Baromètre Entreprises

Secteur juridique • Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

# CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES LIBÉRALES

2023

Le Baromètre Entreprises de la branche professionnelle des études d'administrateurs et mandataires judiciaires présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales de la branche. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.

## RELATIVE STABILITÉ DU NOMBRE D'ENTREPRISES

• Par rapport à l'année précédente, le nombre d'entreprises de la branche a varié de – 1 % en 2021. La valeur plutôt réduite du taux de rotation (9,7 % soit – 5,3 points relativement au seuil critique de 15 %) témoigne d'un mouvement contenu de renouvellement des entreprises.

• Au niveau sectoriel, le nombre d'entreprises est en progression (+ 3,9 %).

En revanche, le niveau de turnover (13,4 %) est beaucoup plus marqué que celui de la branche mais reste en deçà du seuil critique de 15 %.

## Entreprises employeuses en 2021

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Entreprises employeuses | 414 | 13 136 | 102 459 | 10 747 | 468 | 1 507 |
| Évolution 2020-2021 (%) | – 1,0 | 3,9 | 2,8 | 4,6 | 3,1 | 1,0 |
| Taux d'entrée (%) | 9,3 | 15,4 | 13,4 | 16,8 | 9,5 | 9,5 |
| Taux de sortie (%) | 10,0 | 11,5 | 10,6 | 12,2 | 6,4 | 8,5 |
| Taux de rotation (%) | 9,7 | 13,4 | 12,0 | 14,5 | 8,0 | 9,0 |

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2021-2022, Insee, fichiers Sirène, 2024.

**Entreprise employeuse :** entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements. Elle emploie des salariés, relève du champ de l'OMPL et cotise à l'OPCO EP.

**Taux d'entrée :** nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à l'OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

**Taux de sortie :** nombre d'entreprises ne cotisant plus à OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

**Taux de rotation :** moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses. La valeur de 15 % est un seuil critique révélateur de tensions en termes de pérennité des équipes.

Secteur juridique

Branche professionnelle

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

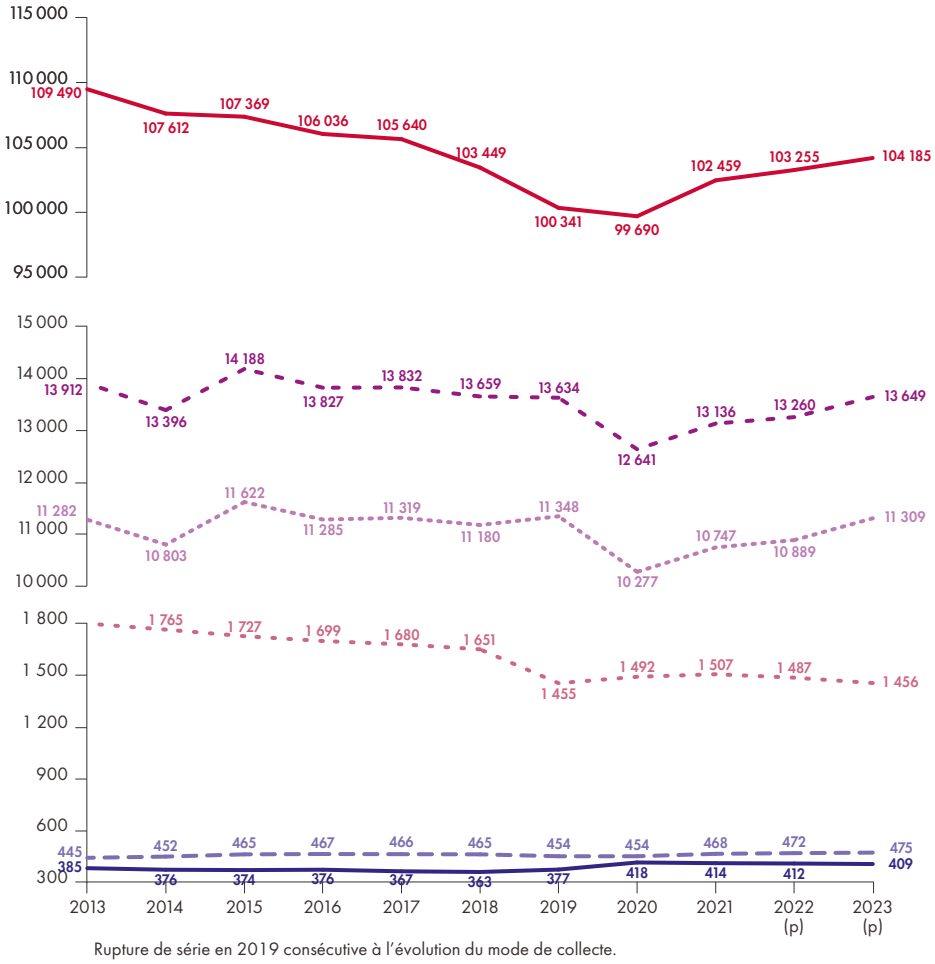
www.ompl.fr
18-20 boulevard de Reuilly • 75012 Paris • ompl@ompl.fr

## PLUS D'ENTREPRISES SUR LONGUE PÉRIODE

• De 2013 à 2021, la branche a connu une nette progression du nombre d'entreprises employeuses (+ 29 unités). Néanmoins, une inflexion est intervenue en 2020. Selon les prévisions, la trajectoire d'évolution à la hausse tend à s'inverser à l'horizon 2023.

• Le secteur se caractérise par des dynamiques inverses. De 2013 à 2021, le nombre d'entreprises a reculé de – 776 unités, bien qu'une inflexion soit observée en 2014. En 2023, les prévisions laissent entrevoir une augmentation de + 513 unités par rapport à 2021.

## Évolution du nombre d'entreprises employeuses




Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.
(p) : prévision

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.

## PLUS D'ENTREPRISES ET STABILITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

• Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche a fortement augmenté (+ 10,7 %). Parallèlement, le stock d'établissements a peu évolué (+ 1 %).

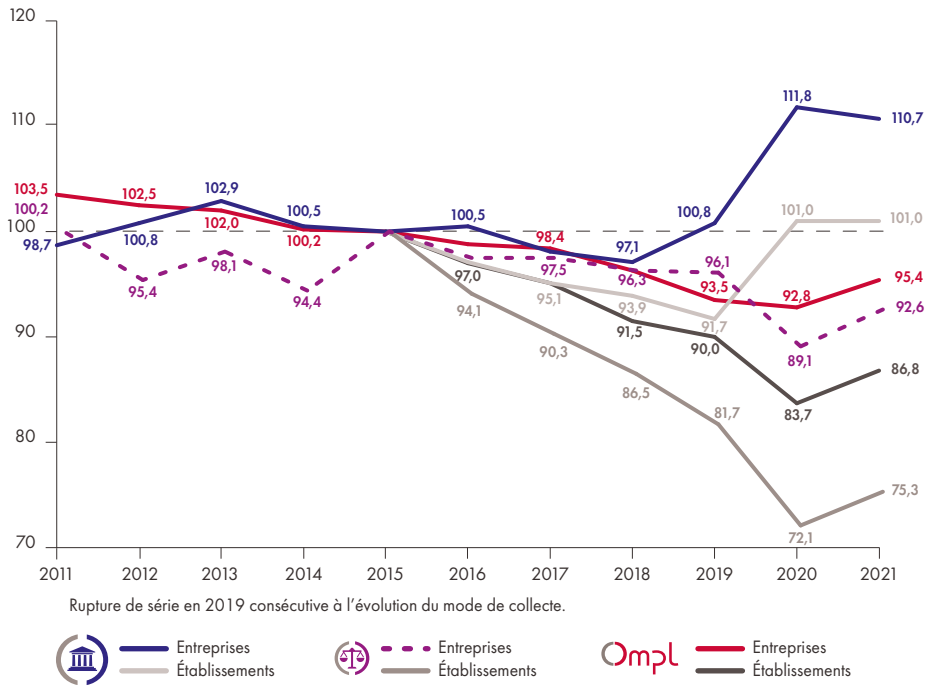
Ces tendances indiquent l'entrée dans la branche de nouvelles entreprises employeuses (par créations de structures employeuses ou embauches dans des structures initialement non employeuses).

• Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel varie de manière inverse (– 7,4 %). En parallèle, le volume d'établissements se réduit de manière notable (– 24,7 %).

Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel tend à se contracter.

**Avant 2015, les données concernant les établissements du secteur juridique ne sont pas disponibles.**

## Évolution annuelle des entreprises et établissements employeurs, 2011-2021 (base 100 en 2015)




Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2012-2022 ; Insee, démographie des entreprises et des établissements, 2011-2015 ; Insee, fichiers Sirene, 2015-2021.

**Entreprise :** entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

**Établissement :** unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

**Entreprise individuelle (EI) :** forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

**Groupement et assimilé :** forme juridique agrégée des entreprises comprenant les associations, GIE, sociétés civiles, SCM, SCP, sociétés de fait, sociétés en participation et autres personnes morales de droit privé.

**Société commerciale et assimilée :** forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.

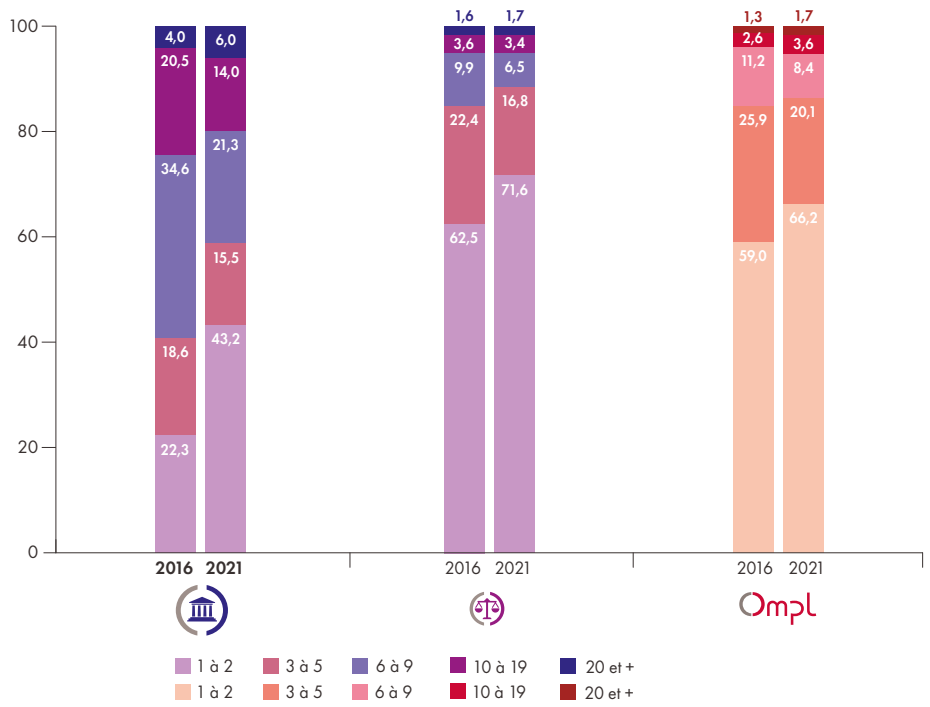
## UN À CINQ SALARIÉS

• Près de 6/10e des entreprises de la branche (58,7 %) emploient un à cinq salariés en moyenne sur l'année.

• Par rapport au tissu entrepreneurial du secteur, les entreprises de 10 salariés ou plus sont fortement surreprésentées (+ 14,9 points).

• Depuis 2016, la branche est caractérisée par un renforcement de la part des entreprises d'un à deux salariés (+ 20,9 points), au détriment de celles de six à neuf salariés (– 13,3 points).

### Évolution de la répartition des entreprises employeuses par tranche d'effectifs (effectifs moyens au cours de l'année, 2016-2021, %)




Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.

## NETTE DÉSAFFECTION POUR L'ENTREPRISE INDIVIDUELLE

• Les entreprises individuelles (47,8 %) sont prépondérantes au sein de la branche. Cette configuration traditionnelle est néanmoins remise en question par l'accroissement de la part des sociétés et assimilés (+ 13,5 points) qui laisse entrevoir une restructuration du tissu entrepreneurial.

• En comparaison du secteur, les entreprises individuelles sont fortement surreprésentées dans la branche (+ 16,9 points). En outre, leur part sectorielle a diminué de – 9,4 points entre 2016 et 2021.

### Évolution de la répartition des entreprises employeuses par statut juridique (2016-2021)

| | 2016 | 2021 | 2016 | 2021 | 2016 | 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Entreprise individuelle | **58,8** | **47,8** | 40,3 | 30,9 | 45,2 | 33,6 |
| Groupement et assimilé | **14,6** | **12,1** | 30,2 | 26,5 | 22,7 | 21,2 |
| Société commerciale et assimilée | **26,6** | **40,1** | 29,5 | 42,6 | 32,1 | 45,2 |

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.

## PLUS DE 2/5E DES ENTREPRISES DANS TROIS RÉGIONS

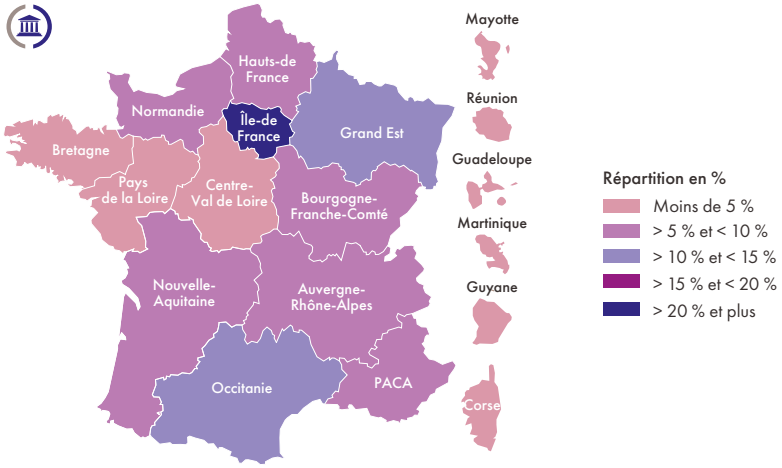
• L'Île-de-France rassemble 21 % des entreprises employeuses de la branche et son poids est inférieur à celui du secteur (28,4 %).

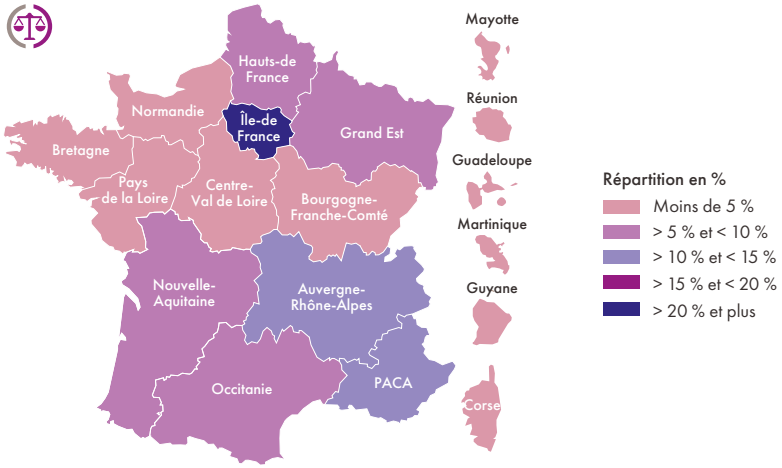
• L'Occitanie est la seconde région en termes d'implantation d'entreprises (11,8 %).

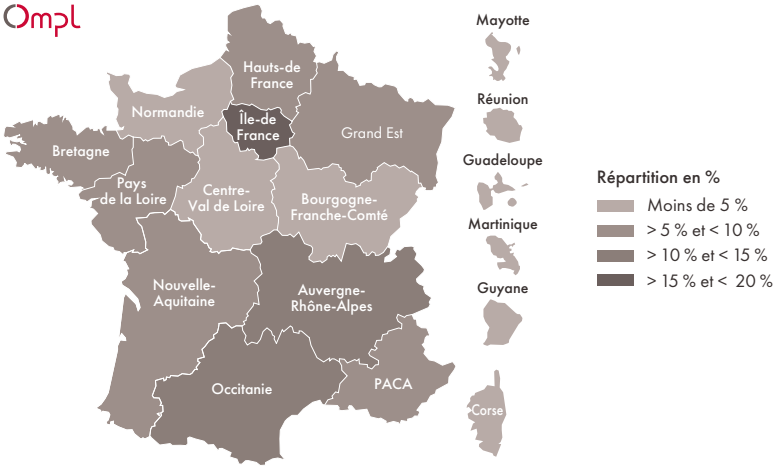
• Le Grand Est occupe la troisième place en nombre d'entreprises (10,1 %).

Ces trois régions regroupent 42,9 % des entreprises employeuses de la branche et 44,4 % du volume d'entreprises sectoriel.

## Répartition régionale des entreprises employeuses (%)




Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2024.