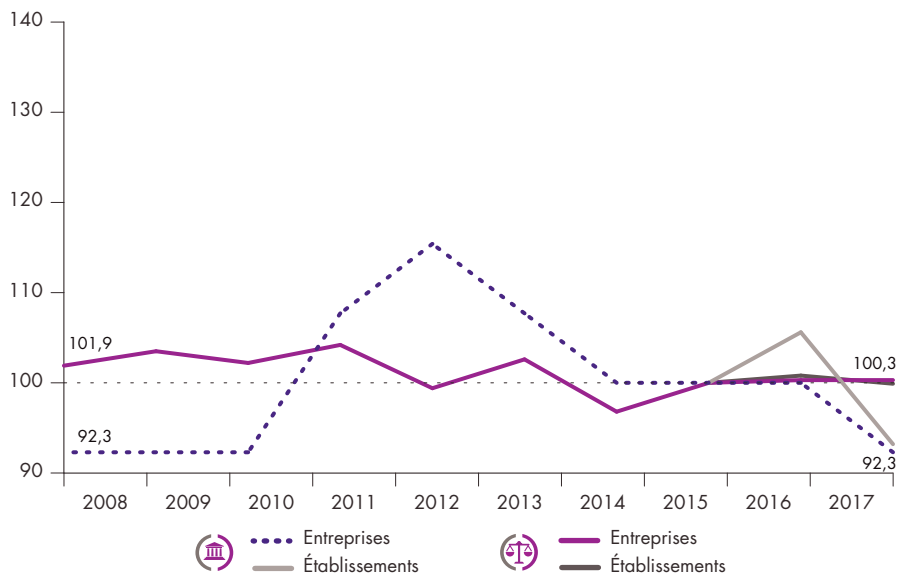
Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.

Entreprises et établissements employeurs du secteur juridique Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



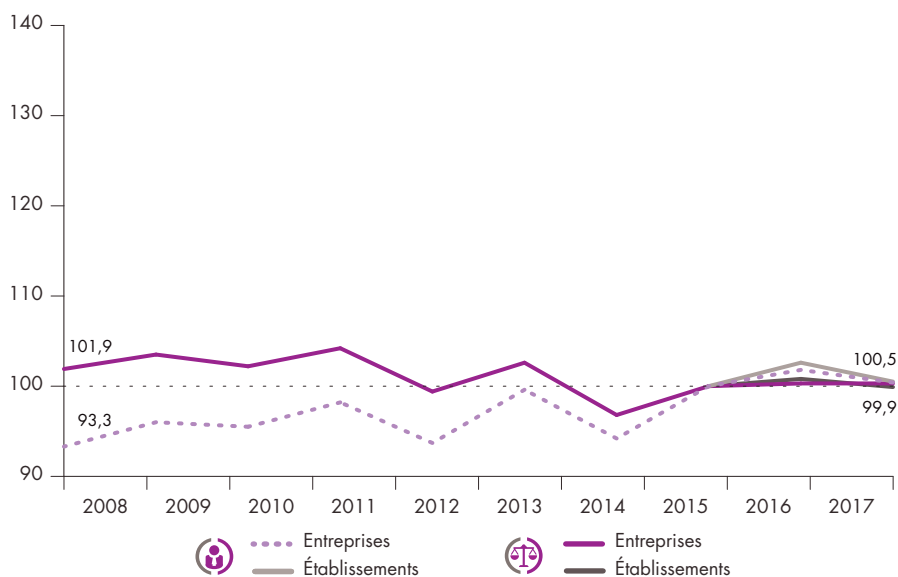
Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



Cabinets d'avocats



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

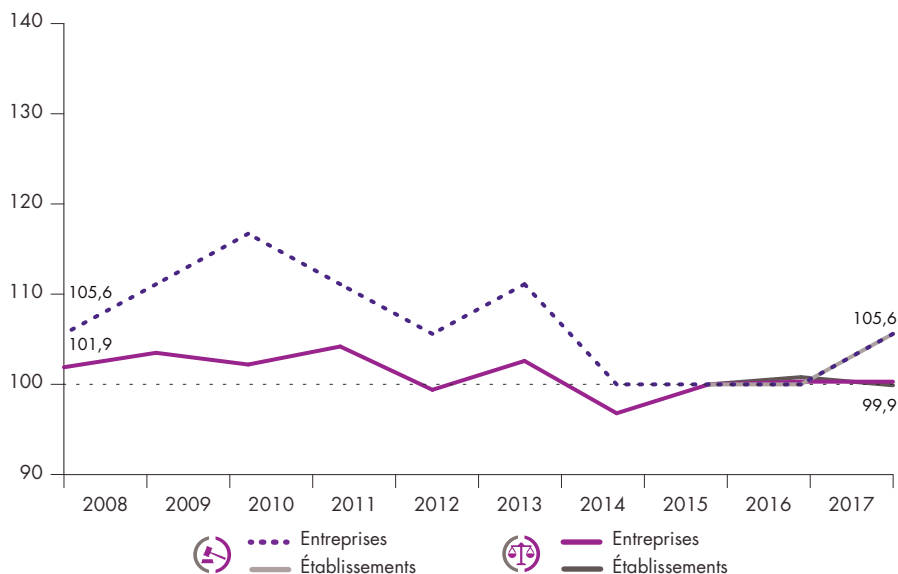
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises est d'un niveau équivalent.

En revanche, selon les données disponibles, le stock d'établissements tend à s'accroître.

Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient. Le tissu entrepreneurial se densifie.



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

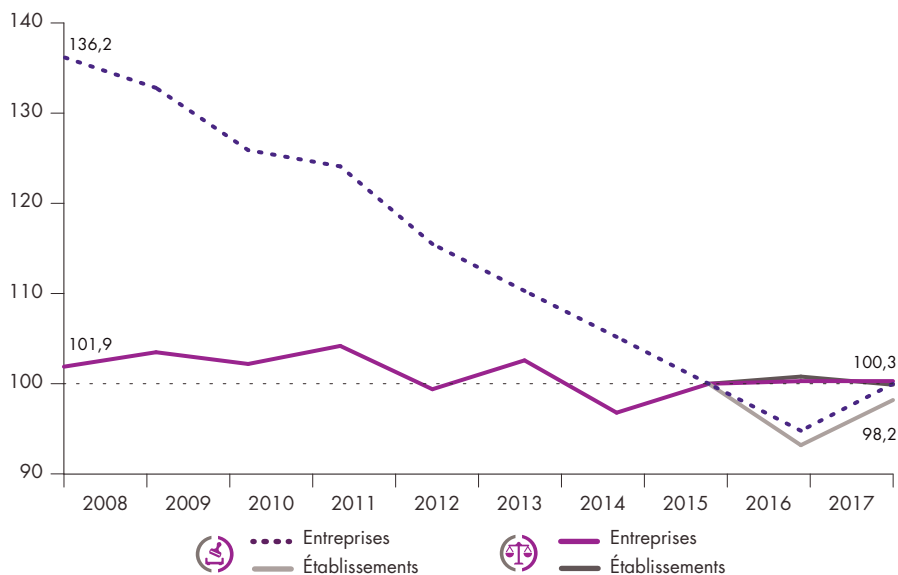
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué.

Selon les données disponibles, le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



Études d'huissiers de justice



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a diminué.

Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



MOINS D'ENTREPRISES MAIS PLUS D'ÉTABLISSEMENTS

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué.

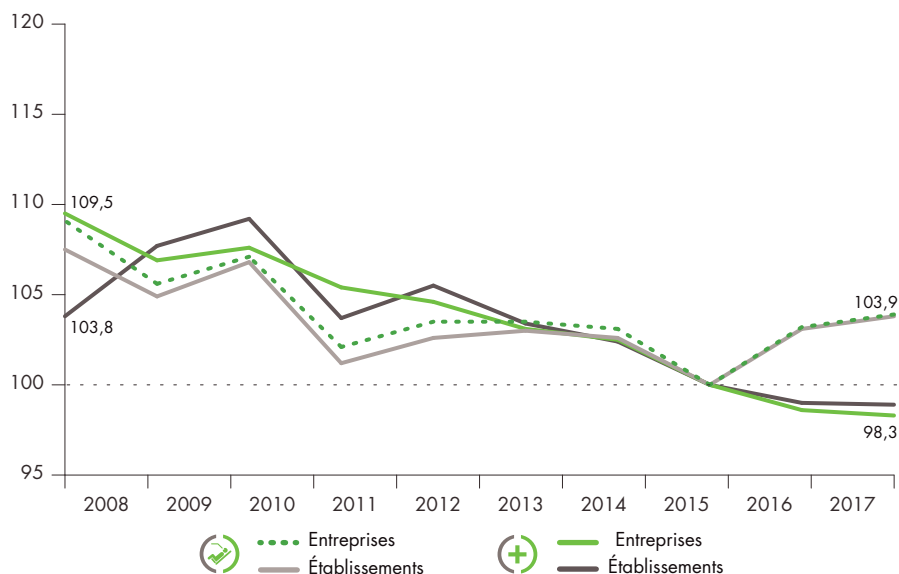
En revanche, le stock d'établissements tend à s'accroître.

Un mouvement de fusion des entreprises est à l'œuvre mais leurs implantations géographiques se multiplient. Le tissu entrepreneurial se densifie.

Entreprises et établissement employeurs du secteur santé Évolution annuelle 2008-2017 (indice base 100 en 2015)



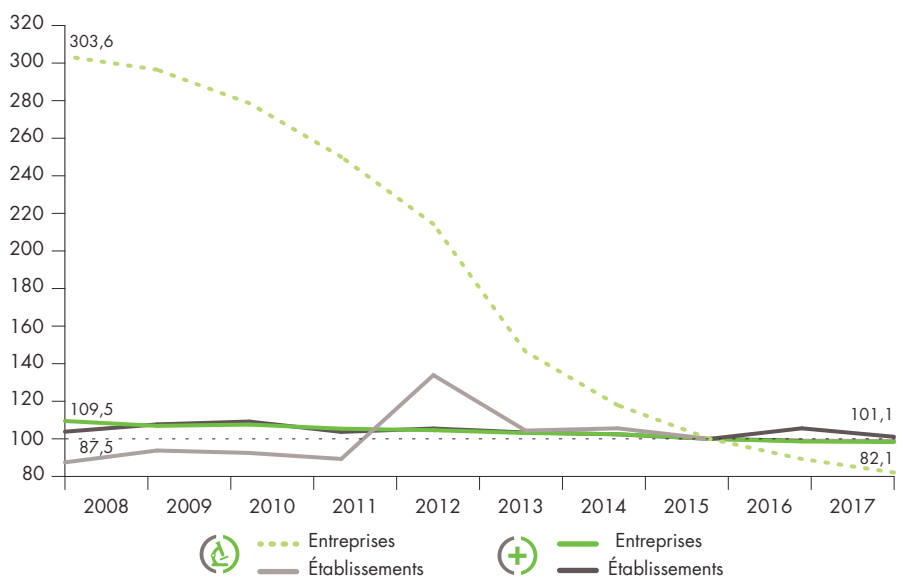
Cabinets dentaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



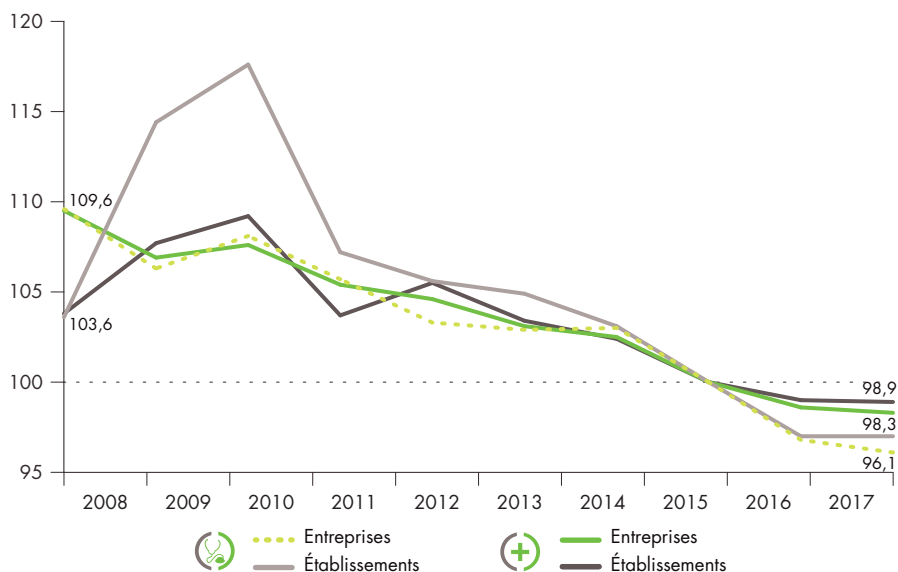
RÉTRÉCISSEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a fortement diminué. Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre un repli global du nombre de structures employeuses.



Cabinets médicaux



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



MOINS D'ENTREPRISES

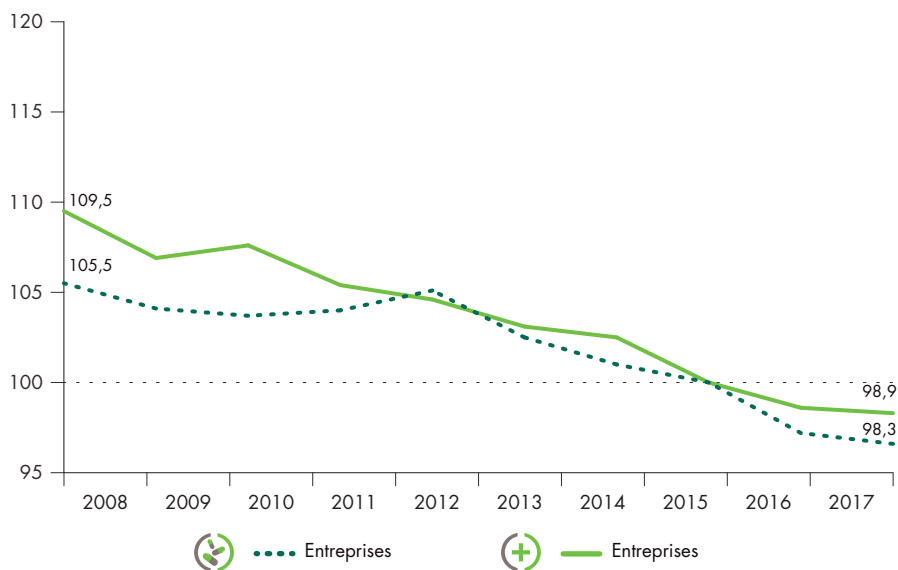
Par dispositions légales, la branche de la pharmacie d'officine regroupe uniquement des entreprises mono-établissements.

Leur volume est en diminution.

Par rapport à 2015, leur nombre a ainsi varié de - 3,4 % en 2017.



Pharmacie d'officine



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



RENFORCEMENT DU TISSU ENTREPRENEURIAL

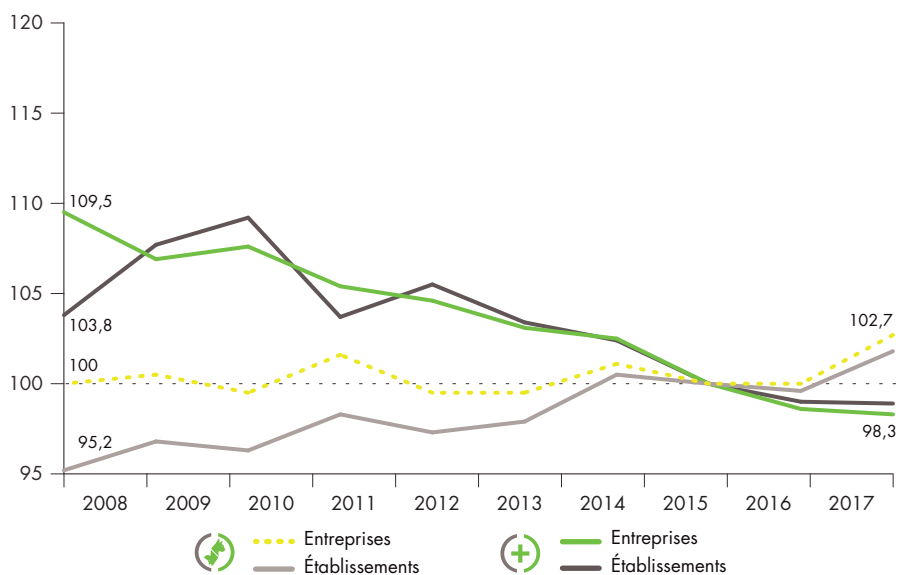
Par rapport à 2008, le stock d'entreprises a augmenté.

Le stock d'établissements suit un mouvement similaire.

Cette double tendance montre une croissance globale du nombre de structures employeuses.



Cliniques vétérinaires



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017 ; Insee, Répertoire des Entreprises et des Établissements, 2008 à 2015, Insee, fichiers Sirene 2015-2017. Estimations pour le nombre d'établissements.



UN MONDE DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les entreprises générant moins de 10 emplois en équivalent temps plein (ETP) représentent 95,8 % des entreprises du champ de l'OMPL.

En Centre-Val de Loire, les très petites entreprises animent les activités libérales.

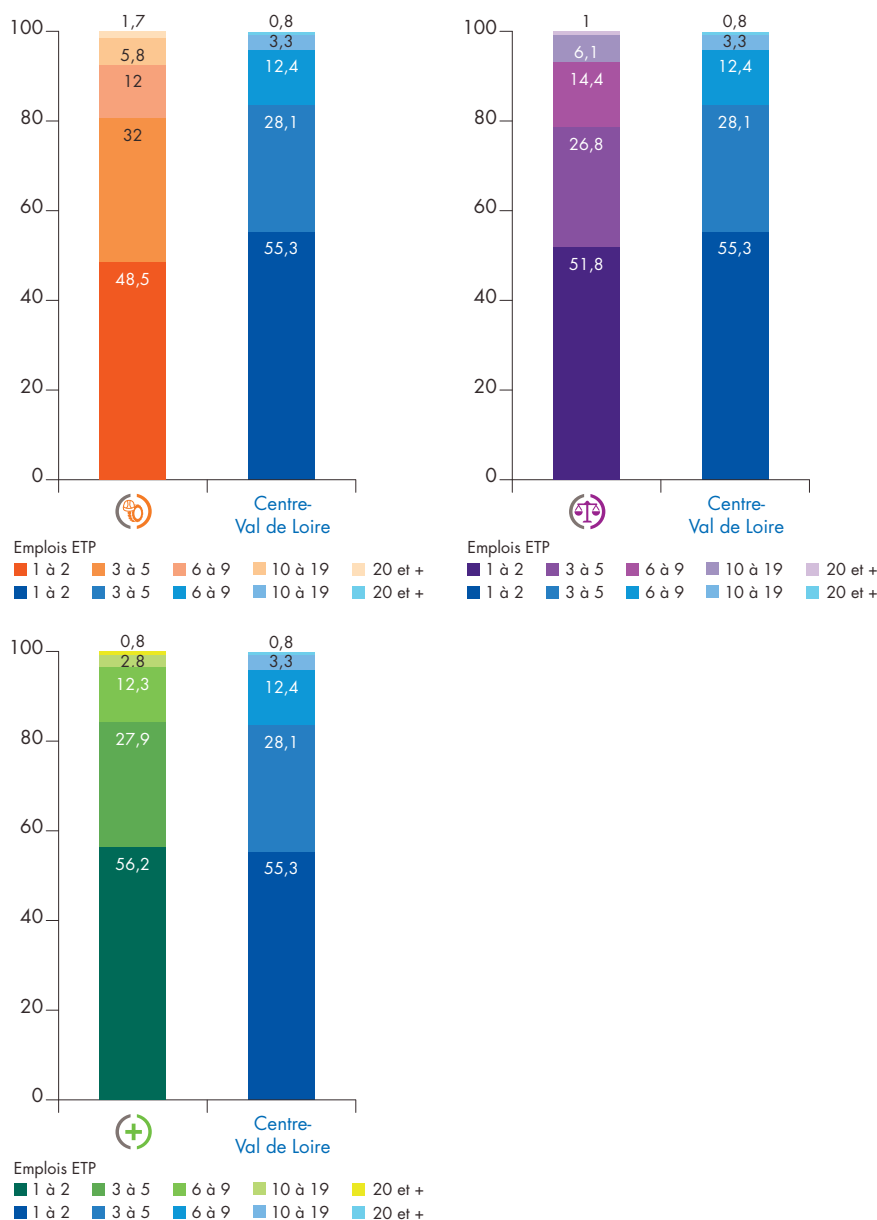
Cette caractéristique se rencontre dans les trois secteurs avec quelques nuances.

Le secteur cadre de vie-technique est caractérisé par une sous-représentation des entreprises comptant un à neuf ETP

(- 3,3 points par rapport à l'ensemble de l'OMPL régionale).

À l'opposé, cette taille d'entreprise est surreprésentée dans le secteur santé (+ 0,5 point).

Répartition des entreprises employeuses par taille et secteur (nombre d'emplois ETP, %)



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



UN À CINQ EMPLOIS ETP

Huit entreprises sur dix génèrent un à cinq emplois ETP.

Néanmoins, des différences sont observables en fonction des branches.

Dans celle des cabinets de géomètres, les entreprises de plus de neuf emplois ETP sont largement surreprésentées.

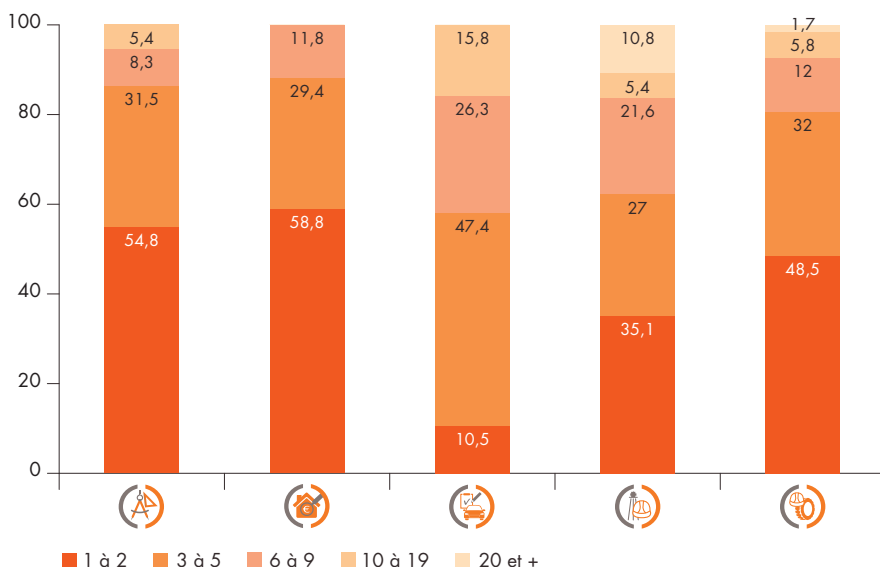
Dans une moindre mesure, c'est aussi le cas des entreprises d'experts en automobile.

À l'opposé, les structures générant moins de six emplois ETP sont représentatives des entreprises d'économistes de la construction.

Répartition des entreprises employeuses par taille et branche (nombre d'emplois ETP, %)



Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

La branche des cabinets d'avocats est caractérisée par une surreprésentation des entreprises générant moins de six emplois ETP.

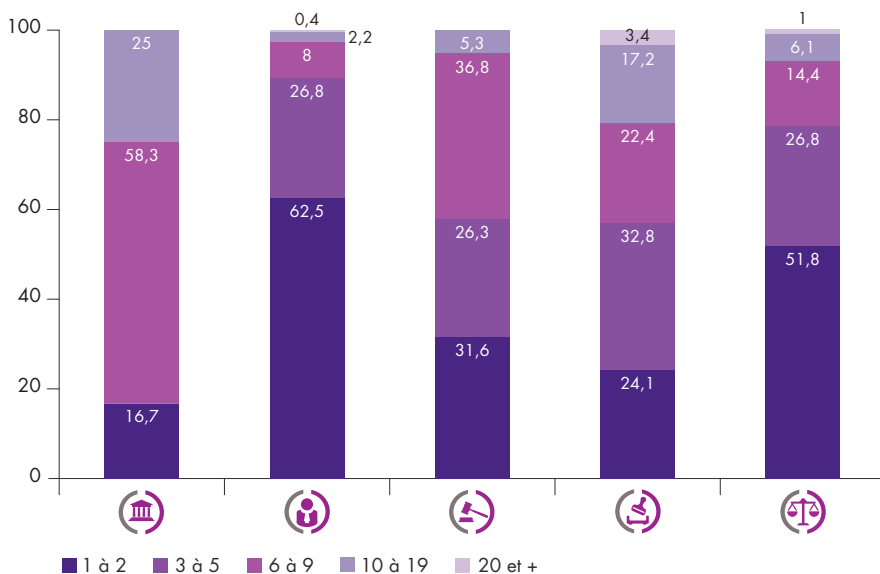
La structure du secteur dépend directement de cette branche qui recouvre 71,6 % des entreprises.

Les répartitions sont assez différentes dans les autres branches.

Les études d'huissiers de justice comptant 10 salariés et plus sont relativement fréquentes.



Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



MOINS DE SIX EMPLOIS ETP

84,1 % des entreprises du secteur génèrent un à cinq emplois ETP.

Mais 73,9 % des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers en comptent au moins dix.

La configuration des cabinets dentaires et des cabinets médicaux est symétriquement opposée, puisque la majorité de ces entreprises génèrent moins de trois emplois ETP.

Les pharmacies d'officine sont dans une situation intermédiaire, car celles qui génèrent de trois à cinq emplois ETP sont majoritaires.



Secteur santé



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



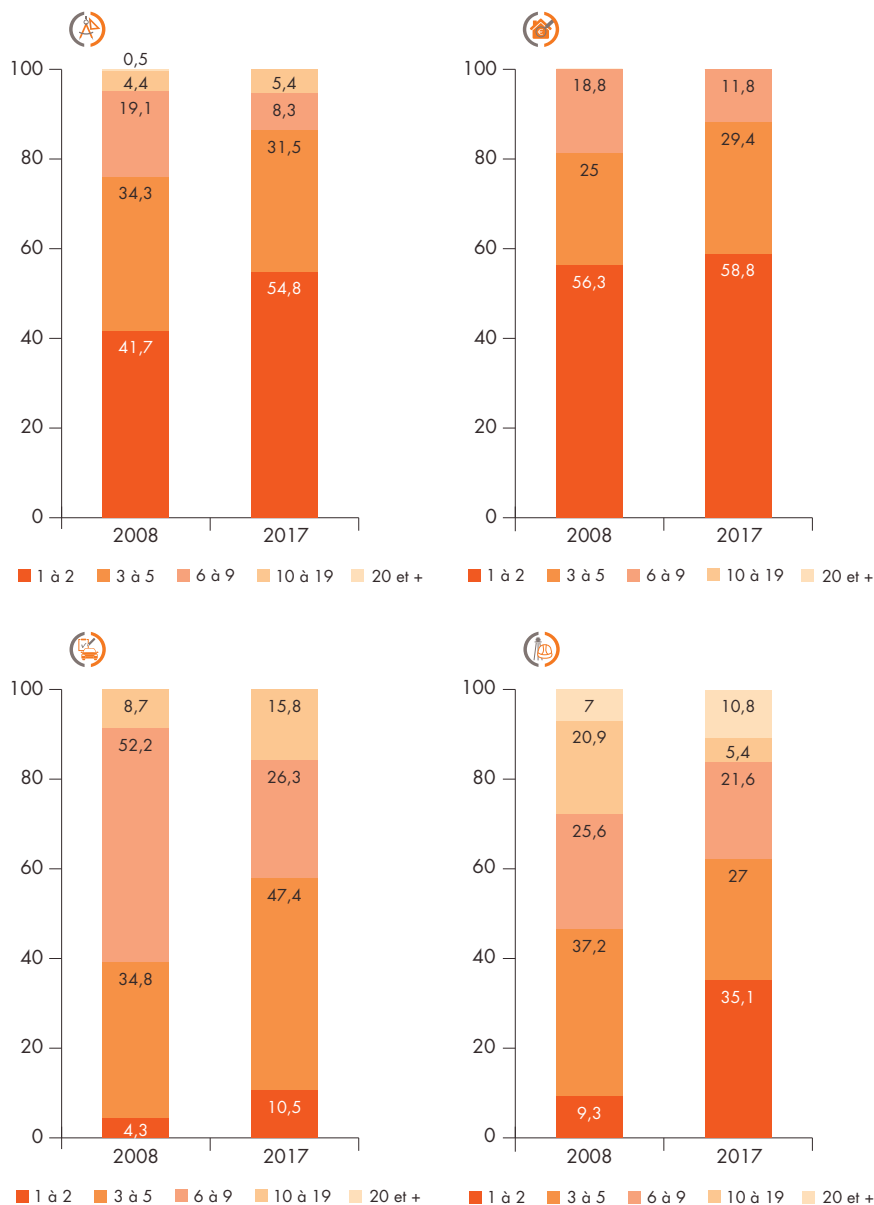
PLUS D'ENTREPRISES DE MOINS DE CINQ SALARIÉS

Le secteur est marqué par une évolution plutôt remarquable. Les structures comptant moins de cinq emplois ETP progressent parmi toutes les branches.

Répartition des entreprises employeuses par taille et branche (2008-2017, nombre d'emplois ETP, %)



Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



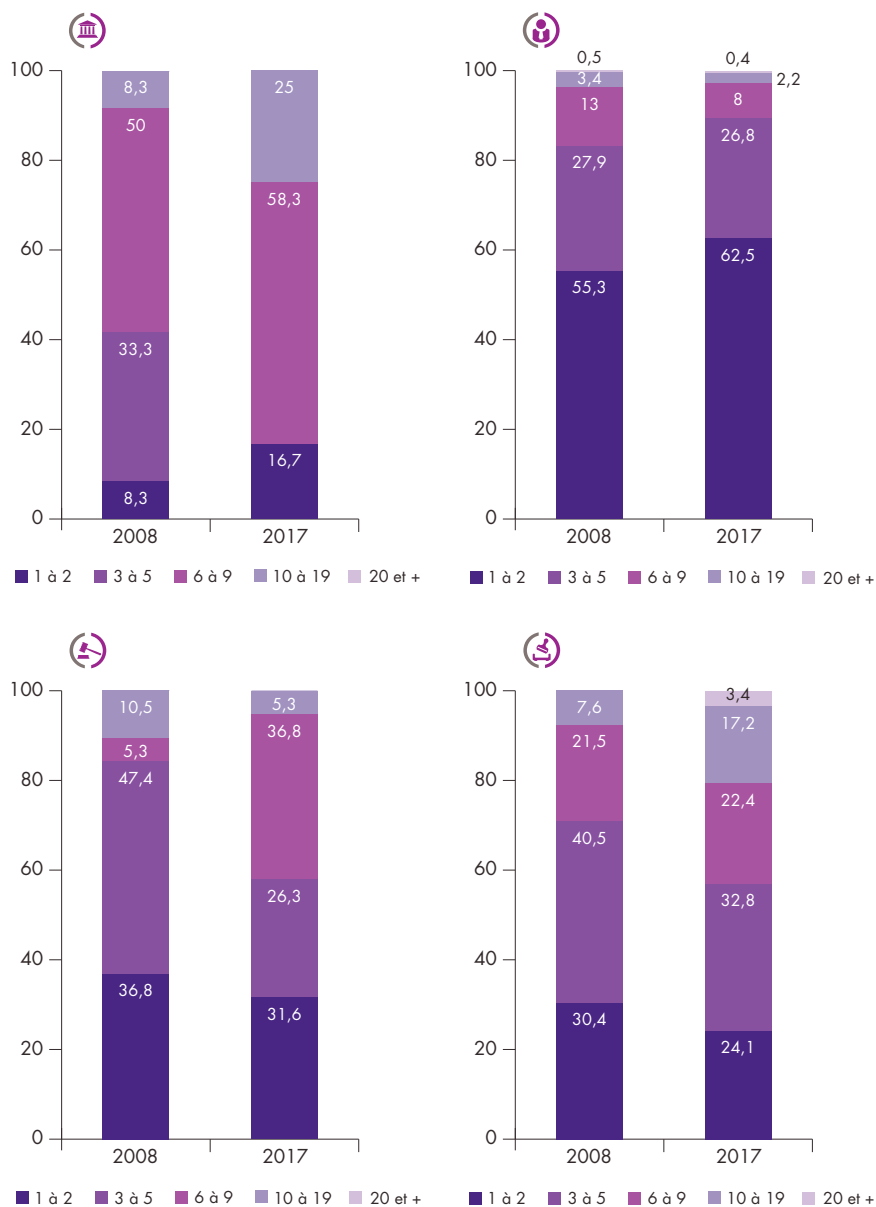
ÉVOLUTIONS STRUCTURELLES CONTRASTÉES

Pour les cabinets d'avocats, la part des entreprises générant moins de trois emplois ETP est celle qui a le plus progressé.

Dans les autres branches, les évolutions sont plus hétérogènes et bénéficient aux tranches de tailles plus importantes.



Secteur juridique



Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

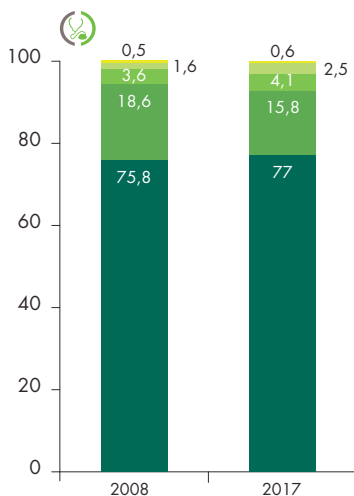
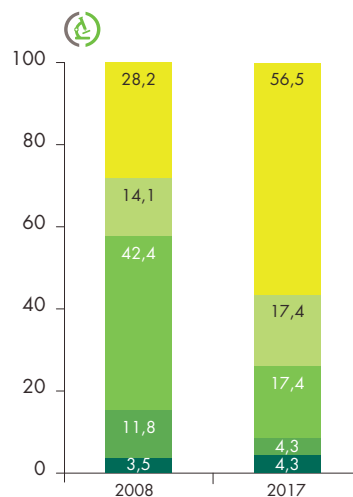
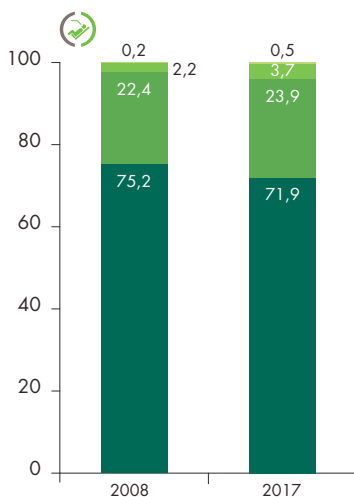


DIFFÉRENTES TRAJECTOIRES D'ÉVOLUTION

Dans la branche des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, c'est la part des entreprises générant plus de 19 emplois ETP qui connaît la plus forte progression.

Les autres branches sont caractérisées par des évolutions très variées entre stabilité dans les cabinets médicaux et progression des entreprises d'au moins 10 emplois ETP dans la pharmacie d'officine.

Secteur santé



Emplois ETP
■ 1 à 2 ■ 3 à 5 ■ 6 à 9 ■ 10 à 19 ■ 20 et +

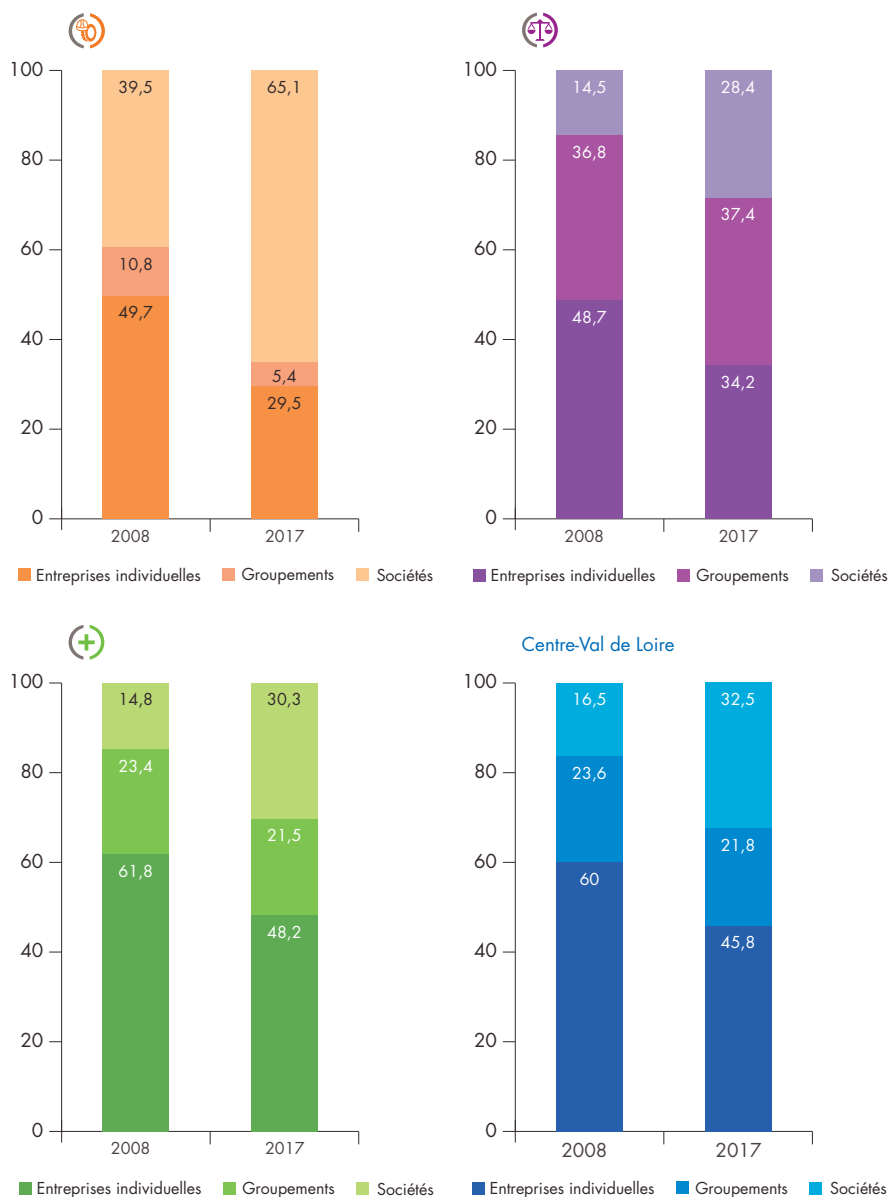
Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



DOMINANCE DES ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Globalement, l'entreprise individuelle reste la structure juridique la plus fréquente. Mais, depuis 2008, elle n'est plus majoritaire dans les secteurs cadre de vie-technique et juridique. Elle perd du terrain au profit des sociétés et des groupements. Ce phénomène reflète une gestion plus entrepreneuriale des structures.

Répartition des entreprises employeuses par statut juridique et secteur (2008-2017, %)



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Depuis 2008, la part des sociétés a fortement augmenté dans toutes les branches du secteur.

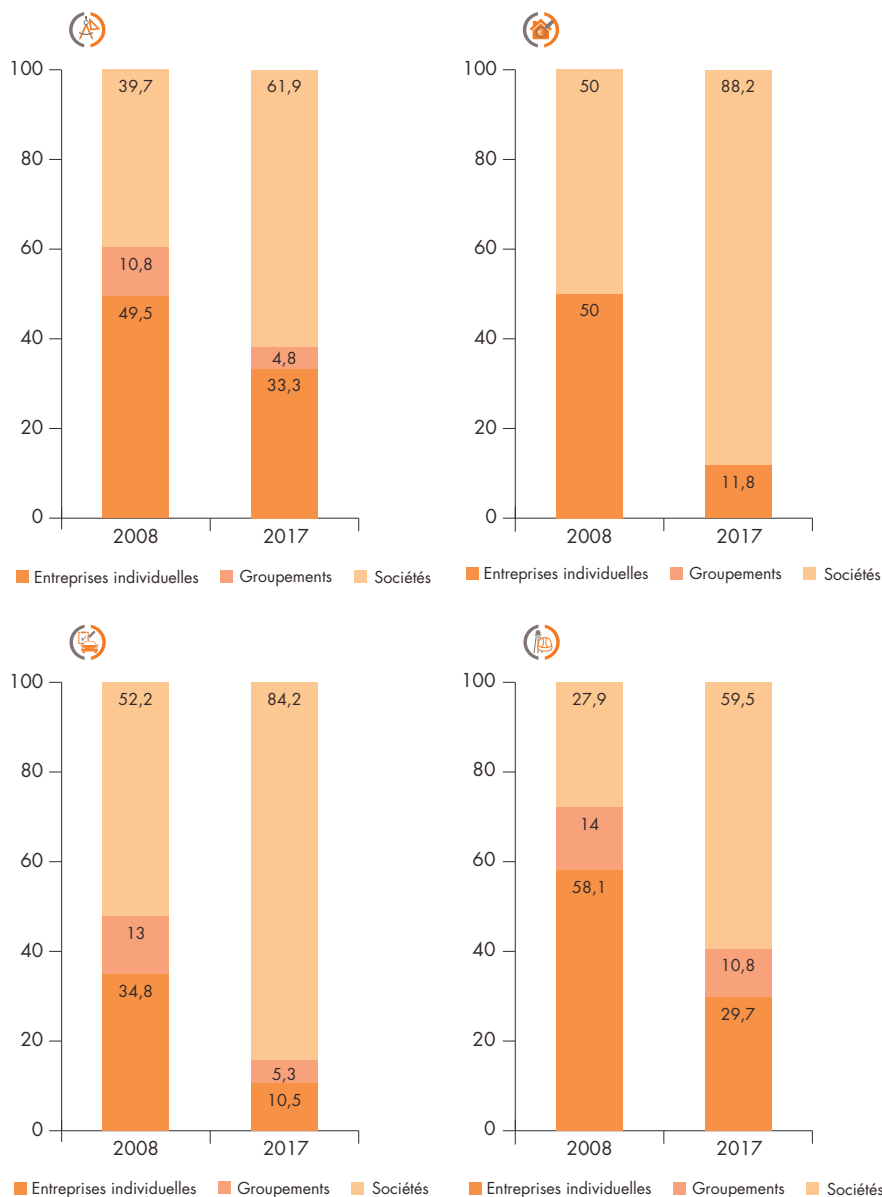
Le phénomène est particulièrement sensible pour les entreprises d'architecture.

Cette évolution traduit une mutation structurelle profonde des entreprises et de leur mode de gestion.

Répartition des entreprises employeuses par statut juridique et branche (2008-2017, %)



Secteur cadre de vie-technique



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



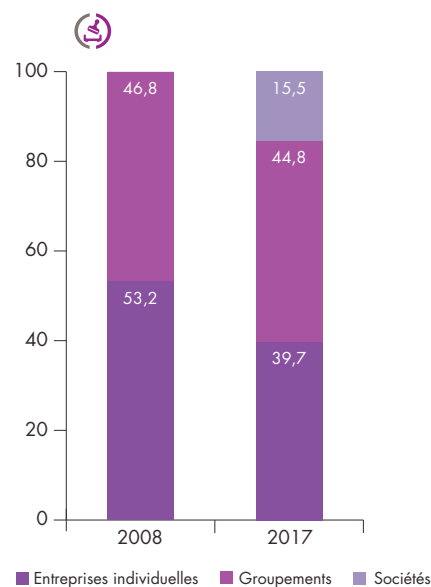
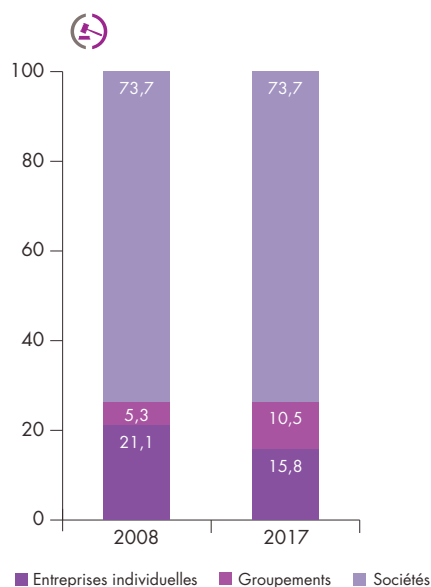
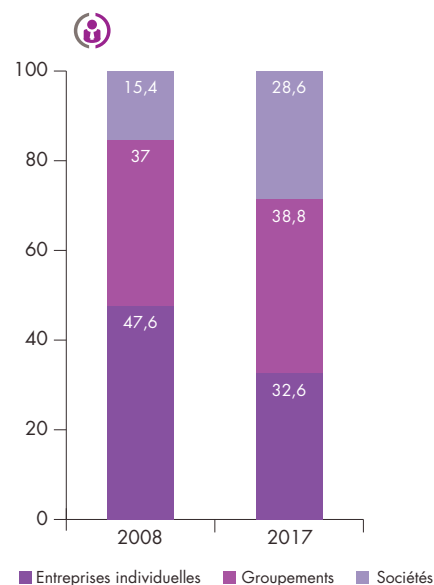
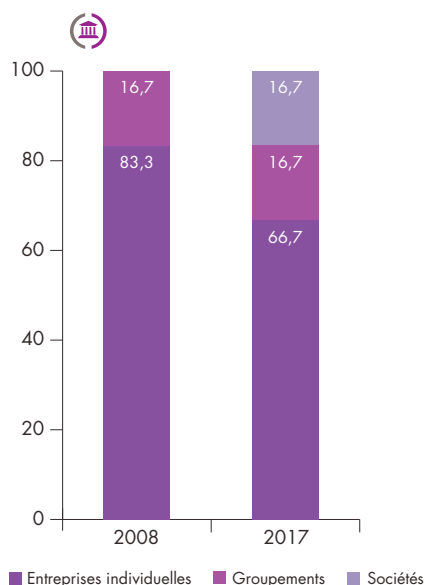
TOUJOURS PLUS DE SOCIÉTÉS

Par rapport à 2008, les études d'administrateurs et mandataires judiciaires restent majoritairement constituées sous forme d'entreprises individuelles.

Néanmoins, les sociétés et les groupements tendent à gagner du terrain dans toutes les branches.



Secteur juridique



Données au 01/01. Sources: Actalians, bases adhérents, 2008-2017.



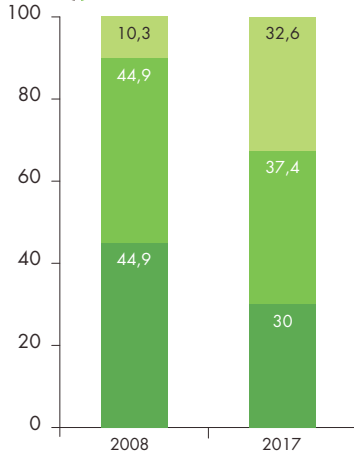
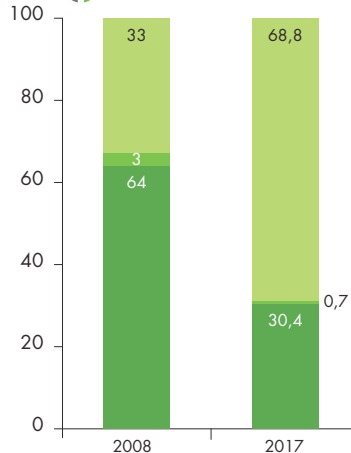
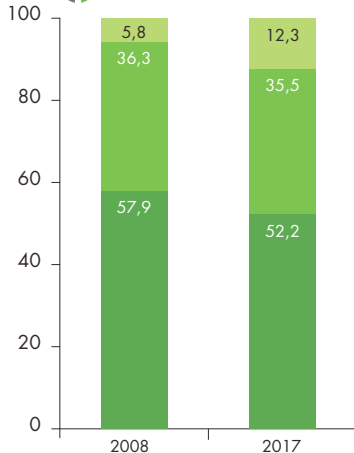
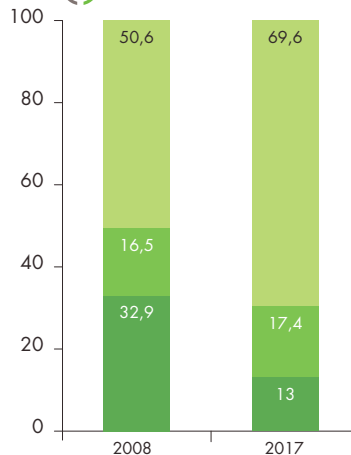
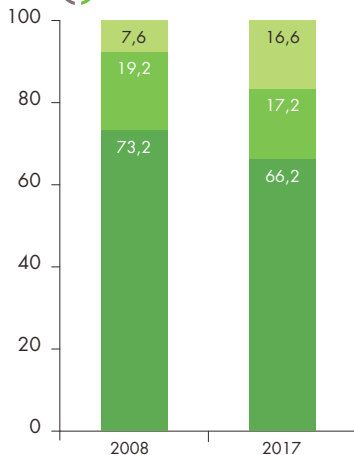
ENCORE BEAUCOUP D'ENTREPRISES INDIVIDUELLES

Les branches du secteur sont traditionnellement marquées par une forte proportion d'entreprises individuelles.

Mais, les laboratoires de biologie médicale et la pharmacie d'officine comptent de plus en plus de sociétés commerciales qui constituent aujourd'hui la forme juridique dominante.

Ces évolutions traduisent d'importantes mutations du tissu entrepreneurial.

Secteur santé



■ Entreprises individuelles ■ Groupements ■ Sociétés

Données au 01/01. Sources : Actalians, bases adhérents, 2008-2017.

100 études conduites depuis 2005

41 études statistiques

- ④ Entreprises d'architecture (3)
- ④ Entreprises d'économistes de la construction (4)
- ④ Entreprises d'experts en automobile (3)
- ④ Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (4)
- ④ Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ④ Cabinets d'avocats (4)
- ④ Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ④ Études d'huissiers de justice (2)
- ④ Cabinets dentaires (4)
- ④ Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers (3)
- ④ Cabinets médicaux (3)
- ④ Pharmacie d'officine (4)
- ④ Cliniques vétérinaires (4)

20 études prospectives

- ④ Entreprises d'économistes de la construction (2)
- ④ Entreprises d'experts en automobile (1)
- ④ Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers (2)
- ④ Études d'administrateurs et mandataires judiciaires (1)
- ④ Cabinets d'avocats (2)
- ④ Offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (2)
- ④ Études d'huissiers de justice (2)
- ④ Cabinets dentaires (2)
- ④ Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers (1)
- ④ Cabinets médicaux (1)
- ④ Pharmacie d'officine (2)
- ④ Cliniques vétérinaires (2)

18 études thématiques

- ④ Trajectoires de construction de projets professionnels des étudiants vétérinaires et des auxiliaires (en cours)
- ④ Application de la grille de classification : pharmacie d'officine (2017)
- ④ Sous-traitance dans les cabinets d'avocats (2017)
- ④ Chômage des pharmaciens adjoints (2015)
- ④ Gardes et astreintes : cliniques vétérinaires (2015)
- ④ Insertion professionnelle des salariés en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ou période de professionnalisation : pharmacie d'officine (2015) cabinets dentaires (2014)
- ④ Expertise automobile en Europe (2014)
- ④ Emplois et trajectoires professionnelles : entreprises d'architecture, cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers, pharmacie d'officine (2010)
- ④ Égalité professionnelle : laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, cabinets médicaux (2010)
- ④ Séniors (2010)
- ④ Turnover : pharmacie d'officine (2010), cabinets dentaires (2008)
- ④ Plateforme emplois, compétences (2018)
- ④ Construction des projets professionnels des salariés et ses cliniques vétérinaires (2017)

12 baromètres

- ④ Baromètre OMPL (2005, 2016, 2017)
- ④ Baromètres secteurs (2005, 2016, 2017)
- ④ Baromètres branches (2005, 2016, 2017)
- ④ Baromètres régionaux (2005, 2016, 2017)

8 études transverses

- ④ Apprentissages informels (2017)
- ④ Qualité de vie au travail (2014 et 2017)
- ④ Entreprises libérales et territoires (2013 et 2018)
- ④ L'emploi à temps partiel, choisi ou subi par les salariés ? (2013)
- ④ Chômage des salariés (2013)
- ④ Qualité de l'emploi (2013)



Baromètre régional Emploi - Formation

CENTRE VAL DE LOIRE

Salariés

Effectifs salariés
Effectif par genre
Catégories sociales
Contrats de travail
Temps de travail
Pyramide d'âge
Mobilité annuelle
Rémunération nette annuelle
Formation professionnelle
Chômage annuel

Retrouver l'ensemble des baromètres sur :
www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Effectifs salariés régionaux du champ de l'OMPL

	Auvergne Rhône-Alpes	Bourgogne Franche Comté	Bretagne	Centre-Val de Loire	Corse	DOM	Grand Est	Hauts-de France	Île-de France	Normandie	Nouvelle Aquitaine	Occitanie	Pays de la Loire	PACA	Ompl
	7 961	1 437	2 889	1 492	274*	1 149*	3 366	3 520	15 431	2 136	4 774	4 268	3 284	3 701	55 682
	5 052	700	1 863	756	161	546	2 100	2 025	11 784	1 134	2 749	2 607	2 043	2 126	35 646
	639	62	124	74	21*	33*	170	113	652	156	248	209	190	165	2 856
	654	238	209	235	32	167	375	596	958	281	529	497	390	573	5 734
	1 616	437	693	427	60	403	721	786	2 037	565	1 248	955	661	837	11 446
	7 471	1 727	2 104	1 775	245*	1 086*	3 697	4 247	26 048	2 421	4 675	4 618	2 551	5 122	67 787
	437	109	144	149	ND	90	243	221	789	138	278	314	172*	336	3 420
	5 583	1 001	1 435	1 058	145*	604*	2 377	2 759	21 716	1 565	3 186	3 171	1 853	3 406	49 859
	299	189	205	125	6*	10*	187	202	1 391	154	131	136	81*	175	3 291
	1 152	428	320	443	94	382	890	1 065	2 152	564	1 080	997	445	1 205	11 217
	37 293	13 087	15 109	11 434	1 698	8 354	28 290	27 027	51 412	15 377	29 459	31 549	16 379	29 569	316 037
	5 639	1 642	1 973	1 399	186	1 059	4 295	2 767	7 654	1 569	3 296	3 631	2 106	3 910	41 126
	5 419	1 805	2 068	1 683	287	1 306	4 083	3 812	8 482	2 038	4 072	4 558	2 096	4 444	46 153
	9 766	3 180	4 111	2 899	384	1 687	7 388	7 410	12 625	3 805	8 098	9 277	4 530	7 648	82 808
	13 999	5 330	5 650	4 636	730	3 959	10 951	11 413	20 221	6 561	11 763	12 192	6 188	12 097	125 690
	2 470	1 130	1 307	817	111	343	1 573	1 625	2 430	1 404	2 230	1 891	1 459	1 470	20 260
Total	52 725	16 251	20 102	14 701	2 217	10 589	35 353	34 794	92 891	19 934	38 908	40 435	22 214	38 392	439 506

* : Donnée estimée.



14 701 SALARIÉS

La région concentre 3,3 % de l'emploi salarié total du champ de l'OMPL.

Elle se situe à la douzième place, entre la Bourgogne-Franche-Comté et les DOM.

Son poids diffère selon les branches. Il est plus important pour les études d'administrateurs et mandataires judiciaires, les entreprises d'experts en automobile et les cliniques vétérinaires.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Poids de la région dans l'ensemble national (%)

Branches professionnelles	Centre-Val de Loire	Autres régions
	2,7	97,3
	2,1	97,9
	2,6	97,4
	4,1	95,9
	3,7	96,3
	2,6	97,4
	4,4	95,6
	2,1	97,9
	3,8	96,2
	3,9	96,1
	3,6	96,4
	3,4	96,6
	3,6	96,4
	3,5	96,5
	3,7	96,3
	4,0	96,0
Ompl régional	3,3	96,7



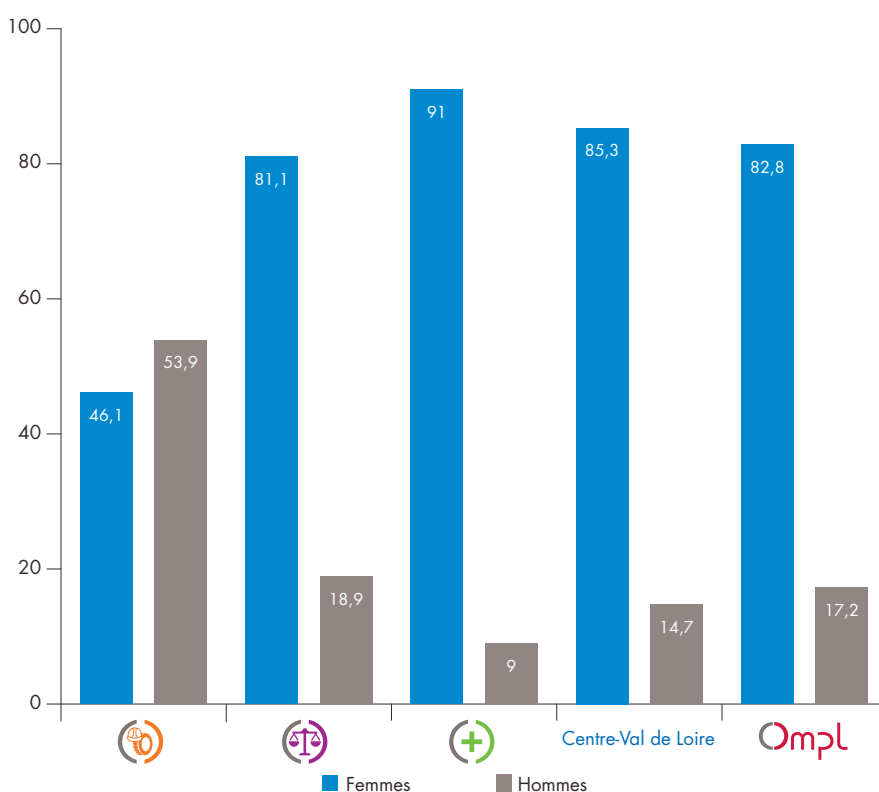
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Le taux de féminisation dans le champ de l'OMPL est très élevé. Toutefois, si la parité tend à se dessiner dans le secteur cadre de vie-technique, les secteurs juridique et santé recrutent avant tout des femmes.

Répartition des salariés par genre et secteur (%)



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires



MAJORITÉ DE FEMMES DANS 3/4 DES BRANCHES

- Le secteur cadre de vie-technique est le troisième employeur (10,1 % des emplois). Il est le moins féminisé même si la branche des entreprises d'architecture, qui concentre 50,7 % des emplois sectoriels, compte une faible majorité de femmes.
- La féminisation du secteur juridique (12,1 % des emplois régionaux) est structurée par la branche des cabinets d'avocats (59,6 % des emplois sectoriels). Les autres branches sont toutefois fortement féminisées.
- Le secteur santé est le premier employeur régional (77,8 % des emplois). Le taux de féminisation des branches est très élevé, notamment pour les cabinets dentaires et les cabinets médicaux.

Répartition des emplois par genre et branche

Branches professionnelles	Femmes	%	Hommes	%	Total
	688	46,1	804	53,9	1 492
	393	52,0	363	48,0	756
	35	47,3	39	52,7	74
	115	48,9	120	51,1	235
	145	34,0	282	66,0	427
	1 439	81,1	336	18,9	1 775
	132	88,6	17	11,4	149
	927	87,6	131	12,4	1 058
	66	52,8	59	47,2	125
	314	70,9	129	29,1	443
	10 408	91,0	1 026	9,0	11 434
	1 358	97,1	41	2,9	1 399
	1 506	89,5	177	10,5	1 683
	2 713	93,6	186	6,4	2 899
	4 083	88,1	553	11,9	4 636
	748	91,6	69	8,4	817
Centre-Val de Loire	12 535	85,3	2 166	14,7	14 701
	363 839	82,8	75 667	17,2	439 506



IMPORTANTE PROPORTION D'EMPLOYÉS

Près de la moitié des salariés sont employés mais des écarts sectoriels importants sont observés.

Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique.

C'est également le cas des employés dans le secteur juridique.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



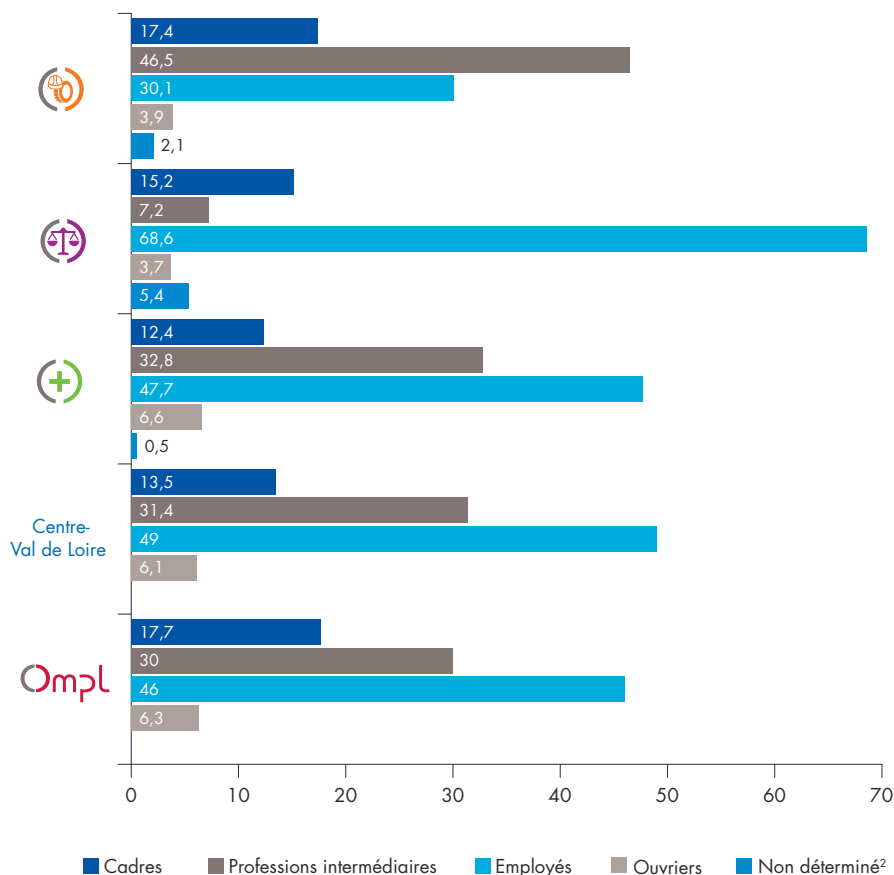
Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Répartition des salariés par catégorie sociale¹ et secteur (%)



1. La catégorie sociale « cadres et professions intellectuelles supérieures » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « professions intermédiaires » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie...

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « ouvriers » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs...

2. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée.



HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Toutes les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres. Une surreprésentation des employés est constatée dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine recrutent plus de cadres. La pharmacie d'officine se démarque aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

Répartition des salariés par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	17,4	46,5	30,1	3,9	2,1
	29,9	37,0	28,2	4,9	0,0
	16,2	25,7	40,5	17,6	0,0
	9,4	31,9	55,3	3,4	0,0
	ND	74,9	17,8	ND ¹	7,3
	15,2	7,2	68,6	3,7	5,4
	4,7	ND ¹	84,6	ND ¹	10,7
	19,0	5,6	65,0	2,8	7,6
	10,4	12,8	56,8	20,0	0,0
	11,1	11,7	74,9	2,3	0,0
	12,4	32,8	47,7	6,6	0,5
	ND ¹	ND ¹	91,1	4,9	3,9
	3,7	23,1	63,4	9,8	0,0
	3,6	19,8	71,1	5,6	0,0
	21,8	59,7	12,6	5,9	0,0
	29,3	2,7	56,9	10,8	0,4
Centre-Val de Loire	13,5	31,4	49,0	6,1	0,0
	17,7	30,0	46,0	6,3	0,0

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Malgré l'imprécision des données, il s'avère que les femmes sont surreprésentées chez les employés des entreprises d'experts en automobile. Dans une moindre mesure, la féminisation est aussi marquée pour les professions intermédiaires des cabinets de géomètres.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés. Les cabinets d'avocats jouent un rôle notable dans cette configuration mais la surreprésentation est encore plus importante dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

Répartition des femmes par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé ¹
	ND ¹	28,8	50,3	ND ¹	20,9
	ND ¹	29,5	44,8	ND ¹	25,7
	ND ¹	17,1	ND ¹	ND ¹	82,9
	ND ¹	ND ¹	93,9	ND ¹	6,1
	ND ¹	52,4	42,8	ND ¹	4,8
	9,7	6,5	79,0	1,2	3,6
	ND ¹	9,1	85,6	ND ¹	5,3
	15,1	5,4	77,7	1,8	0,0
	ND ¹	ND ¹	75,8	ND ¹	24,2
	ND ¹	9,9	80,9	ND ¹	9,2
	9,1	32,1	46,2	3,9	8,6
	ND ¹	ND ¹	92,5	4,7	2,8
	3,1	23,2	66,5	7,2	0,0
	ND ¹	17,5	74,4	ND ¹	8,1
	19,4	61,7	13,1	5,8	0,0
	15,1	ND ¹	ND ¹	ND ¹	84,9
Centre-Val de Loire	11,2	29,5	54,0	5,4	0,0
	14,5	28,6	51,4	5,4	0,0

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



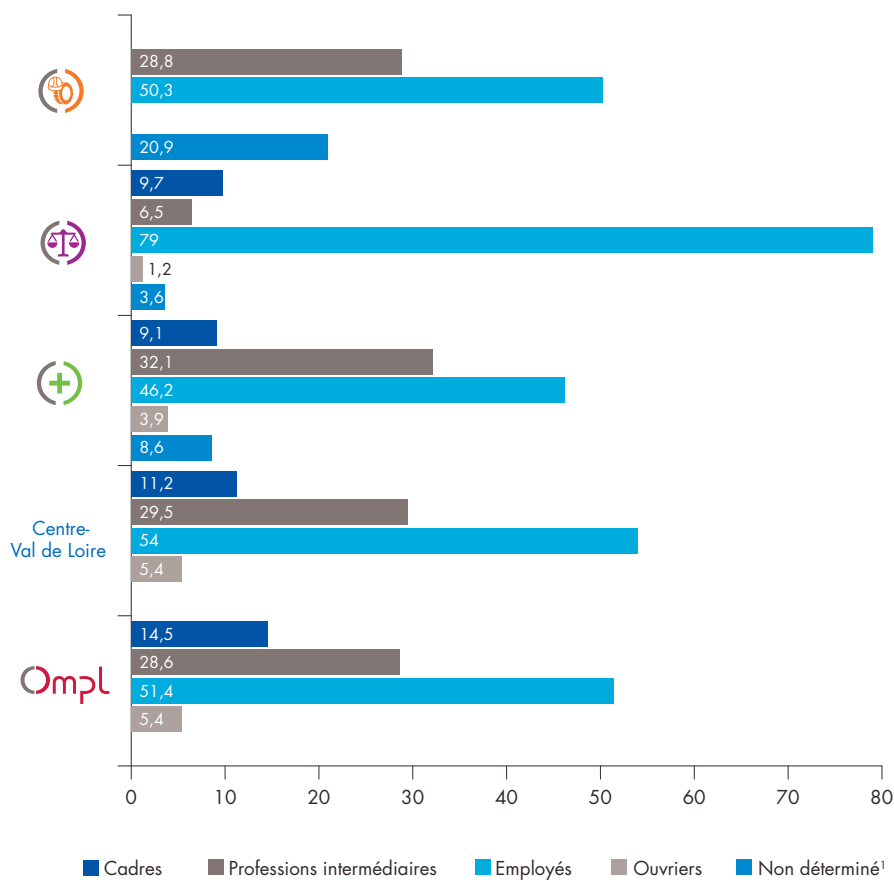
FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité.

Dans le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée.

Toutefois, la précision des données rend difficile les comparaisons intersectorielles.

Répartition des femmes par catégorie sociale et secteur (%)



1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



LARGE DOMINANCE DES CONTRATS PÉRENNES

Quel que soit le secteur, plus de huit salariés sur dix exercent dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée (CDI).

Le secteur santé se distingue par la plus forte proportion de contrats à durée déterminée (CDD).



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

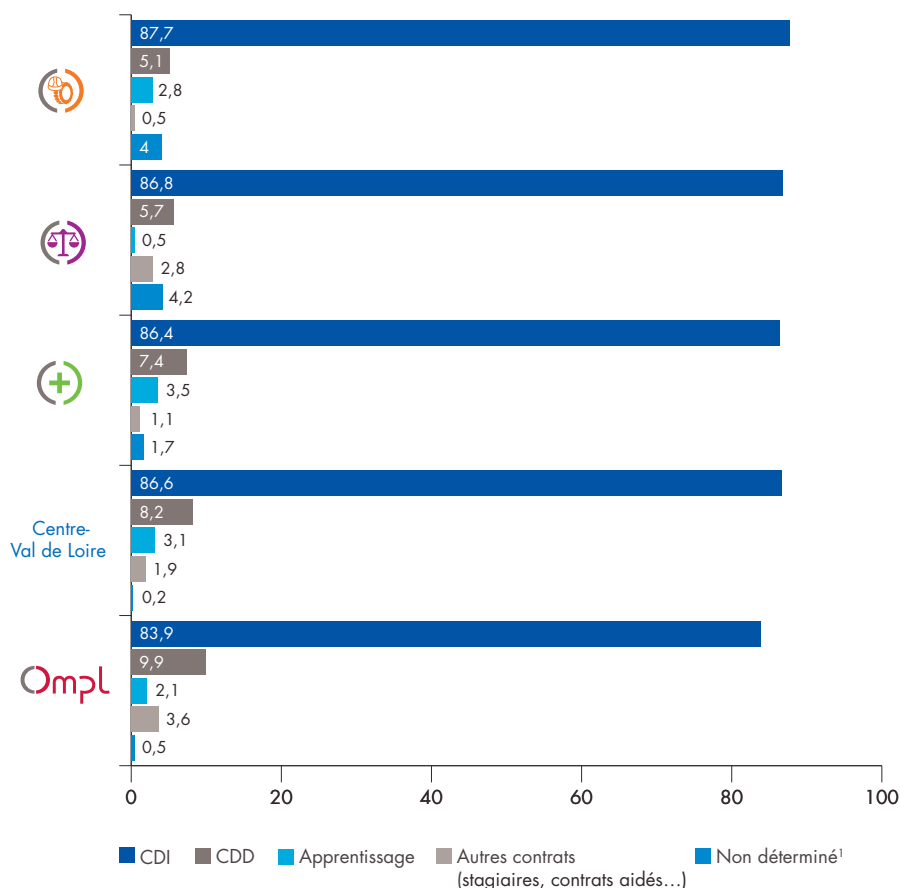


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



CDI: CONTRAT DE RÉFÉRENCE

- Dans le secteur cadre de vie-technique, la branche des entreprises d'experts en automobile a plus souvent recours au CDI que les autres. Ce type de contrat reste néanmoins fortement représenté dans les autres branches du secteur cadre de vie-technique.
- Dans le secteur juridique, les cabinets d'avocats se distinguent par une utilisation accrue des contrats « autres ». Il s'agit, en général, de stages rémunérés.
- Dans le secteur santé, les CDD sont surreprésentés pour les cliniques vétérinaires, la pharmacie d'officine et les cabinets médicaux.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et branche (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentissage	Autres contrats ¹	Non déterminé ²
	87,7	5,1	2,8	0,5	4,0
	85,6	10,1	2,2	0,9	1,2
	86,5	ND ²	6,8	ND ²	6,8
	92,8	ND ²	ND ²	ND ²	7,2
	88,8	ND ²	4,7	ND ²	6,6
	86,8	5,7	0,5	2,8	4,2
	82,6	12,1	ND ²	ND ²	5,4
	86,6	6,2	0,9	4,7	1,6
	80,0	13,6	ND ²	ND ²	6,4
	90,5	ND ²	ND ²	ND ²	9,5
	86,4	7,4	3,5	1,1	1,7
	89,3	7,0	ND ²	3,7	0,0
	91,3	ND ²	0,6	0,5	7,6
	90,8	7,8	0,2	ND ²	1,2
	81,6	9,0	7,9	1,3	0,2
	83,1	12,6	1,8	ND ²	2,4
Centre-Val de Loire	86,6	8,2	3,1	1,9	0,2
Ompl	83,9	9,9	2,1	3,6	0,5

1. Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...

2. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PLUS D'UN QUART DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

La proportion régionale d'emplois à temps complet est proche de celle observée au niveau national.

Les secteurs cadre de vie-technique et juridique se distinguent par une très nette sous-représentation des emplois à temps partiel.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

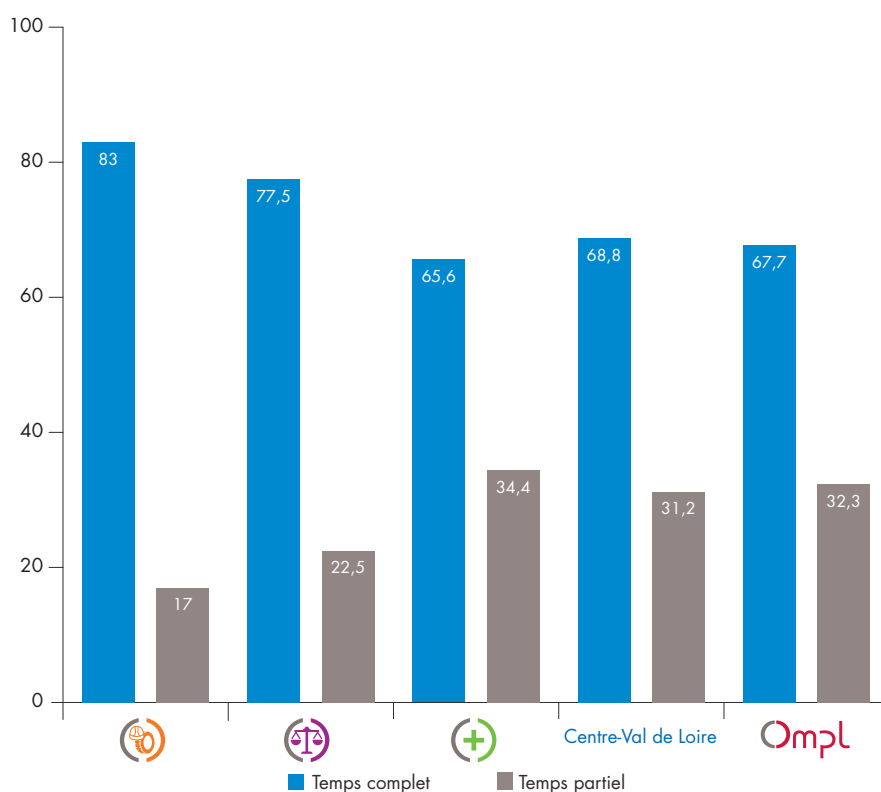


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par secteur et durée du temps de travail (%)





VARIABILITÉ DU TEMPS DE TRAVAIL

- Dans les branches du secteur cadre de vie-technique, l'emploi à temps complet est fortement représenté. Cette configuration est très marquée pour les entreprises d'économistes de la construction et les entreprises d'architecture.
- À l'exception des cabinets d'avocats et des offices de commissaires priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires, les branches du secteur juridique sont aussi caractérisées par une surreprésentation du travail à temps complet. Néanmoins, les proportions sont un peu moins marquées que celles observées dans le secteur cadre de vie-technique.
- En dehors des laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers et des cabinets dentaires, l'emploi à temps partiel est surreprésenté dans les branches du secteur santé. Le phénomène est très sensible dans les cabinets médicaux.

Répartition des salariés par durée du temps de travail et branche (%)

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
	83,0	17,0
	83,6	16,4
	90,5	9,5
	82,1	17,9
	81,3	18,7
	77,5	22,5
	80,5	19,5
	75,0	25,0
	76,8	23,2
	82,4	17,6
	65,6	34,4
	67,8	32,2
	76,9	23,1
	57,7	42,3
	66,4	33,6
	61,4	38,6
Centre-Val de Loire	68,8	31,2
	67,7	32,3



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



MOINS DE 35 ANS POUR UN TIERS DES SALARIÉS

Globalement, les salariés de la région sont un peu plus âgés que la moyenne nationale.

Néanmoins, le secteur cadre de vie-technique se distingue par une population relativement plus jeune.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

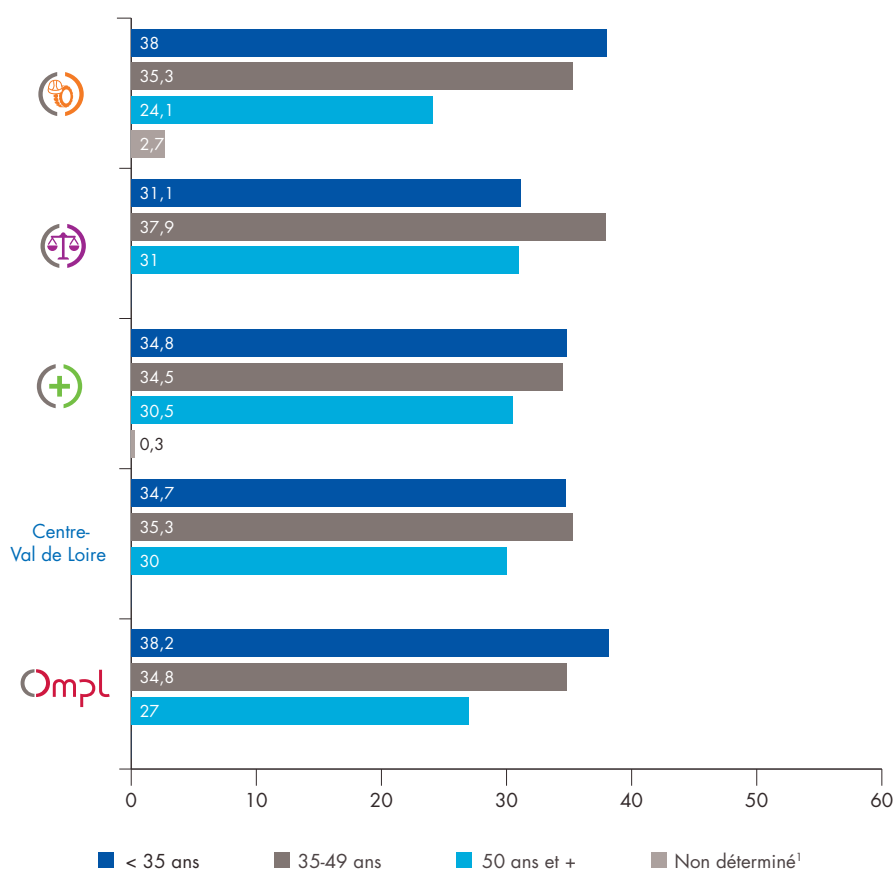


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par tranche d'âge et secteur (%)



1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



FORTE VARIABILITÉ ENTRE LES BRANCHES

- Par un effet volume, la branche des entreprises d'architecture impacte fortement les répartitions du secteur cadre de vie-technique. Dans les entreprises d'économistes de la construction, les salariés tendent à être plus jeunes.
- Les proportions du secteur juridique sont structurées par les cabinets d'avocats. Mais, les seniors sont aussi surreprésentés dans les études d'huissiers de justice.
- Si les classes d'âge jeunes dominant dans le secteur santé, leur surreprésentation est marquée dans les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine.

Répartition des salariés par tranche d'âge et branche (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Non déterminé ¹
	38,0	35,3	24,1	2,7
	39,2	35,1	25,8	0,0
	45,9	ND ¹	ND ¹	54,1
	37,0	41,3	21,7	0,0
	35,1	38,4	26,5	0,0
	31,1	37,9	31,0	0,0
	39,6	37,6	22,8	0,0
	27,4	40,6	31,9	0,0
	30,4	43,2	26,4	0,0
	37,2	30,0	32,7	0,0
	34,8	34,5	30,5	0,3
	27,5	38,8	33,7	0,0
	31,7	32,6	35,8	0,0
	22,2	38,2	39,6	0,0
	43,2	32,1	24,7	0,0
	50,3	30,8	14,9	3,9
Centre-Val de Loire	34,7	35,3	30,0	0,0
Ompl	38,2	34,8	27,0	0,0

1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Le turnover régional est d'un niveau normal. Les études d'administrateurs et mandataires judiciaires, les études d'huissiers de justice et les cliniques vétérinaires se distinguent par un taux important.

En retour, le personnel des cabinets médicaux, des cabinets de géomètres et des entreprises d'experts en automobile est caractérisé par une plus grande stabilité.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Turnover annuel par branche (%)

Branches professionnelles	Taux d'entrée	Taux de sortie	Turnover annuel régional	Turnover annuel national
	12,4	12,2	12,3	16,2
	13,9	14,5	14,2	18,5
	13,8	18,5	16,2	17,0
	12,4	7,7	10,0	12,6
	9,8	9,8	9,8	11,2
	17,4	16,3	16,8	22,3
	23,1	16,5	19,8	13,9
	15,1	17,2	16,2	24,7
	17,9	14,2	16,0	19,6
	21,0	14,5	17,8	15,3
	13,7	12,3	13,0	14,5
	14,0	11,7	12,9	14,3
	16,3	12,1	14,2	14,0
	9,1	8,9	9,0	11,6
	14,8	14,5	14,6	16,0
	18,9	13,8	16,4	20,3
Centre-Val de Loire	14,0	12,8	13,4	—
Ompl	16,8	15,0	—	15,9



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PLUS DE 19 944 € POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

La médiane régionale est proche de celle observée au niveau national.
La qualité des données ne permet pas d'estimer les médianes à un niveau plus fin.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale et branche (€)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Toute catégorie
	NS	23768**	NS	NS	23768***
	NS	NS	NS	NS	24215**
	ND	ND	ND	ND	NS
	NS	NS	NS	ND	NS
	ND	NS	NS	ND	22333*
	NS	NS	20062***	ND	21165***
	ND	ND	NS	ND	NS
	NS	NS	21333**	ND	22189***
	ND	ND	NS	ND	NS
	NS	NS	NS	ND	18889*
	33200**	19383***	18620***	NS	19425***
	ND	ND	18085***	ND	18494***
	NS	NS	20902**	NS	20740***
	NS	NS	19199***	ND	20502***
	32309*	18736***	14438*	NS	18991***
	NS	ND	NS	NS	17706**
Centre-Val de Loire	34715***	20604***	18737***	15586*	19944***
Ompl	32550***	20620***	18561***	16001***	20131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.
ND : non déterminé pour cause de secret statistique.
NS : résultat non-significatif.



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des **données 2017 d'Actalians** (Opcv des Professions Libérales, des établissements de l'Hospitalisation privée et de l'Enseignement privé). Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



3,6 EMPLOIS ETP PAR ENTREPRISE

Les entreprises libérales de la région regroupent 3,4 % des emplois ETP du champ de l'OMPL national.

Le secteur santé concentre la plus grande part de ces emplois.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux



Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Deux changements interviennent à partir de 2016 :

- les données collectées par Actalians ne couvrent plus les DOM. Les volumes sont donc un peu moins importants que ceux figurant dans les éditions précédentes du baromètre ;
- afin de mieux rendre compte des pratiques, les taux de formation sont calculés sur une base annuelle et non-plus triennale. En conséquence, ils sont moins élevés.

Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés par branche

Branches professionnelles	Nombre d'entreprises	Effectifs salariés ETP
	241	1 000
	168	510
	17	49
	19	113
	37	328
	313	1 194
	12	105
	224	636
	19	87
	58	366
	3 105	11 142
	779	1 661
	23	1 420
	1 272	3 052
	841	4 208
	190	801
Centre-Val de Loire	3 659	13 336
Ompl	107 157	396 649



FORTE DISPARITÉ DES TAUX D'ACCÈS

Le plan de formation est le dispositif le plus utilisé par les entreprises.

Mais, les taux d'accès varient fortement d'une branche à l'autre.

Les cabinets de géomètres, la pharmacie d'officine et les entreprises d'experts en automobile ont le plus fort taux d'accès à la formation.

La situation est inverse pour les études d'huissiers de justice, les cabinets d'avocats et les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers.

Taux d'accès à la formation par branche (%)

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation ¹				Taux d'entreprises formatrices			
	Cpro ²	Ppro ³	Plan	Autre	Cpro ²	Ppro ³	Plan	Autre
	0,3	0,5	17,8	0,2	1,7	3,3	33,2	1,2
	0,3	0,3	12,7	0,3	1,2	1,2	28,6	1,2
	1,4	1,4	20,3	0,0	5,9	5,9	17,6	0,0
	0,4	2,1	22,1	0,0	0,0	26,3	57,9	0,0
	0,2	0,0	23,9	0,2	2,7	0,0	48,6	2,7
	0,1	0,4	5,1	0,2	0,3	1,9	9,9	1,3
	0,0	0,0	20,1	0,7	0,0	0,0	50,0	8,3
	0,1	0,6	2,9	0,3	0,4	2,2	6,7	1,3
	0,0	0,0	13,6	0,0	0,0	0,0	26,3	0,0
	0,0	0,2	2,7	0,0	0,0	1,7	8,6	0,0
	0,6	0,4	14,7	0,3	1,8	0,9	20,2	0,9
	3,1	1,2	7,9	0,3	4,7	1,8	7,6	0,5
	0,1	0,0	6,2	0,7	4,3	0,0	30,4	21,7
	0,2	0,1	8,5	0,3	0,3	0,2	5,6	0,6
	0,2	0,3	23,9	0,2	1,2	0,8	51,6	0,8
	0,6	1,1	13,5	0,9	2,6	2,6	28,9	2,1
Centre-Val de Loire	0,5	0,4	13,8	0,3	1,7	1,1	20,1	0,9
	1,0	0,5	16,3	0,6	3,3	1,4	18,7	1,6

Source : Actalians, bases formation et bases adhérents 2017 ; Insee, DADS 2015.

1. En raison de la disponibilité des données, les effectifs formés en 2017 sont rapportés aux effectifs totaux de 2015.

2. Cpro : Contrat de professionnalisation.

3. Ppro : Période de professionnalisation.

**PLUS DE FEMMES FORMÉES**

C'est avant tout une population féminine qui accède à la formation.

Seul le secteur cadre de vie-technique se distingue par une sous-représentation marquée des femmes.

Ces répartitions sont en prise directe avec la composition par genre du salariat dans les entreprises du champ de l'OMPL.

Répartition des stagiaires par genre et branche (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes
	31,7	68,3
	61,8	38,2
	41,2	58,8
	3,4	96,6
	16,3	83,7
	83,3	16,7
	96,8	3,2
	92,7	7,3
	47,1	52,9
	69,2	30,8
	90,6	9,4
	98,3	1,7
	94,8	5,2
	85,6	14,4
	90,0	10,0
	92,4	7,6
Centre-Val de Loire	82,8	17,2
Ompl	81,1	18,9



SURREPRÉSENTATION DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

À l'exception du secteur juridique, les professions intermédiaires sont les salariés qui accèdent le plus souvent à la formation.

Certaines spécificités de branches peuvent néanmoins être notées.

Ainsi, les employés sont surreprésentés dans les cabinets dentaires et les cadres dans les cliniques vétérinaires.

Répartition des stagiaires par catégorie sociale et branche (%)

Branches professionnelles	Ingénieurs et cadres	Professions intermédiaires	Employés
	26,0	59,8	14,2
	34,3	41,2	24,5
	11,8	52,9	35,3
	0,0	100,0	0,0
	34,6	56,7	8,7
	9,8	42,2	48,0
	6,5	32,3	61,3
	12,2	48,8	39,0
	17,6	35,3	47,1
	0,0	53,8	46,2
	24,6	52,9	22,5
	2,3	0,6	97,1
	5,2	56,9	37,9
	9,5	52,3	38,3
	31,6	66,5	1,9
	41,2	1,5	57,3
Centre-Val de Loire	24,1	53,2	22,7
	25,5	48,0	26,5



SURREPRÉSENTATION DES MOINS DE 50 ANS

Les salariés accédant à la formation se répartissent majoritairement entre deux classes d'âge : les moins de 35 ans et les 35-49 ans.

Par rapport à l'ensemble national, les seniors détiennent une part similaire parmi les stagiaires de la région.

Répartition des stagiaires par tranche d'âge et branche (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
	38,4	43,8	17,8
	29,4	49,0	21,6
	76,5	17,6	5,9
	48,3	46,6	5,2
	35,6	41,3	23,1
	38,2	41,2	20,6
	41,9	41,9	16,1
	39,0	34,1	26,8
	29,4	58,8	11,8
	38,5	38,5	23,1
	41,2	38,0	20,8
	46,6	32,2	21,3
	27,6	38,8	33,6
	33,3	38,6	28,0
	41,4	39,3	19,2
	60,3	32,1	7,6
Centre-Val de Loire	40,7	38,9	20,4
Ompl	40,5	39,2	20,3



MAJORITÉ DE STAGIAIRES ISSUS DE TRÈS PETITES ENTREPRISES

Les stagiaires accédant à la formation professionnelle travaillent en majorité dans une entreprise générant moins de dix emplois ETP.

Ce constat est directement lié à la structure entrepreneuriale des branches qui sont avant tout composées de très petites structures.

Les laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers, regroupant des grandes entreprises, se démarquent fortement de l'ensemble.

Répartition des stagiaires par taille d'entreprise en ETP et branche (%)

Branches professionnelles	< 5 ETP	5-9 ETP	10-49 ETP	50 ETP et +	Non déterminé ¹
	31,7	25,6	24,2	17,4	1,1
	54,9	21,6	21,6	0,0	2,0
	41,2	58,8	0,0	0,0	0,0
	22,4	29,3	48,3	0,0	0,0
	12,5	22,1	17,3	47,1	1,0
	30,4	41,2	27,5	0,0	1,0
	0,0	32,3	67,7	0,0	0,0
	63,4	22,0	14,6	0,0	0,0
	11,8	88,2	0,0	0,0	0,0
	23,1	61,5	7,7	0,0	7,7
	26,6	45,0	20,8	5,9	1,6
	62,6	32,8	2,3	0,0	2,3
	0,0	0,9	6,0	93,1	0,0
	16,3	18,2	65,2	0,0	0,4
	26,2	57,1	14,8	0,0	1,9
	27,5	49,6	20,6	0,0	2,3
Centre-Val de Loire	27,5	42,4	21,5	7,1	1,5
	26,1	33,1	26,8	11,8	2,3

1. Stagiaires pour lesquels la taille de l'entreprise est inconnue.



ACCÈS ÉQUITABLE À LA FORMATION

La répartition des stagiaires en fonction du temps de travail est assez similaire à celle observée pour l'ensemble de l'effectif salarié. Les quelques branches qui se démarquent par une sous-représentation des stagiaires travaillant à temps partiel comptent parmi celles qui recourent le plus au temps complet.

Répartition des stagiaires par durée du temps de travail et branche (%)

Branches professionnelles	Temps complet	Temps partiel
	87,5	12,5
	71,6	28,4
	100,0	0,0
	100,0	0,0
	94,2	5,8
	83,3	16,7
	93,5	6,5
	68,3	31,7
	88,2	11,8
	100,0	0,0
	77,0	23,0
	71,3	28,7
	95,7	4,3
	76,9	23,1
	78,0	22,0
	59,5	40,5
Centre-Val de Loire	78,6	21,4
	77,5	22,5



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS 2015** fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.



PLUS FAIBLE QUE LA MOYENNE NATIONALE

Le secteur cadre de vie-technique se distingue par un taux de chômage relativement élevé.
Le secteur santé présente le taux régional le plus faible avec un écart notable à la moyenne globale nationale.



Secteur cadre de vie-technique



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



Secteur juridique



Études d'administrateurs et mandataires judiciaires



Cabinets d'avocats



Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



Études d'huissiers de justice



Secteur santé



Cabinets dentaires



Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



Cabinets médicaux

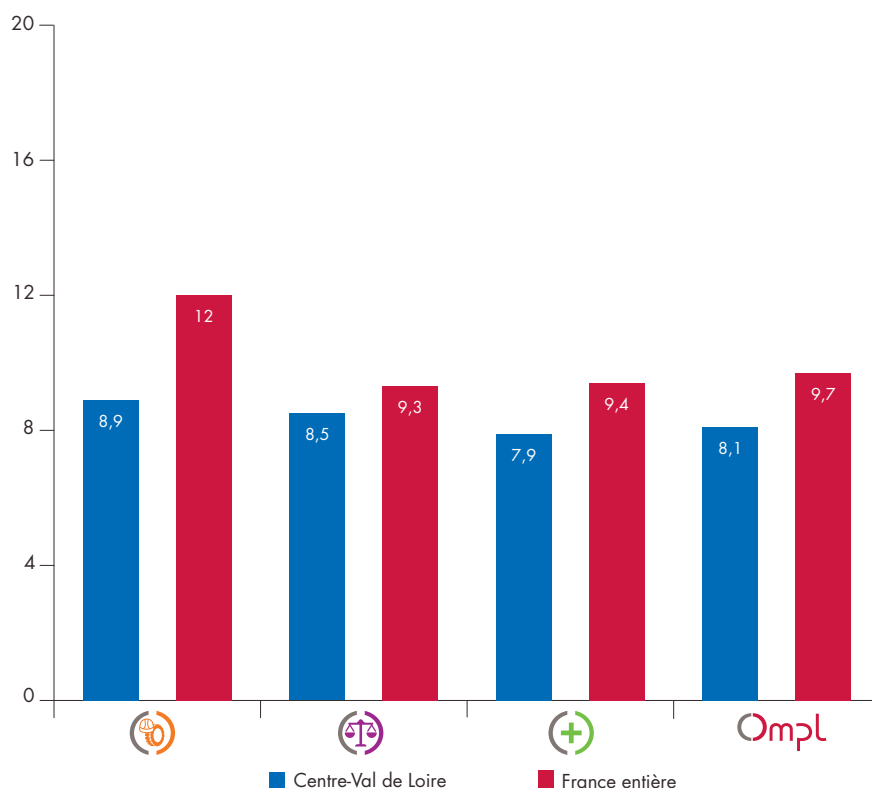


Pharmacie d'officine



Cliniques vétérinaires

Taux de chômage¹ annuel par secteur (%)



1. Taux de chômage global annuel de branche = $\frac{\text{Nombre de salariés ayant connu une période de chômage indemnisée dans l'année}}{\text{Nombre total de salariés}}$

Cette mesure prend en compte les salariés employés au moins une journée au cours de l'année dans la branche et qui ont connu une période de chômage indemnisée au cours de la même année. Cette mesure, à partir de la DADS, ne peut être comparée à celle de Pôle Emploi.



STRUCTURE PROCHE DES TAUX NATIONAUX

Bien que la quasi-totalité des taux de chômage régionaux soient moins élevés que ceux observés au niveau national, les ordres de grandeur restent similaires.

La branche des entreprises d'architecture se singularise au niveau régional par un taux nettement supérieur aux autres branches.

Taux de chômage annuel par branche (%)

Branches professionnelles	Centre-Val de Loire	France
	8,9	12,0
	12,2	14,1
	ND	12,5
	6,4	8,2
	6,1	7,5
	8,5	9,3
	7,4	7,5
	8,7	9,2
	8,8	12,9
	8,1	9,2
	7,9	9,4
	10,6	11,6
	5,3	6,9
	8,4	9,4
	7,4	9,1
	8,9	11,5
Ompl	8,1	9,7

Les entreprises libérales

UN ACTEUR TERRITORIAL DYNAMIQUE, UNE IDENTITÉ FORTE

Avec 28 % des entreprises du secteur marchand, 5 % des salariés et une contribution à la valeur ajoutée de l'ordre de 11 %, les entreprises libérales sont un acteur économique incontournable, dynamique et doté d'une identité forte.

Caractéristiques clés : des entreprises de petite taille intégrées dans le tissu économique local, employant majoritairement des femmes. Une contribution majeure au lien social et au développement économique territorial.