



CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES LIBÉRALES

Le Baromètre Entreprises de la branche professionnelle des offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques présente les informations saillantes concernant le tissu entrepreneurial dans lequel évoluent les entreprises libérales de la branche. Ce baromètre offre une photographie instantanée, tout en intégrant les principales évolutions sur les dernières années.



CROISSANCE DU NOMBRE D'ENTREPRISES

- Par rapport à l'année précédente, le nombre d'entreprises de la branche a varié de + 3,1 % en 2021.
- La valeur plutôt réduite du taux de rotation (8 % soit - 7 points relativement au seuil critique de 15 %) est tirée par une proportion notable d'entrées (9,5 %) dans le périmètre de la branche.
- Au niveau sectoriel, le nombre d'entreprises est aussi en progression (+ 3,9 %). En revanche, le niveau de turnover (13,4 %) est beaucoup plus marqué que celui de la branche mais reste en deçà du seuil critique de 15 %.

Entreprises employeuses en 2021

						
Entreprises employeuses	468	13 136	102 459	414	10 747	1 507
Évolution 2020-2021 (%)	3,1	3,9	2,8	- 1,0	4,6	1,0
Taux d'entrée (%)	9,5	15,4	13,4	9,3	16,8	9,5
Taux de sortie (%)	6,4	11,5	10,6	10	12,2	8,5
Taux de rotation (%)	8	13,4	12,0	9,7	14,5	9,0

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2021-2022, Insee, fichiers Sirène, 2024.



Entreprise employeuse : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements. Elle emploie des salariés, relève du champ de l'OMPL et cotise à l'OPCO EP.

Taux d'entrée : nombre d'entreprises nouvellement cotisantes à l'OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de sortie : nombre d'entreprises ne cotisant plus à OPCO EP rapporté au nombre total d'entreprises de l'année précédente.

Taux de rotation : moyenne des taux d'entrée et de sortie (turnover). Cet indicateur donne une évaluation du renouvellement annuel des entreprises employeuses. La valeur de 15 % est un seuil critique révélateur de tensions en termes de pérennité des équipes.



Secteur juridique

Branche professionnelle



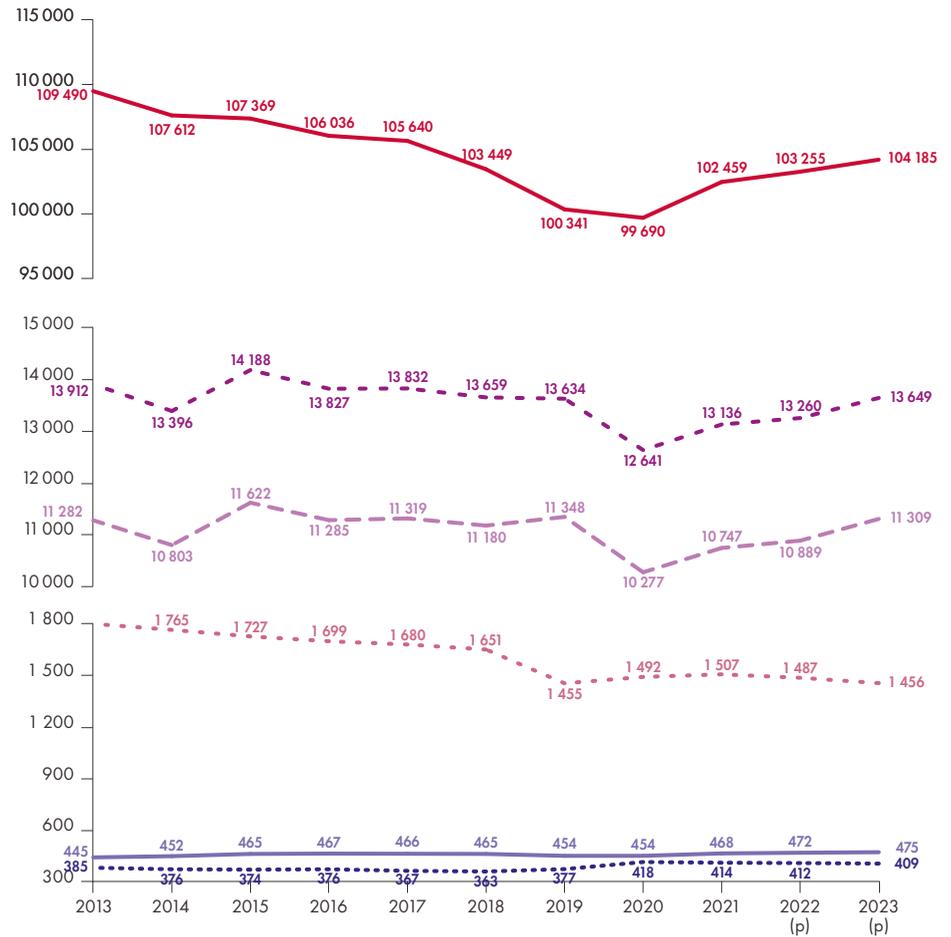
Offices de commissaires-priseurs
et sociétés de ventes volontaires
de meubles aux enchères publiques



PLUS D'ENTREPRISES SUR LONGUE PÉRIODE

- De 2013 à 2021, la branche a connu une nette progression du nombre d'entreprises employeuses (+ 23 unités). Selon les prévisions, la trajectoire d'évolution à la hausse tend à se prolonger jusqu'en 2023.
- Le secteur se caractérise par des dynamiques sensiblement différentes. De 2013 à 2021, le nombre d'entreprises a reculé de - 776 unités, bien qu'une inflexion soit observée en 2014. En 2023, les prévisions laissent entrevoir une augmentation de + 513 unités par rapport à 2021.

Évolution du nombre d'entreprises employeuses



Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.
(p) : prévision



Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2014-2022.



STABILITÉ DU TISSU ENTREPRENEURIAL

- Par rapport à 2015, le stock d'entreprises de la branche est resté relativement stable (+ 0,6 %). En revanche, le stock d'établissements s'est nettement amoindri (- 6,4 %).

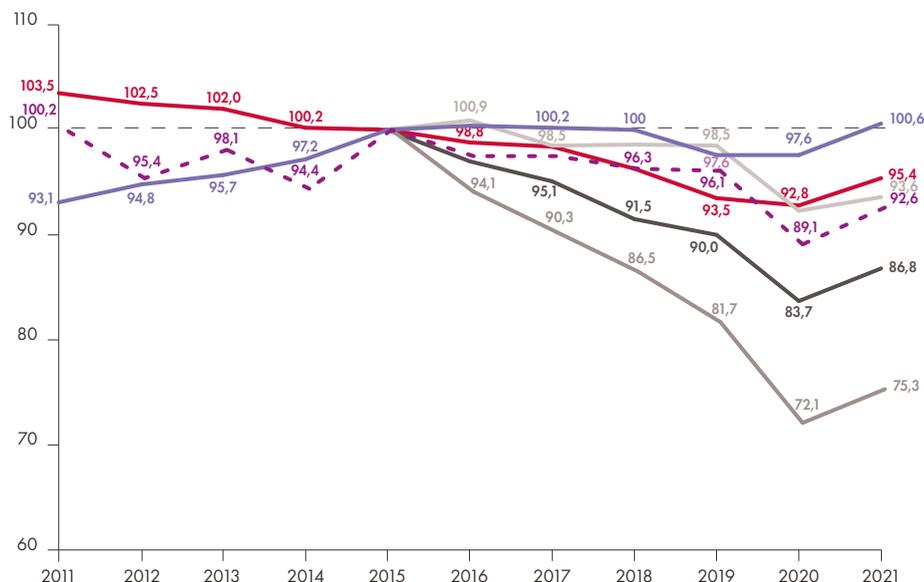
Ces tendances résultent de la disparition d'implantations de structures employeuses sur les territoires. Les entreprises se recentrent sur leurs établissements principaux.

- Par rapport à la branche, le stock d'entreprises sectoriel varie de manière inverse (- 7,4 %). En parallèle, le volume d'établissements se replie plus fortement (- 24,7 %).

Globalement, le tissu entrepreneurial sectoriel tend à se contracter.

Avant 2015, les données concernant les établissements du secteur juridique ne sont pas disponibles.

Évolution annuelle des entreprises et établissements employeurs, 2011-2021 (base 100 en 2015)



Rupture de série en 2019 consécutive à l'évolution du mode de collecte.



Entreprises



Établissements



Entreprises

Établissements

Sources : OPCO-EP, bases adhérents, 2012-2022 ; Insee, démographie des entreprises et des établissements, 2011-2015 ; Insee, fichiers Sirene, 2015-2021.



Entreprise : entité légale constituant une unité organisationnelle de production de biens et de services. Elle est composée d'un ou plusieurs établissements.

Établissement : unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise.

Entreprise individuelle (EI) : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les entreprises individuelles (personnes physiques) et les statuts assimilés.

Groupement et assimilé : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les associations, GIE, sociétés civiles, SCM, SCP, sociétés de fait, sociétés en participation et autres personnes morales de droit privé.

Société commerciale et assimilée : forme juridique agrégée des entreprises comprenant les EURL, SA, SARL, SAS, SNC, SEL et les statuts assimilés.



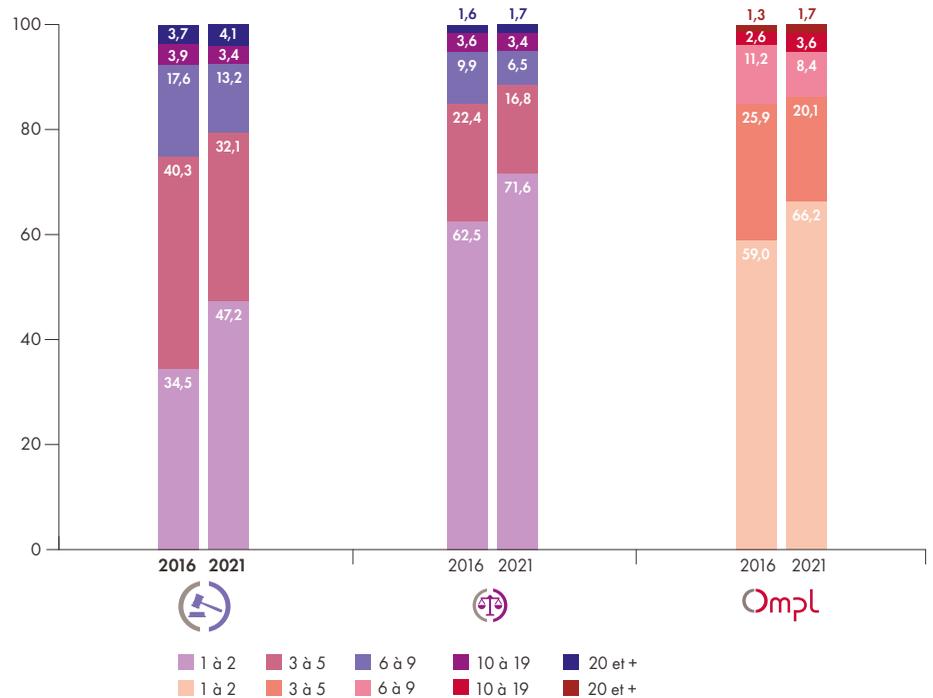
CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES LIBÉRALES



UN À CINQ SALARIÉS

- 4/5^e des entreprises de la branche (79,3 %) emploient un à cinq salariés en moyenne sur l'année.
- Par rapport au tissu entrepreneurial du secteur, les entreprises de 10 salariés ou plus sont nettement surreprésentées (+ 2,4 points).
- Depuis 2016, la branche est caractérisée par un renforcement de la part des entreprises d'un à deux salariés (+ 12,7 points), au détriment de celles de trois à cinq salariés (- 8,2 points).

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par tranche d'effectifs (effectifs moyens au cours de l'année, 2016-2021, %)



Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



DÉSACCESSION POUR L'ENTREPRISE INDIVIDUELLE

- Les sociétés et assimilés (83,3 %) sont très nettement majoritaires au sein de la branche. L'attractivité de cette forme de structure se traduit par une progression de + 5,8 points par rapport à 2016.
- En comparaison du secteur, les sociétés et assimilés sont fortement surreprésentées dans la branche (+ 40,7 points). Néanmoins, leur part sectorielle s'est accrue de + 13,1 points entre 2016 et 2021.

Évolution de la répartition des entreprises employeuses par statut juridique (2016-2021)

	Scale		Balance		Ompl	
	2016	2021	2016	2021	2016	2021
Entreprise individuelle	12,2	9,2	40,3	30,9	45,2	33,6
Groupement et assimilé	10,3	7,5	30,2	26,5	22,7	21,2
Société commerciale et assimilée	77,5	83,3	29,5	42,6	32,1	45,2

Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2017-2022; Insee, fichiers Sirène, 2016-2024.



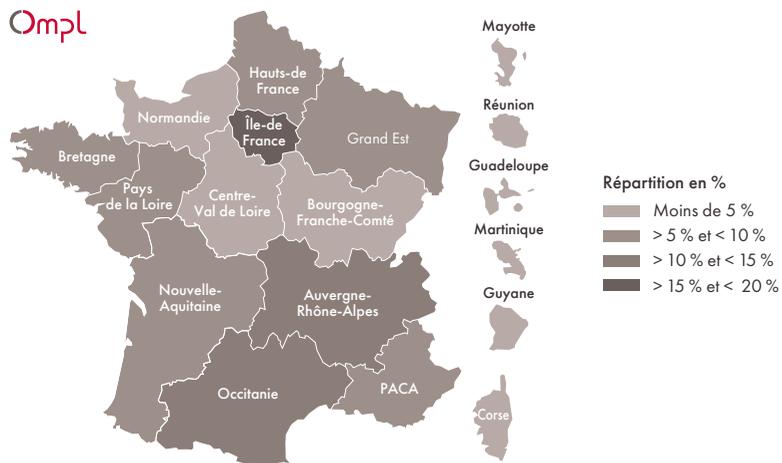
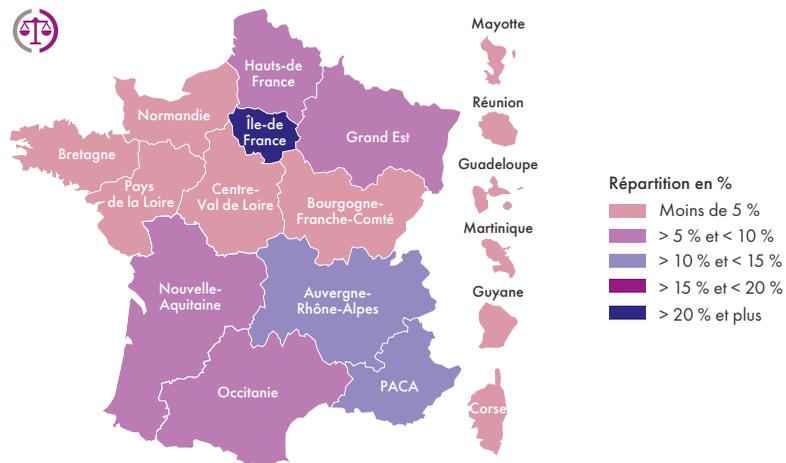
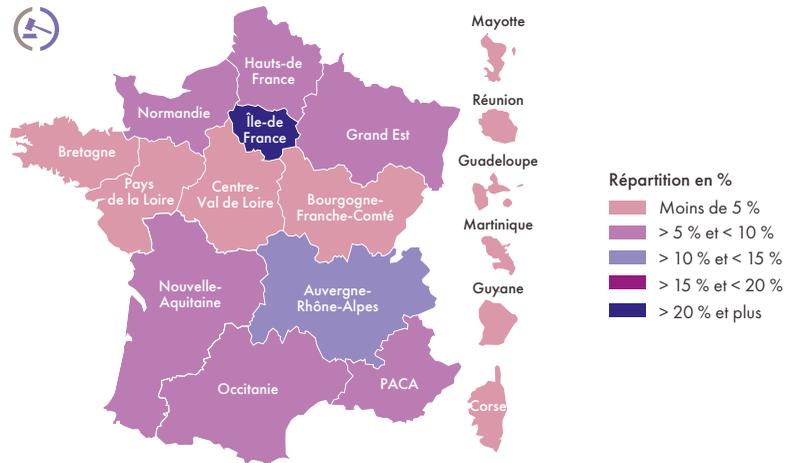
CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES LIBÉRALES



MOITIÉ DES ENTREPRISES DANS TROIS RÉGIONS

- L'Île-de-France rassemble 32,7 % des entreprises employeuses de la branche et son poids est supérieur à celui du secteur (28,4 %).
 - L'Auvergne-Rhône-Alpes est la seconde région en termes d'implantation d'entreprises (10,3 %).
 - La Provence-Alpes-Côte d'Azur occupe la troisième place en nombre d'entreprises (8,8 %).
- Ces trois régions regroupent 51,8 % des entreprises employeuses de la branche et 50,8 % du volume d'entreprises sectoriel.

Répartition régionale des entreprises employeuses (%)



Sources: OPCO-EP, bases adhérents, 2022 ; Insee, fichiers Sirène, 2024.